

Tokyo va prêter
à la Chine
2,8 milliards de dollars

LIRE PAGE 37

Le Monde

Fondateur : Hubert Beuve-Méry

Directeur : Jacques Fauvet

2,00 F

Algérie, 1,30 DA; Maroc, 1,80 MA; Tunisie, 1,00 M.;
Allemagne, 1,20 DM; Autriche, 12 sch.; Belgique,
15 fr.; Canada, 0,90 C\$; Danemark, 160 F DKA;
Espagne, 4 Ptas.; France, 20 F; Grèce, 340 Dr.;
Irlande, 30 S.; Italie, 200 L.; Japon, 100 Y.;
Liban, 1,20 L.L.; Luxembourg, 15 Fr.;
Norvège, 5,50 Kr.; Pays-Bas, 1,20 f.; Portugal,
20 Esc.; Suède, 100 S.; Suisse, 1,20 S.;
Tchécoslovaquie, 1,20 Kcs.; Royaume-Uni, 10 p.

Tarif des abonnements page 12
S. RUE DES ITALIENS
75247 PARIS CEDEX 09
C. C. P. 4391-23 Paris
Tél. Paris 6 630578
Tél. 246-72-23

Les découvertes de Pioneer La sonde a révélé l'existence d'un nouvel anneau autour de Saturne

Le temps
du monde fini

Après Jupiter, en décembre 1979, un engin construit par l'homme « visite » aujourd'hui Saturne, après avoir parcouru 3 milliards et demi de kilomètres en six ans et demi ! Venus, Mars, Mercure ont déjà fait l'objet de missions scientifiques, semblables, parfois beaucoup plus approfondies. Les Grecs ne connaissaient que ces cinq astres errants (planètes). L'homme du vingtième siècle a maintenant entrepris de les explorer tous. Le reste du système solaire sera de même « conquis », à commencer par Uranus : la sonde Voyager-2 doit y pénétrer en janvier 1986. Au sens strict, et avec quelque retard sur la prédiction de Paul Valéry, le temps du monde fini aura commencé : hors du système solaire, il n'y a rien d'accessible, et les quelques sondes qui, comme Pioneer-II, doivent échapper à l'attraction du Soleil sont destinées à courir sur leur axe pendant des millions d'années avant d'avoir la moindre chance de jamais rencontrer, fort loin dans la galaxie, d'autres systèmes solaires, d'autres terres, d'autres hommes. Et si par miracle une telle rencontre devait se produire, nous n'en saurions jamais rien.

Atteindre les limites du système solaire ne signifie pas qu'il faille s'arrêter de chercher. Après les survols furtifs des planètes, viendront des explorations plus posées, de même qu'après le tour de Terre de Gagarine on a vu l'homme s'installer pour des séjours de plus en plus longs dans l'espace, au point d'y vivre maintenant six mois. La science spatiale est jeune et nous promet encore surprises et émerveillement. La science tout court n'a pas fini d'apporter de l'inattendu et de bouleverser la vie des hommes.

On voit les limites du système solaire. Voit-on les limites de la science ? L'optimisme communément répandu il y a quinze ans, l'attente d'un progrès scientifique ininterrompu, ont fait place à une attitude bien différente, où la crainte est souvent le sentiment dominant. L'énergie nucléaire devait libérer l'homme, à en croire ses propagandistes des années 50. Peu nombreux sont ceux qui soutiendraient maintenant cette certitude : certains voient dans le nucléaire la matérialisation de l'enfer, et la plupart l'acceptent comme un mal nécessaire. Il en est ainsi de presque tous les progrès scientifiques qui amènent leur lot d'interrogations anxieuses : l'informatique va-t-elle confisquer les libertés ? Les manipulations génétiques vont-elles créer des monstres, ou faire apparaître un terrifiant virus qui dévorera l'humanité ?

Les progrès de la biologie permettraient peut-être un jour d'améliorer l'espèce humaine, de faire des hommes plus intelligents, plus justes, moins agressifs. On peut rêver à cet homme idéal. Le serait-il vraiment ? — mais il faut bien voir que son apparition serait un miracle, tout autant que la découverte d'extra-terrestres.

En attendant, il faut se réjouir : la science apporte et continuera d'apporter des connaissances ; elle ouvre à l'homme des possibilités, mais elle ne dit rien sur la bonne manière d'en user. Comme toute activité humaine, elle a ses limites : elle pourra peut-être un jour prévoir le trajet d'un comète, mais on vient de voir combien elle est impuissante à protéger. Il serait sans doute sécurisant de vivre dans un monde où tout serait connu, planifié. Mais, malgré les auteurs de science-fiction, un tel monde n'est pas concevable. La vie de l'homme reste une suite de choix qu'il doit faire seul sans en connaître toutes les conséquences. Ni la science ni la philosophie ne peuvent lui en épargner la responsabilité.

MAURICE ARVONNY
et JEAN-FRANÇOIS AUGEREAU.
(Lire la suite page 3.)

AU JOUR LE JOUR

Passes la monnaie ! A peine connu le projet gouvernemental consistant à faire encaisser sur-le-champ les amendes par les policiers, trois automobilistes rouennais, au moins, ont été gravis par deux écroux déguisés.

L'affaire prouve la bonne volonté des conducteurs. Mais elle risque d'être lourde de conséquences. Ebranlée, elle incitera les prochains contrevenants à plus de méfiance envers les pandores.

Comment savoir à qui l'on

La guerre au Kurdistan iranien L'armée a repris aux insurgés leur place forte de Mahabad

La 64^e division de l'armée iranienne a pénétré, lundi 3 septembre, en fin de matinée, dans la ville de Mahabad, principale place forte de la rébellion kurde, tandis que des Phantom F-4 pilonnaient les collines avoisinantes.

Les dirigeants du parti démocratique kurde ont pris la fuite, abandonnant leur quartier général. Une partie des cent mille habitants de la localité ont commencé à l'évacuer.

L'offensive de l'infanterie, précédée de violents bombardements aériens, avait commencé à 6 heures locales. Des combats acharnés ont opposé les forces de Téhéran aux peshmargas (guérilleros) kurdes. Il ne semble pas que l'aviation ait pilonné la ville elle-même, mais plutôt les concentrations de combattants kurdes dans les environs. Selon certaines estimations, quelque vingt mille peshmargas s'étaient regroupés pour défendre les accès de Mahabad. Au moment même où se déclenchait l'offensive, les dirigeants du Parti démocratique kurde déclaraient qu'ils défendaient Mahabad « jusqu'à la dernière goutte de sang », et qu'il n'était pas question d'évacuer la ville.

Dimanche, le gouvernement avait sommé les dirigeants de la rébellion d'autoriser « l'entrée pacifique » de l'armée à Mahabad conformément à un « accord » qui avait été conclu avec le conseil municipal de la ville et remis par les insurgés. Les dirigeants kurdes ont rejeté ce nouveau ultimatum en affirmant qu'ils étaient disposés à engager la « bataille du destin ». Dans l'après-midi, les peshmargas ont harcelé pendant huit heures consécutives une colonne de l'armée régulière qui se dirigeait vers Mahabad. Cette dernière avait été contrainte de rebrousser chemin. Selon une estimation de la presse iranienne, les combats,

jusqu'à ce lundi matin, ont fait six cents morts de part et d'autre.

L'armée iranienne a réussi à pénétrer à Mahabad grâce à une attaque en tenaille contre des localités situées au nord et à l'est, à une vingtaine de kilomètres de la ville, tactique qui, semble-t-il, a obligé les dirigeants kurdes à disperser leurs forces. Des opérations analogues, dans d'autres parties du Kurdistan, avaient été couronnées de succès. La 21^e division de l'armée iranienne avait occupé, samedi soir, la ville de Boukan, à 120 kilomètres au sud de Mahabad. Dimanche après-midi, c'était au tour de la localité de Piranchar de tomber aux mains des forces de l'ordre. Tous les villages longeant la frontière iranienne auraient été « nettoyés », selon un communiqué officiel. En revanche, les contre-attaques lancées par les peshmargas contre les villes de Saqqez et de Baskan se sont soldées par des échecs.

Les autorités de Téhéran s'appliquent désormais à « serrucler » les frontières entre l'Irak d'une part, la Turquie et l'Irak de l'autre, d'où les combattants kurdes pourraient obtenir de l'aide. Dès samedi, l'ambassadeur de Turquie à Téhéran avait assuré le premier ministre, M. Barzani, que son gouvernement avait pris des dispositions pour empêcher toute infiltration de volontaires, de mercenaires ou d'armes. Il a également informé le chef du gouvernement iranien, qu'en revanche, les forces armées turques ne permettraient pas à l'armée iranienne de poursuivre les maquisards sur le territoire turc.

(Lire la suite page 3.)

LIRE PAGE 5

L'ÉCHÉANCE POUR LES « DISPARUS » D'ARGENTINE

Un point de vue de
Mgr DANIEL PÉZARIL,
évêque auxiliaire de Paris.

(Lire la suite page 3.)

La rentrée économique et sociale

- Le gouvernement réexamine la politique industrielle
- La C.G.T. mobilise ses adhérents

Dominiée par le conseil des ministres du mercredi 5 septembre sur le projet de budget de l'Etat pour 1980, cette semaine de rentrée est également marquée par la réunion, le mardi 4 septembre, d'un conseil central de planification consacré à un réexamen de la politique industrielle. Réunis autour de M. Raymond Barre, MM. André Giraud, René Monory et Maurice Papon feront un bilan de l'action menée en faveur des entreprises et étudieront la mise en œuvre de nouvelles procédures propres à activer le redéploiement de l'industrie.

De son côté, la C.G.T. a donné le coup d'envoi, le lundi 3 septembre, de sa « semaine d'action, d'information et de renforcement syndical » par une série de meetings aux portes des usines. Diverges manifestations à Paris et en province sont prévues dans les prochains jours afin de mobiliser ses adhérents alors que l'on constate une diminution des effectifs syndiqués.

Conduire le redéploiement

par PHILIPPE LABARDE

L'un des objectifs prioritaires de la politique industrielle de M. Barre était la restauration de la compétitivité des entreprises. A-t-il été atteint ? Répondre à cette question est plus délicat qu'il n'y paraît. La notion, en effet, est une notion qui englobe bien des paramètres : la santé financière des entreprises, leur stratégie, leur position technologique. De surcroît, le bouleversement intervenu après le quadruplement des prix pétroliers en novembre 1973 a accentué les divergences d'évolution entre les différents secteurs industriels et, dans ces secteurs eux-mêmes, entre les entreprises. Dès lors, apprécier la compétitivité « des » entreprises n'est pas aisé.

Parallèlement, les entreprises se sont efforcées d'améliorer leur situation financière. L'endettement a cessé de croître lorsqu'il n'a pas diminué, bon nombre de firmes cotées en Bourse ont su mettre à profit le redéploiement du marché financier et la loi du 13 juillet 1978, qui autorisait la détachation partielle des revenus investis en actions — pour effectuer des émissions et renforcer ainsi leurs fonds propres. Enfin, dans bien des cas, des prêts à court terme ont été transformés en prêts à long terme.

An siège du Conseil national du patronat français (C.N.P.F.), on se vent optimiste : « Les entreprises françaises sont incontestablement mieux armées pour faire face à ce second choc pétrolier qu'elles ne l'étaient lors du premier. Leurs profits bien qu'en progrès en 1978 n'ont certes pas retrouvé en moyenne leur niveau de 1973-1974, mais elles sont moins fragiles. »

L'examen de l'évolution du revenu disponible brut de l'ensemble des firmes françaises (bénéfices non distribués + amortissements) — concept qui mesure en fait la capacité d'invest-

(Lire la suite page 38.)

Cannes à l'heure arabe

Le Liban livré au chaos, l'Egypte mise « en quarantaine » par les Etats arabes après les accords Sadate-Bégin, la Côte d'Azur est devenue le lieu de vacances et de détente privilégié des classes fortunées du Proche-Orient qui fréquentaient auparavant ces deux pays.

1. — Les bonnes affaires de l'immobilier

par GUY PORTE

Quarante millions de francs ! Le prix le plus haut jamais atteint pour la vente d'un appartement a été enregistré, il y a quelques mois, à Cannes. L'acquéreur : un homme d'affaires saoudien, M. Mazen Pharaon, devenu propriétaire d'une « suite » de 1000 mètres carrés sur la Croisette, dans le nouvel ensemble résidentiel du Gray d'Albion. Même si cette transaction reste exceptionnelle et si Cannes n'a rien de commun avec Londres, le volume des affaires réalisées avec la clientèle du Proche-Orient a pris, ces dernières années, une importance insoupçonnée.

Les Iraniens — venus nombreux à partir de 1975 et qui, aujourd'hui, partent se reconstruire en Californie ou se font très discrets — se sont portés acquéreurs à Cannes même, en 1977 et 1978, d'environ trois cents appartements. La majorité d'entre eux ont investi dans des immeubles de luxe, en copropriété, recherchant plus particulièrement les étages élevés avec vue sur la mer. Fourchettes des prix : de 1 million à 1 million et demi de francs. Environ 15 % ont visé plus haut, dans la gamme des apparte-

L'OUVERTURE DU FORUM DES HALLES

L'architecture à l'estomac

Inauguré, mardi 4 septembre, par M. Jacques Chirac, maire de Paris, le Forum commercial des Halles ouvre ses portes au public mercredi. Réalisé par la SERETE-AMénagement — les architectes en sont Claude Vasconi et Georges Pénicé, le maître d'œuvre étant la SEMAH, — le Forum offre 40 000 mètres carrés, répartis autour d'un « créateur » central, en quelque deux cents magasins, des plus simples aux plus luxueux, et activités de toute nature. Outre son aspect strictement commercial (vêtements, alimentation, restaurants, ébénisterie... et une énorme FNAC), il est également un lieu d'animation et de loisirs dont le « teinture » artistique a été particulièrement soignée.

Remettons les choses à leur place : c'est un centre commercial. Quelles que soient la musique, les lumières, les rubans tricolores qui marqueront l'ouverture du forum, quelle que soit la valeur symbolique des réjouissances prévues — elles donneront l'illusion que le trou des Halles est bouché — cette affaire-là en reste une d'argent, de bon et joyeux commerce, de rentabilité. Elle n'est en rien un fait de culture, si l'on parle de l'art, elle est en sans doute un, si l'on parle civilisation, nous sommes dans les eaux d'une nuit ou neuvième muse ; celle de la consommation, celle, illusoire, de notre époque, où la plupart continuent de sous-consommer.

C'est une histoire de commerce, entendu ! Mais il y a dans cette affaire de gros sous quelques petites ou grandes nouveautés qui en font quelque chose de plus satisfaisant pour l'esprit. En matière d'architecture, et, a fortiori de décoration, le commerce se comprend ordinairement comme un genre perdu, sacré-

(Lire la suite page 11.)

FREDERIC EDELMANN.

(Lire la suite page 11.)

Le Monde

idées

MÉDECINE ET MALADIE

A propos de « l'Ordre cannibale » de Jacques Attali

Crise de la santé ou crise de la pensée ?

par le docteur ESCOFFIER-LAMBIOTTE

Pour Jacques Attali, « la crise actuelle de la santé annonce un retour radical à la première stratégie contre le mal : une révolution autour du cannibalisme » (1).

Remontant au paléolithique inférieur, aux mœurs des Paléolithiques, et à la citation présumée d'un chaman sibérien, il explique en effet que, pour les sociétés primitives, « être malade, c'est être attaqué par les âmes des morts à la recherche des proies ». Il faut donc, pour conjurer la maladie, consommer les cadavres en un « cannibalisme thérapeutique », sauvage à l'origine des temps, ritualisé ensuite par toutes les religions « y compris le christianisme jusqu'au tréizième siècle ».

L'incapacité de l'Ordre des dieux à contenir les épidémies, à enrayer les maladies et « la profération des pauvres » conduit à leur exclusion. Les hôpitaux les accueillent donc afin de contenir et d'oublier le mal qu'ils portent en eux « sous l'empire des signes des corps ».

L'avènement de l'ère industrielle, et la nécessité de mettre les pauvres au travail, précieuses machines à entretenir, et non plus danger à éloigner, conduisent à l'émergence d'un nouvel ordre, placé sous le « Signe des machines ». Il ne faut plus exclure, grâce à l'enfermement hospitalier, mais réparer.

Le médecin prend dès lors le pas sur le prêtre et le policier. Corollaire et outil du système politique (bien entendu capitaliste), son activité consiste à maintenir et à rétablir le fonctionnement des « hommes-machines », et s'il contribue à la lutte pour l'hygiène et contre la pauvreté, c'est afin de fournir au pouvoir, dont il est l'instrument, des outils humains en ordre de marche.

En cette fin du vingtième siècle, son rôle n'a guère changé, sinon que « la médecine clinique s'essouffie », et que « l'homme prend conscience qu'il meurt de son comportement social ». Le mal à éliminer — pardon, à « consommer », puisqu'il faut employer le langage cannibale — est, à présent, le comportement pathologique : « d'abord l'incapacité, ensuite l'étranger ». Au médecin de « remplacer pour normaliser », à l'aide des prothèses et des manipulations génétiques.

Nous entrons dans le règne du « Signe des codes », et le médecin est devenu cette fois complice d'une « consommation marchande et insensée de l'individu normalisé », complice surtout, encore et toujours, du capitalisme « qui a besoin de manger la santé, de faire de la vie une marchandise, de l'homme un robot, consommateur de robots, un robot-cannibale ».

Et voici la boucle bouclée : la crise actuelle de la santé, qui préoccupe tous les économistes du monde et suscite outre-Atlantique les réflexions politiques les plus nouvelles et les plus intéressantes de cette dernière décennie, cette crise, il faut le penser, n'est pour Jacques Attali que « l'annonce du retour radical à la première stratégie contre le mal : une révolution autour du cannibalisme ».

Guérir, « comme gouverner, c'est dénoncer le Mal pour le vaincre du Bien ». Le thérapeute est l'auxiliaire par qui s'inscrivent les consignes du pouvoir et les règles de l'Ordre ». En effet, identifiant la maladie, pour la prévenir, la contenir ou la guérir, il « soutient l'Ordre en désignant ses ennemis et en imposant les formes de leur destruction ».

Pas la moindre proposition

« Lutter contre le Mal, c'est toujours manger le Mal : l'Ordre est toujours cannibale ».

Le désordre serait-il dès lors la panacée universelle ? C'est de l'équilibre social et de celui des corps, abandonnés à leurs souffrances et à leurs infirmités, mourants — comme dans le tiers-monde — en toute liberté, sans que la science, ou la police, ou les médecins, tous, comme le commande la mode actuelle, bras armés du capitalisme, sans que ces « pouvoirs » ou ces « ordres » puissent s'opposer à leur glorieuse soumission à l'injustice des lois naturelles.

Mais Jacques Attali ne s'inscrut pas dans ce monde ni à l'avenir, et son livre ne contient pas la moindre proposition concrète pour résoudre la crise évidente et majeure des systèmes de santé.

La Chine, qui compte le tiers de l'humanité et qui possède le système de santé le plus révolutionnaire et le plus novateur

du monde, ne fait pas partie de son système de pensée. Il est vrai que le « capitalisme », bête noire mal définie de l'Ordre cannibale, peut difficilement être mis en cause dans ce pays où règne pourtant, et de la façon la plus rigoureuse, l'ordre absolu des corps.

Il est vrai également que les discours sur la santé, et bien qu'il s'agisse de « politique au sens le plus haut », sont beaucoup plus aisés que l'étude claire, concrète, documentée des problèmes posés et des solutions qu'ils appellent, et cela même, et sans doute surtout, s'ils obéissent aux modes actuelles de la distorsion du langage, et s'inscrivent, par l'obscurité des phrases et la manipulation des signes, dans la droite ligne des Préceptes ridicules (3).

(2) Citons, par exemple, cette phrase à propos de la prévention : « Quand la peur de l'énormité des déviances morales pousse tous les objets, le désir de constituer l'infinité biblique du contrôle d'identité et la véritable collection des miroirs menaçants de la vie fournissent un substrat à l'assommoir dans la confusion. L'Ordre des codes de vie prend la poussière ».

L'ivresse et la bouillie des mots, chères aux adeptes de Derrida et de Lacan, ont l'immense avantage de masquer, trop souvent le flou de la pensée, ou l'insignifiance des concepts.

« La production d'un livre prodige aussi de l'Ordre cannibale : manger des signes pour en produire d'autres », estime l'auteur.

Fort bien ; mais quand à la manipulation des signes s'ajoute celle des idées, et des faits ; lorsque le jeu se déroule en une dialectique faussée des ses premiers postulats ; lorsqu'une thèse — ou plutôt une idéologie — pré-

établie conduit, aux côtés d'erreurs considérables, à la distorsion presque systématique de l'histoire et de ses données ; lorsque la confusion d'exposés reposant sur des données mal comprises le dispute au maniérisme incroyablement d'un langage confus, le malheureux lecteur voit son appétit coupé net et risque d'en rester à la page deux de l'introduction de cet Ordre cannibale.

Ce qui serait, après tout et malgré tout, fort dommage. Car il contient au moins deux chapitres d'un grand intérêt, concernant l'un l'histoire des hôpitaux et de leur évolution administrative, et l'autre le cancer que fut l'inspiration pseudo-scientifique et pseudo-clinique de l'idéologie nazie. C'est là que se trouve réellement ce modèle de « cannibalisme » abusivement étendu à toute l'histoire de la médecine, conduisant à une erreur d'optique semblable à celle que ferait un pathologiste s'il voulait déduire du fonctionnement et de l'aspect d'une cellule maligne des lois s'appliquant à l'ensemble des cellules saines.

La « crise actuelle de la santé » annonce peut-être un « retour radical à la première stratégie contre le mal : une révolution autour du cannibalisme ».

Vue par Jacques Attali, elle annonce surtout une crise du langage, de l'analyse historique, de la pensée politique et de la pensée tout court, qui laisse mal augurer du grand débat révolutionnaire ouvert effectivement, au sein du troisième millénaire, par la double crise économique et technologique — des systèmes de santé.

Une invitation au combat

par JEAN-LOUIS FUNCK-BRENTANO (*)

« Ce livre est l'histoire des quatre formes successives du spectacle de l'Ordre cannibale, qui sont aussi les quatre formes du Bien et du Mal, les quatre métaphores majeures de l'ordre social et de la propriété ».

Le médecin est le témoin. L'acteur et bientôt la victime d'un ordre implacable déployé pour donner toute sa cohérence à l'histoire judéo-chrétienne du monde, notre monde.

On le voit tout d'abord spectateur désemparé de l'Ordre des dieux, exorciste, guérisseur, dans l'ombre du prêtre, souvent prêtre lui-même, se confondant alors avec lui, se faisant reconnaître du mal et la maladie. Les épidémies de lèpre, de peste, de choléra menacent bientôt, par leur incessante extension, l'autorité de l'Ordre établi. L'Ordre des corps se substitue à l'Ordre des dieux.

Un style ardent, presque lyrique

La trajectoire historique de ces trois ordres est tracée dans un style ardent, presque lyrique, l'amenant parfois au seuil de l'épopée. La riche documentation qu'il apporte est si habilement distribuée qu'on ne parvient pas à discerner si elle est gage d'authenticité ou bien, seulement, soutien d'une démarche intellectuelle tirant sa principale force du talent de celui qui l'exprime. Quoi qu'il en soit, on est porté, sans heurt véritable, vers le quatrième ordre, délibérément choisi comme hypothèse la plus vraisemblable dans le prolongement rigoureux de la ligne tracée par l'histoire générale de l'Ordre cannibale.

Ce nouvel ordre est celui des codes. L'informaticien y devient l'outil privilégié de la représentation d'un savoir qui pousse plus sa substance dans le langage qui l'exprime que dans la matière qu'il contient. « Le mal du code devient le non-sens ». « Le cancer ne serait qu'un tragique dédoublement du discours ». Le médecin s'y abîme en perdant la maîtrise d'un mal si étroitement mêlé aux causes qu'il le provoque et aux traitements qu'il le réduit qu'il s'intègre et se définit dans des profils standardisés. Une telle perspective le conduit à « n'être plus que le médiateur normalisé entre le malade et des programmes guidant imperceptiblement son comportement, l'agent automatisé d'une télécommunication de l'hygiène, de la diététique, du comportement ». L'ordre de vie se fige dans l'uniformité.

J'aime ce livre étrange — pourquoi le taire ? — parce qu'il appelle à la rupture d'un ordre fou. La cohérence de son propos, les excès de sa démonstration précipitent l'avènement de l'histoire dans l'imaginaire d'un futur dans lequel nous ne sommes que trop

largement engagés. Il éclaire d'une lumière apocalyptique l'avenir que nous forçons actuellement de nos mains, l'avenir que crée la normalisation aveugle et froide des gestes de l'homme et plus particulièrement des gestes de la santé. Il aide à refuser cet avenir, à détruire tout ce qui en nous le produit, annulant du même coup la représentation du passé qui le sous-tend.

J'aime ce livre parce qu'il invite au combat. La médecine s'y inscrit sous le signe du sacré. Le médecin en est le grand prêtre. Je déplore que ses changements dans l'histoire soient décrits avec si peu d'indulgence. Je déplore surtout que, nulle part, n'y soit dit par quel dur, laborieux et généreux travail il a su conquérir l'empire, aujourd'hui contesté, qu'il exerce sur la santé. Cette volonté d'exclure les médecins de l'avenir de la médecine altère le poids du livre et le rend, à bien des égards, suspect, inutile même, car le médecin y demeure en filigrane le seul espoir d'une résistance aux lois implacables de l'économie, le seul garant d'une certaine qualité d'homme. Le seul capable, encore pour un temps, de rompre le cercle infernal de l'Ordre cannibale, d'infléchir sa marche vers la recherche d'une affirmation de soi qui ne puisse pas seulement se soumettre dans la génétique ou dans la prothèse mais dans la conquête authentique d'une liberté d'être.

Peut-être est-ce pour laisser ouverte cette interrogation que Jacques Attali a inséré son message entre deux citations d'Eschyle, placées là pour marquer l'espoir fervent d'une éternité ?

(*) Professeur à la faculté de médecine Victor-Basilevski, directeur de l'unité de recherche INSERM U. 90.

Obligation de moyens et obligation de résultats

par FRANÇOIS GUERY (*)

A L'OCCASION de procès qui amènent un médecin devant un tribunal correctionnel sous l'accusation d'homicide involontaire, la presse, les experts, l'ordre national des médecins, se sont demandé dans quelles limites l'acte médical pouvait être évalué selon des critères pénaux. Le problème n'est pas nouveau, mais l'insistance avec laquelle il revient à l'ordre du jour témoigne sans doute d'un défaut dans sa position même ou dans sa formulation, en même temps qu'elle renvoie à une évolution des données qui le constituent.

La recrudescence de tels procès implique une certaine intensification de la conscience qu'ont les « usagers » de la médecine, des droits qu'ils estiment avoir de recouvrer la santé après intervention médicale. Dans la jurisprudence, ce droit s'évalue en un pourcentage, en un rapport entre probabilités de guérison et possibilités thérapeutiques tel que le moindre risque soit pris dans une situation pathologique donnée (1). C'est ainsi que les tribunaux ont pris l'habitude de « pénaliser » le médecin qui prend inutilement le risque de ne pas mettre en œuvre une thérapeutique disponible, diminuant ainsi la probabilité de retour à la santé de son patient. Le cas de Séatrice Lacroix, fille de sept ans, morte d'une fracture du crâne trop tardivement diagnostiquée

par radio, en serait la récente et tragique illustration.

Une telle évaluation chiffrée de l'acte médical, entraînant une vulnérabilité nouvelle du médecin face à la justice, par extension des cas où l'issue mortelle ou morbide peut être rapportée à un défaut dans l'acte médical, constitue-t-elle un progrès dans la maîtrise sociale des phénomènes de santé ? Aux États-Unis, ce n'est pas seulement la probabilité de guérison qui est minutieusement chiffrée, mais aussi et surtout le montant des réparations demandées au médecin, et celui des honoraires d'avocats lancés à leur poursuite. Alors qu'en 1950 la responsabilité médicale était encore pratiquement nulle, le montant des dommages et intérêts obtenus pour *Battery* (acte médical effectué sans le consentement ou l'information suffisante du malade) ou *Malpractice* (négligence caractérisée) devait s'élever progressivement, avec pour ponctuation un montant de 1 500 000 dollars obtenus en 1959 par Mrs. Holl, sortie paralysée d'une opération d'ablation hémorroïdaire, et, en 1971, une réclamation de 3 millions de dollars. Pour 250 000 patients, on relevait une moyenne de 6 000 à 10 000 procès par an en retour à la santé de son patient. Le cas de Séatrice Lacroix, fille de sept ans, morte d'une fracture du crâne trop tardivement diagnostiquée

L'honneur d'être jugés

Plus radicalement, on est amené à poser le problème épistémologique, voire philosophique, de la valeur de progrès d'une telle évolution. Sur ce point, c'est à une reformulation du problème qu'il faut s'attacher en priorité.

Dans les cas évoqués, le droit à une médecine appropriée est la règle, l'application déguisée, l'obligation des autorités d'une thérapeutique suivie de catastrophes constituant alors une infraction, délit ou crime. Sans conclure à l'existence d'un droit à la santé, il faut voir que cette notion est impliquée dans l'idée que les thérapeutiques disponibles doivent être employées exhaustivement et à temps, afin de limiter les cas d'échec au domaine encore fermé au progrès médical.

On a noté une tendance de la jurisprudence à rapprocher toujours plus l'obligation de moyens, seule reconnue jusqu'ici, de l'obligation de résultats qui signifierait pour le malade droit absolu de retour à la santé.

Le droit à la santé, qui est une forme du droit à la vie, se trouve au confluent de trois législations distinctes : juridique, puisqu'il concerne des citoyens propriétaires de leur corps ; médicale, puisque l'exercice de ce droit est conditionné par les connaissances scientifiques qui peuvent s'appliquer, à travers des thérapeutiques expérimentées et expérimentales, sur le

corps du vivant humain ; biologique enfin puisque la médecine, surveillée par les tribunaux, ne peut faire recouvrer la santé à un organisme perturbé que moyennant la reconnaissance et le respect des lois physiologiques qui en gouvernent le fonctionnement.

Si, aujourd'hui, on demande à la médecine de porter, sur le plan juridique, une plus grande part de la responsabilité qu'implique le droit à la santé, c'est qu'on admet, explicitement ou non, la dépendance de plus en plus grande qu'entraînent, à partir de conditions historiques données, nos organismes vivants vis-à-vis de la puissance médicale (2). D'expectative ou même d'adjuvant qu'elle était envers la maladie, la médecine s'est faite anticipatrice et productrice : la vaccination généralisée en est le premier et le meilleur exemple. Toute la philosophie de la vie qu'a développée l'école française d'épistémologie est un commentaire de la formule : médecine expérimentale, à prendre en un sens prométhéen, démiurgique, c'est-à-dire productif (3). Il en découle que des médecins conscients de leur écrasante responsabilité devraient être les premiers à revendiquer l'honneur d'être jugés devant les tribunaux de la cité : c'est la rançon de la puissance qu'ils ont acquise sur leurs concitoyens, dans l'espace de leur corps et dans le temps de leur vie.

Un effort vital

C'est aussi à cette philosophie exigeante qu'on demandera un éclairage complémentaire sur ce problème. Si responsabilité accrue signifie puissance sociale établie, ne risque-t-on pas de voir le thème du droit à la santé élargi en réclamation d'assiette, complainte d'administré en mal de prise en charge ? On ne commande à la nature qu'en lui obéissant : la médecine obéit aux lois de la vie. La santé n'est ni un bien ni un état, mais un effort vital pour étendre le champ du possible, effort qui ne peut, de par sa nature, être entièrement pris en charge par une tierce instance.

La santé, reste le problème du malade tant qu'il est en vie : la médecine n'est qu'un moyen. Dès lors, on peut choisir entre deux attitudes : parler, pour la dénoncer, de médicalisation, en faisant des veaux pour qu'une démedicalisation au profit d'une prise en charge accrue du malade par lui-même, ne soit pas une pure et

simple régression du niveau de santé de la population. Ou bien, tout en favorisant cet infatigable effort de la prise en charge personnelle du malade, décider sur un plan psychologique qu'aucune technique médicale ne peut ignorer, compter sur la capacité indéfinie de rectification et de progrès inhérente à la médecine scientifique, en constatant avec François Dagognet que « la connaissance de l'ordre, paradoxalement, ouvre la voie aux transformations réelles et positives (4) et que « le répertoire et la codification des maladies, pour raisons de sécurité sociale et de prise en charge collective, prolongent aujourd'hui l'effort de classification nosologique, parallèle à l'organisation cloisonnée des services hospitaliers inspirée au début du dix-neuvième siècle par Tenon et Pinel (5) ».

(*) Assistant de philosophie à la faculté des lettres et sciences humaines de Besançon.

Édité par la S.A.R.L. Le Monde. Directeur : Jacques Favre, directeur de la publication, Jacques Sauvageot.

Imprimé en France par la S.A.R.L. Le Monde, 5, rue de Valenciennes, PARIS-IX.

Reproduction interdite de tous extraits, sauf accord avec l'administration, Bruxelles 1978.

Le Monde DE L'ÉDUCATION

ENFANTS AU TRAVAIL

LES SUJETS DU BAC EN FRANÇAIS ET EN PHILO

NUMÉRO DE SEPTEMBRE 1979

En vente partout - Le numéro : 7 F

Le Monde

étranger

LES NÉGOCIATIONS ISRAËLO-ÉGYPTIENNES

Jérusalem n'attend pas de résultats importants du séjour du président Sadate à Haïfa

De notre correspondant

Jérusalem. — Les rencontres entre MM. Sadate et Begin relèvent presque, désormais, de la routine. Comme les précédentes, aux mois de mai et de juillet, la réunion de Haïfa, les 4, 5 et 6 septembre, est destinée à entretenir « l'esprit de Camp David » et de Washington.

À la veille des entretiens, qui ne comportent pas d'ordre du jour, personne ne s'attendait à des développements spectaculaires. MM. Begin et Sadate vont faire le point et essayer de venir à bout de certaines difficultés. Depuis une quinzaine de jours, M. Begin a fait savoir que le principal sujet de discussion serait traité aux conditions de l'évacuation prochaine par Israël des puits de pétrole d'Alma, dans le Sud-Sinai.

La semaine dernière, après une dernière réunion informelle avec son partenaire égyptien, le ministre israélien de l'énergie, M. Hishah Modat, s'est déclaré partisan d'un ajournement du retrait jusqu'à ce qu'une solution soit trouvée (le Monde du 3 septembre). Cependant, le conseil des ministres a repoussé, le dimanche 3 septembre, cette proposition. Tout en maintenant les exigences israéliennes (Jérusalem demande que l'Égypte s'engage à lui livrer la totalité de la production annuelle des puits d'Alma), M. Begin a préféré attendre l'atmosphère avant le sommet en retardant un ultimatum qui risquait de remettre en cause l'ensemble du processus de paix. La menace n'en a pas moins été brisée.

MM. Sadate et Begin doivent également discuter du remplacement de la force d'urgence des Nations unies dans le Sud-Sinai (FUND) dont le mandat n'a pas été renouvelé en juillet. Malgré l'insistance des États-Unis, Israël refuse d'accorder aux seuls observateurs de l'ONU la tâche de veiller à la FUND. Jérusalem propose à Washington de ne pas respecter les engagements pris lors de la signature du traité de paix, par M. Moshe Dayan aux personnalités de Gaza proches de l'O.L.P., les observateurs isra-

éliens considèrent que les Égyptiens sous-estiment le nouveau statut de l'autonomie, si cela n'est pas possible en Cisjordanie, en commençant par le territoire de Gaza, hypothèse à l'égard de laquelle on est de moins en moins réticent à Jérusalem.

La presse israélienne, par ailleurs, tend depuis deux jours à connaître les raisons de l'attitude et mystérieuse visite, à Jérusalem, d'un émissaire du gouvernement roumain. Celui-ci, M. Vasile Pungu (proche collaborateur de M. Ceausescu), s'est entretenu durant une heure et demie avec M. Begin, le 31 août.

La Roumanie, seul pays de l'Est à avoir gardé des relations diplomatiques avec Israël, après 1967, ayant joué un rôle prépondérant dans les préparatifs secrets du rapprochement israélo-égyptien, cette visite a donné lieu à de nombreuses spéculations. D'autant plus que M. Ceausescu vient de rencontrer successivement, au cours des mois d'août, le président syrien Assad et M. Yasser Arafat.

Dans l'entourage de M. Begin, on minimise l'importance de la visite de l'envoyé roumain. On a confirmé officiellement que le gouvernement roumain proposait de servir d'intermédiaire pour des contacts indirects avec Damas et l'O.L.P., mais on a tout de suite précisé que M. Begin n'avait « même pas voulu entendre » le compte rendu des entretiens entre MM. Ceausescu et Arafat.

Le directeur général du gouvernement a rappelé que le premier ministre avait déjà plusieurs fois invité le président Assad à négocier et que cette invitation serait renouvelée sans doute à l'avenir, sans qu'il y ait un rapport avec la démarche roumaine. Les relations entre Jérusalem et Bucarest se sont récemment tendues, notamment après la visite de M. Arafat en Roumanie, et il semble que M. Begin ait reproché à l'émissaire de M. Ceausescu une évolution de plus en plus favorable à l'O.L.P. et aux pays arabes du « camp de la fermeté ».

FRANCIS CORNU.

LE DIXIÈME ANNIVERSAIRE DE LA RÉVOLUTION LIBYENNE

Le colonel Kadhafi fait « occuper » par ses ressortissants de nombreuses représentations de son pays à l'étranger

Des « comités populaires » constitués de citoyens libyens se sont emparés le dimanche 2 septembre, des ambassades libyennes à Paris, Londres, Washington, Bonn, Madrid, Rome et La Valette. Cette action — qui s'inscrit dans le cadre de la « révolution culturelle libyenne » déclenchée le 1^{er} septembre 1978 — est appelée à s'étendre à d'autres pays. Plusieurs ambassadeurs, rappelés à Tripoli à l'occasion du dixième anniversaire de la révolution, seraient en même temps relevés de leurs fonctions.

C'est dans un discours prononcé samedi soir à Tripoli que le président Kadhafi a lancé un appel — aux étudiants et aux ressortissants libyens vivant à l'étranger, invités à organiser des marches populaires afin de prendre le contrôle des ambassades. Il a par la même occasion accusé « certains membres du corps diplomatique » de vivre dans un « luxe exagéré » avec une mentalité de fonctionnaires, au moment où le pouvoir populaire s'est substitué en Libye au gouvernement.

Impressionnant défilé militaire à Benghazi

De notre envoyé spécial

Benghazi. — « Vite l'unité du monde arabe, vite l'unité africaine ! » Ces slogans réitérés sur des milliers de banderoles, ainsi que les portraits des chefs d'État et souverains arabes présents à Tripoli — notamment le président algérien M. Chadli Bendjedid, le roi Hussein de Jordanie, le président Assad de Syrie, — ont retenu l'attention des observateurs étrangers venus assister aux fêtes du dixième anniversaire de la révolution libyenne. Ces fêtes, de toute évidence, ont été placées sous le signe de la solidarité de la Libye avec les autres États arabes, y compris avec ceux dotés de régimes conservateurs, ainsi qu'avec les mouvements de libération en Afrique.

Samedi matin, 1^{er} septembre, une foule considérable réunie à Benghazi a vu sortir d'un énorme autobus blindé les chefs d'État arabes qui avaient répondu à l'invitation de M. Kadhafi.

Le président Chadli, le roi Hussein, d'ailleurs toujours aussi jeune, le président Assad, dont l'apparence démentait les bruits de maladie qui avaient couru à son sujet, ont successivement été acclamés. On reconnaissait également M. Yasser Arafat, président

de l'O.L.P. ; M. Abdel Fattah Ismail, président de la République du Sud-Yémen, et Chaïba Zayer, souverain des Émirats arabes unis.

Le président Sadate n'avait pas été bien entendu, invité aux festivités. On voyait dans la foule quelques portraits de Nasser dont le président Kadhafi se considère toujours comme le fils spirituel.

« Que faut-il attendre de Sadate aujourd'hui ? », s'est crié le colonel Kadhafi. Il a répondu à son profit les richesses de la nation arabe, qui est toujours aux côtés du peuple égyptien ! Or, c'est à la cause arabe que toutes les ressources de notre nation doivent servir... »

Prodigue de compliments

« L'Égypte a des capacités sans égal dans le monde arabe, a-t-il poursuivi, notamment par sa population, par le contrôle qu'elle exerce sur le canal de Suez. Or, elle a signé le honteux document de Camp David qui est un monument de défaitisme. Camp David est un abattoir où les révolutionnaires arabes n'ont pas le droit d'entrer. Sadate est un faux prophète... »

Sur Israël, le président Kadhafi n'a pas changé de langage ni de position, même en présence de ses hôtes dont certains, tel le président Assad, ont admis le principe d'un règlement négocié du conflit. Il a notamment soutenu que les « colons sionistes » devaient quitter un jour la Palestine, exactement comme les colons français avaient quitté l'Algérie et les Italiens la Libye.

En revanche, le chef de l'État libyen s'est montré prodigue de compliments pour ses hôtes et en particulier pour les chefs d'État modérés, qu'il a converti d'Égypte, allant jusqu'à proclamer : « Les

Soudanais et la révolution arabe libyenne seront toujours unis. » Quand se sont levés des invités, dont le colonel Kadhafi gratifiait autrefois l'Arabie Saoudite, on peut mesurer le chemin parcouru à Tripoli. « Je dois vous dire, dit encore le président Kadhafi, le roi Hussein, car il est resté sur le front avec la Syrie. La Jordanie n'a pas de ressources militaires ni de population considérables, mais elle a adopté une position courageuse, toujours aux côtés de la Syrie. »

Le président Kadhafi a voulu montrer l'étendue de la contribution militaire qu'il était capable d'apporter à l'œuvre commune et sa solidarité avec divers mouvements de libération, notamment africains. Un impressionnant défilé, ouvert par des soldats palestiniens en keffiyeh, a comporté des détachements des mouvements de libération africains, SWAPO et ZANU, des soldats d'Algérie de Jordanie, des Émirats arabes unis, du Togo, du Bénin, du Rwanda, sans oublier une unité de Palestiniens de la Salha (organisation palestinienne proche de la Syrie), le visage masqué de casques verts.

Des parachutistes ont été lâchés au-dessus du défilé, qui a été survolé par des hélicoptères de fabrication soviétique ainsi que par des Mig-23 et des Mirage. Le défilé des blindés, que le présentateur officiel qualifia (avec humour ?) de « détachement symbolique », fait se succéder quelques centaines de chars chars soviétiques T-55 et même quelques T-72. Cette démonstration de force visait, entre autres, l'Égypte à laquelle l'O.L.P. entend faire payer cher son « renversement d'alliance ». Ce n'est sans doute pas par hasard que le défilé militaire traditionnel n'a pas eu lieu à Tripoli, mais à Benghazi, plus proche du pays voisin.

ROLAND DELCOUR.

L'ÉGYPTÉ FACE AU CONFLIT DU SAHARA OCCIDENTAL

Le président Sadate se dit prêt à donner son appui militaire au Maroc

La presse algérienne a vivement critiqué, dimanche matin 2 septembre, l'intention du président Sadate de « soutenir le Maroc militairement et jusqu'au bout » dans l'affaire du Sahara occidental. Pour les deux quotidiens « Ach Chaab » et « El Moudjahid », cette prise de position « ne saurait surprendre » car elle est « un maillon dans une stratégie préétablie », celle

de « l'impérialisme contre la nation arabe ». Par ailleurs, dans un discours prononcé samedi à Alexandrie, M. Genscher, ministre des affaires étrangères ouest-allemand, a rappelé la position de la R.F.A. sur le conflit du Proche-Orient en faveur du droit des Palestiniens à l'autodétermination et d'une paix globale.

De notre correspondant

Le Caire. — « Paré dans la mer »

« bombe diplomatique » : les milieux du Caire ont été très de la torpue estivale par quelques phrases jetées ad libitum par le président Sadate lors d'une conférence de presse conjointe donnée le samedi 1^{er} septembre en compagnie de M. Genscher, ministre ouest-allemand des affaires étrangères, après l'inauguration d'une usine d'engrais à Aboukir, à l'est d'Alexandrie.

Le président Sadate venait d'Irak, une fois de plus, sur le compte des États du « Front arabe de la fermeté » qui se déchirent entre eux et de leur exemple du conflit saharien, lorsqu'il a lancé : « Au reste, en dépit de l'attitude adoptée par le roi Hassan II à l'égard de la paix avec Israël et malgré les agissements des politiciens marocains qui veulent mystifier leur peuple, l'Égypte appuie à cent pour cent le Maroc et le roi Hassan. » Le chef de l'État égyptien a précisé qu'il « était prêt à aller » jusqu'à aider militairement le royaume chérifien et il a répondu par un triple « oui » à un journaliste qui lui demandait si, le cas échéant, « il irait jusqu'au bout dans son appui militaire au Maroc ».

Le rais a conclu : « Lorsque le roi du Maroc demandera une assistance, qu'elle qu'elle soit la nature, le soutien l'approbation de l'Assemblée du peuple (Parlement) du parti national démocratique » (le P.N.D. est le parti du président, largement majoritaire à la Chambre). La presse caennaise de dimanche croit savoir que des contacts étaient déjà en cours depuis quelque temps entre le roi et le monarque égyptien. « Une requête a été adressée au président du parti national démocratique, avec certaines sources qui ne sont toutefois pas encore en mesure de dire si la demande marocaine a un caractère militaire. »

FRANCIS CORNU.

Une aide limitée ?

Jusqu'à la signature du traité de Washington les relations étaient pratiquement sans nuages et les développements de la coopération militaire entre le Caire et Rabat. Mais le roi Hassan II, qui avait pourtant favorisé dans son propre pays les premiers contacts égypto-israéliens, d'où sont sortis finalement le voyage présidentiel à Jérusalem (approuvé d'ailleurs par Rabat à l'époque) et les accords de paix, a quand même rallié le camp arabe adverse en assurant que le traité ne garantissait pas aux Palestiniens le droit à l'autodétermination. La défection n'aurait pas eu de conséquences graves, car le Caire, où on le voit toujours espérer par le désir de Rabat de ne pas voir

La guerre au Kurdistan iranien

(Suite de la première page.)

Le même jour, le gouvernement de Téhéran a adressé une mise en garde à l'Irak, sommé d'interdire sa frontière aux rebelles kurdes. Le ministre iranien, qui assistait lors des deux sommets de son allié, a déclaré : « Avant que ne soit déclenchée l'offensive contre Mahabad l'imam Khomeiny avait refusé d'engager des pourparlers avec les dirigeants du Parti démocratique kurde ou de leur accorder un délai pour que soient étudiées d'une manière plus approfondie leurs revendications. A une délégation gouvernementale qui lui soumettait ces propositions, le chef religieux a répondu : « On est en train de vous tromper. Ces gens-là vous mentent. Ils veulent obtenir un nouveau délai uniquement pour augmenter leur équipement militaire. » L'imam Khomeiny a poursuivi : « Nous ne pourrions pas tolérer les brutes qui se soustraient d'une partie de notre pays, ni assister au massacre de nos jeunes musulmans. Si l'ennemi n'est pas éradiqué dans de brèves délais, je me rendrai personnellement au Kurdistan pour mettre un terme à la rébellion. »

Le ministre iranien des affaires étrangères a démenti dimanche 3 septembre les informations selon lesquelles douze milliers de soldats socialistes ouïghours iraient (trois fois) à l'assaut des camps de réfugiés kurdes dans le sud du pays (le Monde du 29 août). Le communiqué du ministère assure que « la justice islamique ne s'est pas encore prononcée à leur sujet ». — (A.F.P.)

Quant à la vente de pétrole à l'étranger, il a précisé que les rumeurs selon lesquelles l'Irak revendiquait sur le marché international, ces produits raffinés, étaient démenties de tout fondement. St. M. Nadi a averti les États-Unis que, face aux exigences du peuple, l'Irak pourrait réviser ses contrats de livraison de pétrole brut. — (A.F.P., A.P.)

Le ministre iranien des affaires étrangères a démenti dimanche 3 septembre les informations selon lesquelles douze milliers de soldats socialistes ouïghours iraient (trois fois) à l'assaut des camps de réfugiés kurdes dans le sud du pays (le Monde du 29 août). Le communiqué du ministère assure que « la justice islamique ne s'est pas encore prononcée à leur sujet ». — (A.F.P.)

Quant à la vente de pétrole à l'étranger, il a précisé que les rumeurs selon lesquelles l'Irak revendiquait sur le marché international, ces produits raffinés, étaient démenties de tout fondement. St. M. Nadi a averti les États-Unis que, face aux exigences du peuple, l'Irak pourrait réviser ses contrats de livraison de pétrole brut. — (A.F.P., A.P.)

Bienheureux les retardataires.

(Ils paieront moins cher leur voyage vers l'Irlande.)

De quelque façon qu'ils s'y prennent, ceux qui ont attendu pour partir que tout le monde ou presque soit rentré seront récompensés.

Voulez-ils laisser leur voiture en France écouter de belles histoires de bouchon ? Depuis le 1^{er} septembre, ils ont, s'ils sont au moins 2, un jet Aer Lingus et une voiture à kilométrage illimité pour explorer l'Irlande pendant 6 jours avec le volant à droite, histoire de changer un peu. Le tout pour 1.475 F par personne.

Voulez-ils aller directement en Irlande avec leur voiture ? Toujours depuis le 1^{er} septembre, il leur suffit

de partir à 4. pour qu'elle ne paye rien sur le Saint-Patrick et le Saint-Kilian, les bateaux qui partent tous les jours du Havre ou de Cherbourg vers l'Irlande (s'ils ne sont que 2 ou 3, elle paiera demi-tarif).

Bref, si on n'est pas parti, il n'y a vraiment aucune raison de rester. Et plein de raisons d'aller voir un Agent de Voyages et de lui parler de l'Irlande à cet homme.

Irlande
Allez loin sans aller loin.

J'aimerais recevoir votre documentation « Irlande pour les retardataires »

Nom _____

Adresse _____

Envoyez ce coupon au Tourisme Irlandais ou nous enverrons à l'adresse ci-dessus

75001 Paris ou téléphonez au 261.84.26

TERRORISME EN IRLANDE

frappera prochainement cibles de marque

porte-parole à l'« Irish Times »

Selon l'hebdomadaire catholique irlandais « The Irish Times », qui affirme sous cette information d'expertise de l'officier criminel fédéral (F.B.I.), l'assassinat de Lord Mountbatten, qui a coûté la vie à dix-huit autres personnes, le 27 août dernier, ont été préparés par l'I.R.A. pour servir de lien avec des terroristes de l'I.R.A.

Le capitaine John Paul II a d'autre part déclaré dimanche à Cambridge, qu'il espérait que l'avenir de l'Irlande serait « atrociement injuste ».

Le correspondant

Le capitaine John Paul II a d'autre part déclaré dimanche à Cambridge, qu'il espérait que l'avenir de l'Irlande serait « atrociement injuste ».

Le correspondant

Le capitaine John Paul II a d'autre part déclaré dimanche à Cambridge, qu'il espérait que l'avenir de l'Irlande serait « atrociement injuste ».

syndicats s'est ouvert climat de malaise

Le correspondant

Le capitaine John Paul II a d'autre part déclaré dimanche à Cambridge, qu'il espérait que l'avenir de l'Irlande serait « atrociement injuste ».

Le correspondant

Le capitaine John Paul II a d'autre part déclaré dimanche à Cambridge, qu'il espérait que l'avenir de l'Irlande serait « atrociement injuste ».

Le correspondant

Le capitaine John Paul II a d'autre part déclaré dimanche à Cambridge, qu'il espérait que l'avenir de l'Irlande serait « atrociement injuste ».

Le correspondant

Le capitaine John Paul II a d'autre part déclaré dimanche à Cambridge, qu'il espérait que l'avenir de l'Irlande serait « atrociement injuste ».

Le correspondant

Le capitaine John Paul II a d'autre part déclaré dimanche à Cambridge, qu'il espérait que l'avenir de l'Irlande serait « atrociement injuste ».

Le correspondant

Le capitaine John Paul II a d'autre part déclaré dimanche à Cambridge, qu'il espérait que l'avenir de l'Irlande serait « atrociement injuste ».

ASIE

Vietnam

Le dixième anniversaire de la mort de Ho Chi Minh est célébré dans un climat de désastre économique

Au moment où le Vietnam célèbre, le 2 septembre, le dixième anniversaire de la mort de Ho Chi Minh, le dixième anniversaire de la proclamation de l'indépendance et le 3, le dixième anniversaire de la situation économique, en particulier dans le domaine agricole, ne cesse de se détériorer dans tout le pays. Pour la quatrième année consécutive, le Vietnam est frappé par des calamités naturelles : vague de chaleur la plus forte depuis vingt-cinq ans sur le Nord, puis prolifération d'insectes et moutons.

Les chiffres fournis par la presse et la radio de Hanoï et de Ho-Chi-Minh-Ville sont éloquentes : le 15 juillet on n'avait planté que 31,2 % de la superficie prévue par le plan pour la récolte de riz d'automne-hiver (42 % au Nord et 24 % au Sud). Au 30 juillet, le repiquage n'était accompli qu'à 84,3 % au Nord, aucun chiffre global n'étant donné pour le Sud. La province nordiste de Thanh-Ninh, pourtant tenue pour modèle, n'avait atteint que 81,3 % de la norme. Une des riches provinces du delta du Mékong, celle de Haugiang, n'avait rempli cette norme qu'à 20 %, et 45 % des terres n'avaient pas encore été labourées. Le nationalisme demeure un fléau, puisque, selon Radou-Hanoï, pendant la « première phase de la campagne anti-malaria » de cette année, dans sept provinces du centre, 3 371 000 personnes affectées par cette maladie ont dû être soignées.

Les calamités naturelles ne sont toutefois pas les seules responsables de cette situation catastrophique. Dans la province de Bentré — un des bastions de la résistance pendant la guerre — selon le journal Dong Khoi, une résolution du comité local du P.C. diffusée en juillet a mis en cause la responsabilité des cadres.

« L'établissement de collectifs de production a été ralenti et retardé par l'échec de la politique d'éducation et de motivation des masses », a-t-il été écrit. « Les cadres ont été peu de résultats ». « Rien n'a été fait pour

créer des entreprises de traitement des productions secondaires », comme la cassave (le manioc) et les patates, alors que l'accent est mis sur leur culture pour compenser la pénurie de riz. Ce rapport dénonce « les pratiques d'extorsion et de vol, l'injustice et l'irrationalité qui prévalent toujours dans la distribution des produits » et demande des « punitions sévères contre ceux qui sont convaincus de corruption ». « Il faut faire des efforts pour prendre meilleur soin des conditions de vie de la population et de l'éducation des enfants et appliquer de manière satisfaisante les politiques envers les blessés de guerre et les héros ». En clair, les anciens combattants ne bénéficient pas des droits auxquels ils peuvent prétendre.

Enfin, « dans le domaine militaire, il est nécessaire de résoudre rapidement les cas de membres du parti qui manquent d'enthousiasme et donnent un mauvais exemple en refusant de laisser leurs enfants remplir leurs obligations militaires », c'est-à-dire qu'ils utilisent de leur position pour que leurs enfants n'aillent pas sur le front cambodgien.

En ailleurs, il semble que la politique de collectivisation mise en place au Sud soufre de sérieux problèmes. Dans la province de Songbe, près de Ho-Chi-Minh-Ville, on n'a pu établir de nombreuses « nouvelles zones économiques ». La collectivisation devrait atteindre, à la fin de l'année, 90 % des familles et des terres : elle dépasse ce chiffre dans les plaines de la province centrale de Binhtrien. Au même moment, Hanoï affirme que la collectivisation « n'est pas une fin en soi » et que le plus important actuellement est l'accroissement de la production.

La sous-alimentation

Erreurs politiques et calamités naturelles ont des conséquences désastreuses sur les conditions de vie de la population. Le déficit de riz d'environ 4 millions de tonnes l'année dernière, et le chiffre exceptionnellement mauvais, sera en 1979 de 3,8 millions. La récolte attendue étant d'environ 150 millions de tonnes selon M. Mai Lachon, sous-directeur du département de coopération internationale du ministère de l'Agriculture, la consommation de riz en 1979 est d'environ 150 millions de tonnes.

La récolte attendue étant d'environ 150 millions de tonnes selon M. Mai Lachon, sous-directeur du département de coopération internationale du ministère de l'Agriculture, la consommation de riz en 1979 est d'environ 150 millions de tonnes.

La récolte attendue étant d'environ 150 millions de tonnes selon M. Mai Lachon, sous-directeur du département de coopération internationale du ministère de l'Agriculture, la consommation de riz en 1979 est d'environ 150 millions de tonnes.

La récolte attendue étant d'environ 150 millions de tonnes selon M. Mai Lachon, sous-directeur du département de coopération internationale du ministère de l'Agriculture, la consommation de riz en 1979 est d'environ 150 millions de tonnes.

La récolte attendue étant d'environ 150 millions de tonnes selon M. Mai Lachon, sous-directeur du département de coopération internationale du ministère de l'Agriculture, la consommation de riz en 1979 est d'environ 150 millions de tonnes.

La récolte attendue étant d'environ 150 millions de tonnes selon M. Mai Lachon, sous-directeur du département de coopération internationale du ministère de l'Agriculture, la consommation de riz en 1979 est d'environ 150 millions de tonnes.

La récolte attendue étant d'environ 150 millions de tonnes selon M. Mai Lachon, sous-directeur du département de coopération internationale du ministère de l'Agriculture, la consommation de riz en 1979 est d'environ 150 millions de tonnes.

La récolte attendue étant d'environ 150 millions de tonnes selon M. Mai Lachon, sous-directeur du département de coopération internationale du ministère de l'Agriculture, la consommation de riz en 1979 est d'environ 150 millions de tonnes.

La récolte attendue étant d'environ 150 millions de tonnes selon M. Mai Lachon, sous-directeur du département de coopération internationale du ministère de l'Agriculture, la consommation de riz en 1979 est d'environ 150 millions de tonnes.

La récolte attendue étant d'environ 150 millions de tonnes selon M. Mai Lachon, sous-directeur du département de coopération internationale du ministère de l'Agriculture, la consommation de riz en 1979 est d'environ 150 millions de tonnes.

La récolte attendue étant d'environ 150 millions de tonnes selon M. Mai Lachon, sous-directeur du département de coopération internationale du ministère de l'Agriculture, la consommation de riz en 1979 est d'environ 150 millions de tonnes.

La récolte attendue étant d'environ 150 millions de tonnes selon M. Mai Lachon, sous-directeur du département de coopération internationale du ministère de l'Agriculture, la consommation de riz en 1979 est d'environ 150 millions de tonnes.

La récolte attendue étant d'environ 150 millions de tonnes selon M. Mai Lachon, sous-directeur du département de coopération internationale du ministère de l'Agriculture, la consommation de riz en 1979 est d'environ 150 millions de tonnes.

La récolte attendue étant d'environ 150 millions de tonnes selon M. Mai Lachon, sous-directeur du département de coopération internationale du ministère de l'Agriculture, la consommation de riz en 1979 est d'environ 150 millions de tonnes.

La récolte attendue étant d'environ 150 millions de tonnes selon M. Mai Lachon, sous-directeur du département de coopération internationale du ministère de l'Agriculture, la consommation de riz en 1979 est d'environ 150 millions de tonnes.

AMÉRIQUES

POINT DE VUE

L'échéance pour les « disparus » d'Argentine

par DANIEL PEZERIL (*)

Plus aucun doute ne subsiste : la Junta du général Videla a décidé elle-même du visage qu'elle laissera dans l'histoire. Elle vient de jeter à l'opinion mondiale un défi si macabre qu'il relève d'une logique macabre.

L'occasion en est fournie par deux projets de loi communiqués le 22 août et qui apparemment ont pour objet une simple remise en ordre. Ils n'ont cependant pas moins de régler « définitivement » le problème des « disparus ». Dans l'intérêt de qui ? Des « foyers », évidemment. Le ministre argentin de l'Intérieur constate et avoue que ceux-ci sont « nombreux ». Il fait état de leur « inquiétude ». Qu'entend-il par là ? Des embarras tout juridiques : l'héritage est-il ouvert ? Le conjoint a-t-il droit à la pension prévue ? Peut-il se remarier ? Toutes questions suspendues au statut actuel du « disparu » dont aucune autorité compétente n'a stipulé s'il était mort ou vivant.

Désormais, tout sera « réglé » non pas en plusieurs années comme en d'autres pays, mais en « quatre-vingt-dix jours », qu'il s'agisse de « clandestins et d'exilés », ou de ceux-là, nous est-il dit, qui « sont morts des conséquences de leurs actes ». Le juge les convoquera par voie de presse pendant cinq jours consécutifs. Faute de répondre, ils seront, au bout de trois mois, « présumés » défunts.

Selon toute vraisemblance, ces textes législatifs complétés par un décret non moins cynique du président sur « la liberté individuelle et la sécurité des personnes », annoncent, présent ou futur, la fin brutale des « disparus », mais assurément pas la fin du problème des « disparus ». Celui-ci prend une dimension nouvelle. Et même inaccoutumée. Il est clair que les « disparus » dont on parle ne sont pas morts spontanément des « conséquences de leurs actes », ils ont été exécutés par les différents régimes militaires, la Junta ayant prétendu n'en rien savoir. Elle se dispose aujourd'hui à proclamer leur « décès légal ». Elle s'arme ainsi, comme une seconde fois, de la mort à l'encontre de ses propres victimes.

Tout a été déclenché par la venue, à Buenos-Aires, de la commission inter-américaine des droits de l'homme. L'abord attendu pour le mois de mai, celle-ci arrivera le 6 septembre. La perspective de cette enquête, loin de rassurer les familles, les a précipités aussitôt dans la pire des angoisses. Elle a porté au paroxysme une inquiétude horrible, nourrie de mille indications quotidiennes : la dégradation de l'organisation des États américains arrivera trop tard ; les gènes qu'elle doit valoir « auront été » nettoyés « au préalable » ; il n'y aura pas que les ordres à avoir été jetés dehors et livrés au feu ; les « survivants » des camps vont être exterminés ; leur liquidation est déjà commencée.

Ces propos affolés, ces pressentiments insupportables, se trouvent justifiés aujourd'hui plus encore qu'on ne pouvait le prévoir. La commission inter-américaine est largement informée des exactions du régime : ses dossiers sont précis et fournis. La conclusion logique de son passage aurait été la réapparition d'un certain nombre de « disparus » et la levée des détentions arbitraires, tandis que les prévenus qui font l'objet d'une inculpation légale obtiendraient les garanties d'une procédure judiciaire vérifiée et équitable. Nous sommes désormais fort loin de cette perspective raisonnable, trop raisonnable en pareilles circonstances.

On s'interroge sur ce qui va arriver. A moins de faillir à sa tâche, la commission ne peut que s'abstenir à demander des comptes au gouvernement argentin sur les vingt mille cas qui ont été dénoncés.

Il y a longtemps que les parents des « disparus » ne se font plus d'illusion. Chez eux, l'extrême de la douleur rejoint l'endurance et le réalisme des opprimés. Ils savent que pour nombre de leurs le défilé de l'espoir est dépassé. Une seule question reste suspendue à leurs lèvres : qui est mort ? Qui est encore vivant ? Jusqu'à ces derniers jours, les familles en appelaient à l'opinion

déposition. L'insupportable serait que nous ne soyons plus dissimulés le repaire où il y a encore des enfants, enlevés eux-mêmes au hasard des opérations de répression ou nés en captivité. Il n'est malheureusement pas dans la nature des gouvernements abusifs d'avoir ce courage moral.

Il semble, en tout cas, que l'heure du courage spirituel soit arrivée pour les notables argentins de toute acolyte. La situation de guerre civile, ont jusqu'ici estimé de leur devoir d'excuser, malgré tout, la Junta « catholique » de leur pays. Puisqu'ils se sont prononcés pour un soutien sans complaisance, qu'ils parlent donc aujourd'hui ! Qu'en les entende !

Je ne prévois pas qu'après l'espèce de prélude au meurtre collectif légal que constituent les deux projets de loi, le général Videla et ses acolytes aillent à l'aéroport recevoir, avec un brassard de deuil, la commission inter-américaine des droits de l'homme. Par contre, ce qui s'entend déjà, c'est pendant des mois le glas des églises d'Argentine. A moins qu'impulsifs de sa débâcle de « ses » morts, ce gouvernement bien-pensant approuvé par ses adeptes, ne les interdise de prières.

(*) Evêque auxiliaire de Paris.

Le Monde de la MUSIQUE

le numéro 15 est paru

BERLIOZ
Hugolien par la stature, beethovénien par la nature, voici BERLIOZ, compositeur, chef d'orchestre et journaliste.

MUSIQUE ET FASCISME
L'Italie de Mussolini : quels musiciens ? Quelle musique ? TOSCANINI avait dit NON. D'autres eurent des honneurs...

LA MUSIQUE A L'ECOLE
Une catastrophe ? Tout le monde le dit. Voici une grande enquête aux quatre coins de l'Hexagone. Un dossier réquisitoire.

GEORGES THILL
Le célèbre ténor lyrique témoigne de l'opéra des années 30 et commente celui d'aujourd'hui.

LE ROCK A BERLIN
Un reportage au berceau du rock électronique sur les traces de Led Zep, Bowie, Iggy Pop. La guerrilla urbaine de PVC. L'arrivée de NINA HAGEN.

L'AUTOMNE DU FOLK
Jouer à la ville de la musique de la campagne, c'est fini ? Le Monde de la Musique enquête.

Et également :
Gidon Kremer, violoniste, par Alexandre Dimov. Anna Prucnal. Le « doux jazz » de la musique d'extrême-orient. La viole de gambe. Les disques et tous les concerts du mois.

LE MONDE DE LA MUSIQUE

est une publication

Le Monde Télérama

enfin en poche

DOSSIER L... comme Larzac

Emmanuel Gabey, Yves Hardy

un document essentiel pour comprendre les enjeux de la bataille du Larzac

collection « Dossier poche »

ALAIN MOREAU éditeur

Au large de Macao DEUX CENT CINQUANTE RÉFUGIÉS VIETNAMIENS AURAIENT PÉRI DANS UN NAUFRAGE

Plus de deux cent cinquante réfugiés vietnamiens ont péri noyés dans le naufrage de leur bateau, le 28 août, au large de Macao, a déclaré, dimanche 2 septembre, l'unique survivant du drame, un jeune garçon de onze ans. Celui-ci a indiqué que le bateau, qui était plein au point qu'il n'y avait pas une seule place pour s'allonger, avait quitté les environs de Haiphong il y a environ un mois. Le jeune garçon a été recueilli par des pêcheurs après être resté accroché à un four et demi à une planche. Il a raconté comment sa sœur était suffoquée en lui laissant cette planche. « Peu après, elle a sombré dans les vagues ».

D'autre part, Pékin a demandé l'aide des Nations unies pour financer la réinstallation des quelque deux cent cinquante mille réfugiés qui ont fui le Vietnam pour chercher asile en Chine depuis l'année dernière, ont annoncé, dimanche 2 septembre, des officiels chinois. — (A.F.P., U.P.I.)

(Publité)

APPRENTISSAGE DU PORTUGAIS DU BRÉSIL

2^e NIVEAU

Ce stage s'adresse aux personnes ayant une certaine connaissance de base de cette langue.

Du 2 octobre 1979 au 4 janvier 1980 (60 h)
Les mardis et les vendredis, de 9 h 30 à 12 h

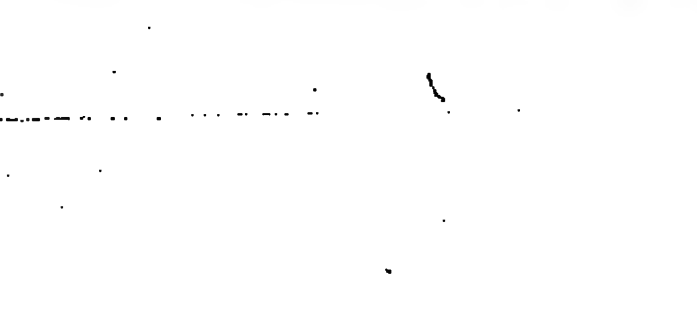
RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTION : Formation Permanente
Université de Paris VIII, Route de la Tourneille 75012 Paris.
Tél. : 374-12-50 poste 389 ou 374-92-84.

GENÈVE

Nos forfaits
« Genève comme vous l'aimez »
encore plus attractifs :
3 jours/2 nuits des FF 123.- env.
(SFR. 49.-)

OFFICE NATIONAL SUISSE DU TOURISME, Porte de la Suisse,
11bis, rue Scribde, 75009 PARIS

Renseignements : OFFICE DU TOURISME, Tour-de-l'île
Case postale 440, CH-1211 GENÈVE 11, Tél. 2872 33, Télex 22 795

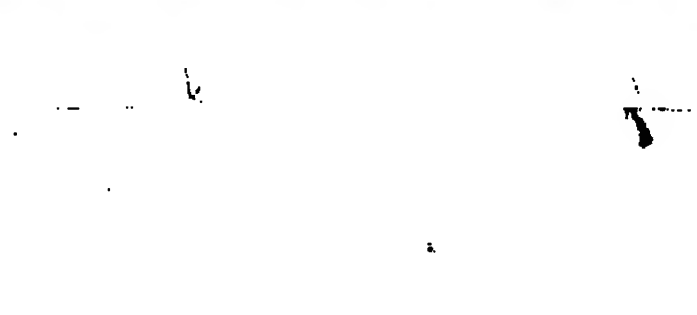


GENÈVE

Nos forfaits
« Genève comme vous l'aimez »
encore plus attractifs :
3 jours/2 nuits des FF 123.- env.
(SFR. 49.-)

OFFICE NATIONAL SUISSE DU TOURISME, Porte de la Suisse,
11bis, rue Scribde, 75009 PARIS

Renseignements : OFFICE DU TOURISME, Tour-de-l'île
Case postale 440, CH-1211 GENÈVE 11, Tél. 2872 33, Télex 22 795



AFRIQUE

Ouganda

De sévères mesures sont prises pour rétablir l'ordre

De notre correspondant en Afrique orientale

Nommé correspondant du « Monde » en Afrique orientale, Jean-Pierre Langellier succède, à Nairobi, à Jean-Claude Pomonti, qui a regagné la rédaction parisienne du journal.

Nairobi. — Le gouvernement ougandais semble enfin résolu à endiguer la vague de criminalité qui déferle sur Kampala depuis plusieurs semaines. M. Yoweri Museveni, ministre de la défense et chef de l'Etat par intérim, en l'absence du président Binaisa, qui participe au sommet de la Havane, a pris samedi 1^{er} septembre une série de mesures destinées à restaurer l'ordre public troublé par des bandes armées dont les crimes sont devenus légion. Pour l'essentiel, il s'agit de renforcer la police et de déployer des unités militaires dans la capitale entre 20 heures et 6 heures. Il sera maintenu aussi longtemps que la sécurité ne sera pas rétablie. La police et l'armée ont été chargées de renforcer patrouilles et contrôles nocturnes. Les résidences des chefs de mission diplomatique seront désormais protégées chaque nuit par deux vigiles armées. En cas d'urgence, un numéro de téléphone est mis à la disposition du personnel des ambassades.

Ce « tour de vis » a pour but, de toute évidence, d'apaiser les craintes de la communauté étrangère provoquées par l'impasse dans laquelle se trouve le régime de Museveni face à la multiplication des assassinats et des attaques à main armée. Il y a une semaine, un enseignant britannique du Programme des Nations unies pour le développement (PNUD) a été tué à son domicile sur le campus de l'université Makerere. Au cours du même week-end, six autres personnes, dont deux militaires, ont été tuées par des inconnus en uniforme.

Ces crimes sont, le plus souvent, difficiles à identifier : deserteurs de l'ancienne armée du maréchal Amin Dada, anciens combattants du Front national de libération de l'Ouganda (FNL), militaires tanzaniens et délinquants de droit commun, résidents de la population pénitentiaire — forte de 4 000 détenus — qui s'étaient libérés elle-même en avril dernier lors de la chute de Kampala. Les autorités ougan-

daïses assurent que nombre de ces crimes sont l'œuvre d'éléments armés au service d'« agitateurs politiques » qui cherchent à déstabiliser le régime en place. M. Museveni a mis en cause des membres du Conseil national consultatif qui, selon lui, recourent à la violence après avoir essayé une défaite politique. Jouant le rôle de Parlement en attendant la tenue d'élections générales en juin 1981, le Conseil national consultatif est l'un des deux organismes créés par les opposants au maréchal Amin lors de la conférence de Moshi, qui, en mars dernier, donna naissance au FNL-O. Or la moitié des membres du Conseil consultatif, pour la plupart des partisans de l'ancien président Yusuf Lule, ont fondé à Nairobi, une Union démocratique ougandaise (UDO), hostile au régime de Kampala.

JEAN-PIERRE LANGELLIER.

DIPLOMATIE

L'OUVERTURE DU SIXIÈME SOMMET DES NON-ALIGNÉS

M. Fidel Castro engage à La Havane un débat qui promet d'être agité

De notre envoyé spécial

LA HAVANE. — Le succès du sixième sommet des non-alignés, le premier à se tenir dans l'Afrique latine, du 3 au 7 septembre — ne se mesurera sans doute pas seulement au nombre des chefs d'Etat et de gouvernement n'ayant pas hésité à se rendre à La Havane. Cuba peut, d'ores et déjà, s'estimer satisfaite — et la Yougoslavie, qui a elle aussi fait beaucoup d'efforts, doit être rattrapée par les membres à participer à la conférence — que plus d'une trentaine de hauts dirigeants, non compris ceux des mouvements de libération (O.L.P. et Front de libération du Zimbabwe) se soient déplacés.

La séance d'ouverture du sommet, lundi à 10 heures (15 heures, heures françaises), devait être marquée par un discours de M. Fidel Castro et des allocutions des porte-parole des quatre continents représentés au sein du mouvement. Il revenait notamment au président septuagénaire du Sri-Lanka, M. J.R. Jayawardene, et au maréchal Tito, la figure de proue dominante du non-alignement, de donner la réplique au leader cubain. Et ce n'est pas sans un certain étonnement que les deux tendances du mouvement sont représentées par des personnalités appartenant à des générations différentes.

Les ténors d'hier, Nehru, Nasser, et même Boumedienne, ne sont plus de ce monde. Et un peu par la force des choses, Castro et Tito symbolisent aujourd'hui le principal clivage au sein du club, celui du moins qui a le plus attiré l'attention ces derniers jours, au cours de la réunion ministérielle. Car il en existe d'autres, selon les sujets.

L'Inde continue certes à défendre ses positions traditionnelles, mais en raison de sa crise politique interne, elle n'a pu déléguer ici un ministre des affaires étrangères en surabondance. L'absence du président Sadate et du roi Hassan du Maroc, qui l'un et l'autre font figure d'accusés, ne saurait constituer une surprise.

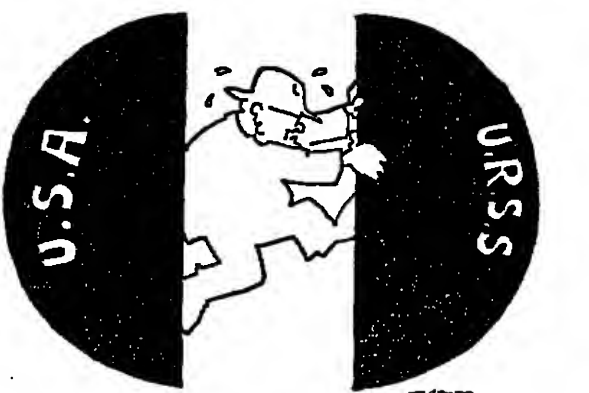
Le groupe arabe a déposé pour l'essentiel deux projets de résolutions. L'un demande que l'Egypte « s'excuse » en quelque sorte d'être venue en s'abstenant de se mêler aux activités des non-alignés tant qu'elle n'aura pas dénoncé ses accords avec Israël (cela a paru plus diplomatique

à la plupart des pays arabes que de réclamer une expulsion inacceptable pour la majorité des membres). L'autre texte invite les non-alignés à apporter leur soutien aux Palestiniens lors de la prochaine Assemblée générale des Nations unies.

Le Maroc se trouve également très isolé à La Havane, où s'est cependant rendu son premier ministre, M. Bouaidi. Plus d'une quarantaine de pays ont estimé que la question du Sahara occidental constitue un problème de décolonisation et doit être inscrit à l'ordre du jour de la conférence; quelques pays seulement ont fait

régime déchu du Kampuchéa démocratique.

La question de la représentation cambodgienne aura, jusqu'à la veille du sommet, donné lieu à de longs débats et à de vifs accrochages. Le Nicaragua et Grenade figuraient au nombre des pays — minoritaires — souhaitant, comme Cuba, la présence de M. Heng Samrin. En revanche, la quasi-totalité des pays asiatiques, y compris notamment la Birmanie, qui fait pourtant d'ordinaire partie de la majorité silencieuse des non-alignés, ont défendu le point de vue contraire. Finalement, un comité ad hoc — présidé par



(Dessin de CHENEZ)

entendre à la suite du représentant de Rabat qu'il s'agissait d'une affaire intérieure marocaine dont n'avaient pas à connaître les non-alignés.

La question cambodgienne

Les dirigeants des pays qui font bloc avec Cuba (Afghanistan, Ethiopie, Bénin, Laos), se trouvent bien entendu ici. M. Fidel Castro était un bras protecteur sur les épaules de M. Pham Van Dong, le premier ministre d'Hanoi, lors de la cérémonie d'arrivée à l'aéroport, tandis que M. Heng Samrin, président du Conseil populaire du Kampuchéa (schémalement au pouvoir à Phnom Penh) a eu droit aux éloges réservés aux chefs d'Etat. Mais il est vraisemblable qu'il ne sera pas autorisé à participer au sommet de même que son rival, M. Khieu Samphan, chef du

Cuba — a été chargé de présenter aux chefs d'Etat et de gouvernement le bilan des discussions, autrement dit de l'impassé. En l'absence d'accord, ni l'une ni l'autre délégation ne serait admise et la question serait renvoyée à plus tard. La place occupée par cette affaire a indisposé certains pays africains, estimant qu'il existe sur leur continent des questions relatives au moins autant d'attention.

Nul ne s'attendait que M. Kim Il Sung (Corée du Nord), l'imam Khomeini (Iran), le roi d'Arabie Saoudite et M. Bongo (Gabon) et Suharto (Indonésie) fassent le voyage de La Havane. L'absence du colonel Kadhafi est imputée au fait que les fêtes marquant la tournée des rugbymen sud-africains à l'occasion de la réouverture du stade de l'Union libyenne viennent à peine de s'achever. Les autres grandes figures du monde arabe sont arrivées : les présidents Assad

(Syrie) et Husein (Irak), MM. Bendjedid (Algérie) et même le roi Hussein de Jordanie, qui va se trouver en compagnie de M. Ararat. Enfin, la majorité des Latino-Américains, ainsi que le Pakistan, le Népal, Chypre, le Bhoutan, le Bangladesh, sont également représentés au plus haut niveau.

La « sexta cumbre » (la sixième conférence) comme on dit ici n'est pas seulement un rassemblement mondial des porte-parole de quelque deux milliards de personnes : c'est aussi un moment considérable de la vie nationale auquel la population cubaine est sensible depuis plusieurs mois. « Un pas de plus dans l'unité des non-alignés », pour le règlement pacifique des problèmes internationaux », « Pour la libération de l'Amérique latine de l'impérialisme yankee », disent les banderoles suspendues aux édifices. Celles-ci paraissent à la vérité moins destinées à saluer les hôtes étrangers qu'à renforcer les campagnes politiques du régime castriste.

Car la « sexta cumbre » est utilisée pour maintenir en éveil la conscience d'un peuple harcelé en permanence par la presse écrite, la radio, le discours officiel. Dans les ministères, les entreprises, des panneaux d'affichage présentent le mouvement non-aligné, ses objectifs et ses adhérents, dans l'esprit « internationaliste », soutien aux luttes de libération, contre l'impérialisme et le colonialisme, le racisme, le sionisme. Ce sont des mots qui reviennent constamment dans le langage cubain. La « sexta cumbre » est un peu présentée comme le prolongement de la révolution qui a fait ses vingt ans l'année dernière.

La Havane souligne aussi amplement sa solidarité avec le peuple du Nicaragua, dont le jeune ambassadeur à Cuba a tout juste l'âge de la révolution cubaine; Gramma, l'organe du parti communiste, consacre des pages entières à des correspondances ou à des interviews en provenance de Managua. Médecins, infirmières se sont proposées en grand nombre pour aller participer à la reconstruction du Nicaragua et il a fallu dit-on modérer cet élan... Cuba souffre en effet d'être considérée jusqu'au sein du mouvement non-aligné comme un jouet de la politique soviétique et non pas seulement comme un Etat révolutionnaire du tiers-monde prêt à défendre par tous les moyens les causes qu'il croit justes.

GÉRARD VIRATTE.

LES TOURNÉES EN EUROPE DES ÉQUIPES SUD-AFRICAINES DE RUGBY

Les Springboks ne joueront pas en France

La décision prise par le gouvernement français et annoncée samedi 1^{er} septembre (le Monde daté 2-3 septembre) par M. Jean François-Poncet, ministre des affaires étrangères, de refuser les visites d'entrée en France aux joueurs de rugby sud-africains met un point final à l'affaire des Springboks, du moins dans sa phase actuelle, celle qui concerne la venue ou la non-venue de l'équipe sud-africaine. Comme il fallait s'y attendre, M. Albert Ferrasse, président de la Fédération française de rugby, qui avait invité les Springboks pour le mois d'octobre, a vivement regretté la décision du gouvernement français, qui est la première du genre pour ce sport, tout comme le président de la Fédération sud-africaine, le docteur Danne Craen, qui a qualifié, dimanche 2 septembre, à Johannesburg, de « lâche et déloyale » la décision française. Le docteur Craen a aussi déclaré que la France « avait cédé aux ennemis de l'Afrique du Sud et qu'elle avait choisi

d'écouter ceux qui racontent des mensonges au sujet de ce pays ».

Samedi 1^{er} septembre, M. Georges Marchais, secrétaire général du parti communiste français, s'est félicité que le visa d'entrée en France soit refusé aux Springboks. « Les sportifs, les démocrates, a-t-il déclaré, tous ceux qui ne peuvent supporter cette discrimination raciale insupportable doivent exiger que M. Ferrasse renonce définitivement à son projet. En tout cas, je vous dis ceci : nous y mettrons toutes nos forces, mais les Springboks ne joueront pas en France. »

A Londres, le gouvernement britannique a une nouvelle fois demandé aux dirigeants des quatre fédérations britanniques de rugby (Angleterre, Pays de Galles, Ecosse, Irlande) d'annuler l'invitation lancée pour le mois prochain à une autre équipe sud-africaine baptisée Barbarians, composée en principe d'un tiers de joueurs blancs, d'un tiers de joueurs noirs et d'un tiers de joueurs métis, d'effectuer une tournée.

Le cabinet britannique paraît divisé

De notre correspondant

Londres. — L'affaire de la tournée de l'équipe sud-africaine des Barbarians en Grande-Bretagne a rebondi avec l'intervention de M. Gow, secrétaire parlementaire de Mme Thatcher, qui a invité M. Munro, le ministre des sports, à rebondir sur le texte de l'accord de Glenageary de 1977, par lequel les pays du Commonwealth signataires s'engagent à décourager tout contact sportif avec l'Union sud-africaine. Or, dans sa lettre au ministre, M. Gow, député d'Eastbourne, a pris soin de souligner qu'il agissait, non pas en sa qualité d'adjoint du premier ministre, mais au nom de ses électeurs. Son initiative n'en est pas moins considérée dans les milieux politiques et sportifs comme ayant été inspirée par Mme Thatcher, qui n'aurait pas apprécié la position très ferme, prise tant par M. Munro que par le Sports Council, hostile à la tournée des rugbymen sud-africains.

Le Sports Council, autorité suprême, qui se réunit le 1^{er} octobre, approuvera très probablement une motion préparée par son vice-président, déplorant toute manifestation sportive « contraire à la lettre et à l'esprit de l'accord de 1977 (...) et qui pourrait compromettre la participation de la Grande-Bretagne aux Jeux olympiques de Moscou ».

La démarche de M. Gow révélerait ainsi les préoccupations de Mme Thatcher qui aurait souhaité que son ministre des sports soit plus inspiré par Mme Thatcher, qui n'aurait pas apprécié la position très ferme, prise tant par M. Munro que par le Sports Council, hostile à la tournée des rugbymen sud-africains.

De son côté, M. Hart, secrétaire de la commission de liaison des quatre fédérations de rugby britanniques, estime que l'accord de 1977 ne concerne pas le rugby, sport non olympique, et qu'il a déclaré que les secrétaires des clubs étaient bien décidés à surmonter les difficultés que créeront les manifestations de masse préparées par les groupements anti-apartheid.

Les milieux sportifs sont enclins à considérer l'intervention indirecte de Mme Thatcher comme un geste, une sorte de baroud

d'honneur visant à satisfaire la droite du parti conservateur. Apparemment, le cabinet est divisé. Lord Carrington aurait souhaité qu'à quelques jours de la conférence de paix sur la Rhodesie, il serait maladroit d'autoriser la tournée des rugbymen sud-africains. Mme Thatcher, en fait, a rien à perdre par une démarche que le Sports Council ignorera, très probablement et qui risque d'être sans effet. Les autorités locales ont, en effet, la possibilité d'interdire une rencontre en invoquant l'ordre public et les fédérations de rugby décident de passer outre aux recommandations du ministre et du Council. Les joueurs sud-africains pourraient entrer en Grande-Bretagne (les citoyens sud-africains sont dispensés de visa), sans si les autorités d'immigration décident de s'y opposer formellement. — H. P.

A travers le monde

Pérou

SIX MILLE ENSEIGNANTS ont été révoqués en raison de leur participation à la grève qui dure depuis le 4 juin, a annoncé, samedi 1^{er} septembre, à Lima, le ministre de l'éducation. — (A.F.P.)

R. F. A.

DEUX JEUNES ALLEMANDS DE L'EST ont réussi à s'échapper de R.D.A. et à gagner l'Allemagne fédérale, dans la nuit du vendredi 31 août au samedi 1^{er} septembre, en traversant l'Elbe à la nage, a annoncé, dimanche, la police de Hanovre. Il s'agit d'un couple de seize ans et d'un manœuvre de dix-sept ans. — (Reuter.)

Yémen du Nord

M. HASSAN MARKI, ancien premier ministre de la République arabe du Yémen (du Nord) a été nommé ministre des affaires étrangères en remplacement de M. Hussein Abdallah Al Amri. — (Reuter.)

AFRIQUE

LE MENSUEL



Au sommaire de septembre

- SAHARA : Pour qui sonne le glas ?
- CENTRAFRIQUE : Les choses sérieuses commencent.
- GHANA : Rawlings : Pourquoi notre révolution inquiète ?
- DOSSIER DU MOIS : Pouvoir et religion - Qui commande en Afrique ? Dieu ou les hommes ?
- COMMONWEALTH : Thatcher face au Zimbabwe.
- CONGO : La décentralisation.

Aussi : Sénégal, Tourisme chez l'habitant, Zaïre, Le boom du cobalt, Femmes, L'excision en Afrique, FAO, Le développement systématique du sous-développement, Football « pro », Njolea s'explique, Portraits, Seydou Badion Kouyaté.

Dans les kiosques, 5F

Le Monde

A Vesoul

NOUVEL ATTENTAT LIÉ À L'AFFAIRE PEIPER

Une charge explosive importante a été endommagée le dimanche 3 septembre, à 2 h. 30, une quincaillerie de Vesoul (Haute-Saône), appartenant à la société Méglin-Bernard de Montbéliard (Doubs). Six autres magasins de la rue Paul-Morel ont également souffert de la déflagration. Des inscriptions ont été retrouvées dans un vestiaire réservé au personnel du magasin et sur une camionnette, telles que : « *Affaire Peiper non classée* », « *Coches, criminel du P.C.F.* », « *Vengeance* », ainsi que des sigles formés de trois lettres encadrées dans un cercle et de mystérieuses initiales : « *O.N.R.* ».

M. Paul Cacheux, militant communiste, retraité de la S.N.C.F., avait travaillé pendant six ans, jusqu'en février 1979, dans cette quincaillerie. C'est à cette occasion qu'il avait un jour reconnu Joachim Peiper, un ancien colonel SS, domicilié à Traves, un petit village situé à proximité de Vesoul. En révélaient la présence en France de cet ancien nazi, M. Cacheux avait été à l'origine de l'affaire Peiper. Dans la nuit du 13 au 14 juillet 1978, la villa de Joachim Peiper avait été incendiée. Les policiers avaient retrouvé les restes d'un corps carbonisé. L'autopsie n'avait pas permis d'affirmer avec certitude qu'il s'agissait bien du cadavre de l'ancien colonel, mais « rien ne s'oppose à ce que le corps soit celui de Joachim Peiper », avaient déclaré les experts. (Le Monde du 19 mars 1977).

Le plasticien du 2 septembre est produit quinze jours après l'attentat qui a été commis, dans la nuit du 13 au 14 août, à Vesoul, contre la maison de M. Cacheux. Le feu avait été mis au moyen d'un liquide inflammable à la porte de la villa du militant communiste (Le Monde du 21 août).

De nombreux autres attentats ont été commis par de mystérieux « groupes Peiper » contre des organisations de gauche, des avocats, la Ligue des droits de l'homme. Leurs auteurs n'ont jamais été identifiés.

BROYER DU NOIR

M. Ossi, un Ghanéen, avait donc été contraint, par des policiers du commissariat de Saint-Quentin, de laper à quatre pattes, en même temps qu'un chien, de l'eau dans une soucoule.

La police prétend que son sein n'y a ni plus ni moins d'écoulement que d'écoulement qu'ailleurs. C'est très inquiétant, car à supposer que nous nous fassions un peu tirer l'oreille pour obéir, nous pourrions donc, tout comme M. Ossi, nous faire gifler et nous retrouver hospitalisés avec un tympan crevé.

Bien entendu, la police estime que la faute en revient à M. Ossi, contre qui elle a déposé plainte pour rébellion, et peut-être effectivement est-il coupable au moins de ne pas avoir obéi avec assez de respect, comme tout Noir trouve mis en présence de policiers.

MICHEL CASTEL

MÉDECINE

Aux États-Unis

UNE PROTHÈSE VERTÉBRALE A ÉTÉ IMPLANTÉE CHEZ UNE MALADE ATTEINTE D'UN CANCER DES OS

Baltimore (A.P.-A.F.P.). — Une prothèse métallique a été implantée le 1^{er} septembre à l'hôpital de Maryland de Baltimore (État-Unis), sur le rachis d'une patiente de trente-trois ans dont une partie de la colonne vertébrale avait été détruite par un cancer osseux. Les deux broches en acier et la plaque métallique qui ont été placées vont maintenir la colonne vertébrale en attendant que la greffe osseuse réalisée simultanément avec une partie de l'os des crâtes iliaques de la patiente se soude correctement et remplace les vertèbres manquantes. Cependant les médecins de l'hôpital de Maryland ont précisé que le pronostic de survie n'est pas très bon, car le traitement anti-cancéreux sera entrepris dès que la patiente sera rétablie.

SCIENCES

LA MISSION DE LA SONDE SPATIALE AMÉRICAINE VERS SATURNE

LA DÉCOUVERTE DE PIONEER

(Suite de la première page.)

Après avoir parcouru plus de 3 milliards et demi de kilomètres au cours d'un voyage de six ans et demi, Pioneer-11 a donc accompli une véritable première. Tout d'abord en photographiant pour la première fois Saturne depuis une altitude jamais atteinte — 32 000 kilomètres du sommet des nuages — ensuite, en révélant la présence d'un nouvel anneau entourant Saturne et en découvrant ce qui pourrait être un onzième satellite de la planète. Mais les experts se demandent

s'il ne s'agit pas tout simplement d'un satellite déjà connu de Saturne : peut-être de Janus — 400 kilomètres de diamètre — découvert voici quelques années par l'astronome français Audouin Dollfus.

C'est samedi 1^{er} septembre, à 16 h. 36 (heure française) que la sonde qui croise à une vitesse de 34 800 kilomètres à l'heure, a franchi le cap difficile de sa mission. Mais ce n'est, compte tenu du temps que mettent les signaux pour parvenir aux stations d'écoute terrestres, que quatre-vingt-six minutes plus tard que les responsables de la mission ont su qu'ils avaient réussi.

Ce succès va bien au-delà de la réussite de Pioneer dans la mesure où, comme l'a souligné un scientifique, « l'on est sûr désormais de pouvoir aller jusqu'à Uranus ». L'une des deux sondes américaines (Voyager-1 et Voyager-2) qui ont déjà survolé Jupiter et doivent étudier d'encore plus près Saturne en novembre 1980 et en août 1981 doit en effet poursuivre jusqu'à Uranus — la troisième planète du système solaire par la taille (47 400 kilomètres de diamètre) — qu'elle atteindra en janvier 1986.

La sonde Pioneer-11 a donc bien joué son rôle d'éclaireur pour les engins qui la suivront. Tout n'a pas été sans mal car de fortes éruptions solaires ont notablement perturbé le flot des informations retransmises par la sonde, au point que les contrôleurs au sol, qui ont déclaré en perdre 25 %, ont dû réduire les émissions. Manœuvre sans conséquences pour les résultats obtenus, puisque l'on espère, grâce aux ordinateurs, reconstituer l'essentiel.

D'éventuels « Titanien »

A l'occasion de son survol de la planète et de son passage au voisinage du système d'anneaux, les instruments de Pioneer-11 ont décelé la présence d'un champ magnétique autour de la planète, et celle de particules chargées, notamment dans le plan équatorial de Saturne. D'autre part, les caméras de l'engin, qui depuis plusieurs jours ont photographié sous tous les angles la majeure partie des dix satellites de la planète — en mettant toutefois l'accent sur Titan, cet étrange, petit nombre de clichés sur le système nuageux de l'atmosphère de Saturne.

Les nuages de Saturne sont apparus couleur jaune et or sur les photos. Comme sur Jupiter, l'atmosphère qui est découpée en bandes parallèles à l'équateur, est asséchée de fortes tourbillons, qui sont, dans l'ensemble moins violents que ceux observés sur la plus grosse planète du système solaire. Au vu des premières analyses, il semble que de violentes courants — jet streams — soufflent autour de la planète à des vitesses de près de 500 kilomètres à l'heure, agitant cette masse gazeuse composée pour l'essentiel d'hydrogène et d'hélium.

C'est dimanche, après cette ample moisson de connaissances saturniennes, que Pioneer-11 a orienté ses caméras sur Titan, le

plus gros satellite de Saturne, le seul satellite d'une planète à être doté d'une atmosphère. Celle-ci, qui contient du méthane, de l'éthane, et de l'acétylène, peut créer un effet de serre qui stockerait le faible flux de la chaleur que Titan reçoit du Soleil. Il pourrait y avoir à la surface des températures compatibles avec la vie. De là à supposer qu'une vie existe sur Titan, il y a un pas énorme que peu de scientifiques franchissent. Ce n'est pas Pioneer-11 qui peut apporter une réponse puisque lorsque la sonde, dans la soirée de dimanche 2 septembre, a vu sa distance à Titan réduite au minimum, elle était en gros aussi éloignée que Titan que la Lune l'est de la Terre. Les clichés qui ont été pris par Pioneer-11 n'ont qu'un caractère exploratoire et Titan n'apparaît guère que comme un gros point rougeâtre. Ils serviront à préparer la mission de la sonde Voyager-1, qui après avoir découvert en mars dernier l'anneau de Jupiter, est en route vers Saturne, et qui ne passera qu'à 4 000 kilomètres de Titan le 13 novembre 1980.

De toute manière, les éventuels « Titanien » ne sauraient être que de primitifs micro-organismes, et ce n'est pas à eux que s'adresse le « message » qu'envoie Pioneer-11. Une plaque gravée sur une de ses faces représente un homme, une femme et divers symboles permettant à

des êtres intelligents qui recouvreraient un jour Pioneer-11 de deviner son origine. La sonde va en effet quitter le système solaire et s'éloigner indéfiniment — la NASA espère suivre ses émissions jusqu'en 1987. On admet qu'il y a dans notre galaxie de nombreux autres systèmes planétaires, et il est concevable de

trouver des planètes habitables et habitées. Mais les distances sont telles qu'il faudra des millions d'années pour que Pioneer-11 entre dans un tel système planétaire, et son « message » à toutes les chances de n'être jamais reçu.

MAURICE ARVONNY
et JEAN-FRANÇOIS AUGEREAU.



Sur ce cliché, pris d'une distance de 943 000 kilomètres, Saturne apparaît avec son système d'anneaux. Selon la NASA, l'un des satellites de la planète, Téthys, d'un diamètre d'environ 1 200 kilomètres, serait visible.

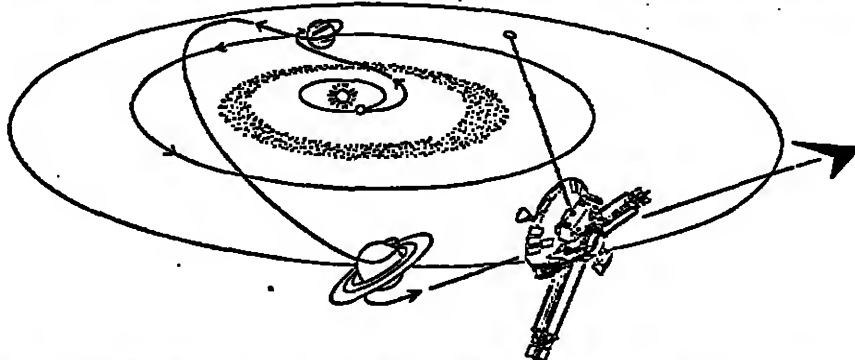
En passant par Jupiter

C'est le 6 avril 1973 qu'une fusée Atlas-Centaur a lancé dans l'espace la sonde Pioneer-11. Comme sa sœur jumelle Pioneer-10, partie treize mois plus tôt, Pioneer-11 est dirigée vers Jupiter. Il lui a fallu d'abord traverser la ceinture d'astéroïdes, cet ensemble de minuscules planètes qui circulent entre Mars et Jupiter. Il y avait un risque de collision qui aurait pu être fatal pour la sonde, mais les respon-

cru notre connaissance de Jupiter, et permis de préparer l'étude beaucoup plus minutieuse à laquelle se sont livrées cette année les sondes Voyager.

En tréflant Jupiter, Pioneer-11 a pris un risque beaucoup plus grand qu'en traversant la ceinture d'astéroïdes : Jupiter est, en effet, entourée d'une intense ceinture de radiations, et l'on craignait que celles-ci n'endommagent les transistors et les cir-

cuits d'une courbe compliquée, qui monte au-dessus du plan de l'écliptique (plan qui contient les orbites planétaires), puis le ramène dans ce plan au voisinage de Saturne. Si les plans initiaux avaient été suivis, Pioneer-11 serait passée entre Saturne et ses anneaux. Mais le risque était trop grand, et la NASA a commandé une légère convection de trajectoire, qui a fait passer la sonde à l'extérieur



ables du vol n'étaient pas trop inquiètes, car Pioneer-10 avait précédemment franchi cette ceinture sans dommage. Ensuite, ce fut le passage près de Jupiter. Pioneer-11 est passé à 41 800 kilomètres de la planète géante, et a pris un ensemble de clichés, en particulier de l'hémisphère sud, pour compléter les images précédemment prises par Pioneer-10. Les deux Pioneer ont aussi fait de nombreuses mesures, qui ont énormément ac-

cults intégrés, dont la sonde est équipée. De fait, un appareil, qui devait mesurer le vent solaire, est tombé en panne ; pendant plus de trois ans, il a refusé de fonctionner, puis s'est remis en marche en avril 1978.

Pioneer-11 a donc survécu à la traversée de la ceinture de radiations qui entoure Jupiter. Sa trajectoire avait été déterminée pour que la puissante gravitation de Jupiter lui fasse

des anneaux. Pioneer-11 s'est ensuite rapprochée de Saturne, qu'il a survolé à 22 000 kilomètres d'altitude. Il passa aussi à 370 000 kilomètres de Titan, le gros satellite de Saturne, qu'il va photographier longuement. Puis Pioneer-11, accélérée de nouveau par la gravitation de Saturne, va s'éloigner de plus en plus du soleil et quitter le système solaire pour se perdre dans les espaces interstellaires.

Cinq ou six anneaux ?

La sonde américaine Pioneer-11 a découvert de manière spectaculaire l'existence d'un nouvel anneau entourant la planète Saturne. S'agit-il d'un cinquième anneau, dont on soupçonnait quelque peu l'existence, ou, au contraire, d'un sixième, que les astronomes, dans le doute, ont appelé anneau F ? Si l'on est généralement admis que le système d'anneaux de Saturne se compose de quatre anneaux baptisés A, B, C, D — le quatrième fut découvert voici une dizaine d'années par le Français Pierre Guérin —, des doutes subsistent sur l'existence d'un cinquième anneau (E) entourant de très près l'anneau le plus extérieur (A), qui s'étend jusqu'à 80 000 kilomètres du sommet des nuages de la planète.

Pour les trois plus gros, le système est un anneau continu, le plus sombre que la planète et large de 17 000 kilomètres ; un second très brillant (B), séparé du premier par un vide de 4 000 kilomètres — la division de Cassini — et large de 29 000 kilomètres ; d'un troisième (C), enfin, faiblement lumineux, distant du précédent de 1 000 kilomètres et large de 17 000 kilo-

mètres situé à environ 10 000 kilomètres de la planète. Ces anneaux, comme ceux qui ont été découverts depuis, ne sont pas des disques rigides, mais sont formés d'innombrables particules solides tournant autour de la planète comme autant de satellites. Les observations faites depuis la Terre suggèrent qu'ils sont composés de glace d'eau mélangée à des éléments silicatés.

Au cours de sa mission, il semble bien que la sonde n'ait « vu » aucune trace de l'anneau E, dont on suppose l'existence. Celui qu'elle a découvert se présente comme une bande fine et sombre, large d'à peine 300 kilomètres et distante de 3 500 kilomètres du plus extérieur des anneaux (A). Cette zone a été aussi baptisée par les responsables de la mission « Pioneer-Gap ». Ces vides entre les anneaux ne laissent pas d'intriguer les astronomes : ils pensent qu'ils sont vraisemblablement dus aux actions perturbatrices des satellites proches de la planète. C'est ainsi que l'on pourrait expliquer — par un phénomène de résonance due à une commensurabilité — la division de Cassini, dont le satellite Mimas serait en partie responsable.

JUSTICE

BAGARRE DANS UN BAR DE SURESNES : UN MORT

Un chauffeur de poids-lourd, âgé de vingt-cinq ans, M. Patrice Ziccarelli, domicilié à Suresnes (Hauts-de-Seine) a été mortellement blessé d'un coup de fusil de chasse, dimanche soir 2 septembre, après une bagarre dans un bar situé 90, boulevard de La Motte-Tessigny, à Suresnes. Alors qu'une altercation entre deux jeunes consommateurs commençait à dégénérer, le fils du tenancier du bar est allé chercher un fusil de chasse en voyant que son frère n'avait pu calmer les esprits. M. Mohamed Amrouni tira un premier coup de feu à terre. Rien n'y fit. Pris à partie, il tira une deuxième fois, blessant mortellement M. Ziccarelli. Une dizaine de consommateurs ont été interpellés. Trois d'entre eux ont été légèrement blessés dans la bagarre.

Deux tonnes de haschisch ont été saisies la semaine dernière à bord d'un yacht néerlandais, et annoncé la police d'Amsterdam. La drogue, dont la valeur est estimée à 6,5 millions de francs, était dissimulée dans un réservoir de carburant du bateau.

Le seul hebdomadaire spécialisé
sur les communes

LA LETTRE DU MAIRE

En 8 pages, chaque vendredi : l'actualité des collectivités locales, l'aménagement du territoire, la réglementation et les finances locales, un dossier, un reportage et l'éditorial de Guy SORMAN.

OFFRE D'ESSAI GRATUIT

pour recevoir les 4 prochains numéros gratuitement

Nom _____
Fonction _____
Adresse _____

A retourner au Centre d'Information des Collectivités Locales
13, rue d'Uzès, 75002 PARIS.

Le Monde

REALISE CHAQUE SEMAINE

UNE SÉLECTION
HEBDOMADAIRE
révisée par les lecteurs
résident à l'étranger

Exemplaire spécimen sur demande

LE MONDE

met chaque jour à la disposition
de ses lecteurs des rubriques
d'annonces immobilières.
vous y trouverez peut-être
LES BUREAUX
que vous recherchez.

TENNIS

AU TOURNOI DES ETATS-UNIS

Noah sur le central de Flushing-Meadow

New-York. — Dans cette course d'obstacles qui est l'Open des Etats-Unis, le Suédois Björn Borg est arrivé à mi-parcours en flèche à son tour. En neuf sets, le quadruple champion de Wimbledon et de Roland-Garros s'est imposé à la trentième victoire consécutive.

A l'issue de la première semaine du tournoi de Flushing-Meadow, qui s'est déroulée par une chaleur torride, dans le fracas incessant des avions à réaction, le champion du monde, qui joue cartes sur table pour le grand chelem, paraît être le concurrent à l'œil le plus frais. L'Américain Jimmy Connors, qui n'a disputé que huit sets (Amiraj) n'a pas tenu la distance des trois sets), a concédé vingt-sept jeux et a dû en gagner trente-quatre. Son dernier adversaire, l'Américain Eric Mancuso, qui, au début de l'année, avait réussi à battre Borg, ne lui a pourtant pas opposé dimanche 2 septembre une grande résistance (6-3, 6-0, 6-3).

De notre envoyé spécial

Le peloton. Plus sombre que jamais sous son bandeau, ses gros muscles comme noués, le protégé de Tilden a mis près de quatre heures pour venir à bout de l'Américain Erik Van Dillen qui, faute d'un grand talent, a une santé de fer (2-6, 1-6, 6-7, 6-3, 6-1). Van Dillen figure au livre des records pour avoir disputé le plus long match de Coupe Davis (cent vingt-deux jeux).

Nombre de sélectionnés pour le quatrième tour, de Stockholm à Dibles, en passant par Gerulaitis, Tim Gullikson, Clere et Gorman, ont perdu plus de vingt-six jeux. Mancuso en a pour sa part, perdu vingt-deux seulement.

Indépendamment du score, les « parous » les plus intéressants sont à mettre jusqu'à présent au crédit d'outsiders : le Français Yannick Noah, le Sud-Africain Joan Kriek et l'Américain Pat Dupré. Noah avait déjà attiré l'attention du public américain battant le Polonais Fibak, tête de série n° 12, sur le petit central, mais, samedi, il a conquis la foule du grand central en faisant plier le genou à l'Améri-

cain Butch Walts en trois sets (7-6, 6-3, 6-2). Ce Californien s'était taillé une petite réputation sur ce même court l'an passé : au quatorzième tour, il avait battu de telle façon Guillermo Vilas que l'Argentin avait hissé le drapeau blanc. Cette année, la poudrière de Walts a explosé. Son service, qui est son arme principale, sinon la seule, ne passait pas. Samedi soir, c'était le Français qui avait la plus rapide cadence de tir. L'Américain ne fit front véritablement que jusqu'au tie-break du premier set. Et Noah devint, après les performances légendaires des « sous-mariniers », il y a une demi-séculaire à Forest-Hills, le premier Français à atteindre les huitièmes de finale du championnat des Etats-Unis.

Le Sud-Africain Johann Kriek a été pour sa part la surprise en éliminant le Paraguayen Victor Pecci (6-3, 6-2, 6-0). « Je joue dans ce tournoi depuis 1971 », a-t-il dit, « une vieille dame exhortait-elle des tribunes, le finaliste de Roland-Garros. Mais celui-ci paraissait avoir perdu et son service et son audace de sous-marinier à un Springbok râblé qui injuriais sa raquette après chaque mauvaise balle. Décidément, le mariage ne convient pas aux tennis-men. Depuis sa lune de miel, Pecci est l'ombre de lui-même tout comme John Lloyd — autre ment dit M. Evert — qui, malade, n'a pas affronté John McEnroe dimanche.

« Je dispute ce tournoi pour la première fois », disait de son côté l'Américain Pat Dupré, dimanche, après sa victoire sur Gene, le plus jeune mais le plus connu des frères Mayer (7-5, 6-2, 6-3). Depuis la demi-finale de Wimbledon, le Californien né en Belgique s'est senti pousser des ailes. Après un succès à l'arraché contre le Mexicain Ramirez au premier tour, puis le Tchèque Smid au second, il a été éliminé par le Sud-Africain Kriek. Mais celui-ci a fait des prodiges contre Mayer tête de série n° 13. En outre, Dupré a une belle énergie. Il ne devait pas se manquer pulquer, pour arriver à ce stade de la compétition il a dû remonter quarante-deux jeux perdus. Toutefois, il n'a pas le maillet léger de son frère aîné.

L'Américain Brian Gottfried a passé le troisième tour en perdant cinquante-neuf jeux dont vingt-trois dimanche contre le seul Victor Amaya, un joueur américain qui paraît jouer avec une raquette de ping-pong.

ALAIN GIRAUDO.

MOTOCYCLISME

VICTOIRES DE FERNANDEZ (350 cm³) ET DE BERTIN (125 cm³) AU GRAND PRIX DE FRANCE

De notre envoyé spécial

Le Mans. — La saison des grands prix s'est terminée au Mans dimanche 2 septembre, sur le circuit Bugatti, avec le Grand Prix de France, au cours duquel deux pilotes français, Patrick Fernandez (Yamaha) et Guy Bertin (Motobécane), ont respectivement remporté les épreuves de 350 cm³ et de 125 cm³. Bertin a apporté ainsi une deuxième victoire consécutive au constructeur français Motobécane. Suivi par environ soixante mille spectateurs, le Grand Prix de France a démontré que le sport motocycliste continuait d'intéresser un grand public. Les pilotes, conscients cependant que beaucoup de choses restent à améliorer pour mieux assurer leur avenir, semblaient décidés à prendre leurs affaires en main.

Il apparaît à l'évidence que l'élite des pilotes motocyclistes n'est pas satisfaite. Les deux pilotes reproches qu'elle fait à ceux qui ont la charge du sport motocycliste international concernent la sécurité et la rémunération, c'est-à-dire les ressources que les pilotes tirent directement des grands prix. C'est la raison pour laquelle la plupart des vedettes sur deux roues envisagent — le projet est bien avancé — de créer une série de courses, baptisée World Series, sans pour autant se couper de la Fédération internationale motocycliste et, par là même, des fédérations nationales sans lesquelles il est pratiquement impossible d'organiser quoi que ce soit. En quelque sorte, de faire peau neuve.

On note avec intérêt que les pilotes ont beaucoup pris conseil auprès de l'élite grise du sport automobile, au plus haut niveau, M. Bernie Ecclestone, patron de la Formula One Constructors Association (FOCA), propriétaire de l'écurie Brabham, et qui tente ainsi par personne et discipline interposées une expérience qu'il n'a pas osé entreprendre en formule 1.

Outre la sécurité à renforcer et les ressources à augmenter dans de considérables proportions, les pilotes ont aussi le sentiment que le sport motocycliste n'est pas toujours bien perçu par le public à cause du trop grand nombre de catégories qui embrouille les esprits : 50 cm³, 125 cm³, 250 cm³, 500 cm³, 750 cm³, etc. C'est assurément « beaucoup » et les titres mondiaux, car ceux qui ont trop nombreux, se dévalent l'un l'autre. Il s'y ajoute que, en réduisant le nombre des catégories à deux — c'est leur projet — il serait dans le même temps possible de réduire le nombre d'engagés et de mieux répartir les recettes. Un peu de réflexion sans doute, l'élite motocycliste pense ainsi que cent ou deux cents pilotes ne peuvent vivre de la course, il faut procéder à une sélection, bref que les pilotes ont beaucoup trop nombreux.

Pour les World Series, les deux catégories chéries sont naturellement celles qui exercent le plus fort attrait sur le public, c'est-à-dire les 250 et 500 cm³, et, pour chacune de ces catégories, deux douzaines de pilotes seraient retenus. Kenny Roberts, champion du monde en 500 cm³, la formule reine en moto, partage tout à fait le point de vue de ses pairs. « Le sport motocycliste, dit-il, doit évoluer dans ce sens. Mieux choisir les épreuves, par conséquent les organisateurs, limiter le nombre de courses par an à douze, réduire le nombre de pilotes dans les grands prix à deux vingt-cinq de manière que le partage des ressources permette à l'élite de mener une vraie vie de professionnels. » — Bien sûr, dit Roberts, les World Series ne seront

LE MONDE
LA MAISON

ESCRIME

APRÈS LES CHAMPIONNATS DU MONDE

La suprématie des Soviétiques

En remportant six titres sur huit, décrochant deux médailles d'argent et une de bronze, l'Union soviétique a très largement dominé les championnats du monde d'escrime de Melbourne. En fait, les Soviétiques n'ont laissé échapper la victoire qu'au fleuret féminin et à l'épée, deux titres qui sont revenus à l'Allemagne de République fédérale. Cornelia Hanisch et au Français Philippe Riboud. Mais c'est surtout la démonstration collective des escrimeurs soviétiques qui a impressionné. Intouchables au sabre, solides au fleuret, en constant progrès à l'épée, ils ont réalisé un exploit sans précédent en gagnant les quatre compétitions par équipe.

Pourquoi une telle suprématie ? Tout simplement parce qu'à la différence d'autres nations venues tout aussi tardivement à l'escrime l'Union soviétique s'est donnée les moyens de parvenir au sommet de la hiérarchie et y rester. En désignant au début des années 50 le jeu de Christian d'Orléans, alors à l'apogée de sa carrière, les Soviétiques avaient à coup sûr adopté la meilleure formule. Le pari consistait à calculer leur enseignement sur la technique du Français et à compléter le bagage de leurs tireurs par une préparation physique très poussée.

Rapidement, on vit les Soviétiques perdre leur naïveté au combat puis déployer progressivement leur style de quelques gestes stéréotypés sortis tout droit des manuels et devenus inadaptes à la compétition. La réussite ne s'est pas fait attendre. Dès 1957, la fleuretiste Zabelina donna à l'U.R.S.S. un premier titre mondial. Ce n'était que le début d'une longue série de succès : soixante-dix-neuf à ce jour.

Cette continuité dans les résultats ne peut être que le fruit d'un travail de longue haleine. A raison

de trois entraînements quotidiens, les Soviétiques préparent déjà les Jeux olympiques de Moscou. Avec, depuis Melbourne, un avantage psychologique considérable sur leurs rivaux. Qu'ils soient Allemands de l'Ouest, Italiens ou Français, Hongrois, Polonais, ou même Suédois, ceux-ci n'ignorent plus que les lauriers olympiques leur seront comptés.

JEAN-MARIE SAFRA.

HOCKEY SUR GAZON

Le Pakistan remporte la Coupe du monde juniors

En 1972, aux Jeux olympiques de Munich, la République fédérale d'Allemagne (R.F.A.) mettait au terme la suprématie des hockeyeurs asiatiques en battant le Pakistan par 1 but à 0. A la suite d'une finale mouvementée. Sept ans plus tard, à La Boule, près de Venise (Italie), les deux pays se retrouvent, dimanche 2 septembre, en finale de la première Coupe du monde juniors. Malgré un terrain gras qui ne favorisait pas la technique propre aux Asiatiques, le Pakistan ouvrait la marque dès la première minute. Fortes de cet avantage vite acquis, la plupart des équipes auraient tranquillement essayé de le préserver. Bien au contraire, les Asiatiques (juniors) n'ont pas eu de cesse de multiplier les offensives. Les quelques quatre mille spectateurs eurent ainsi un aperçu de ce que peut être le hockey sur gazon quand il est pratiqué à la perfection : coups de pied, dribbles, dribbles déviant, longues passes transversales, l'ordre des joueurs, les joueurs de R.F.A. jouant avec la balle collée à la crosse, le tout orchestré par le n° 8 et capitaine, Mansour, surnommé le « Pédé du hockey ».

Une astuce technique explique l'insolente adresse des Asiatiques : à l'inverse des spécialistes européens, ils orientent la tête de la crosse vers le bas. D'où une plus grande vitesse dans les dribbles, et des ballons à l'projecteur imprévisible. En compensation, les Allemands de l'Ouest paraissent d'autant plus imprévisibles qu'ils n'ont aucunement subi l'influence de la crosse à Lahore, Dacca ou Peshawar, l'importante colonie pakistanaise scander à intervalles réguliers : « Pakistan, longue vie ! » Bref, en quittant le terrain, les joueurs de R.F.A. ont pris par 2 buts à 0, s'estimaient heureux de s'en être tirés à si bon compte.

Arrivés à La Boule avertis de victoires sur la R.F.A., la Malaisie et l'Argentine, et d'un match nul (0-0) avec le Pakistan, l'équipe de France, dont l'objectif était de participer aux demi-finales, a dû se contenter d'une modeste et décevante septième place. N'importe : pour la Fédération française de hockey sur gazon (F.F.H.G.), la propagande faite par le biais de nombreuses transmissions télévisées restera l'aspect le plus positif de cette Coupe du monde juniors. Grâce à elle, la F.F.H.G. qui se compte quatre cent cinquante licenciés, espère voir ses effectifs croître rapidement.

J.-M. S.

PLONGÉE SOUS-MARINE

L'ÉPAVE

De notre envoyé spécial

Agde. — Il arrive bien souvent que, par la force de l'habitude, on en vienne à ne plus très bien percevoir les dangers de la plongée. Petite exploration par-ci, petite exploration par-là, décidées à l'improviste, en fonction des occasions, sans presque vérifier l'état du matériel, et souvent en solitaire, tel est le sort de beaucoup de plongeurs. Si un jour l'accident survient, c'est que, parfois, l'exercice est trop facile, une sorte de routine, dont, à la longue, on oublie les périls.

La vieille conscience du plongeur se réveille cependant presque à tous les coups lorsque le jeu en vaut la chandelle. Par exemple, une plongée au grand large, sur un tombant ou une épave. Alors, les bons automatismes reviennent au galop en même temps que le souci, essentiel, de vérifier le bon état des équipements. Rien ne vaut à cet égard les balades qui sortent de l'ordinaire, au cours desquelles le plongeur, livré à lui-même et à un univers totalement hostile, l'eau, salt que sa sécurité est liée à ses réflexes et à la qualité de son matériel.

Quoi de mieux qu'une épave ? A 30, 40 mètres ou plus ? A condition d'être bien renseigné, d'avoir un peu d'expérience en Méditerranée. Celle qui a été repérée est, paraît-il, une vieille coque italienne, dont le peu d'intérêt n'a guère suffi de vocations de pilliers. Il faut plusieurs heures de route, à 15 nœuds, par petit temps, pour l'approcher. On est presque hors de la vue des côtes. A midi, le soleil est haut sur l'eau. Ce sont les bonnes conditions pour voir clair — autant que faire se peut — à la profondeur où gît le bateau. Deux plongeurs descendent : pour ce genre d'exploration, c'est le nombre idéal. Plus nombreux, on perd du temps à se chercher, à se compléter.

On se hâche avec la houle qui se lève. C'est le moment où l'on se rend compte que ce genre de plongée sera un peu fastidieux. Raison de plus pour ne rien laisser au hasard. C'est un plaisir toujours renouvelé de quitter une embarcation et de trou-

ver, comme par magie, un peu de frêle, et le silence complet. La Méditerranée semble être faite de plusieurs transparences, dans tous les tons de bleu. Quelques poissons. Une grosse méduse. Vue de dessous, avec sa copole, elle ressemble à un OVNI. A 30 mètres, rien. L'épave est, paraît-il, un peu plus bas. A petits coups de palmes, l'œil sur le profondimètre, quasiment à la verticale, les doigts en permanence sur le caoutchouc du masque pour comprimer le nez afin de rétablir la pression des oreilles, on descend vite. Flâner, c'est glacer de l'air comprimé et rendre plus longue, à la remontée, les paliers de décompression.

La poupe du navire apparaît, dans un environnement glauque, à 45 mètres. Elle est plantée sur le haut d'un tombant, la coque plonge à 45°, la proue est fichée dans le fond sabieux, peut-être 15 mètres plus bas. Elle est penchée sur bâbord. On éprouve toujours une pointe d'émotion en découvrant une épave. D'où venait ce bateau ? Où allait-il ? Comment s'est-il coulé ? Par qui s'est-il coulé ? Qu'est devenu l'équipage ? Quels drames cette vieille coque a-t-elle connus ? Reconnaissance faite, c'est sûrement une torpille qui a frappé à mort le navire : dans le flanc tribord, il y a un trou béant et la coque est presque cassée en deux.

Cimetière sous la mer

La plongée est commencée depuis quinze minutes. Il faut donc se dépêcher. Le bâtiment, attaqué par la mer, recouvert par tout ce qui charient les fonds depuis quarante ans, ne laisse entrevoir aucun signe vraiment distinctif. Tout juste peut-on être sûr qu'il s'agit d'un navire militaire. Sur le grillard d'avant, à toucher le sable, voici un canon. Autour de la cheminée, dont les tôles disjointes battent lentement au gré des mouvements de la mer, deux tourelles de mitrailleuses jumelées. Les

sièges des mitrailleuses ne montrent que leurs ressorts, tout le reste a été mangé par l'océan. Ce ruban qui ressemble à une rama, c'est en fait une bande de munitions encore engagée. Les dépôts de la mer sont tels, au fil des ans, qu'il faut avoir le nez, ou plutôt le masque, à toucher chaque objet pour tenter de l'identifier.

L'autre plongeur a disparu dans la cale avant et les bulles d'air de son détendeur s'échappent par ce qui reste d'une manche à air. C'était une erreur de croire que l'épave était vide. Dans la cale, il y a une demi-douzaine de camionnettes Fiat, rongées elles aussi par la mer, quelques motos B.M.W. et quatre canons anti-chars, facilement reconnaissables, larges boudiers de protection, longs tubes. Dans un coin, des caisses et, plus loin, sur une sorte de râtelier, des hélices d'avion. La torpille était donc une torpille allée.

Le temps a passé. Trop vite. Avant de remonter, on fait un détour par la passerelle en marchant sur un mat de charge. C'est étonnant, à 50 mètres de fond, de regarder un plongeur jouer les équilibristes, bras écartés, gauche sur ses palmes. La dunette est aussi dévastée que le reste, pourrie par quelques décaennies d'immersion. Il est même trop tard pour arracher le gros baromètre de la timonerie ou emporter le moindre souvenir, ce qu'en termes de plongée on appelle, à tort, un trophée.

Comment, avant de retrouver la surface, ne pas jeter un dernier coup d'œil, comme ce regard d'adieu qu'on a parfois en sortant d'un cimetière ? Petit à petit, le vieux bateau italien disparaît dans le même temps que les rayons du soleil redonnent vie et couleur à tout ce qui nous entoure. C'est le moment, celui du palier de décompression, à 5 mètres sous la surface qui brille telle du mercure, où, sans bien se l'expliquer, on sent des boutées de chaleur dans tout l'organisme. La houle s'est apaisée. Mer d'hulle, ciel bleu.

FRANÇOIS JANIN.

LES RÉSULTATS

Athlétisme

A Newer, l'équipe de France masculine a battu celle de Hongrie par 121 points à 101. L'équipe féminine hongroise a battu l'équipe française par 86 points 2/3 à 70 1/3.

Football

CHAMPIONNAT DE FRANCE DE DEUXIÈME DIVISION (quatrième journée)

Rennes bat Caen 2-1
Toulouse bat Metz 1-0
Nîmes bat Valenciennes 1-0
Bordeaux bat Dunkerque 2-1
Angers bat Reims 2-0
Quimper et Reims 0-0
Châteauroux et Angoulême 1-1

Hockey sur gazon

Coupe du monde juniors à La Boule. Finale : Pakistan R.F.A. 2-0. Classement final : 1. Pakistan, 2. R.F.A., 3. Pays-Bas, 4. Malaisie, 5. Inde.

Motocyclisme

GRAND PRIX DE FRANCE SUR LE CIRCUIT BUGATTI AU MANS

50 cm³ : 1. Lazzarini (It.), Kreidler, 10 sec. ; 2. Blatter (Suisse), Kreidler, 21 sec.
125 cm³ : 1. Bertin (Fr.), Motobécane, 20 sec. ; 2. Tormo (Esp.), Sultana, 15 sec. ; 3. Bianchi (It.), Minarelli, 15 sec.
250 cm³ : 1. Ballington (Afr. Sud), Kawasaki, 27 sec. ; 2. Fernandez (Fr.), Yamaha, 27 sec. ; 3. Fernandez (Fr.), Yamaha, 27 sec.
350 cm³ : 1. Fernandez (Fr.), Yamaha, 17 sec.
500 cm³ : 1. Stevens (G.-B.), Suzuki, 14 sec. ; 2. Mamola (E.-U.), Suzuki, 14 sec. ; 3. Roberts (E.-U.), Yamaha, 14 sec.

CLASSEMENT DES CHAMPIONNATS DU MONDE

50 cm³ : 1. Lazzarini (It.), 75 pts ; 2. Bertin (Fr.), 40 ; 3. Ballington (Afr. Sud), 14 pts.
125 cm³ : 1. Ballington (Afr. Sud), 50 pts ; 2. Fernandez (Fr.), 50 ; 3. Fernandez (Fr.), 50.
250 cm³ : 1. Roberts (E.-U.), 113 pts ; 2. Ferrari (It.), 89 ; 3. Stevens (G.-B.), 81.

CLASSEMENT DES CHAMPIONNATS DU MONDE

50 cm³ : 1. Lazzarini (It.), 75 pts ; 2. Bertin (Fr.), 40 ; 3. Ballington (Afr. Sud), 14 pts.
125 cm³ : 1. Ballington (Afr. Sud), 50 pts ; 2. Fernandez (Fr.), 50 ; 3. Fernandez (Fr.), 50.
250 cm³ : 1. Roberts (E.-U.), 113 pts ; 2. Ferrari (It.), 89 ; 3. Stevens (G.-B.), 81.

CLASSEMENT DES CHAMPIONNATS DU MONDE

50 cm³ : 1. Lazzarini (It.), 75 pts ; 2. Bertin (Fr.), 40 ; 3. Ballington (Afr. Sud), 14 pts.
125 cm³ : 1. Ballington (Afr. Sud), 50 pts ; 2. Fernandez (Fr.), 50 ; 3. Fernandez (Fr.), 50.
250 cm³ : 1. Roberts (E.-U.), 113 pts ; 2. Ferrari (It.), 89 ; 3. Stevens (G.-B.), 81.

CLASSEMENT DES CHAMPIONNATS DU MONDE

50 cm³ : 1. Lazzarini (It.), 75 pts ; 2. Bertin (Fr.), 40 ; 3. Ballington (Afr. Sud), 14 pts.
125 cm³ : 1. Ballington (Afr. Sud), 50 pts ; 2. Fernandez (Fr.), 50 ; 3. Fernandez (Fr.), 50.
250 cm³ : 1. Roberts (E.-U.), 113 pts ; 2. Ferrari (It.), 89 ; 3. Stevens (G.-B.), 81.

CLASSEMENT DES CHAMPIONNATS DU MONDE

50 cm³ : 1. Lazzarini (It.), 75 pts ; 2. Bertin (Fr.), 40 ; 3. Ballington (Afr. Sud), 14 pts.
125 cm³ : 1. Ballington (Afr. Sud), 50 pts ; 2. Fernandez (Fr.), 50 ; 3. Fernandez (Fr.), 50.
250 cm³ : 1. Roberts (E.-U.), 113 pts ; 2. Ferrari (It.), 89 ; 3. Stevens (G.-B.), 81.

Ski nautique

Championnats d'Europe à Castiglion, figures hommes : 1. Patrice Martin (Fr.), 15 380 points (record du monde).

Tennis

OPEN DES ETATS-UNIS A FLUSHING-MEADOW

Simple messieurs (2^e tour)
Flügel (E.-U.) b. Alexander (Aust.), 6-3, 6-4, 6-4, 6-1 ; Tanner (E.-U.) b. Lendi (Tch.), 6-3, 6-2, 6-1 ; Solomon (E.-U.) b. Austin (E.-U.), 6-3, 6-4, 6-4 ; Tim Gullikson (E.-U.) b. Parton (Rhod.), 6-3, 6-2, 7-6 ; Gorman (E.-U.) b. Rocavert (E.-U.), 6-1, 6-3, 6-3 ; Lloyd (G.-B.) b. McNamee (E.-U.), 5-7, 6-7, 7-5, 7-6 ; Moore (Afr. Sud) b. Hrebek (Tch.), 6-4, 6-1 ; Amara (E.-U.) b. Sadri (E.-U.), 6-4, 6-1 ; Van Dillen (E.-U.) b. Bailey (E.-U.), 6-5, 6-4, 6-2 ; Mitter (Afr. Sud) b. Speck (E.-U.), 6-1, 6-1 ; Gullikson (E.-U.) b. Stevens (E.-U.), 6-3, 5-7, 7-5, 6-2 ; Saviano (E.-U.), 6-3, 6-1, 6-1 ; Simpson (N.-Z.), 6-3, 6-1 ; Tropea (Afr. Sud) b. Norback (Suède), 6-3, 6-2, 6-1 ; Dible (E.-U.) b. Main (E.-U.), 6-1, 6-1 ; (Porto Rico) b. Gonzales (Porto Rico), 6-3, 6-2, 6-3.

Sélections de finale : Borg b. Flügel, 6-0, 6-1, 6-1 ; Kriek b. Pecci, 6-3, 6-2, 6-0 ; Noah (Fr.) b. Walts (E.-U.), 7-5, 6-3, 6-2 ; Vilas b. Van Dillen, 2-6, 7-5, 6-1, 6-2, 6-1 ; Gullikson b. Stan Smith, 7-6, 7-6, 6-3 ; McEnroe b. Richardson, 7-6, 6-3, 6-3 ; Gene Mayer, 7-5, 6-2, 6-3 ; Tanner b. E. Potter (E.-U.), 6-3, 6-3 ; Connors b. Manson, 6-3, 6-4, 6-3 ; Dible b. Minton, 6-4, 6-2, 6-3 ; Gottfried b. Amara, 7-6, 6-4, 6-1, 6-4 ; Tim Gullikson b. Mottram, 6-4, 6-3, 6-4, 6-2 ; Solomon b. R. Moore, 6-3, 6-0, 6-1.

Sélections de finale : V. Wade (G.-B.) b. D. Morrison (E.-U.), 6-1, 7-6 ; E. Mandlow (Tch.) b. B. Jordan (E.-U.), 6-4, 6-4, 6-1 ; V. Vrablova (Aust.) b. C. Stoll (E.-U.), 6-3, 6-1 ; E. May Tachar (E.-U.) b. W. Turnbull (Aust.), 7-6, 6-2, 6-2 ; G. Goolagong (Aust.) b. S. Sim (E.-U.), 7-5, 6-1 ; S. Jean-King (E.-U.) b. S. Margolis (E.-U.), 6-3, 6-1 ; S. Hanika (R.F.A.) b. E. Henry (E.-U.), 6-4, 6-1 ; J. Duvall (E.-U.) b. J. Barrington (E.-U.), 6-4, 6-3, 6-3 ; D. Fromholz (Aust.) b. L. Allen (E.-U.), 6-7, 6-2, 6-3 ; K. Jordan (E.-U.) b. W. White (E.-U.), 6-2, 6-1 ; G. Stevens (Afr. Sud) b. T. Holley (E.-U.), 6-4, 6-0 ; A. Smith (E.-U.) b. E. Potter (E.-U.), 2-6, 6-4, 6-4 ; K. Reid (Aust.) b. M.L. Pustek (E.-U.), 4-6, 6-3, 6-4 ; T. Austin (E.-U.) b. R. Latham, 6-3, 6-0 ; C. Frew-Lloyd (E.-U.) b. R. Seale (E.-U.), 6-2, 6-1.

CLASSEMENT DES CHAMPIONNATS DU MONDE

50 cm³ : 1. Lazzarini (It.), 75 pts ; 2. Bertin (Fr.), 40 ; 3. Ballington (Afr. Sud), 14 pts.
125 cm³ : 1. Ballington (Afr. Sud), 50 pts ; 2. Fernandez (Fr.), 50 ; 3. Fernandez (Fr.), 50.
250 cm³ : 1. Roberts (E.-U.), 113 pts ; 2. Ferrari (It.), 89 ; 3. Stevens (G.-B.), 81.

CLASSEMENT DES CHAMPIONNATS DU MONDE

50 cm³ : 1. Lazzarini (It.), 75 pts ; 2. Bertin (Fr.), 40 ; 3. Ballington (Afr. Sud), 14 pts.
125 cm³ : 1. Ballington (Afr. Sud), 50 pts ; 2. Fernandez (Fr.), 50 ; 3. Fernandez (Fr.), 50.
250 cm³ : 1. Roberts (E.-U.), 113 pts ; 2. Ferrari (It.), 89 ; 3. Stevens (G.-B.), 81.

CLASSEMENT DES CHAMPIONNATS DU MONDE

50 cm³ : 1. Lazzarini (It.), 75 pts ; 2. Bertin (Fr.), 40 ; 3. Ballington (Afr. Sud), 14 pts.
125 cm³ : 1. Ballington (Afr. Sud), 50 pts ; 2. Fernandez (Fr.), 50 ; 3. Fernandez (Fr.), 50.
250 cm³ : 1. Roberts (E.-U.), 113 pts ; 2. Ferrari (It.), 89 ; 3. Stevens (G.-B.), 81.

CLASSEMENT DES CHAMPIONNATS DU MONDE

50 cm³ : 1. Lazzarini (It.), 75 pts ; 2. Bertin (Fr.), 40 ; 3. Ballington (Afr. Sud), 14 pts.
125 cm³ : 1. Ballington (Afr. Sud), 50 pts ; 2. Fernandez (Fr.), 50 ; 3. Fernandez (Fr.), 50.
250 cm³ : 1. Roberts (E.-U.), 113 pts ; 2. Ferrari (It.), 89 ; 3. Stevens (G.-B.), 81.

CLASSEMENT DES CHAMPIONNATS DU MONDE

50 cm³ : 1. Lazzarini (It.), 75 pts ; 2. Bertin (Fr.), 40 ; 3. Ballington (Afr. Sud), 14 pts.
125 cm³ : 1. Ballington (Afr. Sud), 50 pts ; 2. Fernandez (Fr.), 50 ; 3. Fernandez (Fr.), 50.
250 cm³ : 1. Roberts (E.-U.), 113 pts ; 2. Ferrari (It.), 89 ; 3. Stevens (G.-B.), 81.

Le Monde

régions

PARIS

L'ouverture du Forum des Halles

Quartier libre, malgré tout

Au Centre d'animation

Urban Sax, quatre salles de cinéma des lieux pour les enfants...

Du stress dans la boue. Du néon punk sur les ruines. Les Halles, quartier libre, mouvant, chatoyant. Quartier vague où tout peut arriver. Les Américains ne s'y sont pas trompés : ils campent autour du trou, recréant avec des boutiques et des gargottes un peu du vrai chic américain, à la fois décalé et chaleureux, ironique et faussement simple.

Ailleurs dans Paris, un chantier de dix ans et plus comme celui des Halles aurait fait le vide autour de lui. Ici, au centre de la ville, le sommeil a été bref. Juste le temps de retrouver les clés des entrepôts abandonnés, d'écroquer la frappe à la place des jambons, d'installer le « design » italien et la fringue intellectuelle sous les poutrelles vite repeintes.

L'histoire se lit sur les murs, les cloisons sont intactes, on s'effraie. On superpose. L'inscription « Hôtel de l'Époque » pèse doucement au-dessus de la pancarte qui vante les appartements restaurés à 10 000 francs du mètre carré.

On vend la mode snob et marginale chez les anciens grossistes en bonbons. Sans complexe, le commerce aux Halles, à côté du forum et de ses enseignes consacrées, bourgeoises, ce sont les jeunes, les créateurs, les audacieux, ceux qui ont franchi la Seine depuis le boulevard Saint-Germain, ceux qui avaient le temps d'attendre. Car le chaland est un peu trop badaud, pour le moment. Si l'on en croit ce spécialiste en maubles d'architectes du début du siècle, le client intéressé ne s'aventure pas dans un tel désordre et le samedi, il vaut mieux fermer ; le public des Arts ménagers défile à Beaubourg.

Galeries de tableaux, de mobilier élégant, mêlés à la brocante, aux mallets des Indes et d'Orient ; bistros, néo, steak-houses américains côtoyant de rares bars à frites.

Malgré les chantiers, les palissades, les impasses, les sols défoncés, le sable sous les pavés des futures rues piétonnières, le redécoupage des immeubles fait bonne figure. Il vivote peut-être, mais il vit. Dans les étages, il s'est passé beaucoup de choses. La population du quartier, comme dans tous les centres villes, a diminué et changé. Des bourgeois et des intellectuels « prof, ing, prof. libér. » ont remplacé artisans et commerçants.

La rénovation sauvage s'est emparée du quartier, avec son train de studios à poutres apparentes et de duplex sous les combles. Même si la Société d'aménagement des Halles a agi d'une manière aussi exemplaire qu'elle le dit, reléguant tous « ses » expulsés et leur offrant systématiquement de revenir dans le quartier où les H.L.M. seront construites, les marchands de biens et les petits promoteurs ont sans doute pris moins de gants. Et il est regrettable que les possibilités d'intervention de la collectivité sur le marché immobilier par le droit de préemption (une vingtaine de fois en deux ans) aient été mal utilisées par l'indolente administration de la Ville et que les immeubles restent vides ensuite.

On reproche souvent à la Ville, dans les discours politiques, de ne pas construire de logements sociaux. En fait, elle en construit. Mais tout le problème est de savoir qui en bénéficie dans les quartiers bien situés de Paris. Dans un pays purement capitaliste, il faut payer le prix pour être logé dans un lieu attractif. A Beaubourg, il faut être bien noté politiquement. A Paris, il semble que les deux systèmes fonctionnent parallèlement ou conjointement, et certains occupants d'immeubles de la Ville, dans le quartier de l'Hôtel de Ville ou le Marais, par exemple, jouissent à la fois d'un site enviable et d'un loyer abordable. C'est le libéralisme nuancé.

Mais l'objectif des aménageurs et des élus parisiens n'a jamais été de faire des Halles un grand ensemble H.L.M. C'était — et c'est encore — comme le rappelle M. Dominique Saglio, directeur de la Société d'aménagement des Halles (SEMAH), « la création en centre ville d'un immense réseau de cheminements piétonniers (en surface et en sous-sol), ponctués d'espaces publics variés (squares, places), et qui relie des réalisations très fortes : Centre Pompidou, gare souterraine, jardin des Halles. Le « reste » n'est pas accessoire, mais a subi des modifications qui correspondent aux changements des pré-occupations. On est passé du thème « empêcher la mort d'un quartier » après le départ du marché » au thème « donner au cœur de la ville » des éléments d'animation et de rencontre » (1).

Amuser la galerie

L'autre leitmotiv des responsables de l'aménagement des Halles, quand ils redressent la tête et veulent montrer qu'ils ont tenu bon au milieu des tempêtes, c'est la continuité. Avec des nuances, on est bien forcé de l'admettre, on s'en félicite pour les finances publiques, en le déplorant pour l'exemplarité architecturale du lieu.

Depuis dix ans, malgré les pirouettes architecturales et beaucoup de « fausses entrées » suivies d'éclatantes sorties, on sert les mêmes projets. A quelques renoncements près, qui ont permis d'éviter le pire.

En juillet 1969, le Conseil de Paris approuvait un programme proposé par l'Atelier parisien d'urbanisme (APUR) dont Louis Arretche et Pierre Faucheux étaient les architectes-conseils. On y trouvait de l'urbanisme souterrain, un forum, un hôtel, un centre de commerce et une bibliothèque à Beaubourg. Presque, comme aujourd'hui, le centre de commerce international, immeuble de bureaux de 90 000 mètres carrés qui a été courageusement « reculé » en août 1974 par M. Giscard d'Estaing, d'autour du « jardin » ainsi engendré d'un petit hectare, les immeubles prévus (logements, hôtel, etc.) ont pris un peu de recul. Leurs dimensions se conformant aux gabarits du quartier. Tout rétrécit docilement.

De violentes polémiques agitent épisodiquement le milieu des architectes et alarment les journalistes new-yorkais, attentifs au supposé massacre des Halles. La difficulté pour le grand public est qu'il ne voit encore rien, sinon une mer de béton d'où émergent quelques interstices architecturaux, l'énormément des Halles est terminé. « Il ont refait le « ventre de Paris », affirme l'architecte Paul Chemetov, mais ils l'ont mis en dessous. En surface, le jardin que veut le peuple et des façades à la Potemkine ».

Le même programme de départ. Les mêmes responsables, M. Christian de La Moine, premier adjoint au maire, qui aura été

Pour l'instant on ne voit rien, sinon des espaces béants, des trous, non plus « le trou », le fameux, mais plein de trous qui seront, paraît-il, à (au 2^e niveau), la future salle du Petit Forum. Elle sera ouverte le 5 septembre et remplacera, en plus grand, quatre cent places, la salle de concert que l'on connaissait et qui est supprimée. Là, plus bas (au 4^e niveau), seront quatre salles de cinéma, soit un centre d'information et d'accueil. Là, des lieux d'expression libre. Ici un forum pour les enfants, là, le même pour les adolescents.

Théâtre, musique, le Centre d'animation du forum des Halles qui fonctionne depuis maintenant un an en toute petite dimension, (en « micro-animation ») et dont on a pu apprécier la programmation constamment intelligente (c'est lui qui a fait venir sous le petit chapiteau et dans la salle du Petit Forum, le Quatuor Cedron, Dario Fo, Anna Prunel, « Introspection » de Peter Handke, le Cirque Imaginaire) prend maintenant une autre, et vraie, dimension.

Après avoir, en octobre dernier, chassé Ricardo Bofill, personnalité encombrante, le maire de Paris a débauché en février un plan en diagonale (comme celui de Jean-Claude Bernardin soutenu par l'APUR en mars 1975). On y a reconnu un « come-back » de Louis Arretche, architecte-conseil de SEMAH depuis toujours et des Halles jusqu'en 1974. Depuis, on a vu officiellement qu'il n'avait pas de nouveau architecte en chef du jardin, sinon des Halles, puisque M. Chirac s'est solennellement attribué ce rôle.

A Paris et aux Halles, on a la continuité honteuse. On croit couper court aux polémiques et éviter « un climat passionnel où le rôle de l'architecte est parvenu à l'excès ». Quelques hommes de l'art sont appelés à fournir des esquisses et des projets pour l'architecture « simple et de bon goût » dont rêve M. Chirac. Mais on cache leurs « brouillons ».

Le dossier ne mériterait peut-être pas cet excès d'honneur, mais il est trop tard pour en finir discrètement. Paris ne se désintéressera pas des Halles, et les débats de l'année se poursuivront encore agités par un débat architectural. Face aux projets officiels qu'il faudra bien montrer un jour, sortent des centaines d'idées, issues de la consultation lancée par le syndicat de l'architecture. Un concours, ou plutôt une pétition, comme le dit un architecte. Une pétition pour qu'il y ait tout de même de l'architecture aux Halles.

MICHELLE CHAMPENOIS.

(1) Dossier sur les Halles publié dans *Mémoires*, n° 4, septembre 1978. Voir aussi la « jet de l'été » dans le n° 6.

Palissades à visières

Le quartier n'est pas mort — on l'a vu — même s'il abuse du fond pour cacher ses rides. Et on ne saura jamais quelle part dans cette renaissance attribuer aux investissements massifs de la Ville, de la R.A.T.P. et des « privés », et quelle part à « l'image du cœur de Paris, porteur d'une telle force qu'il paraît exclu d'échouer », comme l'avoue M. Saglio.

Tout est lié, le métro régional rend les Halles facilement accessibles à de lointains banlieusards. Mais pour qu'ils aient envie de sortir de ce « noyau de communications », il faut qu'ils soient attirés à la surface. Beaubourg joue ce rôle d'aimant. Les boutiques du forum en bénéficieront sans doute,

incapables à elles seules d'exciter la curiosité émue par tant de centres commerciaux à l'américaine.

Faire un quartier pour les piétons. Lassés d'être attaqués sur la « non-architecture » de ce qu'ils vont construire ou sur les émergences disgracieuses et encombrantes de l'énorme machine spatiale, les responsables de l'aménagement des Halles ont tenté de cultiver ce thème : les piétons. C'est vrai qu'on travaille beaucoup pour eux, pour nous.

Les ruelles autour de Beaubourg, dans le quartier moyennégeois qui sépare les Halles du grand égoût à voitures qu'est la rue de Rivoli, sont progressivement recouvertes

trique se fond imperceptiblement à celles des peintures ou des solvants, assourdis par un concert d'outils variés, une population aussi hétérogène qu'il est possible se taise sur le terrain : commerçants craintifs et anxieux, jeunes décorateurs à la démarche souple, artistes aux moustaches folles, travailleurs noirs immigrés qu'on a voulu rendre reconnaissables, dirait-on, en les dotant de bleus de travail rouge vif, quelques messieurs façon cadres, qu'on peut attribuer à la SERETE, l'organisme promoteur du forum, une pléiade enfin d'étudiants qui font monnaie de leurs vacances.

On s'habitue assez vite à la géographie de l'endroit, même si, en l'absence de repères extérieurs, on perd un peu le nord. Il y a, autour d'une cour carrée, quatre étages numérotés — 1, — 2, — 3, — 4, ce qui fait que lorsqu'on se trouve en haut et qu'on se croit légitimement au quatrième étage, on se trouve en fait au niveau moins un. Le paradoxe intéressant de cette architecture d'avoir fait d'un lieu souterrain quelque chose. Sans doute une large partie du forum ne donne pas sur la cour centrale et fonctionne à la lumière électrique. Mais quand la plu-

part, sinon tous les autres centres commerciaux, s'arrangent pour avoir l'air de souterrains, de sous-marins ou de sépultures, celui-ci, qui se trouve bien dans les entrailles du sol, concède l'essentiel de lui-même à l'air libre.

Lumière changeante

L'air libre, c'est donc cette cour centrale où l'architecture n'a pas baissé pavillon devant les stéréotypes ordinaires du commerce, où les architectes Claude Vassot et Georges Poncet ont pu exprimer un dessein personnel et marqué. Extérieurement, c'est-à-dire lorsqu'on se trouve sur la place centrale, elle se présente comme un rectangle un peu irrégulier. Les façades sont composées de deux voûtes vitrées, assez vertues, qui roulent comme deux verres, vers le fond du cratère. Deux terrasses, correspondant aux niveaux — 1 et — 2, émergent, d'une manière que l'on pourra trouver indigeste, un des quatre côtés. Un long escalier en marbre blanc relie ces deux terrasses et la place basse. Là encore, quelque ce parti de zébrer l'espace puisse se concevoir, cet élément est maladroïtement monumental, et le clin d'œil à Mont-

La Belle Époque en tableaux animés

Depuis 1892, le musée Grévin est une bonne idée de sortie familiale. Avec le Zoo, la tour Eiffel ou les Champs-Élysées. Les provinciaux et les touristes étrangers ne manquent pas d'y passer, on ne fait pas de prix pour les militaires. On y vient chercher la ressemblance, celle de Giscard de Simone Vell ou de Françoise Sagan, celle d'immobilité et d'audace, à portée de la main et des quotidiens désobergeants, et ça devient une espèce de jeu, de donner un nom à une tête, car toutes ne sont pas parfaites, et les noms ne sont pas inscrits au bas des tableaux.

Depuis trois générations, le musée Grévin est une entreprise familiale prospère. Son chiffre d'affaires annuel est de quelque 8 millions de francs, et cette année, avec l'ouverture des galeries commerciales du forum des Halles, Régis Thomasset, l'actuel P-D-G, petit-fils du premier administrateur, Gabriel Thomas, a décidé de réinvestir ce chiffre d'affaires dans la construction d'un nouveau musée de cire, installé sur 11 000 mètres carrés,

au niveau A du forum, entre un grand couturier et un restaurateur. Le thème choisi a été la Belle Époque, question de reculer d'un cran la mode rétro et de prouver que l'ère de la ramure du futur musée du dix-neuvième siècle de la gare d'Orsay. La plupart des tableaux qui correspondent à ces années 1885-1900 (*Une soirée au Moulin-Rouge*, *Parteur de la Belle Époque*, *Le Contraint de la tour Eiffel*, *Exposition universelle, le Café-conc*) avaient déjà été montés au musée Grévin, mais bien vite jugés démodés et emballés, détruits, repoussés par d'autres actualités : la guerre de 1914 et les tranchées. Le principe du musée de cire est de caser devant une toile de fond un décor en trompe-l'œil et des célébrités d'un même milieu (des peintres, les écrivains, les savants, les hommes politiques) comme dans un tableau vivant. Les nouveautés de ce musée de la Belle Époque sont le mouvement et l'animation sonore, comme dans les musées de cire de Barcelone ou d'Amsterdam : le petit train roulera sur ses rails à la neige tombera sur les poubelles de la Butte, la cloche de Quasimodo sonnera à toute volée devant Victor Hugo, l'éclatante cristaux devant le Palais de l'électricité, et les fées glanques de *Vingt Mille Lieux* sous les yeux de Jules Verne.

Hyperréalisme

On a moult beaucoup de choux-fleurs pour le tableau des Halles, et on attend qu'on livre le plan et le cheval empaillé de la scène du Champ-de-Mars. Cléopâtre, assez exotique au milieu de la Belle Époque, attend encore sa perruque. Les cent trente personnages des vingt tableaux ont été réalisés en neuf mois, avec beaucoup de soin, dans les ateliers du Faubourg Montmartre : le travail sur la cire est d'une qualité rare, d'un hyperréalisme troublant. Les éclairages sont au point, mais l'animation sonore, à cause de problèmes techniques dus aux locaux, a pris du retard : on ouvrira ce Musée de la Belle Époque le 4 septembre, et Yvette Guilbert, Réjane et Valentin le Désossé accueilleront, on l'espère, Jacques Chirac à bras ouverts pour sa course inaugurale, mais on le reformera le 5, jusqu'au mois de février. Les travaux rouges des pompes cassent parfois l'équilibre d'un tableau, au détour d'un couloir : alors on va mettre des pompes en ore pour esthétiser sous ces toitures. La cire est si délicate.

FREDERIC EDELMANN.

HERVE GUIBERT.

L'architecture à l'estomac

(Suite de la première page.)

Il sera difficile aux Parisiens de l'éviter, ce forum. Tous ceux en tout cas qui prendront le métro à la station Halles (ou en descendant) feront sa connaissance. Inévitablement happés, grâce à une organisation de l'espace fort sophistiquée, par ce nouveau ventre de Paris. Réseau commercial et réseau métropolitain sont en effet et bien agencés, si bien articulés l'un à l'autre, qu'on prendrait le premier pour la raison d'être du second. Mais il n'y a pas que le métro. Avec toute sa voirie piétonne, l'ancien quartier des Halles semble être devenu un vaste court de tennis sur lequel Beaubourg, centre commercial de la culture, et le forum, centre culturel du commerce, se renverront leurs populations errantes.

Mais nous n'en sommes pas encore là. Pour l'instant, jusqu'à celle de son ouverture (et sans doute un peu au-delà, car on peut soupçonner quelque petite retard), le forum a une allure de ruée où chacun s'active. La dernière semaine d'août, le spectacle était assez fascinant. Dans une brume persistante de poussières, baignée par un spectre d'odeurs, où celle du bois brûlé par la scie élec-

trique se fond imperceptiblement à celles des peintures ou des solvants, assourdis par un concert d'outils variés, une population aussi hétérogène qu'il est possible se taise sur le terrain : commerçants craintifs et anxieux, jeunes décorateurs à la démarche souple, artistes aux moustaches folles, travailleurs noirs immigrés qu'on a voulu rendre reconnaissables, dirait-on, en les dotant de bleus de travail rouge vif, quelques messieurs façon cadres, qu'on peut attribuer à la SERETE, l'organisme promoteur du forum, une pléiade enfin d'étudiants qui font monnaie de leurs vacances.

On s'habitue assez vite à la géographie de l'endroit, même si, en l'absence de repères extérieurs, on perd un peu le nord. Il y a, autour d'une cour carrée, quatre étages numérotés — 1, — 2, — 3, — 4, ce qui fait que lorsqu'on se trouve en haut et qu'on se croit légitimement au quatrième étage, on se trouve en fait au niveau moins un. Le paradoxe intéressant de cette architecture d'avoir fait d'un lieu souterrain quelque chose. Sans doute une large partie du forum ne donne pas sur la cour centrale et fonctionne à la lumière électrique. Mais quand la plu-

part, sinon tous les autres centres commerciaux, s'arrangent pour avoir l'air de souterrains, de sous-marins ou de sépultures, celui-ci, qui se trouve bien dans les entrailles du sol, concède l'essentiel de lui-même à l'air libre.

Lumière changeante

L'air libre, c'est donc cette cour centrale où l'architecture n'a pas baissé pavillon devant les stéréotypes ordinaires du commerce, où les architectes Claude Vassot et Georges Poncet ont pu exprimer un dessein personnel et marqué. Extérieurement, c'est-à-dire lorsqu'on se trouve sur la place centrale, elle se présente comme un rectangle un peu irrégulier. Les façades sont composées de deux voûtes vitrées, assez vertues, qui roulent comme deux verres, vers le fond du cratère. Deux terrasses, correspondant aux niveaux — 1 et — 2, émergent, d'une manière que l'on pourra trouver indigeste, un des quatre côtés. Un long escalier en marbre blanc relie ces deux terrasses et la place basse. Là encore, quelque ce parti de zébrer l'espace puisse se concevoir, cet élément est maladroïtement monumental, et le clin d'œil à Mont-

trature e. là encore, fait bon ménage avec le commerce. Les règles draconniennes imposées aux propriétaires des boutiques ont non seulement évité, sauf exception, les catastrophes décoratives, mais elles semblent avoir suscité l'imagination et parfois le talent des décorateurs.

Plusieurs d'entre eux se sont contentés d'aménagement minimum, un minimum austère, parfois, un habituel chez Cardin, d'un descriptif de l'architecture, riche de surprises, dont plusieurs hautes. Les piliers d'angle, dont l'allure gothique ne permet cependant pas d'appliquer cet adjectif à l'ensemble du forum, font en particulier une assez forte impression, et l'on soupçonne que les ingénieurs n'ont pas dû chômer sur ce genre de détail. On sentira encore l'intégration heureuse des bases de l'ancien projet, l'utilisation des miroirs et une vue « trois étoiles » sur Saint-Eustache.

Dans les profondeurs, le bâtiment perd, avec la lumière du jour, l'originalité qui caractérisait les verrières. On retrouve à peu près partout le thème de la voûte, satisfaisant pour l'œil, mais qui a peut-être l'inconvénient de rappeler le caractère enterré du forum, si habilement dissimulé par la cour. Cependant, l'archi-

ONGES SOUS-MARINE

L'ÉPAVE

De nombreuses épaves ont été découvertes sous le pont de la Seine, à Paris. Ces épaves, qui datent de la fin du XIX^e siècle, sont des vestiges de la construction navale de l'époque. Elles ont été découvertes lors de travaux de rénovation du pont. Les épaves sont en bon état de conservation et sont actuellement exposées au public. Elles sont des témoins de l'histoire de la construction navale et de la vie maritime de Paris.

Les épaves sont exposées dans une salle spécialement aménagée à cet effet. Elles sont accompagnées de panneaux explicatifs qui décrivent leur histoire et leur importance. Les visiteurs peuvent ainsi découvrir les techniques de construction utilisées à l'époque et les conditions de vie des marins.

Les épaves sont également des objets de collection pour de nombreux amateurs. Elles sont donc très recherchées sur le marché de l'art. Les propriétaires des épaves sont souvent des collectionneurs ou des musées. Elles sont exposées dans des galeries ou des musées de la ville de Paris.

Les épaves sont des témoins de l'histoire de la construction navale et de la vie maritime de Paris. Elles sont des objets de collection pour de nombreux amateurs. Elles sont donc très recherchées sur le marché de l'art. Les propriétaires des épaves sont souvent des collectionneurs ou des musées. Elles sont exposées dans des galeries ou des musées de la ville de Paris.

RÉSULTATS

Les résultats des élections municipales ont été annoncés hier soir. Les résultats sont les suivants :

1^{er} tour : M. X... a obtenu 45% des voix, M. Y... 35%, M. Z... 20%.

2^e tour : M. X... a obtenu 60% des voix, M. Y... 40%.

Les résultats sont satisfaisants pour M. X... qui a obtenu la majorité absolue. M. Y... a obtenu une bonne deuxième place. M. Z... a obtenu une part importante des voix.

Les résultats des élections départementales ont été également annoncés hier soir. Les résultats sont les suivants :

1^{er} tour : M. A... a obtenu 40% des voix, M. B... 30%, M. C... 30%.

2^e tour : M. A... a obtenu 55% des voix, M. B... 45%.

Les résultats sont satisfaisants pour M. A... qui a obtenu la majorité absolue. M. B... a obtenu une bonne deuxième place. M. C... a obtenu une part importante des voix.

Les résultats des élections régionales ont été également annoncés hier soir. Les résultats sont les suivants :

1^{er} tour : M. D... a obtenu 35% des voix, M. E... 25%, M. F... 20%, M. G... 20%.

2^e tour : M. D... a obtenu 50% des voix, M. E... 50%.

Les résultats sont satisfaisants pour M. D... qui a obtenu la majorité absolue. M. E... a obtenu une bonne deuxième place. M. F... et M. G... ont obtenu une part importante des voix.

RÉGIONS

Ile-de-France

FUTURISME ET MALFAÇONS A NEMOURS

Un devis exorbitant pour le centre informatique des impôts

Plus de trois ans de retard dans la construction, une facture globale quintuplée : le centre régional d'informatique des impôts de Nemours (Seine-et-Marne) ne fait pas figure de réalisation exemplaire. Aujourd'hui, la population, qui commençait à s'habituer à l'étrange silhouette de cette bâtisse présentant des faux airs de Beaubourg, ne parle plus que de « l'affaire ».

Comment un bâtiment administratif dont le devis initial a été établi à 8 millions de francs peut-il atteindre le montant exorbitant de 40 millions, avant d'être achevé ? Apparemment, ni la direction générale des impôts, qui en sera l'utilisateur, ni la Ville de Nemours ne veulent assumer la responsabilité d'une telle différence.

Du côté du ministère du budget, on rappelle que c'est la commune de Nemours qui a assuré et assure encore la maîtrise d'ouvrage de l'opération.

Pourtant, dès le début, en 1972, la municipalité, conduite alors par M. Edouard Dailly (rad.), peu favorable au projet futuriste de l'architecte, M. François Deslauriers, avait demandé à la direction générale des impôts d'opter pour une construction plus traditionnelle. Elle n'avait pas été entendue par l'administration et les travaux avaient donc été entrepris.

Faillite et incohérences multiples

Très vite, des complications devaient apparaître : faillite de plusieurs entreprises, difficultés inhérentes aux procédés de construction moderne, incohérences multiples dans la réalisation (on a même posé des moquettes alors que l'immeuble prenait feu...), ont contribué à retarder l'achèvement et à augmenter lourdement la facture.

Dès son entrée en fonctions, en 1977, la nouvelle équipe municipale a rapidement compris que l'affaire courait à la catastrophe. Désireux de prendre ses distances avec une opération dans laquelle, estimait-il, « la Ville n'avait aucune part de responsabilité », le maire, M. Jean Gratiot (P.S.), est parvenu à imposer à la direction générale des impôts, qui ne devait être que le locataire, le rachat du bâtiment inachevé. « Nous redonnons, en effet, ce qui arrive aujourd'hui », affirme M. Gratiot. Il n'était pas question de faire supporter aux contribuables de Nemours les conséquences de pannes inavouables. L'acte de vente a été signé le 28 décembre 1978. A défaut du contribuable nemourien, c'est donc le contribuable français qui paiera la facture.

CHRISTIAN-LUC PARISON.

Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Cannes à l'heure arabe

(Suite de la première page.)

Le prince Fahd a, en particulier, consacré 30 millions de francs pour faire remodeler à son goût, cet été, le château de l'Horizon. Le successeur désigné du roi Khalid avait, auparavant, acheté un immeuble entier de quatre étages, le Richmond, dans le casino du Palm Beach, dans la presqu'île de la Croisette. Les Cannes se sont longtemps interrogées sur la destination de cette construction vide de tout habitant, été comme hiver. Depuis, cependant, quelques appartements du Richmond se sont animés, mis sans doute à la

disposition de personnes de confiance.

Des hôtes de plus longue date de la Côte d'Azur, comme les hommes d'affaires saoudiens Adnan Khashoggi et Akram Ojeh, ont également investi dans l'immobilier cannois, soit pour leur usage personnel, soit à titre de placements. Le premier a porté notamment son choix sur plusieurs appartements constituant le dernier étage du Marly. Le second, qui possédait déjà une villa familiale dans la Californie, a acquis récemment deux propriétés (20 millions de francs) dans la périphérie de Cannes, sur la commune de Mougins.

L'or blanc

Les détenteurs de capitaux iraniens et arabes paraissent avoir donné, en l'occurrence, une impulsion décisive aux transactions. Mais l'opération du Gray d'Albion est également importante à un autre titre. L'hôtel lui-même a été acheté récemment par le puissant groupe libanais Abela, qui jouit d'une grande réputation dans le monde des affaires arabes. Spécialisé dans la restauration d'entreprise (quatre cent mille repas servis chaque jour), ce holding, dont le siège est à Londres, ce groupe emploie à travers ses diverses sociétés dix-huit mille salariés. Cependant, s'il possédait déjà des établissements dans plusieurs pays, notamment au Liban, en Égypte, aux États-Unis, il n'avait pas encore pris pied sur le marché hôtelier français.

Le Gray d'Albion s'est vendu 52 millions de francs « brut de décoffrage ». Le second œuvre, les diverses finitions, la décoration,

l'aménagement, nécessiteront 25 millions de dépenses supplémentaires. S'agit-il, sur la côte, d'une nouvelle forme d'investissements moins spéculative et plus dynamique que les placements immobiliers ? Le rachat d'ISOLA 2000 par un autre groupe libanais semblerait le confirmer. Encore faut-il attendre pour en juger les initiatives qui seront prises afin de relancer effectivement l'activité touristique dans la station. Le groupe Abela pourrait d'ailleurs, à ce propos, s'intéresser à l'exploitation — complémentaire de celle du Gray d'Albion — de trois hôtels construits par les promoteurs arabes.

A ces deux exemples de diversification des investissements « arabes » sur la côte s'ajoute celui de la reprise des chantiers navals de l'Estérel à Cannes par Akram Ojeh. L'homme d'affaires syrien détient désormais 80 % du capital de cette société de construction de vedettes rapides, de patrouilleurs et de garde-côtes, qui emploie cent quarante personnes (le Monde du 29 juin). On lui prête l'intention de donner une dimension nouvelle aux chantiers cannois déjà largement orientés vers l'exportation mais gérés jusqu'ici sans souci excessif d'expansion.

D'autres initiatives suivront-elles ? Au plus fort du conflit du Liban, des hommes d'affaires de ce pays s'étaient intéressés à d'éventuelles opérations sur la zone industrielle départementale de Carros, près de Nice. Mais il ne s'agissait que de contacts de routine. On a également parlé plus récemment d'investissements saoudiens dans un projet original d'exploitation d'eau de source, à La Bollène-Vésubie, une petite commune de l'arrière-pays niçois, dans la vallée de la Vésubie.

La Bollène posséderait, en effet, une source au débit important et dont l'eau rivaliserait en pureté, dit-on, avec celle d'Évian. Or, les États pétroliers de la péninsule arabique figurent parmi les principaux importateurs d'eau de table française et les eaux illustres vendues en sont prises à réverser d'un destin couru de pétrodollars.

GUY PORTE.

Prochain article :

LES BIJOUTIERS DU CLAIR DE LUNE

L'ÉCOLE SUPÉRIEURE DE COMMERCE DE PARIS propose pour les CADRES COMMERCIAUX

un perfectionnement axé sur la pratique du marketing et de la commercialisation.

LE CENTRE D'ÉTUDES SUPÉRIEURES DE LA DISTRIBUTION DE PARIS

- Une année d'études
- COURS DU SOIR et du SAMEDI MATIN
- Diplômes d'un diplôme
- Clôture des inscriptions : 15 Septembre 79

Programme :
• tronc commun, 4 modules : environnement et marketing, gestion, exploitation, logistique internationale.
• 2 options :
• le marketing amont et des achats - la distribution industrielle et professionnelle.

Ensemble Supérieur de Commerce de Paris
79, rue de la République 75011 Paris
Tél : 355.39.08
Chambre de commerce et d'industrie de Paris
Centre Parisien de Management

DIRECTEUR MARKETING

180.000 F

Produits mécaniques grande série — Une société industrielle française, leader dans sa spécialité sur le plan national et souhaitant consolider une stratégie de développement commercial à la fois réaliste et efficace, recherche pour son siège à Paris, un Directeur Marketing. Rendement compte directement au Président, il aura à définir et mettre en place les objectifs et les moyens pour élargir la clientèle et la gamme de produits, dans un esprit de diversification et de meilleure pénétration du marché export. Il devra également rendre l'activité plus performante en donnant les directives nécessaires à la force de vente en vue d'atteindre des potentiels plus importants. Ce poste s'adresse à un homme de décision et de synthèse, doté d'une grande rigueur intellectuelle, diplômé d'une école de commerce et âgé d'au moins 32 ans. Il lui faudra justifier d'une expérience réussie de la Direction des Ventes et du Marketing de produits industriels appartenant au secteur de la mécanique. La pratique courante de l'anglais est impérative. Pour un candidat de valeur, la rémunération annuelle de départ sera de l'ordre de 180.000 francs. Écrire à G. RAYNAUD à Paris. Réf. A/2824M.

DIRECTEUR RÉSEAU CONCESSIONNAIRES

Espagne

La filiale espagnole d'un important groupe français, spécialisée dans la production et la vente d'une large gamme de biens d'équipement réputés pour leurs qualités fonctionnelles et esthétiques, recherche le Directeur de son Réseau de Concessionnaires Associés. Membre du Comité de Direction, et placé sous l'autorité du Directeur Général Adjoint, il aura pour mission d'effectuer les démarches nécessaires aux relations avec les autorités locales, de contrôler la gestion administrative et financière des sociétés associées, et d'assurer l'animation commerciale du réseau réparti sur l'ensemble du territoire. Ce poste ne pourra convenir qu'à un cadre confirmé, âgé de 32 ans minimum, doté d'une bonne formation de base, et qui sera de préférence d'origine espagnole ou, à défaut, connaissant parfaitement la culture hispanique. Bilingue français-espagnol, le candidat retenu devra justifier d'une connaissance approfondie de la gestion financière des PME, et aura acquis une solide expérience dans le domaine de la distribution de biens d'équipement légers (automobile et contrôle d'un réseau de grossistes, d'une chaîne de magasins franchisés...). Des qualités d'autonomie, le goût des relations humaines et une grande disponibilité personnelle sont absolument indispensables. D'excellentes perspectives de carrière pourront être envisagées au niveau Direction Générale. Le salaire annuel de départ sera de l'ordre de 2 millions de pesetas mais pourra être supérieur si l'expérience du candidat le justifie. Le lieu de résidence pourra être Madrid ou Barcelone. Écrire à J.-P. ROUGIER à Paris. Réf. A/2827M.

RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

Paris

Une société nucléaire française de tout premier plan, recherche un Responsable de la gestion administrative et budgétaire pour un département qui étudie et réalise de nouvelles installations industrielles très importantes. Chargé de programmes d'investissement s'élevant à plusieurs milliards de francs, il interviendra, en étroite relation avec les ingénieurs d'affaires, pour le suivi des budgets prévisionnels d'investissement, l'analyse et le contrôle des écarts entre les prévisions et les réalisations. Assisté d'une petite équipe, il supervisera la gestion administrative et financière des contrats et des marchés passés avec les ingénieurs et assurera le contrôle des engagements et des dépenses, en particulier avec les auditeurs externes. Ce poste s'adresse à un candidat âgé d'au moins 34 ans, diplômé d'une école supérieure de commerce et possédant une large expérience de la gestion administrative et financière et du contrôle de gestion. La rémunération sera fonction de l'expérience et de la valeur du candidat retenu. Écrire à P. POUQUET à Paris. Réf. A/2829M.

CHEF DE SERVICE COMMERCIAL

140.000 F

Machinisme agricole-Ouest — Une société française (650 personnes, chiffre d'affaires : 130 millions de francs hors taxes) du machinisme agricole, recherche, pour son siège situé dans une grande ville universitaire de l'Ouest, un Chef de Service Commercial pour la France. Sous l'autorité du Directeur Commercial et dans le cadre d'une décentralisation des responsabilités, il définira et mettra en œuvre la politique commerciale. Il animera une quinzaine d'inspecteurs de vente et les services de gestion commerciale. Ce poste conviendrait à un candidat de formation supérieure, âgé d'au moins 32 ans, possédant une bonne pratique de la vente et de la gestion commerciale. Le candidat devra avoir un sens profond du contact avec la clientèle et être capable d'adapter continuellement l'action commerciale à un marché en perpétuelle évolution. Une bonne connaissance des différents moyens de financement est souhaitable. La rémunération annuelle de départ, de l'ordre de 140.000 francs, sera fonction de l'expérience acquise. Ce poste offre d'intéressantes perspectives d'évolution à un candidat de valeur. Écrire à J. MOUNIER à Paris. Réf. A/2830M.

DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER

130.000 F

Une société française de prestations de services appartenant au secteur des télécommunications (chiffre d'affaires : 40 millions de francs — effectif : 200 personnes), recherche pour son siège basé à Paris, un Directeur Administratif et Financier. Rendement compte directement au Président, il sera responsable de la gestion sous ses aspects comptables, juridiques, administratifs et de personnel en ayant autorité sur un service comptable existant. De plus, en liaison étroite avec les Directeurs opérationnels, il mettra progressivement en place un système efficace de prévisions budgétaires et de contrôle de gestion. Ce poste sera confié à un candidat âgé d'au moins 30 ans, possédant une formation supérieure juridique et comptable et ayant une certaine pratique du droit social et des affaires. Il devra justifier d'une expérience réussie de la fonction acquise au sein d'une société de services. La rémunération annuelle de départ, de l'ordre de 130.000 francs, sera fonction du niveau de compétence atteint. Écrire à G. RAYNAUD à Paris. Réf. A/2826M.

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats. Adresser C.V. en rappelant la référence à :

PA CONSEILLER DE DIRECTION S.A.

8, rue Bellini, 75782 PARIS - Cedex 16 - Tél. 505-14-30

Amsterdam - Bruxelles - Copenhague - Oslo - Rotterdam - Londres - Lyon - Madrid - Milan - Nantes - New York - Stockholm - Stasbourg - Zurich.

FAITS ET PROJETS

Transports

● **Nomination à l'aéroport de Paris.** — M. Georges Guillemin, chef du département relations publiques de l'aéroport de Paris, vient d'être nommé directeur du personnel de l'aéroport international de Paris-Orly. M. Guillemin est président d'honneur du Cercle des relations publiques de l'aéroport et de l'espace et de l'Association française des relations publiques. M. Anatole Rojinsky, conseiller technique à la présidence et à la direction générale de l'aéroport de Paris, est nommé chef du département relations publiques.

● **Stansted, troisième aéroport international de Londres.** — L'aéroport de Stansted, situé au nord de Londres, a été choisi par le gouvernement pour être le troisième aéroport international de la capitale britannique. L'affaire, le lundi 27 août, le Daily Mail. Selon le quotidien, cette décision sera officialisée « à l'automne », le gouvernement a écarté l'idée de créer de toutes pièces un nouvel aéroport pour des raisons financières. Le trafic de Stansted a été de trois cent mille passagers en 1977, mais, précise le Daily Mail, il pourrait en traiter un million. — (A.F.P.)

● **Fokker-28 en révision.** — Le constructeur néerlandais Fokker vient de demander aux détenteurs des dix-sept Fokker F-28 Mark-2000 et Mark-4000 de contrôler les circuits électriques de ces avions après l'accident qui s'est produit, le dimanche 28 août, à bord d'un appareil de ce genre appartenant à la compagnie suédoise Linjeflyg. Un fil électrique avait été mis en court-circuit avec une conduite de carburant, provoquant un début d'incendie peu après le décollage de Stockholm. — (A.F.P.)

● **Marseille-Gap : un nouvel autorail.** — Le conseil régional Provence - Alpes - Côte-d'Azur vient de décider l'acquisition de la desserte ferroviaire Marseille-Gap, grâce notamment à l'achat d'un autorail neuf. Le but de cette opération est de créer une nouvelle liaison quotidienne entre les deux villes, avec des horaires permettant aux Gapençais et aux habitants du val de Durance et de passer la journée à Marseille. Le financement est partagé par moitié entre l'établissement public régional et la délégation de l'aménagement du territoire. — (Corr. part.)

● **États-Unis : vers la fermeture de lignes de chemin de fer.** — La société Amtrak, organisme national chargé de gérer les transports ferroviaires de passagers aux États-Unis, vient d'adopter un plan de réorganisation qui se traduira par une réduction de 10 % de son réseau. Cette réduction sera soumise à l'approbation du Congrès. Le département des transports s'était prononcé pour la fermeture de 43 des lignes d'Amtrak, ce qui aurait réduit son réseau de 44 000 kilomètres à 26 000 kilomètres. — (A.F.P.)

● **Londres-Ostende par hydrogiseur.** — La compagnie maritime britannique Peninsular and Oriental exploitera une ligne régulière d'hydrogiseurs entre Londres et Ostende, en Belgique, à compter du 29 février 1980. Elle mettra en ligne deux gros appareils Boeing Jet Oils capables de transporter cent cinquante-neuf passagers en trois heures et demie. Le prix de l'aller simple a été fixé à 33 livres. — (A.F.P.)

Circulation

● **General Motors condamné pour un accident de la route.** — Le constructeur automobile américain General Motors vient d'être condamné par une cour d'appel du Michigan à verser 2,5 millions de dollars de dommages et intérêts à la famille d'un jeune homme mort en 1974 dans l'incendie d'une voiture fabriquée par cette firme. La cour a jugé que General Motors devait supporter la responsabilité de cette mort pour avoir vendu des voitures dont le réservoir d'essence était « défectueux ». — (A.F.P.)

● **Aix-les-Bains : véhicules bruyants en gare.** — S'inspirant de mesures déjà prises en Suisse et répondant aux plaintes des habitants et des touristes, le maire d'Aix-les-Bains (Savoie) a décidé que les véhicules à deux-roues trop bruyants seront immobilisés pendant vingt-quatre heures et ne pourront être récupérés que par leurs propriétaires après versement d'une amende.

Le Monde
Service des Abonnements
à rue des Italiens
75471 PARIS CEDEX 09
C.C.P. 387-52

ABONNEMENTS
3 mois 6 mois 9 mois 12 mois

FRANCE - D.O.M. - T.O.M.
135 F 210 F 285 F 360 F

TOUTS PAYS ÉTRANGERS
PAR VOIE NORMALE
260 F 400 F 500 F 620 F

ÉTRANGERS
(par mandat)

1. — BELGIQUE-LUXEMBOURG
PAYS-BAS
185 F 325 F 400 F 510 F

2. — SUISSE - TUNISIE
230 F 360 F 450 F 560 F

Taxi selon devis
Taux sur demande

Les abonnés qui paient par chèque postal (trois virements) voudront bien joindre ce chèque à leur demande.

Changements d'adresse détaillés ou provisoires (deux semaines ou plus) : nos abonnés sont invités à formuler leur demande une semaine au moins avant leur départ.

Joindre la dernière bande d'envoi à toute correspondance. Veuillez avoir l'obligeance de glisser tous les noms peuplés en capitale d'imprimerie.

CARNET

Noissances

— M. Xavier LENCOU-BAREME et Mme, née Marie-José Molesnac-Masséhat, Antoine et Denis, ont la joie d'annoncer la naissance de **Marie**.
Paris, le 21 août 1979.
78, boulevard de Courcelles, 75017 Paris.

— M. Gérard TARDIF et Mme, née Annick-Laurence Gumpel, ont la joie d'annoncer la naissance de **Adeline**.
le 13 août 1979.

— Saint-Brieuc, le 27 août.
Françoise LE TARDIF, Jean CHIFFRY, ont la joie d'annoncer la naissance de leur fils **Hervé**.

Mariages

— Le colonel (R.R.) et Mme Antoinette MAUREL.
M. et Mme Jean MIGNON, sont heureux de faire part du mariage de **Martine et Eric**, qui sera célébré le 9 septembre à « La Chapelle », Cognac.

— M. Charles MEGNIN, M. et Mme François MEGNIN, sont heureux de faire part du mariage de leur petite-fille et fille **Béatrice**, avec **M. Bertrand GIFFROY**.
La cérémonie religieuse a été célébrée le samedi 1^{er} septembre, en l'église Saint-Pierre, à Boutigny-sur-Opton (Eure-et-Loir).

Décès

— Le conseil d'administration, et le personnel des sociétés SOCAUBU et EMO-CHIMIE, ont le regret d'annoncer le décès de **M. Pierre CARON**, officier de la Légion d'honneur, commandeur de l'Ordre national du Mérite, président d'honneur de SOCAUBU, ancien administrateur d'EMO-CHIMIE.
Les obsèques ont été célébrées dans l'intimité le 14 août 1979, en l'église de Jouars-Pontchartrain.

— M. René DELZANGLES, ancien député, est décédé le 31 août à Villefranche (Fribourg-Andelys).

— M. à Villefranche le 2 juillet 1979, René Delzangles fut élu député de Bayonne (1^{re} circonscription) en avril 1955 comme radical indépendant (hostile au Front populaire). A la Chambre, il s'engagea au groupe de la Gauche démocratique et radicale indépendante. Le 10 juillet 1960, il vota à l'Assemblée les pleins pouvoirs constitutionnels au général de Gaulle. Après la guerre, René Delzangles, qui avait pris part à la Résistance, fut élu à la mairie de Villefranche et reprit la profession d'avocat, qu'il exerça avec succès. Avant le 1^{er} mai 1968, il fut élu à la Chambre des députés. Il fut élu à la Chambre des députés le 1^{er} mai 1968, en l'église du Sacré-Cœur, à Genève. Une messe à son intention sera annoncée et célébrée ultérieurement à Paris.

— Mme Laura Djabourov, Mlle Jeanine et Madeleine Djabourov, ont le regret d'annoncer le décès de leur époux et père **M. Stéfano DJABOUROV**, survenu le 31 août, 28, avenue René-Coty, 75014 Paris.

— Mme Erika Feuillepin a la profonde douleur de faire part du décès de son mari **Georges FEUILLEPIN**, survenu brutalement le 28 août 1979, 78, boulevard Maurice-Barres, 75008 Neuilly-sur-Seine.

— Mme Edouard Guérin, née Duplan, son épouse, M. et Mme Françoise Guérin et leurs fils, ont la douleur de faire part de la mort de **M. Edouard GUÉRIN**, officier de la Légion d'honneur, croix de guerre 1914-1918, directeur honoraire de l'Ecole nationale supérieure des beaux-arts, survenue dans sa quatre-vingt-douzième année.
Le service religieux a eu lieu en l'église Saint-Martin de Châteaufort, 23, rue de la Tourne, 75008 Paris. Fournes de Bayard, Châteaufort-Mars, 121, rue de la Pompe, 75016 Paris.

— Mme Olivier Le Bas, née Catherine De Sibour, Mlle Annie Le Bas, M. Michel Le Bas, M. François-Michel Le Bas, ont la douleur de faire part du décès de **M. Olivier LE BAS**, survenu à Genève, le 26 août 1979, à la suite d'une cruelle maladie. La cérémonie religieuse a été célébrée dans l'intimité le 28 août 1979, en l'église du Sacré-Cœur, à Genève. Une messe à son intention sera annoncée et célébrée ultérieurement à Paris.

5, rue Massot, 1206 Genève.
44, rue du Lac, 75007 Paris.
33, rue de la Bienfaisance, 75008 Paris.

— Mme Maurice Noyer-Delaby, son épouse, Geneviève et Georges Liagre-Noyer, Roger et Françoise Noyer-Gourdin, Servanne, Geneviève et Nicole Noyer-Tricat, Annette et Claude Fauvel-Noyer, Thérèse et Pierre Levallois-Noyer, Suzanne et Serge Lesty-Noyer, Maguy Noyer, André et Charlotte Noyer-Dekoster, Marie-Germaine Noyer, religieuse de la Sainte Famille de La Délivrande, Alain et Joëlle Noyer-Le Gall, ont la douleur de faire part de la mort de **M. Maurice NOYER**, chevalier de la Légion d'honneur, croix de guerre 1914-1918, président honoraire du tribunal de commerce, ancien trésorier de la chambre de commerce et d'industrie d'Arras, président du conseil paritaire de Saint-Géry, membre du Rotary-Club d'Arras, décédé à Arras, le 1^{er} septembre 1979, administrateur des sacrements, et vous prie d'assister à la messe de funérailles qui aura lieu en l'église de Saint-Géry, sa paroisse, le mercredi 6 septembre, à 15 heures. Réunion à l'église, à 14 h. 15.

— M. Marcel PACLOT, chevalier de la Légion d'honneur, officier de l'Ordre national du Mérite, ancien combattant de la guerre 1914-1918, ancien directeur commercial de la librairie Hachette, leur époux, père, grand-père, frère, beau-frère, oncle et parent, survenu le 25 août 1979 dans sa quatre-vingt-deuxième année à Rueil-Malmaison (Seine-et-Oise). La cérémonie religieuse a été célébrée à Paris dans l'intimité familiale en l'église Saint-Jean-Baptiste-de-la-Salle, suivie de l'inhumation au cimetière du Montparnasse dans le caveau de famille.

— M. Marcel PACLOT, chevalier de la Légion d'honneur, officier de l'Ordre national du Mérite, ancien combattant de la guerre 1914-1918, ancien directeur commercial de la librairie Hachette, leur époux, père, grand-père, frère, beau-frère, oncle et parent, survenu le 25 août 1979 dans sa quatre-vingt-deuxième année à Rueil-Malmaison (Seine-et-Oise). La cérémonie religieuse a été célébrée à Paris dans l'intimité familiale en l'église Saint-Jean-Baptiste-de-la-Salle, suivie de l'inhumation au cimetière du Montparnasse dans le caveau de famille.

— M. Marcel PACLOT, chevalier de la Légion d'honneur, officier de l'Ordre national du Mérite, ancien combattant de la guerre 1914-1918, ancien directeur commercial de la librairie Hachette, leur époux, père, grand-père, frère, beau-frère, oncle et parent, survenu le 25 août 1979 dans sa quatre-vingt-deuxième année à Rueil-Malmaison (Seine-et-Oise). La cérémonie religieuse a été célébrée à Paris dans l'intimité familiale en l'église Saint-Jean-Baptiste-de-la-Salle, suivie de l'inhumation au cimetière du Montparnasse dans le caveau de famille.

— M. Marcel PACLOT, chevalier de la Légion d'honneur, officier de l'Ordre national du Mérite, ancien combattant de la guerre 1914-1918, ancien directeur commercial de la librairie Hachette, leur époux, père, grand-père, frère, beau-frère, oncle et parent, survenu le 25 août 1979 dans sa quatre-vingt-deuxième année à Rueil-Malmaison (Seine-et-Oise). La cérémonie religieuse a été célébrée à Paris dans l'intimité familiale en l'église Saint-Jean-Baptiste-de-la-Salle, suivie de l'inhumation au cimetière du Montparnasse dans le caveau de famille.

— M. Marcel PACLOT, chevalier de la Légion d'honneur, officier de l'Ordre national du Mérite, ancien combattant de la guerre 1914-1918, ancien directeur commercial de la librairie Hachette, leur époux, père, grand-père, frère, beau-frère, oncle et parent, survenu le 25 août 1979 dans sa quatre-vingt-deuxième année à Rueil-Malmaison (Seine-et-Oise). La cérémonie religieuse a été célébrée à Paris dans l'intimité familiale en l'église Saint-Jean-Baptiste-de-la-Salle, suivie de l'inhumation au cimetière du Montparnasse dans le caveau de famille.

— M. Marcel PACLOT, chevalier de la Légion d'honneur, officier de l'Ordre national du Mérite, ancien combattant de la guerre 1914-1918, ancien directeur commercial de la librairie Hachette, leur époux, père, grand-père, frère, beau-frère, oncle et parent, survenu le 25 août 1979 dans sa quatre-vingt-deuxième année à Rueil-Malmaison (Seine-et-Oise). La cérémonie religieuse a été célébrée à Paris dans l'intimité familiale en l'église Saint-Jean-Baptiste-de-la-Salle, suivie de l'inhumation au cimetière du Montparnasse dans le caveau de famille.

— M. Marcel PACLOT, chevalier de la Légion d'honneur, officier de l'Ordre national du Mérite, ancien combattant de la guerre 1914-1918, ancien directeur commercial de la librairie Hachette, leur époux, père, grand-père, frère, beau-frère, oncle et parent, survenu le 25 août 1979 dans sa quatre-vingt-deuxième année à Rueil-Malmaison (Seine-et-Oise). La cérémonie religieuse a été célébrée à Paris dans l'intimité familiale en l'église Saint-Jean-Baptiste-de-la-Salle, suivie de l'inhumation au cimetière du Montparnasse dans le caveau de famille.

— M. Marcel PACLOT, chevalier de la Légion d'honneur, officier de l'Ordre national du Mérite, ancien combattant de la guerre 1914-1918, ancien directeur commercial de la librairie Hachette, leur époux, père, grand-père, frère, beau-frère, oncle et parent, survenu le 25 août 1979 dans sa quatre-vingt-deuxième année à Rueil-Malmaison (Seine-et-Oise). La cérémonie religieuse a été célébrée à Paris dans l'intimité familiale en l'église Saint-Jean-Baptiste-de-la-Salle, suivie de l'inhumation au cimetière du Montparnasse dans le caveau de famille.

— On nous prie d'annoncer le décès de **M. Marc SEE**, survenu le 28 août 1979, à Norwalk (U.S.A.).

De la part de : **Faustine See, née Duckert, son épouse, Bernard et Philippe, ses enfants, Jeanne Denon, sa sœur.**
Toute sa famille et ses amis.
15, Richmond-Hill, Road South Norwalk, Connecticut 06854.

— On nous prie d'annoncer le décès de **M. Carl STRAUSS**, survenu le 31 août 1979, à l'âge de quatre-vingt-quatre ans. L'inhumation aura lieu dans le caveau de famille, au cimetière du Montparnasse, le mercredi 6 septembre, à 10 h. 30, où l'on se réunira. De la part de toute la famille. Cet avis tient lieu de faire-part.

158, boulevard Péreire, 75017 Paris.

— Les familles Aubert, Le Marrec, Pelabon, ont la douleur de faire part du décès subit, à Lyon, de leur oncle et cousin, **M. André VILCOT**, survenu dans sa soixante-neuvième année.

Une messe sera dite le mardi 4 septembre 1979, à 14 heures, en l'église Saint-Joseph-des-Brotteaux. Inhumation au cimetière de la Guillotière Neuve.

— Mme Roger Lardenois, sa fille et toute la famille, profondément touchées par les marques de sympathie et d'amitié qui leur ont été adressées lors du décès de **M. Roger LARDENOIS**, remercient bien sincèrement toutes les personnes qui ont pris part à leur peine.

— Auffargis, Cannes, Mme Jean Weil, ses enfants et toute la famille, très touchées des nombreuses marques de sympathie reçues lors du décès de **M. Jean WEIL**, adressent leurs plus vifs remerciements à tous ceux qui se sont associés à leur peine.

Une messe sera célébrée le dimanche 20 septembre 1979, à 12 h. 15, en l'église Saint-Romain de Sévres (Hauts-de-Seine).

— Irène Kanfer, Ghislaine et Alfred Abrahamer, Elisabeth Stalitz, rappellent, en ce 3 septembre, à tous leurs proches et amis le premier anniversaire de la mort de **Julius KANFER**, combattant de la guerre d'Espagne, résistant, membre du comité directeur du parti socialiste juif « Bund », rédacteur politique à « Notre Voix » et à « Notre Parole ».

— M. René Pias, son épouse, Le docteur et Mme Guy M. Denier, ses enfants, Patrick et Alain Denier, Jean-Pierre Liard, son chauffeur dévoué, ont la tristesse de faire part du décès de **René PIAS**, commandeur de la Légion d'honneur, du Fonds du Conseil de l'Europe, président de la Banque française intercontinentale. Son inhumation a eu lieu, le 30 août 1979, dans la plus stricte intimité familiale. Très ému par les nombreux témoignages de sympathie, ils remercient sincèrement tous ceux qui ont participé à leur deuil.

— Mme Claude Lauth et ses enfants Christine, Antonia et Bruno, M. et Mme Pierre Bourgeois et leur fils Michel, Parents et alliés, font part du décès de **M. Pierre POMAREDE**, professeur honoraire, maître honoraire de la ville d'Agde, chevalier de la Légion d'honneur, officier de l'Ordre national du Mérite, commandeur des Palmes académiques, survenu le 15 août 1979. Les obsèques ont eu lieu le 21 août 1979, en la cathédrale d'Agde. 21, rue Pierre-Courbet, 47000 Agde.

— M. René Pias, son épouse, Le docteur et Mme Guy M. Denier, ses enfants, Patrick et Alain Denier, Jean-Pierre Liard, son chauffeur dévoué, ont la tristesse de faire part du décès de **René PIAS**, commandeur de la Légion d'honneur, du Fonds du Conseil de l'Europe, président de la Banque française intercontinentale. Son inhumation a eu lieu, le 30 août 1979, dans la plus stricte intimité familiale. Très ému par les nombreux témoignages de sympathie, ils remercient sincèrement tous ceux qui ont participé à leur deuil.

— M. René Pias, son épouse, Le docteur et Mme Guy M. Denier, ses enfants, Patrick et Alain Denier, Jean-Pierre Liard, son chauffeur dévoué, ont la tristesse de faire part du décès de **René PIAS**, commandeur de la Légion d'honneur, du Fonds du Conseil de l'Europe, président de la Banque française intercontinentale. Son inhumation a eu lieu, le 30 août 1979, dans la plus stricte intimité familiale. Très ému par les nombreux témoignages de sympathie, ils remercient sincèrement tous ceux qui ont participé à leur deuil.

— M. René Pias, son épouse, Le docteur et Mme Guy M. Denier, ses enfants, Patrick et Alain Denier, Jean-Pierre Liard, son chauffeur dévoué, ont la tristesse de faire part du décès de **René PIAS**, commandeur de la Légion d'honneur, du Fonds du Conseil de l'Europe, président de la Banque française intercontinentale. Son inhumation a eu lieu, le 30 août 1979, dans la plus stricte intimité familiale. Très ému par les nombreux témoignages de sympathie, ils remercient sincèrement tous ceux qui ont participé à leur deuil.

— M. René Pias, son épouse, Le docteur et Mme Guy M. Denier, ses enfants, Patrick et Alain Denier, Jean-Pierre Liard, son chauffeur dévoué, ont la tristesse de faire part du décès de **René PIAS**, commandeur de la Légion d'honneur, du Fonds du Conseil de l'Europe, président de la Banque française intercontinentale. Son inhumation a eu lieu, le 30 août 1979, dans la plus stricte intimité familiale. Très ému par les nombreux témoignages de sympathie, ils remercient sincèrement tous ceux qui ont participé à leur deuil.

— M. René Pias, son épouse, Le docteur et Mme Guy M. Denier, ses enfants, Patrick et Alain Denier, Jean-Pierre Liard, son chauffeur dévoué, ont la tristesse de faire part du décès de **René PIAS**, commandeur de la Légion d'honneur, du Fonds du Conseil de l'Europe, président de la Banque française intercontinentale. Son inhumation a eu lieu, le 30 août 1979, dans la plus stricte intimité familiale. Très ému par les nombreux témoignages de sympathie, ils remercient sincèrement tous ceux qui ont participé à leur deuil.

— M. René Pias, son épouse, Le docteur et Mme Guy M. Denier, ses enfants, Patrick et Alain Denier, Jean-Pierre Liard, son chauffeur dévoué, ont la tristesse de faire part du décès de **René PIAS**, commandeur de la Légion d'honneur, du Fonds du Conseil de l'Europe, président de la Banque française intercontinentale. Son inhumation a eu lieu, le 30 août 1979, dans la plus stricte intimité familiale. Très ému par les nombreux témoignages de sympathie, ils remercient sincèrement tous ceux qui ont participé à leur deuil.

— M. René Pias, son épouse, Le docteur et Mme Guy M. Denier, ses enfants, Patrick et Alain Denier, Jean-Pierre Liard, son chauffeur dévoué, ont la tristesse de faire part du décès de **René PIAS**, commandeur de la Légion d'honneur, du Fonds du Conseil de l'Europe, président de la Banque française intercontinentale. Son inhumation a eu lieu, le 30 août 1979, dans la plus stricte intimité familiale. Très ému par les nombreux témoignages de sympathie, ils remercient sincèrement tous ceux qui ont participé à leur deuil.

— M. René Pias, son épouse, Le docteur et Mme Guy M. Denier, ses enfants, Patrick et Alain Denier, Jean-Pierre Liard, son chauffeur dévoué, ont la tristesse de faire part du décès de **René PIAS**, commandeur de la Légion d'honneur, du Fonds du Conseil de l'Europe, président de la Banque française intercontinentale. Son inhumation a eu lieu, le 30 août 1979, dans la plus stricte intimité familiale. Très ému par les nombreux témoignages de sympathie, ils remercient sincèrement tous ceux qui ont participé à leur deuil.

— M. René Pias, son épouse, Le docteur et Mme Guy M. Denier, ses enfants, Patrick et Alain Denier, Jean-Pierre Liard, son chauffeur dévoué, ont la tristesse de faire part du décès de **René PIAS**, commandeur de la Légion d'honneur, du Fonds du Conseil de l'Europe, président de la Banque française intercontinentale. Son inhumation a eu lieu, le 30 août 1979, dans la plus stricte intimité familiale. Très ému par les nombreux témoignages de sympathie, ils remercient sincèrement tous ceux qui ont participé à leur deuil.

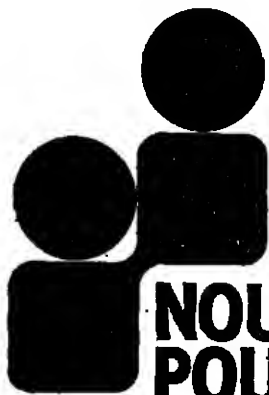
— M. René Pias, son épouse, Le docteur et Mme Guy M. Denier, ses enfants, Patrick et Alain Denier, Jean-Pierre Liard, son chauffeur dévoué, ont la tristesse de faire part du décès de **René PIAS**, commandeur de la Légion d'honneur, du Fonds du Conseil de l'Europe, président de la Banque française intercontinentale. Son inhumation a eu lieu, le 30 août 1979, dans la plus stricte intimité familiale. Très ému par les nombreux témoignages de sympathie, ils remercient sincèrement tous ceux qui ont participé à leur deuil.

Listes de Mariage
260.39.30 - poste 233
AUX TROIS QUARTIERS

Institut de Gestion Sociale

Deuxième Symposium de Prospective Sociale appliquée à l'entreprise,

9 et 10 Octobre 1979
au Palais de l'Unesco.



1980-1985 :
NOUVELLE DONNE
POUR L'ENTREPRISE
UN AN POUR CHOISIR,
CINQ ANS POUR GAGNER

- Prendre en compte les mutations et les réalités des années 80,
 - Repenser les choix stratégiques et les critères d'investissement,
 - Définir la spécificité des entreprises françaises dans la compétition internationale,
 - Apprendre à conjuguer objectifs sociaux et efficacité économique,
 - Formuler les idées qui, folles aujourd'hui, feront l'entreprise performante de 1985,
 - Restaurer le goût et la volonté d'entreprendre ;
- tels sont les défis que devront relever les entreprises et leurs dirigeants d'ici à la fin du 8^e plan,
- tels seront les thèmes de réflexion et d'étude du 2^e Symposium de Prospective Sociale appliquée à l'Entreprise.
- De nombreuses personnalités - dirigeants d'entreprises, responsables politiques, syndicalistes, hauts fonctionnaires, experts dans les données économiques et sociales - interviendront au cours de cette manifestation.

renseignements et inscriptions :

INSTITUT DE GESTION SOCIALE
25, rue François-1^{er} - 75008 PARIS - Tél. 225 95 39.

Foulez la pure laine !
... au prix du synthétique.
Moquette 100 % pure laine.
label Woolmark, T3-T4.
50 % réduction. 98 F M2.
334, rue de Valenciennes, Paris 15^e.
Métro Convention.
Tél. 842 42 62 ou 250 41 85.

NEUILLY-SUR-SEINE
SALLE de VENTE, 185, av. Ch.-de-Gaulle, 745-55-55
de gré à gré tous les jours de 10 à 12 h et de 15 h à 19 h 30
du LUNDI 3 au DIMANCHE 9 SEPTEMBRE INCLUS
275 TAPIS d'ORIENT et CHINOIS
1 LOT, TAPIS PAKISTAN 1.90 x 1.10, depuis 1.100 F
1 LOT, TAPIS ORIENT : selon dep. 2.500 F. S. à manger depuis 3.000 F
Restauration - Achat - Vente - Expertise
Salle 2 - Exposition
ART CHINE JAPON
Ivories, pierres dures, bronzes
Restauration - Vente - Expertise

Handwritten signature or stamp at the bottom of the page.

Europa

SUPPLÉMENT ÉCONOMIQUE RÉALISÉ EN COLLABORATION AVEC LA STAMPA, THE TIMES ET DIE WELT

POLITIQUES ÉCONOMIQUES ET SYSTÈME MONÉTAIRE EUROPÉEN

Le deutschemark joue son jeu

par YVES LAULAN

Septembre donnera aux grands argentiers du monde occidental l'occasion de réfléchir sur le marché des économies et leur avenir. Comme la tradition le veut, le Fonds monétaire tiendra son assemblée générale à la fin du mois et, auparavant, les ministres des finances des pays qui participent au système monétaire européen auront commencé ses « contrôles techniques » qui doit se dérouler de septembre à novembre. Si les analyses peuvent diverger sur le comportement des pays au sein du S.M.E., comme le montre la comparaison de l'interview de M. Otmar Emminger et l'article d'Yves Laulan, les points de vue se rapprochent sur les difficultés qui attendent les politiques économiques, que l'on regarde la situation depuis Bruxelles ou depuis Londres.

Un entretien avec le président de la Bundesbank

« Nous ne menons pas une politique anti-inflationniste trop stricte », nous déclare M. Otmar Emminger

M. Otmar Emminger, président de la Bundesbank jusqu'en 1973, vient d'être sévèrement critiqué par l'influent député démocrate américain, Henry Reuss, spécialiste des questions monétaires internationales. Il reproche à l'Allemagne de pratiquer « une politique monétaire super-restrictive » conduisant à une course des taux d'intérêt. Le Belge avait déjà fait le même genre de remarques. M. Emminger se défend de mener une politique anti-inflationniste trop stricte dans l'entretien qu'il a accordé à « Europe ». Il établit aussi le premier bilan du fonctionnement du système monétaire européen.

« Le système monétaire européen (S.M.E.) a-t-il eu, au cours des cinq premiers mois de son existence, répondu à l'attente de la Banque fédérale (Bundesbank) ? »

« Le S.M.E. en tant que mécanisme de maintien de la parité a fonctionné sans heurt. Les interventions, destinées à maintenir les monnaies de quelques petits États membres à l'intérieur du « serpent européen » convenu et qui se sont donc révélées nécessaires à l'occasion, n'ont pas jusqu'à présent dépassé les limites du raisonnable. Même l'indicateur de divergence, comme on l'appelle, qui fonctionne comme un système d'alarme préventive, n'a, jusqu'à présent, manifesté aucun signe de défaillance, comme le l'aurait craint à cause de la dépendance de cet indicateur à l'égard des mouvements de capitaux spéculatifs. Toutefois, notre attention a été attirée sur un point, dans la mesure où la mise sur pied du S.M.E. n'a pas permis de diminuer les divergences des taux d'inflation entre les pays membres et surtout entre la R.F.A. et des pays nouvellement acquis au système des parités fixes, la France et l'Italie. »

« Le S.M.E. ne devait-il pas veiller également à ce que les pays membres respectent leur engagement de mener une politique de stabilité à l'intérieur de leurs propres frontières ? Quelques-uns de nos partenaires ne sont-ils pas, en quelque sorte, dépassés dans la mesure où ils ont déjà atteint les limites de ce qu'ils peuvent faire en matière de critique financière et monétaire orientée vers la stabilité ? »

« Personne n'a mieux formulé que le chancelier Schmidt le fait que le succès du S.M.E. dépend de la convergence de l'évolution économique intérieure des pays membres vers une grande stabilité. Il a, en effet, déclaré dans un discours sur le S.M.E. : »

« Cette expérience d'un accord monétaire, nous n'avons ni le droit de le faire et ne pouvons la réaliser qu'après avoir pris conscience que tous les gouvernements avaient véritablement la volonté de stabiliser leur monnaie, c'est-à-dire de lutter contre l'inflationnisme. Ce n'est que lorsque cela aura été fait que l'on pourra également stabiliser les parités monétaires. Sinon cela serait impossible. »

« Le président de la République française a dit tout à fait la même chose, même s'il s'exprime en soulignant un autre point, faisant remarquer que les différents niveaux d'inflation existent à la longue, même si l'on ne rend pas compte de la situation quand ils ne le rendent pas compte. »

« On ne peut douter de la volonté des gouvernements intéressés de lutter pour la stabilité. Mais les politiques économiques françaises et allemandes n'ont pas jusqu'à présent, du moins à l'avis de l'évolution des prix, remporté le succès souhaité, même si l'on ne tient pas compte, comme il faut, de la hausse des prix du pétrole. Je ne crois pas qu'on ait atteint les limites de ce que l'on peut attendre des politiques de nos voisins. »

« Certes, la réintroduction pure et simple de parités fixes n'a pas permis de diminuer à elle seule les taux d'inflation, comme on l'attendait. Mais, dans l'ensemble, il est encore trop tôt pour renoncer à tout espoir : les efforts des gouvernements intéressés en vue de diminuer leur taux d'inflation devraient porter leurs fruits. »

« Tout cela ne signifie-t-il pas que d'ici peu de temps, par exemple au moment du réexamen des mécanismes du S.M.E. qui devrait bientôt avoir lieu, on annoncera une modification des cours centraux afin de parer au danger d'une crise monétaire ? »

« Dès le départ, il était prévu qu'on ne pourrait éviter, à la longue, une adaptation des taux de change entre eux au sein du S.M.E. Actuellement, il n'y a aucune raison de le faire surtout au niveau des grands pays membres. Malgré les divergences qui existent sur le taux de l'inflation, l'évolution de la balance des paiements de ces pays se poursuit d'une façon étonnamment parallèle — en effet, tous trois (France, R.F.A. et Italie) se retrouvent avec une balance des paiements légèrement excédentaire ou du moins équilibrée. »

« Un point de vue revient sans cesse dans les milieux du commerce des devises, selon lequel il faut s'attendre à une modification des cours centraux au moment du contrôle technique du S.M.E., qui doit se dérouler de septembre à novembre. Il me semble très naïf. Tout d'abord, ce réexamen ne porte que sur la composition du panier légal des devises (L.E.U.) et le mécanisme de l'indicateur de divergence. Ensuite, il serait aberrant de discuter d'une révision des cours centraux pendant plusieurs mois, en quelque sorte « sur le marché ouvert ». »

Propos recueillis par
KLAUS BERTINGER.

(Lire la suite page 18.)

D'après son lancement le 13 mars 1979, le système monétaire européen a bénéficié d'un calme relatif sur les marchés des changes. En examinant les variations enregistrées par les monnaies européennes vis-à-vis de l'Ecu de janvier à juin, on constate qu'elles ont été peu importantes, si ce n'est de côté la lire, pour laquelle la marge de fluctuation admise est de ± 6 %, et la livre à l'égard du système bien que venant dans la définition de l'Ecu. Jusqu'au début du mois d'avril on a même assisté à une révolution assez paradoxale puisque le deutschemark, monnaie traditionnelle-ment forte, apparaissait comme la monnaie la plus faible. Cependant, des difficultés apparaissent pour le franc belge, qui, vers la mi-avril, voyait son cours tomber très largement en dessous de son « seuil de divergence » (1 Ecu = 40,338 francs belges), notamment en raison de la forte hausse de la livre. Ce phénomène devait amener les banques centrales participant au S.M.E. à ne prendre en compte qu'une partie de sa hausse pour calculer le « seuil de divergence » des différentes devises. La monnaie belge devait, cependant, continuer de s'affaiblir, en dépit du soutien de la Banque nationale sur le marché des changes et de plusieurs relèvements des taux d'intérêt. Sa portée de départ vis-à-vis du deutschemark semblait à la plupart des observateurs peu réaliste malgré le réajustement intervenu en octobre 1978 avec la réévaluation de 2 % de la devise allemande. Le franc français, qui avait pris un bon départ au sein du S.M.E., a amorcé, quant à lui, un glissement à partir de la mi-mai, obligeant la Banque de France à intervenir et à accentuer sa politique de réorientation à la hausse des taux d'intérêt.

Au-delà des premiers succès

Au total, si l'on en restait à cette analyse, on serait tenté de conclure que le S.M.E. a bien fonctionné puisqu'il a effectivement réussi à surmonter les diverses perturbations auxquelles il a dû faire face. C'est d'ailleurs ce qu'ont estimé les ministres des finances des Neuf réunis à la fin du mois de juin à Luxembourg pour faire le bilan de l'expérience après trois mois de fonctionnement.

Un tel jugement omet cependant d'évaluer les politiques menées par les participants tant en ce qui concerne les relations monétaires européennes qu'en ce qui concerne les rapports avec le dollar. Il est important de souligner

à cet égard l'attitude des autorités monétaires allemandes. Au cours des cinq premiers mois de l'année, la Bundesbank est intervenue en vendant des dollars afin d'éviter une dévaluation excessive de la devise américaine et, parallèlement, elle relevait vigoureusement les taux d'intérêt, initiant ainsi le mouvement général de hausse en Europe. Face à l'accélération des prix constatée en début d'année, la position allemande consistait donc à faire en sorte que ne tiennent pas « sauter » aux facteurs internes d'inflation les effets d'une dévaluation du taux de change du deutschemark.

(Lire la suite page 18.)

Inquiétude à Bruxelles sur le programme d'automne

La C.E.E. reprend ses travaux ce mois-ci après l'interruption de l'été en bénéficiant d'un plus grand accord sur les grandes questions du moment qu'on n'en avait connu depuis quelque temps, mais dans un contexte de pessimisme et de fatalisme croissants quant aux perspectives de l'économie mondiale qui semble se diriger vers une récession provoquée par l'inflation.

S'ADRESSANT, à la séance inaugurale, au premier Parlement européen, en juillet dernier, à Strasbourg, M. Roy Jenkins, président de la Commission européenne, a parlé des « défis menaçants » auxquels la Communauté doit faire face dans la « sombre décadence » qui s'ouvre devant nous. Rien ne s'est produit depuis lors pour modifier cette perception. Le surcroît imposé aux économies des pays consommateurs de pétrole par l'augmentation abrupte des prix de ce produit depuis la fin de l'été laisse prévoir des taux de croissance réduits et même négatifs, et un allongement des queues devant les bureaux de chômage, au moins pendant la prochaine année et probablement au-delà. A long terme, comme l'a dit M. Jenkins au Parlement, la tâche de la C.E.E. doit être de « rompre le lien entre la croissance économique et la consommation de pétrole ». Les pays qui n'ont

l'Italie par comparaison avec d'autres États membres, plus riches.

Il s'est produit un important changement de priorités dans l'attitude du nouveau gouvernement britannique. L'ancienne administration travailliste fondait principalement son argumentation en faveur d'une réduction des dépenses publiques sur le fait que les dépenses des producteurs agricoles de produits laitiers, de viande et de céréales, représentaient les deux tiers des dépenses budgétaires et canalisées principalement dans les fonds versés aux producteurs agricoles de produits laitiers, de viande et de céréales. A l'exception de l'Irlande, ces agriculteurs sont concentrés dans les pays les plus riches de la C.E.E. — Danemark, Hollande, Belgique, France et Allemagne. La Grande-Bretagne a relativement peu d'agriculteurs, tandis que les agriculteurs irlandais, les plus nombreux de la Communauté, sont surtout engagés dans la culture de la vigne, des fruits et des légumes, qui ne reçoivent généralement pas du type de soutien des prix financés par la P.A.C.

M. Callaghan réclamait une réforme complète de la P.A.C. et en particulier la cessation des dépenses en pure perte pour le stockage et la vente à bas prix des excédents alimentaires non désirés. Cela permettrait, soutenaient-ils, de diriger des ressources actuellement absorbées par le secteur agricole vers d'autres secteurs qui ont réellement besoin, tels que la reconversion industrielle et urbaine et le développement des régions arrières.

Indépendamment des doutes doctrinaux des conservateurs quant à l'efficacité d'une aide industrielle et régionale quelconque, il y a toujours eu, au cœur de la stratégie travailliste, une difficulté tactique : au mieux, la réforme de la P.A.C. peut produire des résultats à moyen terme (disons dans quatre ou cinq ans), alors que la correction de la contribution budgétaire excessive de la Grande-Bretagne est une nécessité immédiate.

MICHAEL HORNBSY.
(Lire la suite page 18.)

Où conduira la renaissance du libéralisme ?

L'important chômage et l'inflation qui sévissent depuis 1973 ont conduit la plupart des gouvernements à modifier leur point de vue. Ceux-ci croyaient en le plus de prix, on a assisté à l'expérience après trois mois de fonctionnement de la croissance de l'immédiat après-guerre.

L'expérience d'Helmut Schmidt

Les grandes lignes de la politique qu'adoptent aujourd'hui la France, l'Allemagne et la Grande-Bretagne sont extrêmement proches. Dans aucun de ces pays, le gouvernement ne cherche plus à mettre en avant son taux de croissance économique, et accepte mieux les reproches à cet égard. L'important est, au contraire, le contrôle de l'inflation, qui permet, pense-t-on, au secteur privé de trouver de lui-même un juste niveau de croissance.

Des buts différents impliquent des politiques différentes. Dans chacun de ces trois pays, l'usage de la politique monétaire a pris une dimension qu'elle n'a jamais eue au cours des années 60. Tous trois se sont profondément fixés des objectifs d'accroissement de leur masse monétaire. Bien que rarement atteints, ces objectifs ont joué un rôle déterminant dans les options prises lors de l'établissement du budget, limitant les dépenses et fixant le niveau des impôts. Le déficit budgétaire est devenu le centre de la politique économique, la lutte contre l'inflation étant l'ob-

jectif majeur des gouvernements. Que l'accent mis sur la politique monétaire s'avère, dans ce cas, justifié, ceci reste à voir. Trois ans après le lancement du « plan Barre » de lutte contre l'inflation, les prix augmentent en France de plus de 10 % par an, avant même qu'il ait été pris en compte la dernière hausse du prix du pétrole. En Grande-Bretagne, on s'attend à une progression largement supérieure à 15 %, sans qu'aucun signe puisse laisser espérer un retour à un taux d'un chiffre. L'Allemagne elle-même se trouve confrontée à une inflation qui se situe aux environs de 5 %. L'année prochaine s'annonce une période difficile qui mettra à l'épreuve les politiques anti-inflationnistes.

On mesure l'emprise des idées nouvelles qui se font jour à la vaste audience qu'elles ont trouvée en Europe dans des contextes politiques extrêmement divers. En Grande-Bretagne, elles ont été adoptées par le nouveau gouvernement conservateur, tenu de rejeter la politique de ses

prédécesseurs. En France, l'évolution s'est opérée sans changement de l'équipe au pouvoir et sans défaite électorale. En Allemagne, où des idées ont toujours en le plus de prix, on a assisté à l'expérience après trois mois de fonctionnement de la croissance de l'immédiat après-guerre.

En fait, si la France et la Grande-Bretagne ont été, à ce sujet, le théâtre de débats internes, il ne fait aucun doute que les participants du changement se sont inspirés de l'expérience allemande. Ainsi une étude de ces politiques nouvelles doit-elle commencer par un examen de la réponse qu'a apportée l'Allemagne à la crise économique de 1973.

Fortement dépendante de l'extérieur pour ses approvisionnements en pétrole, liée par ses exportations aux marchés étrangers, l'économie allemande était, pour beaucoup, considérée comme l'une des plus vulnérables d'Europe et des plus sensibles aux retombées après l'explosion des prix du pétrole de 1973. Le pays venait de connaître des problèmes intérieurs : le « boom » des deux années précédentes s'était accompagné d'une inflation importante (selon les normes allemandes) et d'un militantisme inhabituel de la part des travailleurs.

Comme dans tous les pays industrialisés, la hausse du prix du pétrole eut un double effet. Elle priva l'économie d'un certain pouvoir d'achat (déplaçant les consommateurs au profit des producteurs de pétrole étrangers) et accéléra le rythme de l'inflation. C'est cette conjonction de récession et d'inflation qui a fait l'originalité de la situation. Jusque-là, les gouvernements étaient sûrs qu'en cas de surchauffe de leur économie (comme cela arriva au début de 1973), une légère récession permettrait de maîtriser l'inflation dans des délais raisonnables.

L'Allemagne face à ce problème fit preuve d'une grande fermeté.

DAVID BLAKE.
(Lire la suite page 18.)

L'oulez la pure laine!

NEUILLY SUR SEINE
SALLE DE VENTE, 185, av. Ch. de Gaulle, 75455-55
du lundi 3 au dimanche 9
275 TAPIS D'ORIENT et CHINOIS
ART CHINE JAPON

MEDECINE. PHARMACIE

PESUP 325.63.30

LOTO

c'est facile,
c'est pas cher,
ça peut rapporter gros

Clôture des jeux demain après-midi

RÉPUBLIQUE GABONAISE

DIRECTION GÉNÉRALE
DES TÉLÉCOMMUNICATIONS

AVIS D'APPEL D'OFFRES INTERNATIONAL

Pour :
A) La fourniture, le transport et l'installation du matériel nécessaire au remplacement du central actuel de Port-Gentil.
B) La participation temporaire du constructeur aux opérations de maintenance de ce central et à la formation du personnel.
Pour l'ensemble des prestations, l'Office traitera avec une seule et même entreprise.
Le dossier d'appel d'offres peut être retiré tous les jours ouvrables aux adresses suivantes :
1) Direction Générale de l'Office Gabonais des Postes et Télécommunications à Libreville, contre paiement d'une somme de 25.000 F C.F.A.
2) SOFRECOM Ingénieur Conseil, 8, rue de Berri, 75008 Paris, contre paiement d'une somme de 500 F français.
Les soumissions rédigées en langue française seront adressées à la Direction Générale de l'Office Gabonais des Postes et Télécommunications à Libreville, sous pli recommandé ou remise contre décharge.
Elles devront parvenir à la Direction Générale avant le samedi 8 décembre 1979, à 11 heures (heure de Libreville).

RÉPUBLIQUE GABONAISE

DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFICE DES POSTES
ET TÉLÉCOMMUNICATIONS

AVIS D'APPEL D'OFFRES INTERNATIONAL

Pour l'extension du réseau téléphonique aéroterrestre de Libreville.
A) FOURNITURES ET TRAVAUX
— Fourniture de câbles et de matériel de génie civil.
— Exécution des travaux de génie civil, de pose et de raccordement.
— Basculement des abonnés sur le nouveau réseau.
— Basculement des abonnés en instance y compris l'installation des postes téléphoniques.
B) LA MAINTIENANCE DE CE RÉSEAU
— Participation à la formation du personnel.
— Fourniture de divers matériels nécessaires pour assurer la maintenance du réseau et son développement normal pendant deux ans.
Pour l'ensemble de ces prestations l'Office traitera avec une seule et même entreprise.
Le dossier d'appel d'offres peut être retiré tous les jours ouvrables aux adresses suivantes :
1) Direction Générale de l'Office Gabonais des Postes et Télécommunications à Libreville, contre paiement d'une somme de 25.000 F C.F.A.
2) SOFRECOM Ingénieur Conseil, 8, rue de Berri, 75008 Paris, contre paiement d'une somme de 500 F français.
Les soumissions rédigées en langue française seront adressées à la Direction Générale de l'Office Gabonais des Postes et Télécommunications à Libreville, sous pli recommandé ou remise contre décharge.
Elles devront parvenir à la Direction Générale avant le samedi 8 décembre 1979, à 11 heures (heure de Libreville).

RÉPUBLIQUE DU NIGER

MINISTÈRE DES POSTES ET TÉLÉCOMMUNICATIONS

AVIS D'APPEL D'OFFRES INTERNATIONAL

N° 1/MPT/BOAD/79

L'Office des Postes et Télécommunications du Niger lance un appel d'offres international pour la fourniture et l'installation d'un central à Niamey.
Entreprises autorisées à soumissionner :
Sont autorisées à soumissionner les entreprises ressortissantes des pays membres de l'Union Monétaire des États de l'Afrique de l'Ouest (U.M.O.A.) ou qui entretiennent des relations financières ou techniques avec la Banque Ouest Africaine de Développement (B.O.A.D.).
Retrait du dossier d'appel d'offres :
Le dossier d'appel d'offres peut être retiré tous les jours ouvrables contre remise d'un chèque barré de 20.000 F C.F.A. libellé au nom de l'Agent comptable de l'O.P.T.N. à Niamey.
Soit auprès de :
Monsieur le Directeur général de l'Office des Postes et Télécommunications NIAMEY (République du Niger).
Soit auprès de :
SOFRECOM, 8, rue de Berri, 75008 PARIS (France).
Sauf des offres :
Les dossiers d'offres devront parvenir à l'Office des Postes et Télécommunications de la République du Niger au plus tard le 30 novembre 1979 à 17 h. 30.

TÉLEX PARTAGÉ

ÉTRAVE SERVICE TÉLEX / PARIS 345.21.62

Les déclarations de M. Otmar Emminger

(Suite de la page 17.)

— Il arrive qu'à l'étranger, particulièrement en Belgique, on critique la politique monétaire allemande considérée comme trop restrictive. Mais comme facteur de perturbation dans l'équilibre au sein du S.M.E. Qu'avez-vous à répondre ?

— Plusieurs malentendus entrent en jeu. Tout d'abord, on croit beaucoup, à l'étranger, que la politique monétaire allemande est plus stricte que celle d'autres pays. C'est en fait tout le contraire. Nous avons toujours agi avec beaucoup de prudence quant à notre politique monétaire ; nous sommes encore loin d'être sûrs de maîtriser entièrement les tendances inflationnistes dans notre pays. Je ne crois pas qu'il serait bon à la longue pour nos partenaires que la stabilité monétaire allemande disparaisse par suite d'une politique trop laxiste dans ce domaine.

— Deuxièmement, certains partenaires, en particulier la Belgique, semblent croire que la détente dans le domaine des taux

de change dépend en premier lieu des divergences du taux d'intérêt entre les pays membres. Mais à long terme ce sont essentiellement les données de la balance des paiements qui sont décisives. Selon des données de presse, le gouverneur de la banque d'émission belge a, dans une lettre adressée au ministre des finances, attiré l'attention de ce dernier sur le fait que les causes principales de la faiblesse du franc belge sont la détérioration de la balance des paiements et le déficit budgétaire croissant. Face à des données aussi fondamentales, la diminution de la divergence des taux d'intérêt entre la R.F.A. et la Belgique d'un ou d'un demi pour cent, comme cela a, par exemple, été le cas à la mi-juillet en raison d'une mesure que nous avons prise dans ce domaine, ne pèse pas bien lourd.

— Au reste, même après cette mesure prise par la Banque fédérale, les taux d'escompte et des avances sont toujours en Belgique supérieurs de 4 à 8 % à ceux de la R.F.A. Ce qui dans des conditions normales, devrait être plus que suffisant pour que l'argent passe d'Allemagne en Belgique et non l'inverse.

La politique face au dollar

— De nombreuses voix — notamment du côté de la Commission de la Communauté européenne — réclament pour demander une meilleure coordination de la politique face au dollar. Dans quelques pays, on a critiqué par exemple la politique d'intervention pratiquée par la Banque fédérale vis-à-vis du dollar au cours des derniers mois, que l'on a considérée parfois comme la cause des divergences au sein du S.M.E.

— Tout d'abord je ne comprends pas comment on a pu, en Belgique, rapprocher la faiblesse du franc belge des ventes de dollars qu'on pratiquait, de février à mai 1978, la Banque fédérale et la Federal Reserve en vue d'empêcher le cours du dollar de grimper trop rapidement. Lorsque plus les ventes de dollars ont augmenté, plus les taux de capitaux se sont à nouveau élevés et que la Banque fédérale et la Federal Reserve se sont mises à intervenir en sens inverse. L'écart entre le franc belge et le mark est resté presque inchangé.

— Deuxièmement, s'il ne fait aucun doute que tous les partenaires s'intéressent beaucoup à la politique de change, le dollar — c'est pourquoi les gouvernements des banques centrales de la Communauté européenne

évoquent en détail cette politique presque chaque fois qu'ils se rencontrent. Il est expressément reconnu que tous les pays membres ont intérêt à ce qu'une hausse — ou une chute — trop grande et trop rapide du cours du dollar ne se produise pas à court terme.

— Troisièmement, il faut reconnaître qu'un pays membre peut avoir des raisons de s'intéresser à la politique du dollar qui ne sont pas les mêmes que les États-Unis dans la mesure où elles ont trait aux relations spécifiques existant entre la monnaie de ce pays membre et la zone dollar pour des questions de paiement. Cela vaut en particulier pour le mark, qui est devenu pour les Américains la monnaie d'intervention par excellence et qui, de plus, souffre particulièrement des mouvements de capitaux fréquents — pour des raisons de confiance — entre le dollar et le mark. Il est important pour la politique du dollar de la R.F.A. que la Federal Reserve américaine intervienne de façon croissante sur le marché du dollar et du mark, souvent en des proportions nettement plus importantes que ne le fait la Banque fédérale allemande.

Propos recueillis par
KLAUS DERTINGER.

Inquiétudes à Bruxelles sur le programme d'automne

(Suite de la page 17.)

Officiellement, Mme Thatcher reste engagée à réduire, d'ici un certain temps, la prodigalité de la C.E.E. bien que son rôle à poursuivre cet objectif ait des chances d'être tempéré par les intérêts substantiels des conservateurs dans les milieux agricoles. Il est cependant évident que le nouveau gouvernement britannique ne recherche plus dans la réforme de la politique agricole commune la principale solution à ses problèmes budgétaires.

Le nouveau gouvernement n'insiste pas non plus autant que son prédécesseur sur la situation de « pays le moins prospère » de la Grande-Bretagne. Il se rend compte que le redressement de la livre sterling et la contribution croissante des recettes pétrolières de la mer du Nord à la balance britannique des paiements ont réduit la sympathie des autres États membres, et singulièrement de la France, pour les cris de misère de la Grande-Bretagne.

Au lieu de cela, le gouvernement conservateur soutient, premièrement, que l'importance de la contribution nette de la Grande-Bretagne au budget est telle qu'elle serait inéquitable que soit la richesse relative de ce pays, et deuxièmement, qu'il faut faire quelque chose de suite, sans attendre de voir quelle contribution à une politique agricole moins dépendante pourrait apporter à l'avenir un partage plus équitable des charges budgétaires.

Cela signifie laisser comme seule possibilité au type quelconque de procédé mécanique pour rembourser les États membres du C.E.E. serait jugé, selon des critères convenus, exagérément déficitaire. La Commission européenne doit soumettre des propositions à ce sujet aux ministres des finances de la C.E.E. ce mois-ci, et la législature britannique a déjà préparé son propre plan.

Un mécanisme correcteur de ce type avait été convenu pendant la négociation des conditions de l'adhésion britannique

par le gouvernement travailliste, en 1974-1975. Mais il se fondeait sur les contributions brutes au budget, et une limite stricte était également fixée au total des remboursements possibles : en conséquence, cela n'aurait guère servi à équilibrer le budget britannique qu'il s'élèverait à plus de 12 milliards de livres en 1980.

La Grande-Bretagne apporte cette année 17,5 % des recettes budgétaires de la C.E.E. (part qui s'élèvera à 20 % en 1980). Cela correspond à peu près à 15 % du revenu intérieur brut de la Communauté. Mais les Britanniques sont les bénéficiaires de moins de 8 % des dépenses du budget, ce qui fait d'eux des perdants nets, à un point que n'approche aucun autre des États membres à l'exception de l'Italie. Autre préoccupation majeure pour la C.E.E. à l'automne : passer en revue pour la première fois le fonctionnement du nouveau système monétaire européen (S.M.E.). Il faut s'attendre, entre autres choses, que la Grande-Bretagne annonce si elle a l'intention de participer pleinement au système. Le Foreign Office, pour des raisons politiques, plaide chèrement en faveur de l'adhésion intégrale, mais la trésorerie continue à redouter que le S.M.E. ne soit plus une gêne qu'une aide pour déterminer un taux réaliste et défendable de la livre sterling.

MICHAEL HORNSBY.

SYSTEME MONÉTAIRE EUROPÉEN

Le deutschemark joue son jeu

(Suite de la page 17.)

La hausse des taux d'intérêt allemands doit donc être analysée dans cette optique, et la plupart des observateurs sont d'accord pour penser que ce mouvement (le lombard est passé de 3 % à 5,5 %) a été d'une ampleur très supérieure à ce qu'exigeait la situation monétaire interne. Il faut donc constater que la R.F.A. est restée fidèle à la stratégie, appliquée avec succès depuis sept ans, d'un refus absolu de l'inflation importée et du maintien coûte que coûte d'un deutschemark fort. Peut-on considérer dès lors que les Allemands ont observé les nouvelles règles du jeu prévues par le S.M.E. ? Cette attitude

n'a pas été sans gêner considérablement les partenaires de l'Allemagne fédérale puisqu'elle les a obligés à resserrer rapidement leur politique monétaire. La Belgique, les Pays-Bas, le Danemark et la France ont été ainsi contraints de relever très sérieusement le loyal de l'argent. On ne peut s'empêcher de s'interroger sur le degré de concertation qui a prévalu en ce qui concerne les décisions des banques centrales en la matière. La Bundesbank a-t-elle véritablement tenu compte de la position de ses partenaires dans la définition de sa politique et y a-t-il eu harmonisation des décisions ? Telle est la question qui a été soulevée dans les milieux financiers et notamment en Belgique, pays le plus directement atteint.

Décidera-t-on « à chaud » des réajustements de parités ?

Ce problème rejoint celui de la définition d'une politique commune à l'égard du dollar. L'accord du S.M.E. remonte à plus tard l'élaboration d'une telle entreprise et on peut noter en passant que le mot dollar n'apparaît même pas dans le texte de l'accord de décembre 1978. L'Allemagne fédérale a donc mis en œuvre sa politique vis-à-vis du dollar, et ses partenaires n'ayant ni les mêmes moyens ni la même conception, il en est résulté quelques perturbations. C'est ce qui a étonné d'ailleurs de l'absence d'une conception commune à l'égard du dollar, dès le moment où subsistent entre les pays européens des divergences très grandes entre les taux d'inflation ? Alors que la hausse du coût de la vie en R.F.A. ne dépasse pas 4 % en dépit de l'accélération du début d'année, ses principaux partenaires sont tous affectés par une inflation à deux chiffres. Les intérêts, notamment du point de vue de la compétitivité des produits échangés, ne peuvent attendre le degré d'urgence nécessaire à la mise en œuvre d'une politique commune. La

hausse des prix du pétrole, dont l'un des effets probables va être d'accroître ces divergences, ne peut que rendre l'observateur quelque peu réservé quant à l'avenir à court terme. Certes, le S.M.E. n'exclut pas les réajustements de parités.

On peut même craindre que le marché n'oblige à anticiper une telle mesure et que, en dépit de l'existence de l'indicateur de divergence, il ne soit nécessaire de prendre cette décision « à chaud ». D'après certains, on pourrait être tenté d'ajuster sur-le-champ la ou les monnaies les plus faibles, dans l'attente d'un réajustement généralisé. Bien sûr, l'avenir du dollar continue de conditionner le moment et les modalités de cette opération, tant il est apparu que, face à de brusques variations du cours de la devise américaine, les réactions des pays européens étaient rien moins que synchrones.

Six mois après sa naissance officielle, le S.M.E. doit encore faire la preuve de sa viabilité. Les prochaines crises du dollar en seront l'occasion privilégiée.

YVES LAULAN.

Où conduira la renaissance du libéralisme

(Suite de la page 17.)

Il fut dès le départ établi que la priorité devait être donnée à la lutte contre l'inflation, et cette politique fut maintenue malgré les critiques souvent entendues d'urgence. On a tenté l'option d'une telle priorité par l'expérience d'hyper-inflation qu'avait connue l'Allemagne sous la République de Weimar ; mais d'autres raisons économiques plus complexes furent également avancées. Surtout, on laisse entendre que les gouvernements, en France et en Grande-Bretagne, les mesures d'encouragement de la demande ayant, toutes les chances d'aller à l'encontre des résultats attendus.

Beaucoup des idées conduisant à cette position dérivent de l'économie monétariste exposée et propagée aux États-Unis par Milton Friedman. Selon le pro-

fesseur Friedman, la politique qui consiste à stimuler la demande (et donc la production) en s'appuyant sur un accroissement du déficit budgétaire et, avec lui, de la masse monétaire ne peut que provoquer une hausse des prix, et non accroître la production. Dès 1975, l'Allemagne fut accusée par ses partenaires commerciaux de se retrancher derrière des arguments de doctrine pour exporter du chômage. On indiquait qu'en limitant la demande, le gouvernement allemand réduisait ses importations, tandis qu'il obligeait ses secteurs de production à faire porter leurs efforts sur les marchés extérieurs.

Depuis 1974, les principaux partenaires de l'Allemagne se sont résolus à cesser leurs critiques ; ils essaient aujourd'hui de suivre sa voie.

Les lois de la concurrence

La lutte contre l'inflation n'a pas été la seule composante de ces nouvelles politiques. Elle s'est accompagnée d'un changement à tous les niveaux dans les domaines du travail, du changement dont les effets ont été considérables, en France comme en Grande-Bretagne, au cours des dernières années. Au moment de la crise pétrolière, chacun de ces deux pays chercha à en atténuer les effets par le contrôle des prix et par le contrôle des dépenses. Parallèlement, on tenta de réduire les conséquences inflationnistes de la hausse du pétrole. Voici deux ans, la France comme le Royaume-Uni adoptèrent des politiques diamétralement opposées.

Une même raison les a conduits à abandonner ces deux formes d'intervention gouvernementale : les lois de la concurrence se sont montrées plus aptes à la fois à empêcher les prix de grimper et à donner l'économie de meilleures structures.

La récession a mis en danger certains secteurs traditionnels de l'industrie européenne particulièrement peu compétitifs. L'exemple le plus frappant, en France comme en Grande-Bre-

tagne, est celui de la sidérurgie, qui pêche par sa surcapacité. Jusqu'à une période récente, les gouvernements de ces deux pays ont cherché à combler les pertes. En partie pour assurer une capacité suffisante lorsqu'interviendrait la reprise, et en partie pour protéger l'emploi.

La décision approuvée par le gouvernement d'éliminer rapidement les entreprises non compétitives est la première signe d'une nouvelle approche plus dure des problèmes en France comme en Grande-Bretagne. Le président Chirac d'Esting a clairement fait savoir qu'il voulait pour son pays une industrie capable de concurrencer l'Allemagne dans les années qui viennent. Pour ce faire, il assumait les liens qui rattachent étroitement à l'État le secteur privé ; ce sont ces mêmes liens qui rattachent également en Grande-Bretagne le gouvernement de Mme Thatcher.

Si l'on considère les cinq dernières années, il est certain que, dans la majorité des cas, l'intervention du gouvernement dans l'industrie, que ce soit en France ou au Royaume-Uni, portait davantage sur la protection d'entreprises anciennes que sur la création de nouvelles ; il est vrai que la récession elle-même décourageait l'investissement et l'innovation. Reste à savoir si la poursuite d'une politique macro-économique austère en France et en Grande-Bretagne, et la réduction des interventions gouvernementales réussissent à mettre sur pied des économies capables de concurrencer l'Allemagne. Les cinq années qui viennent nous diront si la conjonction de ces deux politiques est bien à l'origine du succès allemand des années 70, ou si la force interne de son économie a seule permis à ce pays de dominer une situation qui s'est avérée trop dure pour des entreprises plus fragiles en France et en Grande-Bretagne.

DAVID BLAKE.

Conseil de rédaction : Pierre Droz, Jacqueline Grapin (« le Monde »), Pierre de Garzaroli, Mario Farnocetti (« la Stampa »), John Greig, David Spantier (« The Times »), Ingeborg Schewski, Walter Spiegel (« Die Welt »).

Rédaction en chef : Jacqueline Grapin.

Publicité : Daniel Borgholoni (« le Monde »), Riccardo di Corato (« la Stampa »), Bryan Todd (« The Times »), Dietrich Windberg (« Die Welt »).

Copyright « le Monde ».

SPN 101.25

ET POLITIQUES ÉCONOMIQUES

Les deux « modèles » ouest-allemands

On attribue une bonne partie des succès ouest-allemands sur les marchés extérieurs à l'efficacité de l'appareil productif et à la qualité des produits. Cela n'explique pas tout. Il y a eu, en réalité, non pas un « modèle » allemand, mais deux : la construction de l'appareil productif dans la période de sous-évaluation du deutschemark puis la reconversion de cet appareil encouragée par la surévaluation de la monnaie fédérale.

A partir de 1971, lorsque le mark a cessé d'être sous-évalué, l'Allemagne a pris conscience de l'hyperinflation de son industrie. N'est-elle pas le seul pays développé dont le secteur industriel représente plus de la moitié du P.N.B. ? Elle a aussi réalisé la nécessité d'assurer certaines reconversions de ses structures. A partir de 1972, le flottement généralisé des monnaies ayant entraîné cette fois une surévaluation brutale du deutschemark.

Quant aux excédents commerciaux florissants enregistrés chaque année, il faut, à encore, souligner qu'ils ne résultent pas de la force du mark. Au contraire, leur existence même tient à la dimension des capacités productives qui ne peuvent trouver de débouchés que dans l'exportation. Certes, pour produire, il faut importer, mais l'Allemagne dispose d'une partie de l'énergie et de matières premières, nécessaires à la production, et c'est cela qui permet une appréciation de la monnaie allemande.

Précisons ensuite que si l'excédent s'est maintenu depuis lors et à même atteint des dimensions colossales en 1978 et 1979, c'est en premier lieu en raison d'une gestion très restrictive de la demande interne durant ces deux années, et dans une certaine mesure grâce à l'amélioration des termes de l'échange entraînée par la réévaluation continue du mark contre dollar (le prix du pétrole et des matières premières est fixé en dollars). Notons, enfin, que la croissance du volume des exportations tend à être moins rapide, ces dernières années. De fait, depuis 1973, l'Allemagne ne gagne plus de parts de marchés, mais en perd plutôt.

par JACQUES BOZZI (*)

Mériter pour les tranches basses et moyennes. Les autorités monétaires ont comencé aussi à cette relance, puisque, depuis 1975, elles ont laissé continuellement fléchir les taux d'intérêt et toléré, surtout en 1978, une progression de la masse monétaire supérieure aux objectifs retenus.

La reprise attendue dès 1975, mais longtemps différée en raison des comportements prudents des ménages et des entreprises, s'est, finalement, manifestée en 1978, d'abord dans la construction, puis, de proche en proche, dans les autres compartiments de la demande. En fait, c'est l'augmentation des revenus dus aux mesures fiscales et l'abondance du crédit qui ont entraîné cette reprise, et nullement la baisse de l'inflation.

Sur l'emploi, il faudrait que soit davantage connu le prix de la politique qui a conduit à la modération des prix en Allemagne. Si, actuellement, la situation de l'emploi est plus favorable en Allemagne qu'en France, par exemple, c'est parce que la pointe du chômage a été enregistrée plus tôt. De fait, c'est dès le printemps 1973, c'est-à-dire avant la crise pétrolière de l'automne que la politique économique a été brutalement et fortement infléchie dans un sens restrictif, pour combattre l'inflation.

Le résultat sur l'emploi ne s'est pas fait attendre puisque le nombre des chômeurs est passé de 250 000 en janvier 1973 à près de 1 million à la fin de 1974, pour atteindre un maximum de 1 350 000 durant l'hiver 1975/1976. Depuis lors, on note une légère amélioration, mais le chiffre reste voisin du million. Bien que ces chiffres traduisent déjà l'impact sévère de la politique restrictive, ils sous-estiment encore, néanmoins, le sous-emploi effectif.

Si l'on considère que la progression du nombre des chômeurs recensés a été freinée par la diminution plus ou moins volontaire du nombre des travailleurs étrangers (500 000 travailleurs étrangers en moins de 1975 à 1978) et la baisse de la population active que l'on ne retrouve pas en France, c'est à quelque 2 millions de chômeurs qu'il faudrait estimer le coût social réel de la politique de stabilité menée en 1973 et 1974.

Le deutschemark constitue déjà 8 à 9 % des réserves officielles de change mondiales, et la part des euro-obligations libellées en deutschemarks est passée de 18 % du total en 1976 à 27 % en 1977 et même 45 % en 1978. Les banques allemandes, longtemps réservées, se sont lancées résolument, ces dernières années, dans l'internationalisation de leurs opérations. Elles

ont développé leur réseau à l'étranger et ont établi une solide base financière à Luxembourg. L'appréciation du mark est l'explication centrale de l'évolution actuelle de l'Allemagne. Face à la hausse de la valeur externe du deutschemark, les comportements des divers agents économiques en R.F.A. se sont inscrits dans une stricte logique d'adaptation et ont débouché sur un développement de la puissance financière allemande.

Pour l'industrie, l'appréciation du mark a servi d'aiguillon à sa transformation vers une efficacité encore plus grande, mais elle a également stimulé les investissements à l'étranger : les grandes firmes allemandes ont adopté une stratégie mondialiste, et, depuis 1974, les flux d'investissements directs se sont renoués, donnant lieu désormais à des sorties nettes régulières.

Les banques ont été poussées à développer leurs opérations avec l'étranger dans la mesure où la demande interne de crédit restait relativement faible. La aussi, le tournant, donnant lieu désormais à une plus grande recherche. Enfin, les étrangers ont été de plus en plus tentés par le mouvement de diversification des réserves et l'utilisation de plus en plus large de la monnaie allemande dans les transactions financières internationales.

Devant cette situation qu'il est largement contribué à créer, la réaction des autorités allemandes paraît ambiguë. En fait, il y a deux attitudes répondant à

des préoccupations différentes voire contradictoires.

D'un côté, celle du gouvernement, dont l'objectif est d'assurer les équilibres globaux et l'avenir de l'économie allemande. Il considère la réévaluation comme un levier intéressant dans la lutte contre l'inflation et l'adaptation de l'industrie allemande, mais il a le souci de la limiter pour ne pas risquer une détérioration trop forte de l'emploi et laisser le temps à l'économie de s'adapter progressivement. Le système monétaire européen (S.M.E.) apparaît comme un élément utile dans cette perspective puisqu'il permet à la fois d'instaurer une zone de stabilité des taux de change en Europe et donc de freiner la hausse pondérée du mark, et aussi de réduire la concurrence des autres pays membres du S.M.E. sur les marchés tiers (Moyen-Orient, Asie, Amérique latine), en empêchant leur monnaie de décrocher du mark et de s'aligner sur le dollar.

De l'autre côté, celle de la banque centrale, dont la préoccupation prioritaire est la stabilité monétaire, même au prix d'un ajustement en hausse de la valeur externe du mark. On comprend alors ses réticences vis-à-vis du S.M.E., qui obligerait à maintenir les cours par des interventions gonflant la masse monétaire. Dans le même temps, cependant, elle se méfie des conséquences de la hausse du mark, c'est-à-dire du développement du rôle international de la monnaie allemande. De fait, celui-ci comporte certains risques à terme, car la base économique du mark est beaucoup plus restreinte que celle du dollar.

Vers une croissance plus modérée

Ces quelques observations donnent un aperçu du contenu réel du modèle allemand actuel et suggèrent qu'il y a non pas un mais deux modèles allemands.

Le premier, qui a eu cours jusqu'en 1980 en 1973, a permis de bâtir la puissance économique allemande. On la découvre seulement maintenant, mais c'est en période de sous-évaluation de la monnaie qu'elle a été construite.

Le second, celui auquel on pense lorsque l'on parle du modèle allemand, démontre du premier mal. Il est tout différent. Il contraint l'industrie allemande à s'adapter à la nouvelle division internationale du travail et, en

La hausse de la valeur externe du deutschemark a entraîné une surévaluation brutale de l'appareil productif. Cela n'explique pas tout. Il y a eu, en réalité, non pas un « modèle » allemand, mais deux : la construction de l'appareil productif dans la période de sous-évaluation du deutschemark puis la reconversion de cet appareil encouragée par la surévaluation de la monnaie fédérale.

On attribue une bonne partie des succès ouest-allemands sur les marchés extérieurs à l'efficacité de l'appareil productif et à la qualité des produits. Cela n'explique pas tout. Il y a eu, en réalité, non pas un « modèle » allemand, mais deux : la construction de l'appareil productif dans la période de sous-évaluation du deutschemark puis la reconversion de cet appareil encouragée par la surévaluation de la monnaie fédérale.

Quant aux excédents commerciaux florissants enregistrés chaque année, il faut, à encore, souligner qu'ils ne résultent pas de la force du mark. Au contraire, leur existence même tient à la dimension des capacités productives qui ne peuvent trouver de débouchés que dans l'exportation. Certes, pour produire, il faut importer, mais l'Allemagne dispose d'une partie de l'énergie et de matières premières, nécessaires à la production, et c'est cela qui permet une appréciation de la monnaie allemande.

Précisons ensuite que si l'excédent s'est maintenu depuis lors et à même atteint des dimensions colossales en 1978 et 1979, c'est en premier lieu en raison d'une gestion très restrictive de la demande interne durant ces deux années, et dans une certaine mesure grâce à l'amélioration des termes de l'échange entraînée par la réévaluation continue du mark contre dollar (le prix du pétrole et des matières premières est fixé en dollars). Notons, enfin, que la croissance du volume des exportations tend à être moins rapide, ces dernières années. De fait, depuis 1973, l'Allemagne ne gagne plus de parts de marchés, mais en perd plutôt.

par JACQUES BOZZI (*)

Le deutschemark constitue déjà 8 à 9 % des réserves officielles de change mondiales, et la part des euro-obligations libellées en deutschemarks est passée de 18 % du total en 1976 à 27 % en 1977 et même 45 % en 1978. Les banques allemandes, longtemps réservées, se sont lancées résolument, ces dernières années, dans l'internationalisation de leurs opérations. Elles

ont développé leur réseau à l'étranger et ont établi une solide base financière à Luxembourg. L'appréciation du mark est l'explication centrale de l'évolution actuelle de l'Allemagne. Face à la hausse de la valeur externe du deutschemark, les comportements des divers agents économiques en R.F.A. se sont inscrits dans une stricte logique d'adaptation et ont débouché sur un développement de la puissance financière allemande.

Pour l'industrie, l'appréciation du mark a servi d'aiguillon à sa transformation vers une efficacité encore plus grande, mais elle a également stimulé les investissements à l'étranger : les grandes firmes allemandes ont adopté une stratégie mondialiste, et, depuis 1974, les flux d'investissements directs se sont renoués, donnant lieu désormais à des sorties nettes régulières.

Les banques ont été poussées à développer leurs opérations avec l'étranger dans la mesure où la demande interne de crédit restait relativement faible. La aussi, le tournant, donnant lieu désormais à une plus grande recherche. Enfin, les étrangers ont été de plus en plus tentés par le mouvement de diversification des réserves et l'utilisation de plus en plus large de la monnaie allemande dans les transactions financières internationales.

Devant cette situation qu'il est largement contribué à créer, la réaction des autorités allemandes paraît ambiguë. En fait, il y a deux attitudes répondant à

des préoccupations différentes voire contradictoires.

D'un côté, celle du gouvernement, dont l'objectif est d'assurer les équilibres globaux et l'avenir de l'économie allemande. Il considère la réévaluation comme un levier intéressant dans la lutte contre l'inflation et l'adaptation de l'industrie allemande, mais il a le souci de la limiter pour ne pas risquer une détérioration trop forte de l'emploi et laisser le temps à l'économie de s'adapter progressivement. Le système monétaire européen (S.M.E.) apparaît comme un élément utile dans cette perspective puisqu'il permet à la fois d'instaurer une zone de stabilité des taux de change en Europe et donc de freiner la hausse pondérée du mark, et aussi de réduire la concurrence des autres pays membres du S.M.E. sur les marchés tiers (Moyen-Orient, Asie, Amérique latine), en empêchant leur monnaie de décrocher du mark et de s'aligner sur le dollar.

De l'autre côté, celle de la banque centrale, dont la préoccupation prioritaire est la stabilité monétaire, même au prix d'un ajustement en hausse de la valeur externe du mark. On comprend alors ses réticences vis-à-vis du S.M.E., qui obligerait à maintenir les cours par des interventions gonflant la masse monétaire. Dans le même temps, cependant, elle se méfie des conséquences de la hausse du mark, c'est-à-dire du développement du rôle international de la monnaie allemande. De fait, celui-ci comporte certains risques à terme, car la base économique du mark est beaucoup plus restreinte que celle du dollar.

Vers une croissance plus modérée

Ces quelques observations donnent un aperçu du contenu réel du modèle allemand actuel et suggèrent qu'il y a non pas un mais deux modèles allemands.

Le premier, qui a eu cours jusqu'en 1980 en 1973, a permis de bâtir la puissance économique allemande. On la découvre seulement maintenant, mais c'est en période de sous-évaluation de la monnaie qu'elle a été construite.

Le second, celui auquel on pense lorsque l'on parle du modèle allemand, démontre du premier mal. Il est tout différent. Il contraint l'industrie allemande à s'adapter à la nouvelle division internationale du travail et, en

ont développé leur réseau à l'étranger et ont établi une solide base financière à Luxembourg. L'appréciation du mark est l'explication centrale de l'évolution actuelle de l'Allemagne. Face à la hausse de la valeur externe du deutschemark, les comportements des divers agents économiques en R.F.A. se sont inscrits dans une stricte logique d'adaptation et ont débouché sur un développement de la puissance financière allemande.

Pour l'industrie, l'appréciation du mark a servi d'aiguillon à sa transformation vers une efficacité encore plus grande, mais elle a également stimulé les investissements à l'étranger : les grandes firmes allemandes ont adopté une stratégie mondialiste, et, depuis 1974, les flux d'investissements directs se sont renoués, donnant lieu désormais à des sorties nettes régulières.

Les banques ont été poussées à développer leurs opérations avec l'étranger dans la mesure où la demande interne de crédit restait relativement faible. La aussi, le tournant, donnant lieu désormais à une plus grande recherche. Enfin, les étrangers ont été de plus en plus tentés par le mouvement de diversification des réserves et l'utilisation de plus en plus large de la monnaie allemande dans les transactions financières internationales.

Devant cette situation qu'il est largement contribué à créer, la réaction des autorités allemandes paraît ambiguë. En fait, il y a deux attitudes répondant à

des préoccupations différentes voire contradictoires.

D'un côté, celle du gouvernement, dont l'objectif est d'assurer les équilibres globaux et l'avenir de l'économie allemande. Il considère la réévaluation comme un levier intéressant dans la lutte contre l'inflation et l'adaptation de l'industrie allemande, mais il a le souci de la limiter pour ne pas risquer une détérioration trop forte de l'emploi et laisser le temps à l'économie de s'adapter progressivement. Le système monétaire européen (S.M.E.) apparaît comme un élément utile dans cette perspective puisqu'il permet à la fois d'instaurer une zone de stabilité des taux de change en Europe et donc de freiner la hausse pondérée du mark, et aussi de réduire la concurrence des autres pays membres du S.M.E. sur les marchés tiers (Moyen-Orient, Asie, Amérique latine), en empêchant leur monnaie de décrocher du mark et de s'aligner sur le dollar.

De l'autre côté, celle de la banque centrale, dont la préoccupation prioritaire est la stabilité monétaire, même au prix d'un ajustement en hausse de la valeur externe du mark. On comprend alors ses réticences vis-à-vis du S.M.E., qui obligerait à maintenir les cours par des interventions gonflant la masse monétaire. Dans le même temps, cependant, elle se méfie des conséquences de la hausse du mark, c'est-à-dire du développement du rôle international de la monnaie allemande. De fait, celui-ci comporte certains risques à terme, car la base économique du mark est beaucoup plus restreinte que celle du dollar.

Vers une croissance plus modérée

Ces quelques observations donnent un aperçu du contenu réel du modèle allemand actuel et suggèrent qu'il y a non pas un mais deux modèles allemands.

Le premier, qui a eu cours jusqu'en 1980 en 1973, a permis de bâtir la puissance économique allemande. On la découvre seulement maintenant, mais c'est en période de sous-évaluation de la monnaie qu'elle a été construite.

Le second, celui auquel on pense lorsque l'on parle du modèle allemand, démontre du premier mal. Il est tout différent. Il contraint l'industrie allemande à s'adapter à la nouvelle division internationale du travail et, en

AMIS DE MANUFRANCE, REDECouvrez LES VRAIES VALEURS.

80 magasins pour toucher du doigt la qualité Manufrance.

Le nouveau catalogue Manufrance: un grand classique indispensable.

Les lois de la concurrence

La loi sur la concurrence a été votée par l'Assemblée nationale le 15 mai 1979. Elle vise à renforcer la concurrence et à protéger les consommateurs. Elle interdit les pratiques anticoncurrentielles et les abus de position dominante. Elle prévoit également des sanctions pour les infractions.

La loi sur la concurrence a été votée par l'Assemblée nationale le 15 mai 1979. Elle vise à renforcer la concurrence et à protéger les consommateurs. Elle interdit les pratiques anticoncurrentielles et les abus de position dominante. Elle prévoit également des sanctions pour les infractions.

La loi sur la concurrence a été votée par l'Assemblée nationale le 15 mai 1979. Elle vise à renforcer la concurrence et à protéger les consommateurs. Elle interdit les pratiques anticoncurrentielles et les abus de position dominante. Elle prévoit également des sanctions pour les infractions.

Retrouver les vraies valeurs, c'est aussi se renseigner, s'informer, découvrir et voir de près des articles entre lesquels on hésite à choisir.

Retrouver les vraies valeurs, c'est aller dans les magasins Manufrance.

Vous y découvrirez les articles vedettes du catalogue avec, en plus, la faculté d'apprécier leurs qualités ainsi que tous ces petits détails qui font leur originalité.



Qu'il s'agisse de vos loisirs, de votre maison, de la campagne ou du bricolage, profitez des magasins Manufrance.

Vous y trouverez les vraies valeurs qui ont fait la réputation de Manufrance.

Découvrez tous les services que vous offre Manufrance :

- une garantie sélective MF
- des possibilités de crédit personnel
- la carte d'achat Manufrance pour payer plus tard
- un service livraison dans toute la France
- un service après-vente.

Redécouvrir les vraies valeurs, c'est retrouver son bon sens, acheter utile, acheter durable, acheter sans coup de tête en adulte averti.

Retrouver les vraies valeurs, c'est, par exemple, acheter par catalogue chez Manufrance.

Le nouveau catalogue est, comme les précédents, le grand classique indispensable pour préparer ses achats, réfléchir, comparer et choisir dans une sélection rigoureuse.



Un catalogue clair et complet avec les 12.000 articles qui comptent pour :

- les loisirs,
- la campagne,
- le bricolage,
- la maison.

Un catalogue pour acheter chez soi, par correspondance, ou 24 h sur 24, et 7 jours sur 7, sur simple coup de téléphone. Un nouveau catalogue où vous découvrirez tous les services que vous offre Manufrance.

Un catalogue unique à avoir toujours sous la main. En vente 15 F dans toutes les maisons de la presse, les kiosques, les librairies et les magasins Manufrance. Remboursé au premier achat supérieur à 300 F.

société nouvelle
MANUFRANCE. LA QUALITE PROCHE DE VOUS.

1 catalogue, 12 000 articles, 80 magasins.
C'est une action de la Société Nouvelle MANUFRANCE.

POUR MIEUX CONNAÎTRE MANUFRANCE ET RECEVOIR SON CATALOGUE 79, remplissez le bon ci-joint accompagné d'un coupon de 15 F à l'adresse ci-dessous.

NOM _____

Prénom _____

Adresse _____

Code Postal _____ Localité _____

Sié Nouvelle Manufrance C. OR ☐ K. 13

Service FK 42033 St Etienne C. IMP. ☐

Cédez _____

ÉCHOS DE L'EUROPE

Combien coûte la diplomatie ? L'aéronautique européenne a perdu trop de temps

nous déclare M. Georges Hereil

De toutes leurs prérogatives, l'action diplomatique est sans doute celle dont les gouvernements sont le plus jaloux. Que les Neuf en délibèrent aujourd'hui en commun et prennent ensemble des décisions de politique étrangère est un progrès appréciable, mais chacun entend garder la responsabilité de l'élaboration comme de l'exécution et rester maître de son instrument diplomatique. Les quatre plus grands États de la Communauté européenne entretiennent ainsi dans le monde des réseaux diplomatiques complets. A quel prix ?

En chiffres bruts, pour l'année en cours, le budget du Quai d'Orsay arrive en tête avec 4 599 millions de francs, suivi de celui de l'Auswärtigesamt à Bonn, 3 753 millions de francs (1 362 millions de deutschemarks) ; de la Farnesina à Rome, 1 732 millions de francs (333 195 millions de lires) et du Foreign Office à Londres, 1 366 millions de francs (143 881 000 livres).

Ces chiffres sont cependant très trompeurs. Ainsi, le budget du Foreign Office ne comprend, entre autres, ni le service d'information vers l'étranger (Overseas Information : 75 500 000 livres), ni les relations culturelles (British Council : 28 300 000 livres), ni les émissions radiophoniques vers l'étranger (B.B.C. Overseas Programme : 43 200 000 livres), ni le service des retraites, qui font grimper le total à plus de 350 millions de livres, soit plus de 3 325 millions de francs.

En Allemagne fédérale, l'aide au développement relève d'un ministère spécial — de la coopération économique — dont le budget, de 4 448 millions de deutschemarks, approche du triple de celui des affaires étrangères. Abstraction faite de quelques budgets annexes comme celui de la radio vers l'étranger (courtoisement inscrit au titre du ministère de l'Intérieur), l'Allemagne consacre plus de 6 milliards de deutschemarks — soit environ 14 milliards de francs — à son action extérieure.

Les budgets italiens annexes sont plus réduits. En ajoutant aux affaires étrangères le coût des activités d'organismes comme l'Institut du

commerce extérieur et l'Institut agronomique d'outre-mer, le total reste inférieur à 2 milliards de francs.

En France, il faut, bien entendu, ajouter au budget du Quai d'Orsay celui du ministère de la coopération : 3 444 millions de francs, ce qui porte le total des crédits dévolus à l'action extérieure à quelque 8 milliards de francs. Encore faut-il, pour apprécier ces chiffres, préciser la nature de cette action. Près de 400 millions de francs sont inscrits au budget du Quai d'Orsay au titre de la recherche, notamment la contribution française au Centre européen de recherche nucléaire de Genève (CERN), alors que leur destination est purement scientifique. Surtout, les relations culturelles absorbent près de la moitié du budget du Quai d'Orsay et la plus grande partie de celui du ministère de la coopération. Ces sommes sont sans commune mesure avec ce que consacrent à ce genre d'activités les partenaires européens de la France d'une dimension comparable.

Le budget de la direction générale des relations culturelles, scientifiques et techniques du Quai d'Orsay approche de 2 milliards (1 931 700 000 francs), alors que les Allemands consacrent aux relations culturelles 1 381 millions de francs (592 millions de deutschemarks), l'Italie 278 millions de francs (53 107 millions de lires) et que le budget du British Council ne s'élève qu'à 289 705 000 francs (28 300 000 livres). Il est vrai que la langue anglaise se défend à merveille toute seule.

Une comparaison trompeuse

La comparaison des effectifs est également trompeuse tant les nomenclatures sont différentes de pays à pays. 10 707 agents éparpillés au budget du Quai d'Orsay. En chiffres arrondis, le Foreign Office emploie aussi quelque 10 000 personnes. Le ministère allemand des affaires étrangères ne rétribue que 5 576 personnes et le ministère italien 5 329. Dans ces effectifs, moins disparates qu'il n'y paraît comme on le verra — la nombre des diplomates (qui ne sont pas classés partout de la même manière) est faible. Le Quai d'Orsay compte quelque 1 200 diplomates (catégorie A), dont 800 à l'étranger (pour 310 postes (ambassades, consulats, organisations internationales). Le Foreign Office, en compte 2 000 mais ce chiffre, s'il comprend les conseillers commerciaux (ce qui n'est pas le cas en France), exclut le corps consulaire, rangé, sauf lorsque les consulats sont intégrés aux ambassades, dans les « diplomatic services officers » (8 000 personnes), catégorie où l'on trouve aussi ce qu'en France on appelle le « personnel d'exécution ». Le ministère italien des affaires étrangères emploie 795 diplomates professionnels et le ministère ouest-allemand n'en recense que 348 (mais emploie, semble-t-il, beaucoup de contractuels).

Ces chiffres tendent à confirmer une observation que font beaucoup de diplomates français, selon laquelle les effectifs diplomatiques proprement dits des Britanniques sont souvent le double des leurs. En 1973, lorsque la Grande-Bretagne entra dans la Communauté européenne, elle porta d'emblée sa délégation à Bruxelles à plus du

double de la délégation française. L'ambassade de Grande-Bretagne à Washington emploie quelque 80 diplomates ou assimilés, l'ambassade de France 54, celle d'Allemagne fédérale 35, et celle d'Italie 12.

Comme pour le budget, le « volet » culturel occupe une bonne partie des effectifs français. Le Quai d'Orsay entretient à l'étranger quelque 4 000 « culturels », principalement des enseignants, qui s'ajoutent aux coopérateurs du ministère de la coopération : 10 809 enseignants et 2 900 coopérateurs techniques en 1978. La Grande-Bretagne ne maintient dans les pays en développement que 2 400 agents de l'Overseas Development Administration, l'Italie 1 200 coopérateurs de diverses catégories, et l'Allemagne fédérale 750 membres du Deutscher Entwicklung Dienst.

En revanche, l'État français n'a, semble-t-il, pas encore découvert la puissance de la radio comme instrument de rayonnement culturel. Le budget de Radio-France internationale s'élève à 26 000 000 francs. Moins de la moitié (13 200 000 francs) provient d'une subvention du Quai d'Orsay qui verse en outre 6 millions 500 000 francs à la Compagnie de Radio-Montecarlo qui couvre le bassin méditerranéen. Sommes dérisoires en regard des budgets des émissions vers l'étranger des grands partenaires européens de la France : 52 millions de francs (10 milliards de lires) pour la radio-télévision italienne, 410 400 000 francs (83 200 000 livres) pour le programme d'outre-mer de la B.B.C. : 439 300 000 francs (101 millions de deutschemarks) pour la Deutsche Welle.

L'aide au développement

Les chiffres les moins sujets à caution, encore qu'ils doivent être nuancés, sont ceux que fournissent les organisations internationales en se fondant sur des critères en principe uniformes. D'après les calculs de l'O.C.D.E. pour l'année 1978, la France vient en tête des quatre grands pays de la Communauté européenne pour l'aide publique au développement avec 2 688 millions de dollars, soit 0,57 % de son produit national brut — pourcentage très supérieur à la moyenne des pays de l'O.C.D.E. (0,32 %), mais très inférieur à celui de deux autres pays de la C.E.E. : les Pays-Bas (0,82 %) et le Danemark (0,75 %). Il convient en tout cas de souligner que la moitié environ de l'aide française au développement est versée aux départements et territoires français d'outre-mer (ce qui réduit considérablement sa générosité à l'égard du tiers-monde), et qu'en pourcentage du P.N.B. la contribution de la France est en constante diminution.

Vient ensuite l'Allemagne fédérale avec 1 984 millions de dollars (elle devance donc, en fait, la France pour l'aide à l'étranger) et 0,31 % de son P.N.B. (chiffre relativement stable), puis la Grande-Bretagne, avec 1 228 millions de dollars et 0,40 % de son P.N.B. (chiffre en augmentation), puis l'Italie, avec 240 000 dollars et 0,10 % de son P.N.B. (chiffre en diminution). Au sein de la Communauté européenne, la contribution de la France et celle de l'Allemagne fédérale au Fonds européen de développement sont les mêmes : 103 800 000 unités de compte européennes (802 040 000 francs) et 25,85 % du total, celle de la Grande-Bretagne est de 74 800 000 u.c. (433 840 000 francs) et 18,7 % ; celle de l'Italie, 48 millions d'u.c., soit 278 400 000 francs (12 %). La position de la France est moins honorable dans les programmes d'aide des Nations unies. Pour le plus important, le Programme des

Nations unies pour le développement (dont le montant dépasse 500 millions de dollars), l'Allemagne fédérale verse 50 millions de dollars, la Grande-Bretagne, 46 500 000 dollars, la France 14 millions de dollars et l'Italie 5. Pour le second programme des Nations unies, celui de l'aide à l'enfance (UNICEF), c'est la Grande-Bretagne qui vient en tête avec 7 millions de dollars, suivie de l'Allemagne fédérale avec 4 200 000 dollars, de la France avec 1 750 000 dollars et de l'Italie avec 500 000 dollars.

Les contributions obligatoires aux organisations internationales sont moins significatives puisqu'elles ne traduisent pas une politique mais une situation. Le barème de l'ONU, utilisé pour un grand nombre de calculs, est déterminé en fonction de critères objectifs fondés sur la puissance économique, le niveau de vie, etc. Il n'est pas moins remarquable que la contribution obligatoire de l'Allemagne fédérale à l'ONU : 7,70 % du total, dépasse nettement celle des deux membres européens permanents du Conseil de sécurité : la France avec 6,82 % et la Grande-Bretagne avec 4,62 %. La contribution italienne est de 3,38 %.

Un état d'esprit

Les taux de changes étant fluctuants, les catégories étant mal définies et la matière diplomatique par nature impondérable, ces chiffres doivent être considérés avec précaution. Ils n'en révèlent pas moins chez les uns et les autres un état d'esprit. La puissance économique de l'Allemagne lui permet de jouer un rôle important dans l'aide au développement. Politiquement, elle investit, notamment aux Nations unies. La France pratique un effort culturel sans équivalent dans le monde. Il n'est pas exagéré de dire qu'elle soutient la langue française à bout de bras. Récemment, elle n'aurait pas hésité à moderniser ses méthodes. M. François Poncet a l'intention de procéder à un réexamen d'ensemble de l'action culturelle à l'étranger avant la fin de l'année. L'Italie ne manifeste pas de grande ambition à l'extérieur, ce que, dans une Europe solidaire, ses partenaires ne peuvent que regretter. Il faudrait, au préalable, et sans remise en ordre intérieure.

La Grande-Bretagne est, de toutes les puissances, celle qui peut être dite du monde, celle qui use le habilement de la diplomatie traditionnelle proprement dite et qui prend le plus de soin à maintenir en état de marche un instrument diplomatique efficace. C'est un fait que, en dépit d'une diminution dramatique de sa puissance économique et militaire relative, et sans avoir non plus à sa tête depuis le départ de Churchill de personnalités exceptionnelles, elle réussit à garder une influence sans rapport avec son poids spécifique. De l'avis de la plupart de ses collègues, notamment français, c'est à sa diplomatie qu'elle le doit.

Une chose est certaine : de tous les moyens dont dispose un État pour se faire écouter la diplomatie est le meilleur marché. Dans les grands États européens, le problème des autres, le budget des moyens diplomatiques ne dépasse pas, il s'en faut, le centième du budget général. Partout les diplomates pourraient s'approprier ce précepte de Racine : « Toute l'invention consiste à faire quelque chose de rien ».

MAURICE DELARUE.

(Avec la collaboration des rédacteurs diplomatiques du Times, de la Stampa et de Die Welt.)

(Publié)

REPUBLIQUE GABONAISE
DIRECTION GÉNÉRALE DES POSTES
ET TÉLÉCOMMUNICATIONS

AVIS D'APPEL D'OFFRES INTERNATIONALES

Pour l'extension de huit réseaux téléphoniques aéronautiques de province

- A) L'EXTENSION ET LA MODERNISATION DES RÉSEAUX DE :
Francville, Moanda, N'Djoli, Lambaré, Oyem, Bitam, Mouila, Eoula-Moutou.
— Fourniture des matériels de réseaux et de génie civil.
— Exécution des travaux de génie civil, de pose et de raccordement.
— Recouvrement des abonnés en instances et compris l'installation des postes téléphoniques.

B) LA MAINTENANCE DE CE RÉSEAU

— Fourniture de la formation du personnel.
— Fourniture de divers matériels nécessaires pour assurer la maintenance des réseaux et leur développement normal pendant deux ans.

La somme d'appel d'offres peut être retirée tous les jours ouvrables aux adresses suivantes :

- 1) Direction Générale de l'Office Gabonais des Postes et Télécommunications à Libreville, contre paiement d'une somme de 2 000 F C.F.A.
2) SOFREGOM Ingénieur Conseil, à rue de Berri, 73008 Paris, contre paiement d'une somme de 500 F françaises.

Les soumissions rédigées en langue française seront adressées à la Direction Générale de l'Office Gabonais des Postes et Télécommunications à Libreville, sous pli recommandé ou remise contre décharge.

Elles devront parvenir à la Direction Générale avant le samedi 8 décembre 1979, à 11 heures (heure de Libreville).

Ancien président de la Société nationale de constructions aéronautiques Sud-Aviation dont il démissionna en 1982 au moment du lancement du projet Concorde, P.-D. G. puis administrateur de la Société des automobiles Simca devenue Chrysler France et membre du conseil d'administration de la Chrysler Corp. à Detroit jusqu'en 1974, M. Georges Hereil qui réside depuis au conseil de surveillance de la société fondatrice et financière Agache-Willoit et qui est vice-président du conseil de surveillance de Hewlett-Packard France, jette ici un regard à la fois rétrospectif et prospectif critique sur le destin des industries aéronautiques et automobiles.

— Surnommé « le père de la Caravelle », vous avez quitté volontairement la présidence de Sud-Aviation au moment du lancement de l'opération Concorde. Vous observez aujourd'hui le développement de l'industrie aéronautique. En conclusion, vous qu'une place reste à prendre par la construction aéronautique européenne, sur le marché mondial, dominé par les États-Unis ?

— Je conclus, en effet, qu'une place reste à prendre, mais que beaucoup de temps a été perdu. L'industrie aéronautique est incontestablement l'une des références de classement de l'Europe dans le monde. J'ai toujours été partisan de la coopération internationale. Lorsque j'ai pensé à la Caravelle, j'ai considéré que nous n'avions pas, en France, de capacité de production de moteurs d'avions qui fassent nous-mêmes maintenant, grâce aux efforts accomplis par la SNECMA, mais, à l'époque, j'ai dit, d'émulation, qu'il fallait nous enorgueillir. Par la suite, j'entendais dire, en ce qui concerne la réa-

lisation d'avions de transport supersoniques, qu'il était souhaitable que l'industrie aéronautique européenne se réunisse, pour ma part, conçu dès l'époque des Caravelle l'idée du lancement de deux nouveaux appareils. Celui que nous avons aujourd'hui est quelque peu hybride. Il en fallait un plus court, moyen courrier, que j'appellais l'intercontinental, et l'autre, long courrier, plus rapide, de plus grande taille, Mac 3-3, pour les transports à travers le monde. Je voulais les appeler, l'un « Europe », et l'autre « Amérique ». L'ensemble de ce schéma, que j'ai défendu en 1960, était un schéma de coopération, montrant l'union européenne, d'une part, et sa capacité de collaborer avec les États-Unis, d'autre part. Il y avait en cela beaucoup de logique. D'ailleurs, le jour où nous avons décidé de tenter une coopération européenne, il fallait commencer avec les Anglais : je me suis retrouvé avec mon partenaire britannique, et nous avons éclaté de rire lorsque nous nous sommes aperçus que nos plans étaient quasiment les mêmes.

On ne peut toucher à tout

— C'est finalement ce qui s'est fait pour le Concorde est un long courrier, l'Airbus un moyen courrier.

— Je dis non. Ça n'a rien à voir.

— Quelle est la différence ?

— L'Airbus, que j'appellais Aérobus et non Airbus (c'est plus latin), est un avion sur lequel j'aurais dépensé 1 milliard d'anciens francs en 1960. Les services techniques l'appellent « la grosse Julie » parce qu'il était conventionnel et qu'il ne l'aimaient pas beaucoup. Il est arrivé, mais un peu tard. Il récolte aujourd'hui les fruits de ses qualités, mais après une période pendant laquelle on l'a trop oublié, par on le trouve trop banal. Tous les développements de cet avion sont encore possibles.

Quant au supersonique, il aurait fallu éviter ce qui a été fait, à savoir un duo franco-britannique, obtenu par un accord général, entre l'Europe, d'une part, et l'Amérique d'autre part, les uns coopérant avec les autres sur ce projet coûteux dont l'avenir est incertain. C'est l'avion le plus rapide, c'était aussi celui qu'il fallait construire le plus lentement. Pourquoi ? Parce qu'on n'en a pas besoin de beaucoup. Il ne sera jamais rentable. Les performances mêmes de cet avion impliquent que la série serait très courte. Lorsque j'ai entendu un ministre parler de quatre cents avions dans le ciel, je me suis dit que l'euphorie ne durerait pas. Pour conclure, en bloquant tout sur ce projet, nous avons perdu du temps. Nous n'avons pas exploité la troisième et la quatrième génération des Caravelle, ce qui aurait pu être fait, et nous avons retardé Airbus.

— L'Airbus n'a-t-il pas à installer une industrie aéronautique européenne ?

— Incontestablement oui. On réalise, même si c'est tardivement, mon rêve ancien.

— L'Europe ne devrait-elle

que Peugeot-Citroën a fait une bonne opération en augmentant sa taille pour se rapprocher de la « masse critique » des grandes firmes mondiales, et ceux qui déplorent que la firme française ait récupéré des morceaux d'une industrie de modèles anciens alors qu'une révolution technique est attendue. Chrysler Grande-Bretagne fait problème, etc.

— Je crois que Peugeot a bien fait. Pour l'Europe, c'est très bon, car au travers de la crise dans laquelle se débat Chrysler, la première préoccupation de ses dirigeants est évidemment de trouver le bateau américain, et la branche européenne a eu raison de sauver ce qu'elle pouvait. Pour ce qui est de l'Angleterre, le moins qu'on puisse dire est que ses travailleurs manquent de discipline et l'ensemble de son industrie automobile est en crise en raison de l'incapacité de produire sérieusement. Les syndicats britanniques doivent faire attention parce que, s'ils veulent se suicider, ils le peuvent. On n'a cherché plus actuellement à créer de nouvelles industries automobiles, mais plutôt à en supprimer.

— Le groupe Peugeot-Citroën n'aurait-il pas mieux fait néanmoins quand à lui d'investir de préférence dans la préparation de l'industrie automobile du futur, à l'instar des Américains et des Japonais qui annoncent des modèles complètement nouveaux pour 1983.

— Attention. Nous sommes très bien placés en Europe. Vous dites à l'instar des Américains et des Japonais. Vous devriez dire que les Américains et les Japonais se reconstruisent à l'instar des Européens, qui sont depuis longtemps des spécialistes des petites et moyennes voitures à relativement faible consommation d'essence.

— L'arrivée des voitures électriques ou de modèles de toute nouvelle conception sur le marché ne risque-t-elle pas de redistribuer les cartes ?

— Oh ! la voiture électrique, on sait ce que c'est. J'en ai eu une, pendant l'occupation ! On n'arrivera pas avant longtemps à obtenir avec elles des performances aussi satisfaisantes à des coûts comparables aux automobiles à essence. Quels que soient les progrès à venir, je ne risque absolument rien à vous affirmer que la voiture électrique ne peut pas remplacer l'autre, même en temps de très grande pénurie. Là où une concurrence nouvelle va s'établir, c'est dans l'exigence d'un meilleur rendement des voitures. C'est là la révolution. Pour ma part, après avoir eu des voitures américaines, j'ai maintenant une petite Horizon dont le tableau électrique indique, ma moyenne, ma vitesse, ma consommation instantanée, ma consommation par 100 kilomètres. Et se gérant, on arrive à dépenser peu. Et ce n'est pas fini. Mais, à mon avis, pour l'instant, le prix du pétrole n'est pas encore une contrainte déterminante pour l'industrie automobile, qui répond à un phénomène que j'appelle « de conquête de l'ère ». Vous entendez les gens dire « mon moteur, mon carburateur, mon volant, par une identification aux organes de la voiture. On ne renonce pas si facilement à son ego... »

Propos recueillis par
JACQUELINE GRAPIN.

CENTRAIS ELETRICAS BRASILEIRAS S. A.
ELETROBRASNOTICE TO PROSPECTIVE SUPPLIERS
BRAZILIAN INTERCONNECTED POWER SYSTEM
SUPERVISION AND COORDINATION CENTER

Centrais Eletricas Brasileiras S.A. - ELETOBRAS is applying for a loan from the International Bank for Reconstruction and Development (IBRD) toward the cost of a Real-Time Supervision System (RTSS) for the operation of the Brazilian interconnected power system located at the National Supervision and Coordinating Center (NSCC). ELETOBRAS intends to apply the proceeds of such loan to eligible payments under the contracts for which an official invitation and specifications for tenders will be issued approximately at the end of September 1979.

The bid will cover the supply of all hardware, software, system integrative services and training necessary to provide a completely operational system and shall include computer, peripheral, man-machine interface, support software, application software and the interface with telecommunication system. CSC will communicate directly with the Operation Control Centers (OCC) of up to eleven major electric power companies.

The National Supervision and Coordinating Center facilities, together with the above referred CSC's, will form a hierarchical control system for the operation of the Brazilian interconnected power system. The RTSS to be implemented at the NSCC include the Main Grid, Interchange Accounting and Operations Supervision of Reporting. The installed capacity of the interconnected system is now about 42,000 MW and is expected to increase to about 62,000 MW by 1985, the system will then have 220V-50 and 60 Hz transmission are 750,500/440/245/220 KV.

Prospective bidders who are located in Switzerland or member countries of the IBRD, are hereby notified that a summary description of the project is now available at no cost, and may be obtained by prospective bidders through a formal request signed by an official representative at the following address:

Cia. Auxiliar de Empresas Eletricas Brasileiras (CAEB),
P.O. Box 853, Rio de Janeiro, 200-900 (Brazil).

At the time of the issue of the bid documentation the suppliers and contractors who have indicated their desire to be included in a mailing list will receive an official invitation to participate in the bidding. This documentation will be made available at a cost of \$25 or \$50.00 (or equivalent) and can only be obtained from Cia. Auxiliar de Empresas Eletricas Brasileiras.

Offshore
Project
Manager

Just One Selection

EUROPA

Projet de loi a perdu trop de temps Le M. Georges Herail

Le projet de loi relatif à la réforme de la justice, présenté par le ministre de la Justice, M. Georges Herail, a été adopté par l'Assemblée nationale le 27 septembre 1979. Ce projet de loi vise à réorganiser le système judiciaire, à améliorer l'efficacité des tribunaux et à renforcer l'indépendance de la magistrature. Il prévoit notamment la création de nouveaux tribunaux, la suppression de certains autres, et la modification des compétences des juges. Le projet a été l'objet de nombreuses discussions et amendements pendant sa traversée du Parlement.

Le projet de loi relatif à la réforme de la justice, présenté par le ministre de la Justice, M. Georges Herail, a été adopté par l'Assemblée nationale le 27 septembre 1979. Ce projet de loi vise à réorganiser le système judiciaire, à améliorer l'efficacité des tribunaux et à renforcer l'indépendance de la magistrature. Il prévoit notamment la création de nouveaux tribunaux, la suppression de certains autres, et la modification des compétences des juges. Le projet a été l'objet de nombreuses discussions et amendements pendant sa traversée du Parlement.

Le projet de loi relatif à la réforme de la justice, présenté par le ministre de la Justice, M. Georges Herail, a été adopté par l'Assemblée nationale le 27 septembre 1979. Ce projet de loi vise à réorganiser le système judiciaire, à améliorer l'efficacité des tribunaux et à renforcer l'indépendance de la magistrature. Il prévoit notamment la création de nouveaux tribunaux, la suppression de certains autres, et la modification des compétences des juges. Le projet a été l'objet de nombreuses discussions et amendements pendant sa traversée du Parlement.

Le projet de loi relatif à la réforme de la justice, présenté par le ministre de la Justice, M. Georges Herail, a été adopté par l'Assemblée nationale le 27 septembre 1979. Ce projet de loi vise à réorganiser le système judiciaire, à améliorer l'efficacité des tribunaux et à renforcer l'indépendance de la magistrature. Il prévoit notamment la création de nouveaux tribunaux, la suppression de certains autres, et la modification des compétences des juges. Le projet a été l'objet de nombreuses discussions et amendements pendant sa traversée du Parlement.

Le projet de loi relatif à la réforme de la justice, présenté par le ministre de la Justice, M. Georges Herail, a été adopté par l'Assemblée nationale le 27 septembre 1979. Ce projet de loi vise à réorganiser le système judiciaire, à améliorer l'efficacité des tribunaux et à renforcer l'indépendance de la magistrature. Il prévoit notamment la création de nouveaux tribunaux, la suppression de certains autres, et la modification des compétences des juges. Le projet a été l'objet de nombreuses discussions et amendements pendant sa traversée du Parlement.

Le projet de loi relatif à la réforme de la justice, présenté par le ministre de la Justice, M. Georges Herail, a été adopté par l'Assemblée nationale le 27 septembre 1979. Ce projet de loi vise à réorganiser le système judiciaire, à améliorer l'efficacité des tribunaux et à renforcer l'indépendance de la magistrature. Il prévoit notamment la création de nouveaux tribunaux, la suppression de certains autres, et la modification des compétences des juges. Le projet a été l'objet de nombreuses discussions et amendements pendant sa traversée du Parlement.

Le projet de loi relatif à la réforme de la justice, présenté par le ministre de la Justice, M. Georges Herail, a été adopté par l'Assemblée nationale le 27 septembre 1979. Ce projet de loi vise à réorganiser le système judiciaire, à améliorer l'efficacité des tribunaux et à renforcer l'indépendance de la magistrature. Il prévoit notamment la création de nouveaux tribunaux, la suppression de certains autres, et la modification des compétences des juges. Le projet a été l'objet de nombreuses discussions et amendements pendant sa traversée du Parlement.

Le projet de loi relatif à la réforme de la justice, présenté par le ministre de la Justice, M. Georges Herail, a été adopté par l'Assemblée nationale le 27 septembre 1979. Ce projet de loi vise à réorganiser le système judiciaire, à améliorer l'efficacité des tribunaux et à renforcer l'indépendance de la magistrature. Il prévoit notamment la création de nouveaux tribunaux, la suppression de certains autres, et la modification des compétences des juges. Le projet a été l'objet de nombreuses discussions et amendements pendant sa traversée du Parlement.

Le projet de loi relatif à la réforme de la justice, présenté par le ministre de la Justice, M. Georges Herail, a été adopté par l'Assemblée nationale le 27 septembre 1979. Ce projet de loi vise à réorganiser le système judiciaire, à améliorer l'efficacité des tribunaux et à renforcer l'indépendance de la magistrature. Il prévoit notamment la création de nouveaux tribunaux, la suppression de certains autres, et la modification des compétences des juges. Le projet a été l'objet de nombreuses discussions et amendements pendant sa traversée du Parlement.

Le projet de loi relatif à la réforme de la justice, présenté par le ministre de la Justice, M. Georges Herail, a été adopté par l'Assemblée nationale le 27 septembre 1979. Ce projet de loi vise à réorganiser le système judiciaire, à améliorer l'efficacité des tribunaux et à renforcer l'indépendance de la magistrature. Il prévoit notamment la création de nouveaux tribunaux, la suppression de certains autres, et la modification des compétences des juges. Le projet a été l'objet de nombreuses discussions et amendements pendant sa traversée du Parlement.

Le projet de loi relatif à la réforme de la justice, présenté par le ministre de la Justice, M. Georges Herail, a été adopté par l'Assemblée nationale le 27 septembre 1979. Ce projet de loi vise à réorganiser le système judiciaire, à améliorer l'efficacité des tribunaux et à renforcer l'indépendance de la magistrature. Il prévoit notamment la création de nouveaux tribunaux, la suppression de certains autres, et la modification des compétences des juges. Le projet a été l'objet de nombreuses discussions et amendements pendant sa traversée du Parlement.

Le projet de loi relatif à la réforme de la justice, présenté par le ministre de la Justice, M. Georges Herail, a été adopté par l'Assemblée nationale le 27 septembre 1979. Ce projet de loi vise à réorganiser le système judiciaire, à améliorer l'efficacité des tribunaux et à renforcer l'indépendance de la magistrature. Il prévoit notamment la création de nouveaux tribunaux, la suppression de certains autres, et la modification des compétences des juges. Le projet a été l'objet de nombreuses discussions et amendements pendant sa traversée du Parlement.

Le projet de loi relatif à la réforme de la justice, présenté par le ministre de la Justice, M. Georges Herail, a été adopté par l'Assemblée nationale le 27 septembre 1979. Ce projet de loi vise à réorganiser le système judiciaire, à améliorer l'efficacité des tribunaux et à renforcer l'indépendance de la magistrature. Il prévoit notamment la création de nouveaux tribunaux, la suppression de certains autres, et la modification des compétences des juges. Le projet a été l'objet de nombreuses discussions et amendements pendant sa traversée du Parlement.

Le projet de loi relatif à la réforme de la justice, présenté par le ministre de la Justice, M. Georges Herail, a été adopté par l'Assemblée nationale le 27 septembre 1979. Ce projet de loi vise à réorganiser le système judiciaire, à améliorer l'efficacité des tribunaux et à renforcer l'indépendance de la magistrature. Il prévoit notamment la création de nouveaux tribunaux, la suppression de certains autres, et la modification des compétences des juges. Le projet a été l'objet de nombreuses discussions et amendements pendant sa traversée du Parlement.

Le projet de loi relatif à la réforme de la justice, présenté par le ministre de la Justice, M. Georges Herail, a été adopté par l'Assemblée nationale le 27 septembre 1979. Ce projet de loi vise à réorganiser le système judiciaire, à améliorer l'efficacité des tribunaux et à renforcer l'indépendance de la magistrature. Il prévoit notamment la création de nouveaux tribunaux, la suppression de certains autres, et la modification des compétences des juges. Le projet a été l'objet de nombreuses discussions et amendements pendant sa traversée du Parlement.

OFFRES D'EMPLOI	La ligne	La ligne 12
DEMANDES D'EMPLOI	51,00	59,98
IMMOBILIER	12,00	14,11
AUTOMOBILES	35,00	41,86
AGENDA	35,00	41,86
PROF. COMM. CAPITAUX	95,00	111,72

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES ENCAISSEES	La ligne 12	La ligne 12
OFFRES D'EMPLOI	30,00	35,28
DEMANDES D'EMPLOI	7,00	8,23
IMMOBILIER	23,00	27,05
AUTOMOBILES	23,00	27,05
AGENDA	23,00	27,05

REPRODUCTION INTERDITE



emplois internationaux
(et départements d'Outre Mer)

emplois internationaux
(et départements d'Outre Mer)

emplois internationaux
(et départements d'Outre Mer)

YOUR FUTURE WITH



Dow Chemical Europe is an international chemical company manufacturing and selling bulk and specialty chemicals, plastics and biochemical products. Throughout Europe, Africa, and the Middle East we operate 45 sales offices and 23 manufacturing sites.

To support the rapid growth of the Methocel® cellulose ether specialty chemicals business, our European Technical Center in Horgen is looking for a

CHEMIST OR CHEMICAL ENGINEER

who would join our Methocel® research and development team responsible for — customer service — application development — product development in the versatile industrial Methocel® areas covering building industry (cement and gypsum based products), suspension polymerisation processes (PVC-Industry), paint industry, food applications, cosmetics and detergent products and adhesives.

This responsible position requires close co-operation with our sales and marketing organizations as well as with our production and process research units in Germany.

* Trademark of the Dow Chemical Company.

We require :

- a degree in chemistry or chemical engineering
- knowledge of English and another European language
- willingness to travel internationally
- flair for dealing with people

Experience in one of the following industries is essential:

- cellulose ethers or natural gum products
- surfactants in any of the following industries: building (wetting agents), emulsion or suspension polymerisation processes, paint or cosmetics

We offer :

- training on the job
- career opportunities based on your performance
- progressive employment conditions
- a stimulating working environment in a young team

Please call or write to us for an application form.



DOW CHEMICAL EUROPE
Miss Barbara A. Johnson
Leland 1, Doornstrasse 3
CH - 8810 Horgen/Switzerland
Tel.: 01/728 21 11

CARNAUD KERPLAS
SOCIETE FRANCAISE
D'EMBALLAGES PLASTIQUES
recherche

Cadre Commercial export

BILINGUE ALLEMAND

Le poste : sous l'autorité du Directeur de l'exportation et après une période de formation en France à la connaissance technique des produits le candidat devra assurer pour mission d'ouvrir un bureau en R.F.A. pour acquiescence clientèle locale. Une évolution des responsabilités au sein de la Société est possible en France après quelques années.

L'Homme : diplômé HEC, ESSEC, ESCA, débutant ou avec quelques années d'expérience réussie de négociation commerciale doit être parfaitement bilingue français-allemand - Déplacements fréquents.

Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prêt, sous référence 1583 à Madame BÉRIOT



Réponse et discrétion assurées.

Entreprise HAUTE-VOLTA
BUIERIE, SAVONNERIE
recherche

CADRE TECHNIEN

2.000.000. C.F.A.

Agé de 35 ans minimum, ayant de solides connaissances en vapeur, turbines et électricité Logé.

LOGE

Adresser C.V. et prétentions à SOCIETE CITIC BUIERIE 21, rue Poissonnière - 75002 PARIS à l'attention de Mme CLERGEOT

Offshore Project Manager

Southern England
negotiable over £20,000 and car

Our client is a major petrochemical contractor with worldwide interests and a 100% commitment in the offshore industry.

They seek an experienced, qualified Project Manager who has seen through at least one important offshore project with responsibility for design, engineering, procurement and construction activities.

The task is a large one. To manage a group of dedicated specialists in the profitable completion of worldwide offshore projects of all kinds.

Salary and conditions are no bar for the right candidate.

Applications are invited from English speaking men and women accompanied by a curriculum vitae quoting reference 3322 LM.

Brian Saltzer

West One Selection

Recruitment Selection Consultants
61 Berners Street, London W1P 3AE 01-636 8791

TOTAL Compagnie Française des Pétroles

recherche

POUR SES TRAVAUX D'EXPLORATION

GEOLOGUES ET GEOPHYSICIENS

Les candidats auront une formation scientifique ou universitaire.

Débutants ou confirmés, ils devront être disponibles rapidement.

Leur carrière impliquera la mobilité géographique et la pratique de l'anglais.

Si ces perspectives vous intéressent, adressez votre C.V. manuscrit et photo au Service Recrutement 5, rue Michel-Ange 75781 PARIS CEDEX 16, sous référence 79022.

ingénieur, directeur d'agence au Mexique

Nous sommes une des premières affaires françaises de contrôles pour la bâtiment et l'industrie (2000 collaborateurs dans le monde, dont 1000 ingénieurs); notre directeur international a décidé la création d'une agence au MEXIQUE, et nous en cherchons le futur directeur.

Il doit ouvrir l'agence, tant sur le plan administratif que sur le plan matériel; puis trouver des clients locaux, déterminer leurs besoins réels et les bien servir. Pour créer et diriger cette agence, nous souhaitons un ingénieur de plus de 34 ans, sachant bien l'espagnol et ayant réussi des missions importantes à l'étranger. Techniquement, il est compétent en contrôles, en BE du bâtiment (TCE) ou en ingénierie des machines; mais il est aussi un homme de relations et un manager, puisque notre ambition est bien d'arriver à une implantation importante.

Ecrire à J.P. DOURY, réf. 3580/LM.

ALEXANDRE T.C.S.A.
10, RUE ROYALE - 75008 PARIS
LYON - NICE - BRUXELLES - GENEVE - LONDRES

MEMBRE DE SYNTec

Si, dans le contexte de l'entreprise où vous travaillez, vos possibilités sont trop réduites et ralenties par des circonstances qui n'ont rien à voir avec vos connaissances et vos performances, vous devriez immédiatement saisir l'occasion que nous vous offrons et nous écrire.

Nous sommes une des plus grandes firmes américaines de conseil en management de réputation mondiale. Nous cherchons actuellement plusieurs candidats âgés de vingt-cinq à trente ans comme



emploi international

(et départements d'Outre Mer)

emploi international

(et départements d'Outre Mer)

emploi international

(et départements d'Outre Mer)

MONITEUR DE FORMATION PROFESSIONNELLE 6.250.000 CFA

Compagnie Minière
Afrique Equatoriale

Une compagnie minière (4000 p.) implantée en Afrique équatoriale recherche un Moniteur de Formation Professionnelle. Sous l'autorité du Chef du Centre de Formation Professionnelle, il assurera la formation de stagiaires africains à des fonctions d'ouvriers spécialisés (machines et gros engins). Il dispensera les cours de calculs professionnels, de technologie et de dessin industriel. Il animera les séances de travaux pratiques. Il participera à l'adaptation des programmes et des méthodes d'enseignement aux stagiaires et aux besoins des services utilisateurs. Il suivra les agents après les stages. Le candidat retenu, âgé d'au moins 30 ans, possèdera une formation BP ou BTS mécanique et une expérience de plusieurs années en mécanique et hydraulique sur gros engins de carrière et de travaux publics. Il aura des connaissances de base en soudure à l'arc et au chalumeau, et une expérience en pédagogie des adultes. Ecrire sous réf. 282 M à

G.R.H. Conseils
3, Avenue de Ségur, 75007 PARIS.
Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement.

Importante Société de recherches minières
recrute pour l'étranger

3 INGÉNIEURS ÉLECTRONIQUES

DEBUTANTS ADMIS

Responsables de l'instrumentation sur les chantiers, ils assureront après formation initiale :

- L'installation, la mise en œuvre et la maintenance des appareils de mesure ;
- Le recrutement, la formation et l'encadrement du personnel technique ;
- La gestion des matériels.

Rémunération élevée

Envoyer lettre manuscrite, C.V. et photo
sous référence 36.170 à
CRONOS 99, boulevard Sakakini
13095 MARSEILLE

DIRECTEUR MINE 17.000 000 CFA

Compagnie Minière
Afrique Equatoriale

Une compagnie minière (plusieurs milliers de personnes) implantée en Afrique équatoriale recherche un Directeur de Mine. Sous l'autorité du Directeur des Exploitations, il dirigera et assurera les activités de 160 cadres, dont 90 expatriés, et de 1100 ouvriers et employés répartis entre les services Exploitation (extraction et traitement des minerais, laboratoires et etc.), Matériel (engins et véhicules), Travaux (bâtiment, V.D., etc.), Administratif (formation professionnelle, économique, etc.). Il assurera le suivi des relations avec les autorités locales de même qu'avec les autres directions de la compagnie. Le candidat retenu, âgé d'au moins 40 ans, de formation ingénieur A et B, ICA, ECAM, possèdera une expérience acquise en production dans une mine métallique ou dans un charbonnage, ou bien encore dans une exploitation à ciel ouvert. Il aura un souci constant des problèmes d'entretien des matériels et un sens aigu des relations humaines, et possible dans le cadre de l'expatriation. Ecrire sous réf. 281 M à

G.R.H. Conseils
3, Avenue de Ségur, 75007 PARIS.
Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement.

Grand Groupe International Français (C.A. 8 milliards de F.F.C.)

recherche pour le NIGERIA des

INSPECTEURS TECHNIQUES

pour la société de distribution de Matériel de Travaux Publics et de Mines et Carrières.

Siège LAGOS

4 filiales - 450 personnes
C.A. : 180 millions F.F.C.
Part du marché : 20 %

Profil recherché :

- 30 ans minimum ;
- Plusieurs années d'expérience pratique dans la réparation du matériel de T.P., soit chez le constructeur, soit sur le terrain ;
- Expérience du commandement et de la formation ;
- Anglaise courant ;
- Très qualifié (diplôme demandé) en mécanique.

Les candidats retenus devront :

- Assurer un management efficace et une bonne coordination de l'atelier et du terrain ;
- Apporter aux clients toute l'assistance technique nécessaire, notamment pour lui assurer la meilleure utilisation de son matériel T.P.
- Rémunération élevée et tous avantages liés au statut d'expatrié.
- Bonnes possibilités d'évolution.

Les candidatures manuscrites avec C.V., photo et appointements actuels sont à envoyer à n° 22500 Contesse Publicité, 20, av. Opéra, Paris-1^{er}.

ENTREPRISE BATIMENTS ET T.P.

Division Outre-Mer
solidement implantée

et en expansion constante et régulière
depuis 15 ans.
recherche son

DIRECTEUR DES ÉTUDES - DEVIS - MÉTHODES

Ingénieur grandes écoles
Bâtiment et/ou T.P.

Expérience de grands chantiers
Bilingue : Français-Anglais
Age minimum : 35 ans
LIEU DE TRAVAIL : BRUXELLES

Envoyer C.V. détaillé sous référence R.P. 324.810, 113, rue Royale, B-1000 BRUXELLES, qui transmettra votre candidature à la société intéressée par un canal indépendant en Recrutement.

We are a European manufacturer and distributor of electrotechnical products. The promising international market position of our

Distribution Division

and its rapid growth demand continued commitment to intensive market research and product development. The division is responsible for a variety of make and buy items sold mainly through technical distributors.

To head up this division, we are looking for an experienced, highly motivated and imaginative, international

MARKETING MANAGER

You are a graduate engineer with a proven and successful track record in the international marketing and distribution of industrial products and/or technical consumer durables.

You will (a) establish and implement clearly defined and effective strategies ;

- (b) analyse and recommend new or improved sales support systems and
- (c) achieve increased market penetration.

To assure business development, you will single out new products marketable through existing sales channels. You have the proven managerial skill to lead a small, dedicated group, and to organize result oriented activities within an independent profit center

Division headquarters are based in a major city in Northern Italy.

You speak English, Italian and either German or French.

Please send us your detailed curriculum with full particulars. All information will be treated in the strictest confidence.

Cipher 44 - 61.210, Publicitas, P.O. Box, CH-8021 Zurich, Switzerland.

emploi international

Cette classification permet aux sociétés nationales ou internationales de faire publier pour leur siège ou leurs établissements situés hors de France leurs appels d'offres d'emplois.

POUR POSTE DE CHEF DE MISSION A L'ÉTRANGER nous recherchons

UN INGENIEUR GEOPHYSICIEN

de plus de 15 ans d'expérience en exploration pétrolière.

COMPÉTENCES REQUISES :

- Très bonne expérience globale en sismique (interprétation, processing) ;
- Le candidat devra avoir travaillé dans le cadre d'un service d'exploration pétrolière ; il sera amené à jouer un rôle de conseil dans les différents domaines de l'exploration ;
- Très bonnes connaissances de l'anglais indispensables.

Poste à pourvoir rapidement.
Déplacements en famille assurés.

Prérez d'adresser lettre manuscrite, C.V. et prétentions à réf. 8530 à P.LICHAU S.A. B.P. 220, 75063 Paris cedex 02 qui transmettra.

INGÉNIEURS OUVRAGES D'ART

Une société française d'ingénierie recherche, livres rapidement, 2 ingénieurs ayant déjà l'expérience du travail à l'étranger et désireux d'y vivre, nouveau stage de leur carrière.

INGÉNIEUR D'ÉTUDES (R.H. 3.599)

INGÉNIEUR CONTRÔLE TRAVAUX (R.H. 18.025)

Ces ingénieurs sont évidemment diplômés d'une grande école. Leur expérience professionnelle n'est pas inférieure à 5 ans.

Merci d'écrire (joindre C.V.) en mentionnant le niveau de la rémunération actuelle. Préciser la réf. du poste sur l'envoi à MEDIA P.A., 9, bd des Halles, 75002 PARIS, qui transmettra.

IMPORTANT GROUPE FRANÇAIS recherche pour AFRIQUE NOIRE et MOYEN-ORIENT

JEUNES INGÉNIEURS
DIPLOMÉS

ÉLECTROMÉCANIQUE

I.A.E. agréée
Anglais indispensable

Adr. C.V. et prêt. à n° 2140, Contesse Publicité, 20, av. de l'Opéra, Paris-1^{er}, qui transmettra.

IMPORTANT GROUPE
FRANÇAIS
recherche pour

AFRIQUE NOIRE

INGÉNIEUR TEXTILE
ou ÉQUIVALENT

Pour Poste Technico-Cad

UN JEUNE DIPLOMÉ
E.S.C.

Débutants, débutantes. Langue anglaise souhaitée. Situation intéressante.

Adr. C.V. et prêt. à n° 2140, Contesse Publicité, 20, av. de l'Opéra, Paris-1^{er}, qui transmettra.

INGÉNIEUR GÉNIE RURAL

Une Société de Conseil et d'assistance technique intervenant dans les pays en développement recherche un ingénieur diplômé Génie rural pour lui confier la réalisation d'un important programme d'irrigation dans une zone à fertiliser.

Ce poste de longue durée implique une expérience professionnelle d'au moins 5 ans, une connaissance du travail à l'étranger et une bonne maîtrise de la langue anglaise.

Merci d'écrire (joindre C.V.) et d'indiquer le niveau de votre rémunération actuelle. Préciser sur l'envoi de la réf. 8530 à MEDIA P.A., 9, bd des Halles, 75002 PARIS, qui transmettra.

Important Bureau d'Études à vocation internationale (Société française parapublique) recherche un

INGÉNIEUR MECANICIEN T.P.

Cet ingénieur est nécessairement diplômé et parle couramment l'espagnol. Il lui sera confié des responsabilités dans le cadre de l'assistance technique auprès de l'Administration d'un pays d'Amérique latine.

Son expérience professionnelle (d'une dizaine d'années) recouvre notamment la gestion d'importants parcs de matériels de Travaux Publics.

Merci de prendre un premier contact en écrivant (joindre C.V.) et indiquer votre rémunération actuelle en spécifiant la réf. 8530 à MEDIA P.A., 9, bd des Halles, 75002 PARIS, qui transmettra.

CHEF TECHNICIEN D'HOTEL MAROC

Qualifications de mécanicien de 1^{re} classe. L'idéal serait un ancien de la marine + d'excellentes capacités de liaison avec le personnel et d'organisation, requis pour un hôtel de luxe de 200 chambres faisant partie d'une chaîne. Salaire : 6.500 à 7.000 FF/mois hors-lait et logement et excellents avantages sociaux. Poste libre à partir d'octobre 1979. Adresser C.V. complet et photo à V.I.P. International Staff Consultants

17 Charing Cross Road London WC2 (Angleterre) Tél. : 330 6541 - Télex 21592

ANNONCES CLASSEES
TELEPHONEES
296-15-01

ingénieur des mines

Société Minière, filiale d'un grand groupe français, recherche pour son centre industriel au NIGER : un jeune ingénieur (Paris, St Etienne ou Nancy), ayant une courte expérience dans l'industrie ou même débutant. Très bonnes perspectives d'évolution de carrière. Ecrire avec C.V. explicite sous référence SO/ID à

CETAGEP
CHARGEUR SOCIÉTÉ MINIERE
DE RECRUTEMENT
30, AVENUE AMIRAL LEMOINNE - 77160 MARLY LE ROI

Directeur Commercial

250.000 +

Moyenne Société Française du premier rang, en forte expansion continue (70 % export) dans le domaine des Biers d'Équipement Mécanique, recherche le dernier collaborateur de sa Direction Générale pour la fonction majeure commerciale-marketing. Nationalité indifférente, formation supérieure. Bilingue anglais ou non. Forte personnalité. Ambition.

Ce poste est à la fois trop simple et trop vaste pour que nous en disions autrement plus ici. Envoyez nous votre CV détaillé, ce qui sera encore la meilleure façon d'éviter les malentendus et de ne pas perdre trop de temps, vous et nous, au MONDE - REGIE PRESSE - 85, bis rue Réaumur - 75002 - PARIS - sous référence 815 547.

emploi régional emploi régional emploi régional

CHEF DE REGION OUEST

Si vous êtes diplômé d'une grande école d'ingénieurs (à dominante électricité)...

Si vous avez déjà commercialisé des biens d'équipement...

Si vous possédez une expérience réussie de l'animation et de la conduite des hommes...

Si vous avez au moins 32 ans...

Vous êtes l'homme que nous recherchons pour exercer la responsabilité de

chef de région OUEST

Quel sera votre rôle ? Diriger un centre de profit autonome, comportant plusieurs implantations, maîtriser à la tête de votre équipe votre marché, négocier personnellement à haut niveau des affaires importantes.

Votre base d'attache ? Une grande ville universitaire de l'Ouest.

Votre employeur ? Un des premiers groupes industriels français qui offre de larges perspectives d'évolution pour un candidat de valeur.

Si vous souhaitez nous rencontrer écrivez à No 22643, CONTEXTE PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra, 75040 PARIS cedex 01 qui transmettra.

CCMC Société de Services 1200 personnes. 30 Agences Commerciales en France. informatique de gestion

- 65 000 entreprises nous connaissent déjà ;
- notre objectif 1981 : 100 000 utilisateurs ;
- nos ambitions de demain sont internationales.

JEUNES INGENIEURS COMMERCIAUX

■ Vous êtes diplômés d'une Ecole Supérieure Commerciale.

■ Vous concevez que les informations comptables et financières doivent être traitées à dimension industrielle - sur ordinateur.

■ Vous avez l'ambition de devenir des spécialistes capables d'analyser et de répondre aux besoins de nos utilisateurs (entreprises diverses, cabinets comptables etc.).

■ Vous recevrez pendant 2 mois à notre Ecole Produits une formation sur la connaissance d'une gamme de services très élaborée.

■ Vous évoluerez avec un maximum d'autonomie dans une entreprise à dimension humaine très favorable à votre épanouissement.

■ Une première expérience acquise chez un Constructeur ou dans une SSCI favorisera votre évolution rapide vers l'encadrement de nos équipes de vente.

- Rémunération : fixe + commissions (garantie durant les dix premiers mois) + 13^e mois + primes d'objectifs + frais réels remboursés.

Postes à pourvoir : Annecy - Dijon - St-Etienne - Caen - Nancy - Lille - Montpellier - Nantes - Orléans - Paris - Milan.

Merci d'écrire avec C.V. photo et prétentions sous réf. 6345 à J.-P. FORU, Service du Personnel B.P. 6139 - 45017 ORLÉANS Cedex.

CCMC
informatique de gestion

	Le type	La ligne
OFFRES D'EMPLOI	51,00	59,99
DEMANDES D'EMPLOI	12,00	14,11
IMMOBILIER	35,00	41,16
AUTOMOBILES	35,00	41,16
AGENDA	35,00	41,16
PROF. COMM. CAPITALUX	95,00	111,72

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES CLASSEES	Le n° m. d.	T.C.
OFFRES D'EMPLOI	30,00	35,28
DEMANDES D'EMPLOI	7,00	8,23
IMMOBILIER	23,00	27,05
AUTOMOBILES	23,00	27,05
AGENDA	23,00	27,05

REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Sodim

Dans le cadre de son expansion la SOCIÉTÉ DE DISTRIBUTION MODERNE recherche pour renforcer l'encadrement de ses supermarchés du SUD-EST des

DIRECTEURS DE MAGASINS

(référence 19/01)

CHEFS DE MAGASINS

CHEFS DE RAYONS

(référence 10/23)

Les futurs titulaires ayant acquis une expérience de plusieurs années dans la fonction devront après un stage d'initiation à nos méthodes dans un de nos magasins pilotes, et à partir des objectifs fixés par la Direction, prendre en charge la gestion complète d'un rayon ou d'un magasin situé entre ARLES et MENTON.

Nous étendons des candidats dynamiques, volontaires, ambitieux, ayant une bonne connaissance de la distribution (Périables - non Périables - Bazar - Nouveautés), capables d'intégrer dans une Société en pleine évolution et souhaitant accéder à des postes d'encadrement supérieur.

Envoyer C.V. manuscrit + photo + prétentions sous référence à : SODIM Service du Personnel BP 122 13599 MARSEILLE CEDEX 02

RTC

LA RADIOTECHNIQUE COMPELEC recherche pour son centre industriel de CAEN (1450 personnes)

INGÉNIEURS ELECTRONIQUES

Diplômés Grandes Ecoles, débutants ou expérimentés en vue de renforcer ses équipes de DEVELOPPEMENT de CIRCUITS INTEGRES complexes dans des technologies de pointe.

Adresser lettre manuscrite avec C.V. et photo à R.T.C. LA RADIOTECHNIQUE COMPELEC - Monsieur BOUCHIER - Chef du Personnel - B.P. 6026 - 14001 CAEN Cedex.

M.J.C. recherche pleins temps ANIMATEUR (TRICIE) ou les activités auprès travailleurs sociaux. Exigence form. Capase D.U.T. ou équiv. exp. convals. langue arabe. Poste à pourvoir le 1-10-79. Sal. net. d'août 2.000 F. Env. C.V. avec photo et lettre de motivation à : M. J. C. 10, cours Carnot 93500 ELBEUF 93 10-2.

Société Ingénierie Aquaculture recherche pour bureau d'études BRETAGNE INGENIEUR DE PROJET spécialisation thermique, bonne connaissance génie civil, 2 ans expérience minimum souhaitée. Anglais exigé, déplacements fréquents. Libre immédiatement. Env. C.V. man. photo et prétent. à FRANCE AQUACULTURE, 44, avenue d'Irène, 75116 PARIS.

LE CREUSET recherche pour région Nord de Paris (100 km) ANALYSTE PROGRAMMEUR expérience de 2 ans en P.A.E. Connaissances BSE - traitement et B 2700 appréciées. Adresser C.V. manuscrit et prétentions à : LE CREUSET - M. CHAUVE, 92000 FRESNOY - LE GRAND.

Animateurs des Ventes Cholet

Leader du sportswear, poursuit son développement et étend ses structures de ventes. Nous recherchons 2 cadres, l'un pour le département junior (Rég. 30220 M), l'autre pour le département adulte (Rég. 30270 M). Leur mission sera d'encadrer une équipe de représentants, de participer à l'élaboration des objectifs quantitatifs et d'en contrôler leur réalisation, le sort responsable de l'évolution qualitative de l'implantation. Hommes de terrain, ils transmettront les informations recueillies sur le réseau à leur Direction Commerciale. Les postes seront confiés à des hommes jeunes, mobiles, justifiant d'une formation commerciale supérieure et d'une expérience similaire de 3 ans acquise dans un produit influencé par la mode. La connaissance des langues est appréciée. L'entreprise ménage des possibilités d'évolution pour des candidats de valeur.

Envoyer C.V., photo récente et rémunération actuelle sous la référence choisie à mentionner sur l'enveloppe à : BERNARD KRIEF CONSULTANTS 1, rue Danton 75263 Paris Cedex 06 MEMBRE DE SYNTHEC

URBIPLAN BREDERO S.A.

Réalisation et aménagements immobiliers recherche pour l'extension de son effectif :

1) RESPONSABLE ADMINISTRATIF et FINANCIER

Ce poste exige de solides connaissances en comptabilité et en fiscalité immobilière, connaissances juridiques appréciables. Ce poste convient à une personne ayant plusieurs années d'expérience dans l'immobilier et donne des possibilités d'évolution importante au sein de la société.

2) RESPONSABLE COMMERCIAL

Cette personne sera chargée de l'organisation commerciale de nos opérations et plus particulièrement de celle des programmes de loyers. MER et MONTAGNE comprennent la coordination des agents immobiliers étrangers, c'est pourquoi ce poste exige une pratique parfaite d'une ou plusieurs langues : NÉERLANDAIS, ALLEMAND ou ANGLAIS.

3) VENDEUR(SE) IMMOBILIER

Poste à pourvoir pour la région lyonnaise et éventuellement déplacements saisonniers. MER et MONTAGNE. La préférence sera donnée aux candidats résidant ou connaissant très bien la région lyonnaise.

Envoyer lettre manuscrite avec C.V. à :

URBIPLAN BREDERO SA
Réalisation et aménagements immobiliers
36, rue Tranchet - 69006 LYON.

SOCIÉTÉ DE CONSEILS D'ENTREPRISES offre en province situation intéressante à : CONSEIL JURIDIQUE ET/OU FISCAL sérieuse expérience professionnelle indépendante. Adresser C.V. s/réf. 8 332 à : P. LICHOU S.A. BP 230 70063 Paris Cedex 02 qui transmettra.

F.I.R. SA recherche COLLABORATEURS (TRICIES) pour : RENNES, NANTES, BREST, CHARTRES, T. B. S. ROUEN, ORLÉANS et CAEN. Nous proposons postes lib. et indépend. emploi du temps souple, pourcentages importants au C.A. Env. C.V. et photo avec prétent. à F.I.R. SA, 42, rue de Labbey, 14000 CAEN

MONTEUR D'AFFAIRES

85.000 F +

Une société ayant pour objet la mise en valeur de régions du centre de la France recherche un Monteur d'Affaires pour son service "Production Animale". Sous l'autorité du responsable de ce service, il sera chargé de rechercher et étudier avec les groupements de producteurs les affaires destinées à valoir et à améliorer la production "Pores et Moutons" et à faciliter la régularisation des marchés. Il sera responsable du montage de ces affaires (études de faisabilité, montages administratifs et juridiques, recherche et mise en place des financements, définition du programme technique, suivi des études et de la réalisation, assistance au démarrage...). Il aura également un rôle de conseil auprès des groupements de producteurs Pores et Moutons. Le candidat retenu, âgé d'au moins 25 ans, de formation Ingénieur Agronome avec spécialisation zootechnique, possédant quelques années d'expérience de la production animale. Ecrite sous référence 280 M à :

G. R. H. Conseils
3, avenue de Ségur, 75007 PARIS
Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement.

PRODUCTION ANIMALE

Pores et Moutons

Centre de la France recherche un Monteur d'Affaires pour son service "Production Animale". Sous l'autorité du responsable de ce service, il sera chargé de rechercher et étudier avec les groupements de producteurs les affaires destinées à valoir et à améliorer la production "Pores et Moutons" et à faciliter la régularisation des marchés. Il sera responsable du montage de ces affaires (études de faisabilité, montages administratifs et juridiques, recherche et mise en place des financements, définition du programme technique, suivi des études et de la réalisation, assistance au démarrage...). Il aura également un rôle de conseil auprès des groupements de producteurs Pores et Moutons. Le candidat retenu, âgé d'au moins 25 ans, de formation Ingénieur Agronome avec spécialisation zootechnique, possédant quelques années d'expérience de la production animale. Ecrite sous référence 280 M à :

G. R. H. Conseils
3, avenue de Ségur, 75007 PARIS
Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement.

Les laboratoires Boehringer Ingelheim

RECHERCHENT POUR LEUR UNITÉ INDUSTRIELLE DE REIMS

UN PHARMACIEN

CHEF DU SERVICE FABRICATION FORMES SÈCHES ET LIQUIDES BUVABLES

Sous l'autorité du directeur de production et avec l'aide de 35 personnes dans son service, il aura à :

- assurer la réalisation des programmes production dans les meilleures conditions de coût et de qualité pharmaceutiques,
- améliorer et développer le potentiel industriel de son service.

FORMATION

Un D.E.P.S. de galénique serait apprécié. La pratique des langues anglaise et/ou allemande constitue un atout supplémentaire.

Adresser curriculum-vitae, photo et prétentions à : André Maillard - Direction du personnel Laboratoires Boehringer Ingelheim Rue André-huet - 51100 REIMS.

DANS LE CADRE DE SON EXPANSION CEDIS

DIRECTEURS DE SUPERMARCHÉ

Commerciaux dynamiques justifiant d'une expérience dans la distribution alimentaire. Hommes d'action pour qui la vente, les relations humaines et la gestion sont d'égal intérêt.

CHEFS DE RAYON PRODUITS FRAIS

VENDEURS E. MÉNAGER, TV, OPTIQUE

CHEFS DE RAYON FRUITS ET LÉGUMES

Salaires élevés X 13-m. professionnelle confirmée. Tous avantages sociaux. Larges possibilités d'évolution et capables.

Envoyer C.V. + photo à CEDIS, Sec. Recrutement Personnel Magasins 8, boulevard Diderot, 25000 BESANCON.

LOOK

Leader technique dans le domaine de fixations de sécurité pour le Ski, grand prix des Oscars 1978 à l'exportation, recherche

Ingénieur d'Etudes Mécanique et Electronique

- Formation A.M. ou équivalente
- Parlant bien l'allemand et l'anglais
- Skieur souherté
- Ayant le goût des contacts
- Pour animer le développement de nouveaux produits à moyen terme, en liaison avec des organismes extérieurs (laboratoires d'homologations, centres de recherche...)
- Le poste est à NEVERS

Ecrire à Direction du Personnel Société LOOK - Rue de la Pique 69004 NEVERS CEDEX.

THOMSON-CSF

DIVISION AVIONIQUE

Centre électronique de BORDEAUX-PESSAC

ingénieurs électroniciens

ESE, ENSAE, ENSTA...

ingénieurs mécaniciens

ENSTA, ENSAE, ENSAM... Connaissance de chimie souhaitée.

Débutants ou ayant courte expérience (2 ans) Adresser C.V. avec photo Service du Personnel BP 94 - 33505 PESSAC.

Importante Société de distribution spécialisée Région Nord

recherche son

DIRECTEUR INFORMATIQUE

Agé de plus de 35 ans, le candidat devra posséder :

- une expérience effective de la direction d'un service informatique comprenant les études et l'exploitation ;
- la capacité d'animer et d'encadrer une équipe d'une trentaine de personnes ;
- une bonne connaissance du travail en temps réel et des bases de données ;
- la volonté de participer à l'élaboration de la stratégie informatique et à la recherche permanente d'innovations ;
- un esprit ouvert pour concevoir et proposer de nouvelles applications répondant aux besoins des utilisateurs ;
- le sens de la délégation et du contrôle que ce soit pour le développement de nouveaux projets (délais, qualité) ou le fonctionnement des chaînes existantes.

Envoyer curriculum vitae, photo et prétentions à O.P.N. Service OBD, 1, rue des Sept-Agaches, 59042 LILLE CEDEX, en indiquant les sociétés auxquelles votre candidature ne devra pas être transmise.

Ingénieurs Informaticiens

Pour faire face à l'expansion de la Division logicielle d'un de ses centres d'études Burroughs offre plusieurs postes d'ingénieurs débutants et d'ingénieurs confirmés dans les domaines suivants : logiciel de base - contrôleurs de périphériques - théories de langages - télétransmission - définitions, synthèses et développement d'applications.

Ces postes conviennent à des universitaires ou des ingénieurs (option informatique) ayant de bonnes connaissances en anglais.

Ces situations sont à pourvoir au sein de l'établissement de Villers-Ecalles (près de Rouen) qui emploie 500 personnes dont 100 ingénieurs et cadres

Pour faire acte de candidature envoyer C.V., photo et prétentions de salaire à D. Langrea S.A. Burroughs, B.P. 5 76360 Barentin.

Burroughs

Jeune fabricant de chaussures en pleine expansion, crée poste

Acheteur Hme ou Fme

Il (elle) se verra confier la totalité de la fonction négociation avec fournisseurs, passation des commandes, tenue et gestion des stocks, planning, approvisionnement.

Il devra être ouvert, entreprenant et posséder le sens du concret.

Adresser C.V. manuscrit, photo, prétentions à :

Michel AUBRY 10, impasse Pierre Loti 85000 La Roche Yvon

LABORATOIRE RÉGIONAL des PONTS et CHAUSSÉES de NANCY

recherche

INGÉNIEUR FORMATION GÉNIE CIVIL ET SPÉCIALITÉ EN MÉCANIQUE DES SOLS

pour assurer la responsabilité de la section Mécanique des Sols.

2 à 3 ans d'expérience très appréciée.

Adresser lettre manuscrite, cur. vitae et photo, 50, rue de la Grande-Halle, Boîte Postale n° 8, 54510 TOMBLAINE.

Handwritten signature or mark at the bottom of the page.

emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

REPRODUCTION INTERDITE



Johnson & Johnson S.A.
recherche pour son usine à 100 kms de PARIS

JEUNE INGENIEUR

pour responsabilité Bureau d'Etudes : conception, études, achats, installations nouvelles, modifications machines et procédés, gestion budgétaire de ses projets, animation équipe techniciens et dessinateurs

PROFIL SOUHAITE :

- A.M., I.C.A.M. - équivalent,
- 3 à 5 ans d'expérience industrielle,
- une expérience réelle de méthodes serait vivement appréciée et des connaissances en électronique souhaitées,
- concret, bon animateur, homme de terrain et de communication,
- anglais indispensable.

Poste élastique pour homme qualifié, disponible rapidement.

Envoyer C.V. détaillé et prétentions à no 22187 CONTEXTE Publicité 20, avenue de l'Opéra 75040 PARIS Cedex 01, qui transmettra. DISCRETION ASSURÉE

Une société internationale de prestations de services (C.A. 1 000 000 000 F)
recherche, dans le cadre de son expansion en province, pour :

LILLE, LE HAVRE, REIMS, DIJON, STRASBOURG, GRENOBLE, SAINT-ETIENNE, MARSEILLE, RENNES, CLERMONT-FERRAND, LIMOGES, PARIS,

managers

Pouvant prouver une réussite commerciale. Ce sont des hommes de contact, dynamiques, ambitieux, rompus aux principes de gestion moderne.

Ils seront capables d'assurer l'ouverture et l'organisation de leurs agences, de créer et développer une clientèle ; ils devront, en outre, posséder les qualités humaines propres au recrutement et à la stimulation d'une équipe. Bien sûr, ils seront appuyés depuis Paris au plan administratif et financier par la Direction Générale à laquelle ils rendront directement compte.

Envoyer lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions, sous référence 4634, à MEDIA SYSTEM, 104, rue Réaumur 75002 Paris, qui transmettra.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ FRANÇAISE
appartenant à un grand groupe international souhaite renforcer son équipe financière et de contrôle de gestion, elle cherche

CADRE DEBUTANT
ayant une formation ESC

CADRE
(formation ESC)
ayant déjà une expérience de 2 à 3 ans dans ce domaine et si possible dans une société anglo-saxonne.

Les postes sont à pourvoir très rapidement. Lieu de travail : 120 kms de Paris.

Adresser C.V. et prétentions sous réf. 2655 à P.LICHAUX S.A. - BP 220, 75063 Paris cedex 02 qui transmettra.

BRETAGNE (29)

LA QUALITÉ DE NOS ALIMENTS DU RETAIL A FAIT LEUR REPUTATION
Desireux de renforcer notre implantation dans la FINISTÈRE nous recherchons un :

CHEF DES VENTES

Ce poste conviendrait à un candidat 30 ans environ qui par ses compétences techniques (agricole, commerciale) par sa connaissance du monde agricole (Breton de préférence), par ses qualités d'ANIMATEUR saura dynamiser notre force de Ventes.

Merci d'adresser votre dossier de candidature CV photo (retournés) et prétentions sous la référence 78247 CV à :

Alain KERVADÉC
Psychologue du travail
24, Allée de Vigny 22000 ST BRIEUC (discrétion assurée)

POUR UN GROUPE INTERNATIONAL

CHIMISTE ou INGÉNIEUR
DEVELOPPEMENT ET FORMULATIONS

FONCTION SCIENTIFIQUE A L'ECHELLE EUROPEENNE

- Formation universitaire ou Ecole d'ingénieurs chimie/agronomie.
- Expérience 10 ans en recherche appliquée.
- Anglais indispensable.

130.000 à 160.000 F/AN

Envoyer C.V. détaillé à SWERTS sous n° 1865, B.P. 283 - 75424 PARIS Cedex 08, qui transmettra.

Société de Publication récente, spécialisée en électronique grand public nous cherchons un (e) collaborateur disponible rapidement pour contribuer à :

ELABORER NOTRE MENSUEL D'ELECTRONIQUE

Le lien avec nos lecteurs sera votre préoccupation principale et pour ce faire vous serez amené à rédiger, à traduire et à préparer les textes techniques destinés à nos publications.

Si vous avez de bonnes connaissances en électronique et des dispositions à écrire des textes techniques.

Si vous pratiquez au moins l'une de ces langues : allemand, néerlandais, anglais.

Si vous souhaitez faire partie d'une équipe jeune qui travaille dans une région agréable du Nord... Nous pourrions vous offrir un poste aux conditions attractives.

Ecr. à Robert SAFFIE avec votre C.V. et prétent. à : ELEKTOR BP 59 - 59940 ESTAIRES

ASSISTANT DE GESTION
POITIERS - 78.000 F.

Une P.M.E. d'environ 100 personnes, saine et en progression recherche un JEUNE CADRE DE GESTION, possédant au minimum un D.U.T. ou un B.T.S., et ayant au moins 5 ans d'expérience acquise de préférence dans le CONTRÔLE DE GESTION.

Dépendant du Chef d'Entreprise, il supervisera le service administratif et comptable. Il sera plus spécialement chargé de développer une comptabilité analytique, le suivi et le contrôle des prix de revient, d'améliorer les procédures administratives et de préparer l'informatisation de la gestion.

Envoyer C.V. détaillé et photo s/réf 973 M à Monsieur POUANT FRANCE CADRES, 2 rue Saint Augustin 75002 PARIS.

Analyste des actifs

Burroughs recherche un cadre analyste des actifs pour conseiller l'informatisation du service comptabilité d'une unité d'études et d'assemblage de matériel péri-informatique.

Par la suite il sera chargé du suivi des coûts réels des produits.

Ce poste nécessite un sens de l'initiative et du contact et conviendrait à un jeune diplômé ESC ou maîtrise de gestion parlant bien l'anglais.

Cette situation est à pourvoir au sein de l'Etablissement de Villers-Ecalles (près de Rouen) qui emploie 500 personnes dont 100 ingénieurs et cadres

Pour faire acte de candidature envoyer C.V., photo et prétentions de salaire à D. Langue S.A. Burroughs, B.P. 5 76360 Barentin.

Burroughs

ATELIER DE CONSTRUCTION DE ROANNE

Etablissement Industriel de Mécanique dépendant du Ministère de la Défense, possédant et développant d'importants moyens DE GESTION DE PRODUCTION recherche :

INGÉNIEUR INFORMATICIEN

- Responsable des méthodes au sein du Bureau d'Etudes Informatique ;
- Formation et conseil des analystes ;
- Suivi et développement des logiciels ;
- Relations aux Sites de Service et Constructeurs.

Poste demandant : goût des responsabilités et esprit d'initiative.

Possibilités intéressantes DE FORMATION ET D'ÉVOLUTION.

Adresser curriculum vitae et prétentions à ATELIER DE CONSTRUCTION DE ROANNE B.P. 504 - 43228 ROANNE.

Four Groupe Français

CHIMIE

INGÉNIEUR FABRICATION
REGION MIDI

- Formation universitaire ou Ecole d'ingénieurs chimiste ;
- Minimum 32 ans ;
- Expérience usinée dans le domaine lessives, détergents, savons ;
- Anglais indispensable ;
- 100.000 à 130.000 F/an.

Ecrire sous référence 1930 à SWERTS BP 283 - 75424 Paris Cedex 08, qui transmettra.

Isolation thermique et phonique

Source de confort et d'économie d'énergie, nos produits isolants sont connus dans le monde entier. Il nous faut cependant conseiller leur utilisation jusqu'à la limite du possible, informer les prescripteurs, améliorer le réseau de négoce, redier vigilants devant une concurrence active. Tels seront vos objectifs. Nous vous confierons 2 départements français. Ce sera votre premier poste de terrain pendant 3 à 5 ans. Vous aurez à négocier, suivre les affaires, développer notre marque. Dans l'esprit d'équipe de nos directions régionales.

DIPLOME D'UNE ECOLE DE COMMERCE ou INGÉNIEUR, vous débutez ou nous apportez 2 à 3 ans d'expérience. Nous vous demanderons d'être à la fois des vendeurs performants et des conseillers techniques avisés. Bien sûr nous vous formerons à nos produits. 3 postes vous sont proposés, basés à RENNES, Le Mans, VALENCIENNES.

Transmettez-nous TRÈS RAPIDEMENT votre dossier de candidature, sous réf. 2/34/79, domicilié chez EMPLOIS ET ENTREPRISES 18, rue Volney 75002 PARIS

ETABLISSEMENT PUBLIC A ORLÉANS
recherche

UN(E) ASSISTANT(E) DE FORMATION

Dont la mission sera de promouvoir la formation de l'organisme et de conseiller les entreprises en matière de formation - emploi ; il assurera également l'organisation et le suivi de stages de langues.

Ce poste peut convenir à un candidat âgé de 26 ans min., niveau maîtrise de droit, ayant une connaissance approfondie de l'anglais et le goût des contacts sur le terrain.

Adresser lettre manuscrite : CV + photo + prétentions sous la référence 2790

Réponse et discrétion assurées

CABINET-OPPERT
B.P. 4 - 69, Bd Mal Joffre 92340 Bourg-La-Raine

IMPORTANTES SOCIÉTÉS
recherche pour contrats deux ans ou plus

RÉF. 331 : SENIOR PLANNING ENGINEERS
Planning engineers

Pour préparer, coordonner, superviser ou suivre l'ordonnement de projets complexes au niveau international. Ce qui suppose une parfaite maîtrise des techniques actuelles de planification et de suivi.

RÉF. 332 : INGÉNIEURS CONTRATS

Pour rédiger (ou faire rédiger), négocier et suivre un contrat ou une commande depuis sa préparation technique et l'élaboration de l'appel d'offres jusqu'à la fin de l'affaire.

Les candidats auront une expérience confirmée de l'ordonnement de projets importants. Une bonne connaissance de la technologie pétrolière onshore ou offshore serait appréciée.

Une bonne pratique de la langue anglaise est essentielle.

Les postes à pourvoir nécessitent une expatriation de longue durée hors zone européenne. Une rémunération avantageuse est prévue pendant les périodes d'expatriation.

Les réponses sont à adresser avant le 10 septembre 1979 à :

SODINO CONSEIL
43, rue Gambetta à Toulouse (31000) sous référence indiquée.

FINISTÈRE
BANQUE REGIONALE DISPOSANT D'UN RESEAU NATIONAL

RECHERCHE :

- UN RESPONS. DE GROUPE pour animer un réseau de bureaux, Secteur Nord-Finistère
- Base : BREST. Agé de 30 ans minimum, il lui est demandé une expérience bancaire à titre de chef d'agence d'un minimum 5 ans, la justification constante du sens, des relations humaines.
- UN INSPECTEUR pour conseiller et examiner l'application des procédures administratives et le suivi des ENGAGEMENTS tant dans les Agences que dans les services du Siège.
- Agé d'au moins 30 ans, il lui est demandé une très bonne connaissance des engagements des services spécialisés au siège ou d'une grande agence.
- Base : QUIMPER. Secteur : FINISTÈRE. Envoyer C.V., photo et prétent. Adresser MAJAS n° 4721 B.P. 40, 59102 QUIMPER Cedex.

J.F. DUT gestion (financière, comptable), Major de promotion, recherche Emploi région Sud-Est. Libre rapidement. Ecrire Navas Aix-en-Provence, n° 1774. Dans centre important grande ville Ouedj, agence immobilière emplacement le plus rech. susceptible de succéder la responsabilité de chef d'agence si Ecr. Navas Rennes n° 814 5 et 1. Cabinet révision de SAVOIE recherche REVEUR 2 ans expérience. Ecrire avec prétent. n° 8402, Le Monde à Publicité, 2, rue de la Harpe, 75202 Paris-9.

Le Syndicat Intercommunal pour l'aménagement Rural de Pays d'Oise recherche personne dynamique pour animation Pays d'Accueil afin de développer tourisme, moyennant d'accueil, promotion culturelle des Associations locales. Possession voiture souhaitée. Traitement départ mensuel 1500 F brut. Ecr. SIARPO, B.P. 10100 AIX-EN-OTHE, avec C.V., le 25 septembre.

VILLEROY et BOCH
recherche pour son Usine de fabrication de carreaux de FEIGNIES (près de Maubeuge) placé directement sous l'autorité du Directeur

LE CHEF DU SERVICE DU PERSONNEL

Cette offre s'adresse à des hommes diplômés de l'enseignement Supérieur (de préférence Droit ou Psycho) ayant une expérience de quelques années de la fonction ou débutants, desirant prendre la responsabilité, dans une usine de 340 salariés, d'un service du Personnel complet.

Ce poste conviendrait à des hommes passionnés par leur action et attirés par le travail au sein d'une équipe appartenant à un groupe européen, premier producteur mondial dans la branche considérée.

La connaissance de l'Allemand est souhaitée. Daniel VILLARD, Directeur du Personnel et des Relations Sociales recevra les candidatures (lettre manuscrite avec C.V., photo et prétentions à l'adresse suivante : VILLEROY et BOCH S.A., 7320 LA FERTE-GAUCHER.

IMPTE SOCIÉTÉ D'ELECTRONIQUE
recherche

CHEF DU PERSONNEL

Sous l'autorité du Chef d'établissement, il aura la responsabilité complète de la fonction : administration et gestion du personnel, relations syndicales.

Le poste est à pourvoir dans une ville universitaire du Centre Ouest.

ASSISTANT

Adjoint au Chef du personnel d'un établissement de la région parisienne, il sera associé à l'ensemble des tâches de la fonction. Il est nécessaire qu'il ait acquis au moins 2 ans d'expérience.

Adresser C.V. et prétentions à n° 22.841 CONTEXTE Publicité 20, av de l'Opéra, Paris-1e.

STAGE REMUNERE du 13 Sept. au 28 Déc. 1979

CADRES A LA RECHERCHE D'UN EMPLOI

qui désirent par des méthodes actives, à partir de leur expérience :

- ACCROITRE LEUR CAPACITE D'ADAPTATION, d'évolution et de négociation.
- ACTUALISER leurs connaissances du fonctionnement économique, social et organisationnel de l'entreprise et de son environnement.

Se présenter ou téléphoner pour information avant le Mercredi 5 SEPTEMBRE à IFACE - CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE PARIS CPM - 79 av. de la République 75011 Paris - Tél. 355.39.08 poste 448

HOOVER
recherche pour son Etablissement de DIJON

Dans le cadre du développement de son activité de télétraitement sur IBM 370/158 OS/VS 1

analyste-programmeur confirmé en P.L.I

Expérience professionnelle minimale 3 ans Anglais courant indispensable Connaissance du GAP 2 souhaitée

Envoyer C.V., photo et prétentions à J. GUYOMARCH - HOOVER - BP n°9 21600 LONGVIC

NACAM
FABRICANT D'ORGANES DE DIRECTION POUR AUTOMOBILES recherche pour son chef de Bureau d'Etudes

JEUNE INGENIEUR
AM - ICAM ou équivalent

Envoyer C.V. et prétentions au Service du personnel NACAM Route de Blois 41100 VENDOME

IMPORTANT GROUPE CONSTRUCTIONS MECANQUES
à vocation internationale recherche pour sa Direction Administrative et Financière (au siège et en unité) en Région Parisienne

CADRES COMPTABLES CONFIRMES (trois postes ouverts)

Chargés de :

- Participer à la définition et à l'élaboration des règles comptables auprès des unités
- Mettre en œuvre la comptabilité analytique des prix et des coûts usines
- Coopérer aux travaux comptables d'établissement des bilans et comptes d'exploitation analytiques.

Les candidats retenus seront diplômés d'une école supérieure de commerce (option finance et comptabilité) ou équivalent au DECS et présenteront une expérience industrielle en comptabilité générale ou analytique.

Adresser lettre, C.V., photo et prétentions sous le n° 21157 à CONTEXTE Publicité 20, avenue de l'Opéra 75040 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

Les laboratoires Boehringer Ingelheim

RECHERCHENT POUR LEUR UNITÉ INDUSTRIELLE DE REIMS

UN PHARMACIEN
CHEF DU SERVICE FABRICATION FORMES SECHES ET LIQUIDES BUVRABLES

Sous l'autorité du Directeur de la production et avec l'aide de 35 personnes, vous serez chargé de :

- Assurer la réalisation de programmes de production (dans une usine moderne dotée de tout le matériel et de tous les équipements).
- Améliorer et développer la production industrielle de la société.

FORMATION

Un D.E.P.S. de pharmacien sera apprécié. La maîtrise des langues anglaise et allemand est un atout. Une expérience industrielle est souhaitée.

Adresser votre curriculum vitae et photo à : Monsieur J. BOEHLER, Directeur de la Production, Laboratoires Boehringer Ingelheim, 100, rue de la République 51100 REIMS.

CEDIS

DIRECTEURS DE SUPERMARCHÉ

CHEFS DE RAYON PRODUITS RE

VENDEURS E MANAGER TV. OPTIC

CHEFS DE RAYON FRUITS ET LEGUMES

LOOK

Ingénieur d'Etudes
Mécanique et Electronique

Formé à l'Université de Poitiers, vous serez chargé de la conception et de la réalisation de prototypes de machines à outils.

Adresser votre curriculum vitae et photo à : Monsieur J. BOEHLER, Directeur de la Production, Laboratoires Boehringer Ingelheim, 100, rue de la République 51100 REIMS.

THOMSON-CSF
DIVISION AERONAUTIQUE

Centre électronique de BORDEAUX-MERISSE

Ingénieurs électroniciens

Ingénieurs mécaniciens

	La ligne	La ligne T.C.		La ligne	La ligne T.C.	
OFFRES D'EMPLOI	51,00	59,98	ANNONCES CLASSEES	ANNONCES ENCADREES		
DEMANDES D'EMPLOI	12,00	14,51		OFFRES D'EMPLOI	30,00	35,28
IMMOBILIER	35,00	41,16		DEMANDES D'EMPLOI	7,00	8,23
AUTOMOBILES	35,00	41,16		IMMOBILIER	23,00	27,05
AGENDA	35,00	41,16		AUTOMOBILES	23,00	27,05
PROF. COMM. CAPITAL	95,00	111,72		AGENDA	23,00	27,05

offres d'emploi offres d'emploi offres d'emploi offres d'emploi

MATRA INFORMATIQUE

qui commercialise avec succès une gamme de mini-ordinateurs dont 20.000 unités sont déjà installées dans le monde étend son activité et recherche

POUR SA DIRECTION COMMERCIALE

INGENIEURS COMMERCIAUX

de formation supérieure et disposant d'au moins 2 années d'expérience réussie dans la vente de systèmes informatiques.

POUR SA DIRECTION SYSTEMES

INGENIEURS TECHNIQUE-COMMERCIAUX

Pour assister techniquement les ingénieurs commerciaux dans l'analyse des applications des clients.
 Pour prendre la responsabilité de la mise en exploitation des équipements (mini-ordinateurs de gestion) et du suivi des utilisateurs.
 Ils sont ingénieurs, ont une formation d'informaticien et, de préférence, une expérience des mini-calculateurs de gestion et des télécommunications.

Réf. A.
 Réf. B.

Adresser lettre manuscrite, CV et prétentions en indiquant la référence à
 L.-L. DUHAMEAU
 1, rue du Jura SILIC 521 - 94633 RUNGIS cedex

TEXAS INSTRUMENTS
 FRANCE
 DIVISION DES SEMI-CONDUCTEURS

●développe son équipe

D'INGENIEURS DE VENTE

PARIS (banlieue Sud-Ouest) (référence SC 977027)

Ces postes s'adressent à des DIPLOMES de l'Enseignement Supérieur en Electronique - automatique qui sauront nous convaincre de leur réelle motivation pour la vente.
 Le salaire est composé d'un fixe motivant auquel s'ajoute un intéressement en fonction des résultats.
 L'évolution de carrière est assurée aux éléments de valeur au niveau local et international. Anglais courant.

●crée un nouveau groupe dans l'organisation Marketing chargé d'apporter des solutions aux problèmes clients à partir des microprocesseurs, et recherche plusieurs

INGENIEURS TECHNIQUE-COMMERCIAUX

MICRO-SYSTEMES (référence SC 979028)

PARIS (banlieue Sud-Ouest)

ROLE :
 - promouvoir ces produits et prospecter de nouveaux secteurs
 - supporter dans leurs argumentaires des ingénieurs de vente spécialistes de ces produits.

Ceci requiert des compétences techniques en micro et mini informatique, une bonne intuition des systèmes, une approche marketing.

Ces postes s'adressent à des ingénieurs électroniciens informaticiens ou équivalents ayant une expérience de 4 à 5 ans dans l'industrie (automatismes industriels). Anglais courant.

INGENIEURS D'APPLICATIONS (référence SC 979029)

PARIS (banlieue Sud-Ouest)

chargés (ées) de la gestion technique des programmes d'applications pour les clients; de la définition des systèmes et des produits futurs ils (elles) participeront au choix des stratégies au sein de l'organisation Marketing.

Expérience industrielle de 4 à 5 ans dans les systèmes électroniques (Télécommunications ou Grand Public).

Ils (elles) sont INGENIEURS ELECTRONICIENS ou DIPLOMES (EES) DE L'UNIVERSITE EN ELECTRONIQUE.
 Anglais indispensable.

Pour faire acte de candidature envoyer CV, photo et prétentions date de disponibilité en rappelant la référence du poste à Madame LE GUET
 T.I.F. - Boite Postale No 5
 06270 VILLENEUVE-LOUBET

vallourec

1er fabricant français de tubes d'acier recherche

CHARGE D'ETUDES
DIRECTION MARKETING

responsable, au sein de l'équipe du développement des marchés, de l'étude des débouchés, en France et à l'étranger, des produits et services du Groupe, pour présenter des propositions d'actions commerciales à la Société et à ses filiales, dans les domaines concernant la MECANIQUE et les TRANSPORTS.

Ce poste sera confié à un candidat de formation école d'ingénieur ou école de commerce, possédant de 3 à 5 ans d'expérience marketing dans les domaines cités et particulièrement dans l'industrie de l'automobile, parlant parfaitement anglais. (Des connaissances en allemand seraient très appréciées).

Adresser lettre manuscrite + CV + photo sous réf. 1379 A à Madame Verine - Chargée du recrutement des Cadres - Société VALLOUREC - 7, Place du Chancelier Adenauer - 75764 PARIS CEDEX.

Paris 8° : responsable d'agence.

Homme d'entreprise et de dialogue, vous vous passionnez aussi bien pour les problèmes de gestion que de personnel que pour les problèmes commerciaux.

MANPOWER recherche un responsable pour son agence de Paris 8ème.

Il y a tout à faire :

- Commercial. Etude du marché, recherche d'entreprises clientes, mise en place d'actions commerciales.
- Gestion du personnel intérimaire. Avec tout ce qu'elle suppose d'humain et d'administratif (relations avec les organismes sociaux, légal...).

Nous attendons une attitude réellement coopérative et la ferme intention de s'imposer sur le marché.

Jean François GUITTON étudiera avec vous les possibilités de collaboration. Adressez lui votre candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) à : MANPOWER - 88, rue Lafayette - 75009 PARIS.

MANPOWER

Ingénieurs informaticiens
MIAGE débutants

La Direction informatique du Printemps, installée à Glichy (92) recherche de jeunes ingénieurs, diplômés des OM, destinés à prendre rapidement les fonctions d'ANALYSTE PROGRAMMEUR dans le domaine de la gestion. Formation assurée. Evolutions possibles vers un poste d'analyste concepteur ou chef de projets.

Adresser CV, photo et prétentions à Mireille BORDET
 La Printemps
 102, rue de Provence 75009 PARIS.

Printemps

Financer des investissements lourds (leasing...)

au niveau des DG ou DFI
 négociation puis suivi des contrats
 mise au point de nouveaux produits

Nous sommes une filiale d'un important groupe bancaire. Ce poste exige de jeunes candidats ayant :

- 2 ans d'expérience secteur bancaire/leasing
- aptitude à la vente
- bonne formation

Si vous désirez participer à ce recrutement, envoyez : C.V. avec photo récente, salaire actuel sous références 55-10 à :

ONOMA 26, rue de Berri 75008 Paris (confidentialité assurée)
 La rémunération est susceptible de retenir les meilleures candidatures.

Apprendre un nouveau métier, C'est prendre un nouveau départ.

Faire preuve d'initiative, d'organisation, de synthèse.
 Assister un Chef de Service ou un Directeur.
 Devenir Secrétaire de Direction, Attaché de Direction...

Pour faire de vous cette collaboratrice efficace et recherchée, L'IFOCOP (association sans but lucratif) s'est dotée de moyens pédagogiques modernes.

Une formation REMUNEREE d'ATTACHEE DE DIRECTION ADMINISTRATIVE ET COMMERCIALE (ADAC).

40 heures/semaine - 50 % en cours théoriques, 50 % en stage d'entreprise. Durée 9 mois dont 1 mois de cours à temps complet.

DES RESULTATS : L'IFOCOP a formé 8 000 personnes depuis 1970.

EXTRAIT DU PROGRAMME : Economie, organisation, sténographie, expression écrite et orale.

SANCTION DES ETUDES : Examen écrit et oral niveau III.

CONDITIONS D'ADMISSION : 23 ans minimum, BAC + 2 ans d'études supérieures + 1 an d'expérience professionnelle.

DATE ET LIEU DE STAGE : 14 Septembre 1979 à RUNGIS (94)

IFOCOP 3, rue de Cadix - 97 368 94154 RUNGIS CEDEX ou tél. : 687.24.05

Ford

Ingénieurs après-vente
 + 2 ans d'expérience
 80 000 F + voiture de service

L'Après-Vente vous permet de développer vos qualités de contact et votre efficacité. C'est une source de profit pour le concessionnaire, de satisfaction pour le client, de renommée pour FORD.

Vous êtes diplômés de l'enseignement supérieur et vous avez une expérience de deux ans dans le service technique d'une Société commercialisant des Tracteurs, des Poids Lourds ou des Voitures.

Pendant deux ou trois ans, vous serez responsables de l'Après-Vente dans une région comprenant entre 15 et 25 concessionnaires. Vous devrez promouvoir la qualité, l'efficacité et la rentabilité du Service Après-Vente auprès de notre réseau.

Vous êtes bien sûr attirés par une carrière commerciale et vous évoluerez ensuite dans cette direction.

FORD FRANCE SA - Département du Personnel - 344, avenue Napoléon-Bonaparte - 92506 RUEIL-MALMAISON CEDEX.

A.G.P. EXPANSION PARIS

Recherche des vendeurs confirmés pour la distribution de formules d'épargne et d'investissement, indexées :

- sur l'immobilier
- sur des valeurs mobilières

Rémunération % très élevée
25 ans minimum
Expérience de la vente souhaitée, voire indispensable
Formation supérieure commerciale très appréciée.

Envoyer CV + Photo (retournée) à
 SANCÉ Pch. 13 rue Marivaux 75002 Paris
 (Merci de préciser s'il env. réf. 7993)

ELECMA
 DIVISION ELECTRONIQUE DE LA SNECMA
 recherche

Ingénieur Projets Matériels Embarqués (Réf. 39/79)

Chargé d'assurer le développement d'équipements aéronautiques de haut niveau de qualité.

Ingénieur Electronicien
 QUALIFIE EN TECHNOLOGIE DES COMPOSANTS (Réf. 75/78)

Chargé d'étudier les conditions d'emploi des composants sur les matériels en développement et de participer à la validation de certains procédés de fabrication et de contrôle.

Ingénieurs Electroniciens
 QUALIFIES EN TRAITEMENT DE L'INFORMATION (Réf. 76/78)

Chargés de participer à la conception et à la réalisation de systèmes numériques d'acquisition de données.

Ces postes concernent des ingénieurs Grandes Ecoles (X, Télécom, Sup' Aéro, Sup' Elec...) débutants ou possédant une première expérience industrielle, capables de diriger une petite équipe et aptes aux contacts avec les Industriels. Maîtrise de la langue anglaise parlée souhaitée.

Adresser lettre, C.V. avec photo et prétentions à SNECMA - Département Embarquement - 2, boulevard Victor 75724 PARIS Cedex 15.

REPRODUCTION INTERDITE

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

CHEF COMPTABLE

Cette société - 350 personnes, 150 millions de C.A. - connaît un taux de développement spectaculaire. Elle est filiale d'un très puissant groupe industriel français.

Le chef comptable anime et supervise un service de 6 personnes, comptables, fournisseurs, payés. Il prend personnellement en charge les comptabilités générale et industrielle, la trésorerie. Il assure les liaisons avec les différents services (production, B.E., commercial).

Nous souhaitons rencontrer un professionnel (formation DECS minimum) justifiant d'une expérience acquise en P.M.E., de préférence en comptabilité industrielle. Il sait utiliser les services informatiques.

Localisation du poste : banlieue Nord-Est de Paris.

Pour recevoir informations complémentaires, écrire à Monique Roux sous référence M 5145 AK, à

5 rue Meyerbeer 75009 Paris.

egor

RESPONSABLE DE LA ZONE MEDITERRANEE

65 % du C.A. de cette société, filiale d'un des premiers groupes industriels français est réalisé à l'exportation. Pour accroître encore ses performances, il lui faut mettre en œuvre des moyens techniques et trouver des exportateurs de qualité.

Le titulaire de ce poste, en création, répond au Chef des Ventes Export. Sur sa zone géographique (Afrique du Nord et Moyen Orient), il anime les importateurs et les agents afin de développer les ventes et d'implanter les collections.

Nous souhaitons rencontrer un diplômé de l'enseignement commercial supérieur, ayant une expérience de 5 ans environ dans la vente de produits de grande consommation. Il maîtrise parfaitement la langue anglaise et il a, si possible, la connaissance des pays du Moyen-Orient.

Le poste est basé dans une ville universitaire à 100 km de Paris.

Pour recevoir informations complémentaires, écrire sous référence M 4314 C, à notre conseil

5 rue Meyerbeer 75009 Paris.

egor

DIRECTEUR AGENCE CENTRALE

Cette banque française est la filiale d'une banque internationale dont le siège est à Londres. Elle compte 12 agences en France.

Le Directeur de l'agence centrale dirige un effectif de 70 personnes. Il est responsable du développement commercial de cette agence. Il supervise l'ensemble des opérations bancaires. Il bénéficie de l'appui du siège tout en agissant de façon autonome.

Nous souhaitons rencontrer un homme, minimum 35 ans, possédant une formation universitaire, maîtrisant parfaitement la langue anglaise et justifiant d'une expérience réussie en tant que Directeur d'une agence de moyenne importance à Paris ou en province.

Lieu de travail : quartier Opéra.

Pour recevoir informations complémentaires, écrire sous référence M 5355 B, à notre conseil

5 rue Meyerbeer 75009 Paris.

egor

ADJOINT AU CHEF DE SERVICE

TRAITEMENT DE L'INFORMATION

Ce groupe industriel français (3 500 personnes - C.A. 5 milliards) est l'un des plus performants dans son domaine. Le traitement de l'information y est particulièrement développé. Elle utilise un UNIVAC 1100 et un réseau (France et étranger) de temps réel comportant plus de 150 terminaux reliés à l'unité centrale.

Le Chef du Service Traitement de l'Information crée un poste d'adjoint destiné à l'assister par ordre d'importance dans les domaines suivants : systèmes, hardware, exploitation, programmation.

Nous souhaitons rencontrer un jeune diplômé de l'enseignement supérieur ayant acquis 2 à 4 ans d'expérience dans une fonction similaire comportant un minimum des tâches d'organisation et de maintenance.

Lieu de travail : la Défense.

Pour recevoir informations complémentaires, écrire à Henri Philippe sous référence M 5105 AZ, à

5 rue Meyerbeer 75009 Paris.

egor

INGENIEUR DEVELOPPEMENT COMMERCIAL

Cette jeune filiale française d'un des premiers groupes mondiaux commercialise - et dans l'avenir produira - des biens d'équipement faisant appel aux techniques mécanique, hydraulique, électrique et électronique. Ces matériels intéressent une clientèle restreinte et parfaitement identifiée de grandes sociétés pour la majeure partie.

Son plan à 5 ans prévoit une expansion rapide : elle cherche donc à intégrer dans l'équipe responsable un nouveau collaborateur apte à participer à toutes les phases actives du développement qui entourent l'action commerciale auprès de la clientèle.

Nous souhaitons rencontrer des candidats possédant une double formation ingénieur (AM ou équivalent) et commerciale, ayant acquis une dizaine d'années d'expérience de la vente de produits techniques impliquant des contacts à haut niveau.

La maîtrise courante de l'anglais est impérative.

Pour recevoir informations complémentaires, écrire à Henri Philippe sous référence M 5330 A, à

5 rue Meyerbeer 75009 Paris.

egor

DIRECTEUR DE PRODUCTION

Dans notre Division (10 000 personnes) les postes de Direction sont rapidement confiés aux hommes qui ont réussi à des postes opérationnels.

Nous renforçons notre potentiel humain qualifié. Une de nos unités en feu continuelle à 100 km de Paris (ville universitaire) offre l'opportunité de faire ses preuves au poste de Directeur de production.

Rattaché au Directeur de l'usine, il anime un ensemble de services (fabrication + entretien) de 600 personnes. Il est responsable dans toute l'occupation du terrain sur les plans humains, techniques et économiques.

Nous souhaitons rencontrer un ingénieur généraliste (X, ECP, Mines, AM etc...) ayant si possible une formation économique complémentaire. Il a 3/5 ans d'expérience industrielle. Il souhaite s'engager personnellement dans un poste opérationnel.

Notre groupe étant multinationale, la connaissance d'une langue étrangère (anglais ou espagnol) sera appréciée.

Pour recevoir informations complémentaires, écrire sous référence M 4314 B, à notre conseil

5 rue Meyerbeer 75009 Paris.

egor

BIOELECTRONIQUE

DIRECTION ETUDES ET DEVELOPPEMENT

INGENIEUR ETUDES MECANIKES

Roche Bio-électronique est un des leaders mondiaux dans son domaine : l'électronique médicale. Cette société conçoit et développe principalement des appareils techniquement très performants (moyennes et petites séries).

Le Directeur du Service Etudes et Développement crée ce poste d'ingénieur. Avec une équipe variant selon les études en cours, de 4 à 10 techniciens, il prend en charge l'ensemble des études mécaniques.

Nous souhaitons rencontrer un ingénieur mécanicien ayant environ 5 ans d'expérience en B.E. Il a si possible des connaissances particulières dans le domaine des méthodes et des gammes.

Lieu de travail : 6 mois Valéry puis Montigny-Le Bretonneux (78).

Pour recevoir informations complémentaires, écrire sous référence M 4209 K, à notre conseil

5 rue Meyerbeer 75009 Paris.

egor

CONSEIL EN FORMATION

ANIMATEUR CONSULTANT

Cette Société de Conseil en Formation intervient auprès des premières entreprises françaises depuis la signature jusqu'à la réalisation de son schéma de formation. Cette compétence de ses intervenants, elle dispose de produits audiovisuels élaborés de haute qualité.

Se développant à un rythme constant, elle souhaite s'adjointre un nouveau collaborateur, jeune diplômé d'une petite école ou chacun est leader de domaine. Cela implique la découverte du client, le conseil, mais également l'intervention.

Nous souhaitons rencontrer un diplômé de l'enseignement supérieur ayant acquis une expérience de 2/5 ans en entreprise et en cabinet conseil.

L'attrait d'une petite équipe de professionnels doit motiver un professionnel compétent.

Pour recevoir informations complémentaires, écrire à François Sanchez, sous référence M 5354 A, à

5 rue Meyerbeer 75009 Paris.

egor

CHEF DE SERVICE

RELATIONS DU TRAVAIL

SEP société française industrielle du secteur aéronautique emploie 2 500 personnes.

Le Directeur des relations du travail cherche pour le secondar un chef de service responsable de la réglementation sociale et des études nécessaires à l'élaboration de la politique sociale applicable à l'ensemble de la société.

Nous souhaitons rencontrer un diplômé d'études supérieures, très bon rédacteur, ayant une solide connaissance de la législation sociale. Il justifie d'une expérience de 5 ans environ dans la fonction.

Pour recevoir informations complémentaires écrire à Monique Roux, sous référence M 3152 D, à

5 rue Meyerbeer 75009 Paris.

egor

CADRES EXPATRIES

CONSEIL EN RECRUTEMENT

En moins de 10 ans d'existence nous sommes devenus une des premières sociétés françaises de conseil en recherche de cadres.

L'implémentation de notre charge de travail nous conduit à créer un poste de consultant spécialisé dans le recrutement de cadres expatriés. Il prendra également en charge pour la France certaines missions en milieu industriel de production.

Nous souhaitons rencontrer un ingénieur ayant acquis une expérience de 3 ans minimum dans le recrutement et la gestion de cadres expatriés.

Pour un premier contact, nous remercions les personnes intéressées d'adresser une lettre de motivation confidentielle sous référence EG/09 à Henri Philippe,

5 rue Meyerbeer 75009 Paris.

egor

BTS.DUT... assistant d'un ingénieur produit

H.S. filiale du Groupe THOMSON conçoit et développe des machines de codage et de tri automatique du courrier pour les services de postes français et étrangers. L'ingénieur responsable d'un nouveau système de codage recherche son assistant.

Il participe au suivi de toutes les opérations relatives à la vie du produit : fabrication du prototype, puis de la pré-série, suivi financier du dossier, relations avec le poste français.

Nous souhaitons rencontrer un technicien supérieur en électronique qui ait 2/3 ans d'expérience de service après-vente par exemple et qui souhaite avoir des responsabilités plus vastes ainsi que des possibilités d'évolution de carrière dans un grand groupe. Des connaissances de base en informatique sont souhaitables.

Le poste est à pourvoir à St-Denis (93). Des déplacements courts mais fréquents sont à prévoir sur la France.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V. et photo sous réf. M 1242 K, à

5 rue Meyerbeer 75009 Paris.

promotion groupe egor

INGENIEUR MECANICIEN

(Arts et Métiers ou équivalent) (réf. M 1242 J)

Adjoint au responsable du développement de futurs systèmes de tri, il a la responsabilité de toute la partie mécanique et pneumatique. Il est en relation permanente avec la Direction des Postes, le bureau d'études, la fabrication, les coopérateurs et les sous-traitants.

Nous souhaitons rencontrer de préférence un ingénieur des Arts et Métiers qui ait une première expérience de 2 à 4 ans dans un bureau d'études ou dans le suivi de réalisations de systèmes.

Compte tenu des investissements engagés et de l'importance du Groupe, des responsabilités d'opération très intéressantes peuvent être offertes à des éléments de valeur.

Les postes sont à pourvoir à Saint-Denis (93).

Pour recevoir informations complémentaires, écrire en précisant la référence du poste choisi, à F. Humblot,

5 rue Meyerbeer 75009 Paris.

egor

TEXAS INSTRUMENTS
FRANCE
DIVISION DES SEMI-CONDUCTEURS

INGENIEURS DE VENTE
Nous recherchons des ingénieurs de vente pour la vente de nos produits électroniques. Le titulaire de ce poste doit avoir une expérience de 3 à 5 ans en tant qu'ingénieur de vente. Il doit être capable de travailler de façon autonome et de gérer un portefeuille de clients. Le poste est basé à Paris ou en province. Pour recevoir informations complémentaires, écrire sous référence M 5145 AK, à

INGENIEURS TECHNIQUE-COMMERCE MICRO-SYSTEMES
Nous recherchons des ingénieurs technique-commerce pour la vente de nos produits micro-systèmes. Le titulaire de ce poste doit avoir une expérience de 3 à 5 ans en tant qu'ingénieur technique-commerce. Il doit être capable de travailler de façon autonome et de gérer un portefeuille de clients. Le poste est basé à Paris ou en province. Pour recevoir informations complémentaires, écrire sous référence M 5145 AK, à

INGENIEURS D'APPLICATIONS
Nous recherchons des ingénieurs d'applications pour la vente de nos produits électroniques. Le titulaire de ce poste doit avoir une expérience de 3 à 5 ans en tant qu'ingénieur d'applications. Il doit être capable de travailler de façon autonome et de gérer un portefeuille de clients. Le poste est basé à Paris ou en province. Pour recevoir informations complémentaires, écrire sous référence M 5145 AK, à

INGENIEURS D'APPLICATIONS
Nous recherchons des ingénieurs d'applications pour la vente de nos produits électroniques. Le titulaire de ce poste doit avoir une expérience de 3 à 5 ans en tant qu'ingénieur d'applications. Il doit être capable de travailler de façon autonome et de gérer un portefeuille de clients. Le poste est basé à Paris ou en province. Pour recevoir informations complémentaires, écrire sous référence M 5145 AK, à

Apprendre un nouveau métier. Choisir un nouveau départ.

COXCO
Nous recherchons des ingénieurs pour la vente de nos produits électroniques. Le titulaire de ce poste doit avoir une expérience de 3 à 5 ans en tant qu'ingénieur. Il doit être capable de travailler de façon autonome et de gérer un portefeuille de clients. Le poste est basé à Paris ou en province. Pour recevoir informations complémentaires, écrire sous référence M 5145 AK, à

ELECMA
DIVISION ELECTRONIQUE DE LA SNECMA
Ingénieur Projets Matériels Embarqués
Ingénieur Electronicien
Ingénieurs Electroniciens

		La semaine du 4 sept. 1979		La semaine du 11 sept. 1979	
OFFRES D'EMPLOI	DEMANDES D'EMPLOI	La semaine du 4 sept. 1979	La semaine du 11 sept. 1979	La semaine du 4 sept. 1979	La semaine du 11 sept. 1979
IMMOBILIER	35,00	12,00	14,71	35,00	8,23
AUTOMOBILES	35,00	12,00	14,71	35,00	27,05
AGENDA	35,00	12,00	14,71	35,00	27,05
PROF. COMM. CAPITAL	35,00	12,00	14,71	35,00	27,05

ANNONCES CLASSEES

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

REPRODUCTION INTERDITE

CAP SOGETI SYSTEMES

Recherche pour son développement

ANALYSTES PROGRAMMEURS CONFIRMES Réf. 9081

ayant acquis une expérience en informatique de gestion de 2 à 4 ans sur des gros systèmes, IBM ou HB 66 pour développer des applications sur ces matériels dans les langages COBOL, PL1, ASSEMBLEUR.

INGENIEURS INFORMATIENS Réf. 9082

2 ans d'expérience souhaitée dans les techniques de télétraitement et de gestion de bases de données.
Connaissances requises : langage : ASSEMBLEUR sur IBM ou HB 66 systèmes : IMS, CICS, IDS, TDS

INGENIEURS INFORMATIENS Réf. 9083

Justifiant d'une expérience minimale dans le domaine des systèmes temps réel sur mini et micro ordinateurs.
Compétences réseaux appréciées.

INGENIEURS CONSULTANTS Réf. 9084

diplômés Grandes Ecoles, ayant de nombreuses années de pratique et le sens des relations humaines pour des contrats au plus haut niveau.

1 CHEF DE PROJET Réf. 9085

maîtrisant parfaitement les problèmes de conception de bases de données.

Ecrivez ou téléphonez en précisant la référence à Christine JACQUEMINET CAP SOGETI SYSTEMES 92, Bd du Montparnasse 75014 PARIS - Tél. 320.13.81.

Directeur des Ventes Export

SPORTSWEAR 140 000 F

cherche le Directeur des Ventes Export de son département export qui réalisera actuellement plus de 50 % de son C.A. à l'exportation.

Ce nouveau collaborateur aura la mission d'élaborer, d'élaborer et de développer son réseau d'agents et de filiales en s'appuyant sur les principes de marketing adoptés par l'entreprise.
Le poste sera confié à un homme jeune, justifiant d'une bonne expérience de l'exportation des ventes export sur des produits de mode ou de prêt-à-porter (textiles, chaussures, etc.), possédant un excellent niveau de français et d'anglais, et capable de se déplacer 40 % de son temps.
Résidence CHOLET ou PARIS.
Envoyer C.V., photo récente et rémunération actuelle sous la référence 806231 M à l'adresse sur l'enveloppe à J.P. VELLA.
Le secret absolu des candidatures est garanti par :

BERNARD KRIEF CONSULTANTS
1, rue Danton 75263 Paris Cedex 06
MEMBRE DE SYNTec

GRANDE ENTREPRISE FRANCAISE

MECANIQUE FINE

DE REPUTATION MONDIALE

recherche pour l'une de ses unités en Région Parisienne

cadre gestion de personnel

Directement rattaché au Directeur de l'unité et chargé de :
- définir les orientations relatives à la gestion du personnel dans le cadre de la politique générale de l'entreprise ;
- mettre en place tous les moyens (tableaux de bord et indicateurs) nécessaires à une gestion efficace ;
- animer les relations sociales en participant aux réunions avec les représentants du personnel.

PROFIL :
- solide formation supérieure (technique, juridique ou de gestion, formation d'ingénieur appréciée)
- expérience dans l'industrie mécanique avec si possible connaissance du milieu atelier de fabrication et des questions de personnel
- qualités de contacts, d'expression écrite et orale.

Adresser lettre, C.V. et prétentions actuelles sous le No 21155 à CONTEXTE Publiée 20, Avenue Opéra 75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

Horlogerie

Chef de produit

Dans le cadre de son développement et de sa diversification une société internationale de grande notoriété sur le marché des produits de luxe souhaite engager un homme ou une femme connaissant bien l'horlogerie.

Pour lui confier :
- l'analyse des marchés et clients ;
- la recherche et la mise au point des nouveaux produits en liaison avec le service création ;
- la coordination des fabrications ;
- le réapprovisionnement de l'ensemble des points de vente ;
- la gestion des stocks ;
- le suivi de la rentabilité des gammes.

Ces fonctions impliquent des contacts nombreux tant à l'extérieur de l'entreprise qu'avec ses structures commerciales.

Pour assumer ce poste il faut donc déjà être un professionnel, acheteur ou chef de produits dans ce secteur.

Lieu de résidence Paris, déplacements en France et à l'étranger.

Une bonne connaissance de la langue anglaise est nécessaire.

SEFOP remercie les personnes intéressées de lui envoyer leur dossier sous référence HP 985 M

SEFOP 11 rue des Pyramides 75001 Paris.

MEMBRE DE SYNTec

— 50 km Sud de Paris Contrôleur de gestion industrielle

Société d'équipements automobiles — leader européen sur ses marchés — disposant de 6 unités de production en France (C.A. 700 millions) recherche un Diplômé d'Etudes Supérieures, ayant une expérience effective de la gestion industrielle, 4 ans minimum.
Il sera Responsable de l'analyse des comptes mensuels et des tableaux de bord ; il devra assurer une assistance de gestion aux responsables des usines et des services études du Siège.
Il réalisera des études économiques sur projets d'investissements et nouveaux produits.
Il devra participer à l'évolution du système de gestion découlant de la mise en place d'ordinateurs dans les usines.
Cette activité, qui ne peut convenir qu'à un homme expérimenté, ayant l'habitude des contacts en milieu industriel (usines en particulier), s'assortit d'une rémunération élevée.

Séle CEGOS Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo, sous référence 71516/M à R. VERDET, Séle-CEGOS, 33, quai Gallieni, 92152 SURESNES.

MEMBRE DE SYNTec

Jeunes informaticiens

Diplômés d'études supérieures Ingénieurs ou universitaires

Important organisme de prévoyance recherche de Jeunes Informaticiens pour participer à des travaux d'études et de recherches concernant le choix, la mise en œuvre et la promotion auprès de centres informatiques :

- de méthodes de conduite et de réalisation de projets,
- de systèmes de gestion de base de données et de télétraitement.

Ils devront également mener des actions de formation liées à la mise en place des systèmes choisis.
Une expérience de 2 à 3 ans dans l'un de ces domaines est souhaitable.
Les candidatures de débutants seront examinées favorablement, un complément de formation pouvant leur être assuré.

Séle CEGOS Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo, sous référence 71516/M à R. VERDET, Séle-CEGOS, 33, quai Gallieni, 92152 SURESNES.

MEMBRE DE SYNTec

CIPEL Groupe C.G.E.

Pour participer au développement d'importantes applications industrielles et commerciales dans un environnement bases de données et télétraitement, le service informatique de LEVALLOIS, recherche :

UN RESPONSABLE-PROGRAMMATION

Ayant une formation DUT-MIAGE et une expérience d'analyste-programmeur d'environ 5 ans en milieu industriel où il a pratiqué COBOL/ANS et CICS/VS.

Il sera chargé de manager une équipe de 5 analystes-programmeurs, de planifier leur tâche en fonction d'objectifs déterminés, en collaboration avec les Chefs de projet, de proposer et de mettre en place des méthodes de programmation.

UN ANALYSTE PROGRAMMEUR

Ayant une formation DUT et une expérience de 2 à 3 ans dans la pratique du COBOL/ANS et du CICS/VS.

Capable de s'intégrer rapidement à une équipe jeune et performante.
Adresser votre C.V. avec photo et prétentions sous référence C11-27 à Direction des Relations Humaines CIPEL, 125, rue du Président Wilson 92300 LEVALLOIS.

IMPORTANT GROUPE PHARMACEUTIQUE

Banlieue Sud PARIS offre situations avec perspectives réelles d'évolution

Ingénieur Grande Ecole et ou pharmacien

- RESPONSABLE GESTION DE PRODUCTION
- 35 ans minimum
- Expérience engineering pharmaceutique et connaissances B.P.F. requises.

Pharmacien

- RESPONSABLE DU CONDITIONNEMENT
- Expérience indispensable
- 30 ans environ.

Adresser dossier de candidature à no 22522 CONTEXTE Publiée 20, avenue de l'Opéra 75040 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

Société fabriquant et distribuant des matériels de travaux publics recherche pour son service « Formation-Promotion des Ventes » situé à Paris

collaborateur commercial

Au sein d'une jeune équipe, il sera chargé de la conception et de l'animation de réunions d'information et de formation pour le réseau commercial (délégats et agents) ainsi que de la rédaction et de la gestion des documentations techniques, commerciales et des reportages (journal interne, audio-visuels, etc.) destinés aux vendeurs et aux clients.
Ce poste évoluera, en particulier vers l'exportation (70 % du C.A. de la société), conduisant à un jeune diplômé d'études commerciales (minimum B.T.S. ou D.U.T.) ouvert aux problèmes techniques.
Connaissance indispensable de l'anglais et d'une autre langue étrangère souhaitée.
Envoyer C.V. détaillé, photo et prétentions en précisant la référence 605 M au :

Cabinet Jean-Claude MAURICE
Conseil en Gestion du Personnel
397 ter, rue de Valenciennes - 75015 PARIS

Grande Banlieue N.E. de Paris
Important constructeur de matériel T.P. recherche son

responsable comptabilité analytique

pour assurer la mise en place et la direction du service de comptabilité analytique (coûts standards) en liaison avec les différents services de la Société qui concourent à la production.
Le candidat aura 33 ans minimum, Ingénieur ou diplômé Grandes Ecoles, il aura une expérience de ce type de comptabilité dans une entreprise équivalente et parlera parfaitement anglais.
Envoyer C.V. détaillé, photo et prétentions en précisant la référence 580 M au :

Cabinet Jean-Claude MAURICE
Conseil en Gestion du Personnel
397 ter, rue de Valenciennes - 75015 PARIS

Fonction Personnel Secrétariat Général - Lyon

Une société internationale, renommée dans la grande distribution recherche pour sa filiale implantée à LYON (500 personnes - 180 MF de C.A.) un RESPONSABLE du PERSONNEL. Rattaché à la Direction Générale, et assisté de 3 personnes, il prendra en charge tous les aspects qualitatifs et quantitatifs de la fonction : relations avec les partenaires sociaux, gestion et administration du personnel, administratives de la société française. Ce poste implique un candidat âgé de 30 ans minimum. De formation juridique ou économique, possédant d'excellentes qualités de contact, il aura une expérience d'au moins 3 ans en entreprise de distribution ou de production dans le domaine du personnel et/ou de l'administration. La rémunération annuelle de départ, de l'ordre de 140 000 F, sera liée à l'expérience et au potentiel du candidat retenu.
Les réponses seront traitées confidentiellement par A. RICHARD. Adresser C.V. sous la référence 802 M

centor RHONE-ALPES
4 La Vierge 17, rue Louis Guérin - 69100 VILLEURBANNE - Tél. (78) 89.37.16

	La ligne	La ligne T.C.
OFFRES D'EMPLOI	51,00	59,98
DEMANDES D'EMPLOI	12,00	14,11
IMMOBILIER	38,00	41,06
AUTOMOBILES	35,00	41,06
AGENDA	35,00	41,06
PROF. COMM. CAPITAUX	95,00	111,72

ANNONCES CLASSEES

	La ligne	La ligne T.C.
ANNONCES ENCLAVÉES		
OFFRES D'EMPLOI	30,00	35,28
DEMANDES D'EMPLOI	7,00	8,23
IMMOBILIER	23,00	27,05
AUTOMOBILES	23,00	27,05
AGENDA	23,00	27,05

REPRODUCTION INTERDITE

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

Informaticiens Jeunes Diplômés ECOLE D'INGENIEUR ou UNIVERSITE

Nous sommes un des premiers groupes français d'Assurances. Nous développons de manière très importante notre infrastructure informatique. Nous créons des postes pour des diplômés de l'enseignement supérieur informatique débutant ou ayant une première petite expérience.

Selon vos aptitudes et vos motivations, vous serez orienté pour votre premier poste vers les études, le système ou les méthodes. Compte tenu des investissements engagés et de la politique de promotion interne existant dans la société, de larges perspectives d'évolution peuvent ensuite vous être offertes.

F. HUMBLLOT Responsable de la recherche vous remercie de lui adresser une lettre manuscrite, un C.V. et une photo sous référence M 1219 AM en expliquant comment vous envisagez votre carrière professionnelle et le type de poste que vous souhaitez pour débuter.

promotion
groupe egor 5 rue Meyerbeer 75009 Paris

COMMERCIAL

SOCIÉTÉ D'INGENIERIE
Filiale d'un des premiers
groupes industriels français
étudiant et réalisant des équipements prototypes
de haute technicité Génie Chimique, mécanique
recrute

INGENIEUR DIPLOME

- Niveau III - Commercial confirmé dans ce secteur
chargé de la détection, de la négociation et du suivi commercial
d'affaires en France et à l'Export. Anglais nécessaire.

Base : PARIS Sud-Ouest (déplacements fréquents)

Contact rapide, en adressant C.V. détaillé, prétentions et délai de
disponibilité sous no 22123 CONTESSÉ PUBLICITE 20, avenue de
l'Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

INGENIERIE



LA DIRECTION GENERALE DES IMPOTS

recrute par concours

400 CONTROLEURS DES IMPOTS

- âgés de moins de 45 ans
- possédant le Baccalauréat toutes séries
Épreuves : 21 et 22 Novembre 1979
Clôture des inscriptions : 17 Septembre 1979

400 INSPECTEURS DES IMPOTS

- âgés de moins de 30 ans
- possédant la licence ou inscrits en 2ème année de DEUG, option droit,
sciences économiques, A.E.S., mathématiques appliquées et certaines
sections de sciences
Épreuves : 9 et 10 Janvier 1980
Clôture des inscriptions : 5 Novembre 1979

La formation professionnelle est assurée à PARIS ou à CLERMONT-FERRAND ou,
pour les inspecteurs et contrôleurs du Cadastre à TOULOUSE.
À l'issue de ce stage, les lauréats de la Région d'Ile-de-France ont les plus grandes
chances d'être affectés dans leur Région.

Renseignements et inscriptions :

- Pour les départements de la région d'Ile-de-France :
Centre d'études de Paris (réf. MO) 15, rue Scribe - 75438 Paris Cedex 08
Téléphone 265.93.46 poste 326 ou 742.10.00 en permanence

- Pour les autres départements : Direction des Services Fiscaux.

JEUNES INGENIEURS Grandes Ecoles

Vous venez d'obtenir votre diplôme. Vous êtes attirés par l'informa-
tique. Nous vous offrons une FORMATION et une CARRIERE.

Nous sommes une Importante Société de Service en Informatique.

Nous vous proposons, après une période de formation aux techni-
ques de l'informatique (initiation, programmation, analyse...), de
participer à des réalisations sur des matériels et des applications
de types variés. Vous apprendrez à maîtriser les logiciels de divers
constructeurs, vous profiterez des conseils et de l'expérience
d'ingénieurs chevronnés et vous acquerrez rapidement une com-
pétence élevée et reconnue sur le marché dans des techniques de
pointe (réseaux, bases de données, télétraitement...). Si tout cela
vous passionne, vos perspectives de carrière sont illimitées.

Nous avons des postes à pourvoir en Région Parisienne mais notre
appartenance au Premier Groupe Européen de Société de Service
et de Conseil en Informatique permet d'envisager toute possibilité
d'évolution.

La session de formation débutera le 24 septembre,
alors écrivez vite ou téléphonez à
Christine JACQUEMINET CAP SOGETI SYSTEMES
82, Bd. du Montparnasse 75014 PARIS
Téléphone : 320.13.81.

CAP SOGETI SYSTEMES

GROUPE DE SOCIÉTÉS DE
DISTRIBUTIONC.A. : 2 MILLIARDS DE F
3500 PERSONNES
RECHERCHE POUR SON SIÈGE A PARIS

Audit comptable Conseil en gestion de haut niveau

35 ANS MINIMUM
DEPLACEMENTS FRÉQUENTS

Ce cadre d'Etat-Major fera partie de la petite équipe de
responsables directement rattachés à la holding et sera
chargé de missions d'audit et de conseil vis à vis de
Sociétés Régionales importantes. Il aura une formation
économique, financière et comptable de premier plan et
une solide expérience de l'audit acquise soit en Cabinet
soit dans un grand groupe. Remunération ouverte.

La connaissance de l'Anglais est un atout.

Pour informations complémentaires immédiates et
rendez-vous éventuel, appelez SVP 11-11
Information Carrière
aux heures de bureau.
Référence 717.

On peut aussi adresser
son dossier à : SVP
RESSOURCES HUMAINES,
65 avenue de Wagram
75017 Paris.

JURISTE HAUT NIVEAU

Importante Société Française de distribu-
tion offre au sein de son siège social
(Région Parisienne) un poste de JURISTE
HAUT NIVEAU.

Ce futur collaborateur(trice) devra
disposer d'un diplôme d'Etudes Supé-
rieures en Droit (maîtrise D.E.S.) d'une
expérience confirmée de 3 à 5 ans. Sa
solide formation juridique doit lui per-
mettre d'assurer un rôle de conseil en
matière de rédaction de contrats com-
merciaux, législation sociale, droit de la
concurrence et des prix, droit de la
consommation, auprès de la Direction
Générale, des directions fonctionnelles
et des Directeurs d'unité.

Il s'agit d'un rôle important impli-
quant des qualités de contacts, de
rigueur et d'ouverture sur les problèmes
économiques et sociaux de l'entreprise.

Envoyer C.V., photo récente
et rémunération actuelle à :
BLEU Publicité No 72805 M
17, rue du Dr Lebel - 94300 VINCENNES



l'étudiant

recrute
pigistes et rédacteur permanent

Envoyer C.V. à Guy Passiot
L'Étudiant, 11, rue de la Ville-Nouvelle, 75002 Paris

JEUNES DIPLOMES

MIAGE, Grandes Ecoles Scientifiques et
Grandes Ecoles de Gestion, options Informatique.

VOUS ETES DÉBUTANT OU VOUS AVEZ UNE
PREMIÈRE EXPERIENCE
vous désirez participer à l'évolution puis à la conduite
de projets en informatique de gestion. Venez débiter
votre candidature dans notre Département Informatique, dans
les fonctions d'analyse et de programmation.

MAIS AU FAIT QUI SOMMES NOUS ? Le Groupe
Drouot, C.A. - 21% 78 / 77, installé à Marly-le-Roi (78)
en bordure de la forêt mais quand même proche de Paris.
Restaurant d'entreprise et cadre de travail agréable.
Adressez votre CV, votre lettre manuscrite avec vos pré-
férences sous la référence OI-879 à : Claude BERGES
chargé de recrutement - GROUPE DROUOT - 1 place
Victorien Sardou - 78 161 MARLY LE ROI



DIRECTEUR DES VENTES GRANDE DISTRIBUTION

TEMANA, filiale du groupe SHELL commercialise entre autres les
marques TEEPOL, VAPONA, et FROPSAC, poursuit son
développement et propose le poste de Directeur des Ventes grande
distribution.

Sous la responsabilité du Directeur de la division grand public, il
participe à la conception de la politique commerciale et est res-
ponsable de son application. Il assure la responsabilité des ventes
et dirige le service administratif commercial. Il est responsable de
la réalisation de l'objectif et de la gestion du budget de vente qu'il
a contribué à définir et qu'il a accepté.

Nous souhaitons rencontrer un professionnel des produits de
grande consommation qui connaisse parfaitement la grande distri-
bution et qui ait l'expérience de la direction des hommes.

Compte tenu des investissements engagés et du développement
prévu, les possibilités d'évolution sont très intéressantes. La rému-
nération peut être importante pour un candidat de valeur.

François Humblot vous adressera sur simple demande, sous réfé-
rence M 1318 A, des informations complémentaires sur le poste.

egor 5 rue Meyerbeer 75009 Paris.

MANAGER cherche MANAGER

Le responsable d'une division d'un Groupe Français
multinational, fabricant en grande série des produits
d'équipement destinés au Grand Public cherche le

DIRECTEUR

d'une importante unité (1 000 personnes - 200 millions C.A.).

Totalement responsable de la gestion de son entreprise,
le candidat devra satisfaire aux conditions suivantes :

- Age : 30 ans minimum.
- Formation supérieure (Grande Ecole ou Univer-
sitaire).
- Expérience réussie à un poste de Direction
opérationnelle impliquant de larges responsabi-
lités, de préférence dans un secteur ayant fabriqué
des produits en grande série.
- LA RÉMUNÉRATION ANNUELLE
NE SERA PAS INFÉRIEURE A 200.000 F.
- Lieu de travail : grande ville Centre de la
France.

Envoyer C.V. et photo sous n° 8.447, « Le Monde » Publ.,
5, rue des Italiens, 75427 PARIS-9°.

Fiscaliste Débutant Homme ou Femme

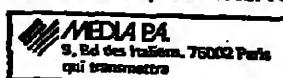
Vous disposez d'une formation économique et financière supérieure (licence +
Sciences PO, IAE ou équivalent).

La Direction Financière d'un groupe industriel et commercial situé en banlieue
OUEST recherche un JEUNE DIPLOME désirant se former à la pratique de la
fiscalité d'entreprise.

Ce poste évolutif à terme implique de solides connaissances comptables et le
goût des contacts à tous niveaux.

Une bonne connaissance de l'anglais est également souhaitée.

Adresser C.V., photo et prétentions, en précisant sur l'enveloppe la réf. 1833/C à



5, rue des Italiens, 75002 Paris
qui transmettra

(Réponses et discrétion assurées)

SOPRA Ingénierie des systèmes d'information

INGENIEURS INFORMATIQUES GRANDES ECOLES

Vous avez 3 à 4 ans d'expérience
dans des projets de haut niveau et
vous êtes un spécialiste dans une
des techniques suivantes :

• mini-informatique,
• télétraitement,
• base de données.

Formation complémentaire assurée.

Postes à pourvoir immédiatement
PARIS (référence MF 309),
LYON (référence ML 309),
GRENOBLE (référence MG 309).

Vous aurez, avec des responsabi-
lités importantes, la mission de
concevoir, développer et réaliser
des projets utilisant ces techniques
de pointe dans les secteurs :

• Banque, Assurances, Distribution...
• Automatismes,
• Logiciel de base.

Envoyez, en précisant la référence,
à Brigitte Schreiber, SOPRA,
90, rue de Fiandre, 75019 Paris,
en joignant CV, photo et en indi-
quant votre dernier salaire.

SOPRA

APN 101250

OFFRES D'EMPLOI	Le 1er	Le 1er
DEMANDES D'EMPLOI	51,00	50,58
IMMOBILIER	12,00	14,11
AUTOMOBILES	35,00	41,16
AGENDA	35,00	41,16
PROF. COMM. CAPITALX	95,00	111,72

ANNONCES CLASSEES

ARRONDISSEMENTS	Le 1er	Le 1er
OFFRES D'EMPLOI	30,00	35,08
DEMANDES D'EMPLOI	7,00	8,23
IMMOBILIER	23,00	27,05
AUTOMOBILES	23,00	27,05
AGENDA	23,00	27,05

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

Cimsa

Compagnie d'Informatique Militaire
Spatiale et Aéronautique

Filiée THOMSON-CSF

INGENIEURS études de matériels informatiques

Formation :
Grandes Ecoles ou Universités.

Fonction :
deux types de postes sont offerts :

- 1 - ETUDE DE CIRCUITS LSI en technologie de pointe
 - Une expérience de plusieurs années dans ce domaine est souhaitée.
 - Une formation complémentaire de longue durée sera assurée.

Référence : MAT/1

- 2 - RESPONSABILITE ET COORDINATION du développement de matériel au sein d'un service études logiques.

Expérience de 3 à 5 ans souhaitée.

Référence : MAT/2

Adresser lettre manuscrite et C.V. en indiquant la référence à : CIMS - Service Emploi-Formation - 10/12, avenue de l'Europe - BP 44 - 78140 VELIZY.

LE PRESIDENT D'UNE PME parisienne en pleine expansion recherche son

ADJOINT

Le poste comprend les fonctions :
TECHNIQUE : Méthodes, ordonnancement, production.
COMMERCIAL : Suivi et animation de la clientèle des prescripteurs et des fournisseurs.
GESTION : Remobilisation des opérations et des investissements.
PERSONNEL : Animation d'un atelier de 25 personnes.
C'est un généraliste de 35 ans min., excellent gestionnaire et de bon contact.
Une expérience réussie, commerciale et technique, en PME, est un atout important.

Envoyer en mentionnant son réf. d'inf 2248 à P. LICHAU S.A., 41, rue Paul Chenevard 69001 LYON qui transmettra.

directeur du personnel

140 000 F+/an

Le président d'une affaire (350 personnes) fabricant et distribuant des produits de luxe et demi-luxe par des points de vente spécialisés, prépare sa politique de diversification et souhaite engager, pour Paris banlieue nord, un directeur du personnel. Sa mission: repenser la politique du personnel, développer une gestion du personnel plus rigoureuse en liaison avec l'informatique, négocier avec les syndicats (bien implantés), etc.
C'est un professionnel de 38 ans minimum ayant une solide expérience industrielle, des talents d'organisateur et de négociateur.
Notre consultant, Mme M.C. TESSIER, vous remercie de lui écrire (réf. 3607/LM).

ALEXANDRE TIC S.A.
10, RUE ROYALE - 75008 PARIS
LYON - LILLE - BRUXELLES - GENEVE - LONDRES

MEMBRE DESYNTEC

Groupe Français de Bâtiment et de Travaux Publics leader dans son secteur renforce son potentiel commercial et travaux en accueillant

JEUNES INGENIEURS

de formation Grandes Ecoles (Centrale, P. et Ch., T.P....)

Intégrés au sein d'équipes structurées et dynamiques, ils auront l'occasion de se former aux méthodes commerciales et aux techniques travaux les plus avancées.

Leurs résultats et leur volonté peuvent leur faire espérer un rapide développement de carrière vers la responsabilité d'un service commercial ou travaux.

Adresser CV et photo sous No 22484 Contesse Publicité 20, av. Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.



Spécialiste dans le secteur de la maison individuelle vendue sur catalogue
Filiée d'un Groupe International Français de premier plan

recherche pour continuer son expansion (CA 77 : 33 M - CA 78 : 19 M - CA 79 : 135 M) et créer de nouvelles régions : Bretagne, Pays de Loire, Bassin Aquitain, Franche-Comté,

DIRECTEURS REGIONAUX

Diplômés de grandes écoles, ayant acquis une expérience professionnelle dans ce domaine, ou dans celui du bâtiment. Profil de chef d'entreprise de P.M.E. Son positionnement pour prendre en charge les ventes, les travaux et le personnel d'une région.
Rémunération motivante avec Tit. + intéressement aux résultats + voiture + frais.

Adresser C.V. avec photo sous réf. 1.501 à MAISONS MONDIALES PRATIC 21, r. du P. de la Halle, 94150 Chevilly-Larue. Discretion assurée.

Spécialiste en formation

- Si vous avez une expérience en formation, ou dans l'enseignement, ou en psychologie du comportement, vous êtes sans doute qualifié pour faire partie de notre équipe, et
 - Si vous êtes susceptible d'animer des séances de formation en anglais, français et/ou allemand.
- Nous ferons de vous un expert capable de créer et d'appliquer des programmes de formation dans l'industrie.
- Nos programmes sont conçus pour couvrir tous les aspects relatifs à la formation comprenant le management, la supervision et les aptitudes spécifiques des employés.
- Le salaire évoluera automatiquement. Les candidats les plus dynamiques trouveront là une possibilité de promotion rapide et de rémunération élevée.
- Pas de changement de résidence demandé aux candidats retenus. Prévoir déplacements hebdomadaires avec retour chaque week-end.

Adresser curriculum vitae, expérience et rémunération en ANGLAIS, sous réf. M/2197 à PUBLISCOPE JUNIOR 11, rue Royale 75008 Paris qui transmettra

LA SOCIÉTÉ DES MAGASINS RADAR à BAGNEUX

radar géant

UN RESPONSABLE

pour sa gestion immobilière
Ayant connaissance des législations sur les baux commerciaux, la copropriété et ayant quelques années d'expérience.

Adresser lettre manuscrite avec C.V., photo et prétentions à M. E. AUGER Société des Magasins RADAR 113 r. Jean Marin Naudin 92220 Bagneux

Groupe de Services (600 personnes) (Pont de Neuilly) recherche

1 ANALYSTE PROGRAMMEUR

diplômé d'études supérieures.
2 à 3 ans d'expérience COBOL / OS-CICS pour participer au développement d'applications temps réel.

2 PROGRAMMEURS COBOL - OS

formation IUT ou équivalent.
débutants ou ayant une 1ère expérience.
Salaires et avantages motivants.
Possibilité de carrière au sein de l'informatique du Groupe.

Envoyer (CV + photo) sous No 2303 à PARFRANCE P.A. 4, rue Robert Estienne 75008 Paris qui transmettra



LASERS SCIENTIFIQUES, INDUSTRIELS ET MEDICAUX

Nous sommes une jeune équipe dynamique, dont la moyenne d'âge est de 34 ans.
Notre taux de croissance composé a été de 42 % depuis cinq ans.
Notre métier est passionnant car nous découvrons tous les jours de nouvelles applications au laser.
Nous sommes exigeants, mais nous savons récompenser les éléments de valeur.

1 INGENIEUR TECHNICO-COMMERCIAL

professionnel de la vente d'instruments scientifiques, diplômé de l'enseignement supérieur ou possédant une très bonne expérience technique, pour promouvoir nos lasers et systèmes optiques auprès des Universités, CNRS, CEA et des Centres de Recherches.

Il parlera couramment l'anglais.
Après une période de formation en France, il sera prévu un stage aux U.S.A. (Californie).
Une voiture de fonction sera fournie.
Lucien DAVIA, Directeur Général, sera heureux de vous entretenir de vos perspectives d'avenir chez COHERENT. Adresser-nous un bref C.V. avec photo à : 55, rue Soufflot à PARIS 75013.

RESPONSABLE ACHATS

Un très important constructeur européen de systèmes de freinage pour véhicules automobiles employant + de 10.000 personnes et membre d'un puissant groupe international recherche pour son usine française récemment créée, son

RESPONSABLE DES ACHATS

Il aura pour principale mission d'assurer une optimisation des coûts des matières achetées par une recherche systématique de nouveaux fournisseurs. A ce titre il pourrait assurer une coordination des achats du groupe pour les pays de langue française.

C.A. annuel envisagé 50 millions de francs. Une expérience de 4 à 5 ans minimum est nécessaire de préférence dans l'automobile et dans emboutissage, usinage, plastiques et caoutchouc.

Une bonne pratique de l'anglais est indispensable, la rémunération sera essentiellement fonction de l'expérience du candidat retenu.

Le poste est situé dans la banlieue Est de Paris.

Adresser C.V. n° T. 15.080 M REGIE PRESSE, 85 bis, rue Réaumur, 75002 Paris qui transmettra.

AUDIT

CABINET INTERNATIONAL
recherche pour le 13 septembre

JEUNES DIPLOMES DE GRANDES ECOLES COMMERCIALES

(HEC, ESSEC, ESCP)

Nous offrons une formation aux techniques d'audit par cours, séminaires, travail auprès des clients et stages à l'étranger.

Requis : au moins 2 certificats de DECS ou équivalent, bonnes connaissances de l'anglais.

Envoyer le plus rapidement possible C.V. détaillé (avec N° de téléphone) à :

Coopers & Lybrand

Boite Postale 451-08 - 75368 Paris Cedex 08

Banque Filiale d'un important Etablissement Financier, quartier MONTPARNAISE, recherche

ADJOINT AU RESPONSABLE

de la

CELLULE PROMOTION IMMOBILIERE

Pour assurer le suivi juridique des dossiers

Une assistance auprès des réalisateurs d'opérations :

- Le suivi de la législation immobilière, pour des candidats dynamiques et compétents.

Licence en droit - Expérience en étude de notaire et promotion immobilière - Secteur banque appréciée.

Adresser C.V., photo, salaire, prétentions et n° de téléphone si possible à n° 22484 Contesse Publicité, 20, av. de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01, qui tr.

Établissement Industriel Public PARIS

recherche pour entrée immédiate :

1) INGENIEUR GRANDE ÉCOLE Centrale, ESE, ENSI...

Fonctions :

- Étude technique des matériels à acquérir ;

- Développement de l'utilisation de nouveaux moyens dans la production (informatique, automatique, etc.) ;

- Conseils et assistance techniques ;

- Liaisons avec les organismes spécialisés.

Expérience professionnelle d'environ 3 ans, si possible dans l'industrie du papier ou des arts graphiques.

Ces activités requièrent une grande facilité de contact et une large ouverture d'esprit favorisant l'adaptation à des domaines variés.

2) INGENIEUR INFORMATIGIEN

Diplômé

Fonctions :

- Animation d'un groupe d'études ;

- Conception et développement de logiciels dans le domaine des arts graphiques (connaissance de l'assembleur IBM-360 7700 ou IBM 370 souhaitée).

Adresser lettre manuscrite avec C.V. détaillé et prétentions sous n° 22484 REGIE-PRESSE 85 bis, rue de Réaumur, Paris-2.

FONCTION FINANCIERE CRÉDITS COMMERCIAUX

IMPORTANTE SOCIÉTÉ
LEADER MONDIAL DANS SA BRANCHE

JEUNES DIPLOMÉS

ESSEC - IEP (CICOD) ISG - EDHEC
Dauphine ESCAR - EAP - ESC
ESLCA - EDC

Pour postes à pourvoir à PARIS et en Province exigeant :

- Des qualités de contacts, de dynamisme et de pragmatisme ;

- Le goût des responsabilités que comportent l'appréhension des risques de crédits commerciaux et l'étude de la solvabilité des entreprises.

Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, prêt, et photo récente à n° 22484 Contesse Publicité, 20, av. de l'Opéra, 75040 Paris, Cedex 01.

SOCIÉTÉ INTER-ELEC

spécialisée dans les systèmes automatiques complexes (350 personnes), filiale d'un important groupe industriel français, recherche un

ASSISTANT GESTION DU PERSONNEL

En relation avec le Secrétaire Général, il sera chargé de la gestion administrative du personnel. Le poste nécessite de bonnes connaissances en Droit Social et une initiation à l'informatique, et conviendrait à un diplômé DUT Option Personnel ou FC, débutant ou ayant une première expérience dans la fonction.

Lieu de travail : LE BOIRGET.

Écrire avec C.V. détaillé et rémunération actuelle, sous réf. 77269 M à Catherine ROZES

plein emploi

10, rue du Mail - 75002 PARIS.



LE SPÉCIALISTE DE L'OUTIL COUPANT EN CARBURE DE TUNGSTÈNE

recherche pour MONTGERON (91)

1 CHEF DES SERVICES COMMERCIAUX INTERNES

(8 personnes)

NOUS DEMANDONS :

• Connaissances pratiques des outils coupants (BTS construction mécanique ou équivalent) ;

• Bonne capacité et connaissances administratives ;

• 2 ans minimum d'expérience technique, vente ou administrative ;

• Anglais nécessaire.

Envoyer curriculum vitae manuscrit + présent à ÉTABLISSEMENTS N. L'EMPEREUR S.A. 44, rue du Général-Leclerc - 91138 Montgeron

Société d'Ingénierie PARIS

Recrute :

INGENIEUR Grande Ecole

débutant ou un à deux ans d'expérience en chauffage climatisation Anglais exigé.

Ce poste impliquera par la suite des séjours de longue durée à l'étranger.

Adresser C.V. + photo sous réf. M/2189

PUBLISCOPE JUNIOR 11, rue Royale 75008 Paris qui transmettra.

ANNONCES CLASSEES

OFFRES D'EMPLOI	Le m²	Le m²
DEMANDES D'EMPLOI	51,00	59,00
IMMOBILIER	12,00	14,10
AUTOMOBILES	35,00	41,10
AGENDA	35,00	41,10
PROF. COMM. CAPITAUX	85,00	11,72

ANNONCES ENCAISSEES	Le m²	Le m²
OFFRES D'EMPLOI	80,00	35,00
DEMANDES D'EMPLOI	7,00	8,23
IMMOBILIER	23,00	27,05
AUTOMOBILES	23,00	27,05
AGENDA	23,00	27,05

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

EuroSelex
UNE IMPORTANTE
SOCIETE DE SERVICES
(600 personnes - 300 Millions de C.A.)
filiale de holding
offre un poste de

DIRECTEUR ADMINISTRATIF
DIPLOME HEC - ESSEC - ESCP - 35/40 ans environ
Il devra mettre en place le contrôle des services comptables, juridiques, personnel et contrôle de gestion, en assurer le suivi et la responsabilité face à la Direction Générale.
Poste dont les responsabilités sont de très haut niveau, qui nécessite une solide expérience des domaines de l'ORGANISATION et du COMMANDEMENT.
Adresser C.V. et photo à :
EUROSELEX, 14, 92002
9, Square Moncey
75008 Paris.

SFIM
SOCIETE DE FABRICATION
D'INSTRUMENTS DE MESURE

recherche
**Ingénieur
Electronicien**
DEBUTANT (RAT. 758)
Diplômé pour travaux d'études sur systèmes
Ecrire avec C.V. et références
SERVICE DU PERSONNEL
B.P. 74-91301 MASSY

INSTRUMENTS S.A.
recherche
pour compléter son équipe
ADAMEL L'HOMARGY
(essais de matériaux)

CHEF DE PRODUIT
POSTE MIXTE MARKETING ET VENTE
De formation scientifique de base ayant une expérience commerciale de 4 à 5 ans.
Cet ingénieur (ou cadre) sera responsable de la gestion commerciale et du développement de la ligne diatométrique.
Il assistera l'équipe technico-commerciale France et le réseau de filiales et d'agents.
Connaissances métallurgiques appréciées.
Anglais indispensable.
Déplacements France et Europe fréquents.
Adresser C.V., photo, lettre manuscrite et prêt à :
S.A. ADAMEL L'HOMARGY, Direction du Personnel,
15, avenue Jean-Jaures, 91200 EVRY-SUR-SEINE

EuroSelex
MAINTENANCE-CHAUFFAGE
DIRECTEUR OPERATIONNEL
INGENIEUR GRANDE ECOLE
Centrale, Mines, A.M.,...
qui, directement sous la responsabilité du directeur général, devra manager, animer et coordonner des ingénieurs et leurs équipes (100 à 200 personnes) et contrôler l'exploitation.
Nous vous remercions d'adresser vos dossiers de candidature sans omettre votre salaire actuel sous réf. 8504 à
EUROSELEX
9, Square Moncey
75008 PARIS.

BANQUE INTERNATIONALE
recherche
CADRE DE BANQUE
responsable PORTEFEUILLE
CLIENTELE GRANDE INDUSTRIE
FORMATION :
— Bancaire ou grande école.
— Anglaise souhaitée.
EXPERIENCES EXIGES :
— 2 ans minimum poste similaire.
Adresser lettre manuscrite et C.V. sous réf. 3524 à :
P. LICHOU S.A., B.P. 320, 75003 Paris Cedex 02
qui transmettra.

Vous êtes :
— jeune ingénieur ou informaticien
— débutant ou ayant quelques années d'expérience
— intéressé par les applications scientifiques et informatiques.
Nous sommes :
— une importante société d'ingénierie travaillant dans des domaines industriels variés et implantée à Paris Est.
Nous vous proposons de vous faire participer dans le cadre de notre centre de calcul utilisant des matériels IBM et des logiciels parmi les plus modernes, à la conception et à la réalisation de chaînes de dessin graphique par ordinateur.
Adresser C.V. et photo à :
91, Fg Saint-Honoré 75008 Paris, qui transmettra.

SOCIETE INDUSTRIE PETROLE
recherche pour son Siège Social à PARIS

CADRE de PERSONNEL
Chargé d'assurer au sein du département des études et travaux de réglementation sociale (classification, rémunération, participation, questions sociales, paie, etc.) ainsi qu'une participation effective à la gestion du Personnel.
Formation supérieure (licence en droit ou équivalent).
Expérience de 4 à 5 ans dans la fonction.
Adresser C.V., manuscrit, photo, réf. et prétentions à :
S.A. CONTESSÉ PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra,
75040 PARIS Cedex 01 qui transmettra.

DIVISION DE MULTINATIONALE AMERICAINE
Banque Sud de Paris
vente de produits industriels
cherche :
RESPONSABLE ADMINISTRATIF
DES ACHATS ET VENTES
POUR :
— Gestion des achats ;
— Gestion des stocks ;
— Analyse statistiques ;
— Administration bureau commandes clients et magasin - Expédition.
Anglais LU-PARLE.
Familière avec procédures traitement informatique.
Expérience minimum 4 ans dans poste similaire.
Envoyer C.V. détaillé et prêt, sous le n° 2329 à :
CONTESSÉ P., 20, av. Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

LA FILIALE FRANCAISE D'UN IMPORTANT GROUPE INTERNATIONAL
recherche
un juriste d'entreprise
de formation Doctorat ou DES, il possèdera si possible une première expérience de Droit des Affaires. Il aura pour mission de conseiller les diverses Divisions de la Société et de participer à toutes les études juridiques. Une parfaite connaissance de l'Anglais est nécessaire.
Adresser C.V., photo sous référence NERU (mentionnée sur l'enveloppe) à :
Publi-Consult
EMPLOIS & CARRIERES
30, rue Vernet, 75008 PARIS

Important Groupe Financier
Pont de Neuilly
recherche
REDACTRICE
diplômée de l'enseignement supérieur (droit-lettres)
Sa mission sera de suivre les opérations relatives aux Conseils d'Administration et aux Assemblées Générales (redaction PV).
Adresser lettre manuscrite (CV + photo) sous N° 2304 à :
PARFRANCE P.A.,
4, rue Robert Esienne 75008 Paris
qui transmettra

ÉTABLISSEMENTS BONNET
(Groupe THOMSON)
recherche
UN DIRECTEUR EXPORTATION
pour leur division équipements des collectivités.
De formation supérieure, il devra posséder :
— une forte personnalité ;
— la capacité d'animer une équipe de responsables de zones ;
— une grande expérience du commerce international.
Il sera basé à Puteaux.
Adresser C.V. à la Direction des Affaires Sociales 21a BONNET, 117, rue Grenetia,
BP 422 - 92853 Villefranche-sur-Seine Cedex

IMPORTANTE SOCIETE FRANCAISE
transformation matières plastiques
Région MEAUX
cherche
Chef Comptable USINE
Il sera responsable :
— de la comptabilité analytique ;
— de la préparation des budgets ;
— de la tenue de la comptabilité générale jusqu'à la balance.
Le candidat souhaité devra avoir une formation supérieure (IUT, DECS ...) avec une pratique de quelques années dans la fonction.
Ecrire avec CV à n° 23.088 CONTESSÉ PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra, 75040 PARIS Cedex 01, qui transmettra

SOCIETE D'OPTIQUE ET D'ELECTRONIQUE
Banque Nord de Paris
recherche pour son siège A. V.
ELECTRONICIEN(S)
Niveau BTS, 5 à 10 ans d'expérience, langues anglaises et connaissances d'optique appréciées, évolution possible.
Adresser C.V. détaillé manuscrite, photo et prétentions à :
AGA-GEOPTRONICS,
12, avenue du 8-Mai-1945, 92200 SARCÉLLES.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ
SECTEUR PÉTROLES
recherche pour son siège PARIS
CADRE FONCTION PERSONNEL
Il sera chargé :
— Des études sur les rémunérations, frais de personnel, indicateurs sociaux, informatisation de la gestion, etc.
— De suivre l'évolution du Droit du Travail et ses applications dans l'entreprise.
Le poste pourra évoluer vers la gestion pratique du Personnel.
Licence ou maîtrise Droit ou maîtrise de gestion avec perfectionnement personnel ou ESCAS option personnel.
Expérience quelques années appréciée mais non indispensable.
Adresser lettre manuscrite C.V. + photo (retournée) à :
SOFAC (réf. M 904)
35, rue du Colisée, 75008 Paris, qui transmettra.

PHILIPS
recherche pour son
SERVICE INFORMATIQUE
DIPLOMÉ GRANDES ECOLES
(Centrale, HEC)
débutant ou ayant quelques années d'expérience.
Intéressé par l'économie et par les méthodes scientifiques appliquées à la gestion.
Anglais souhaité.
Adresser lettre manuscrite, C.V. et prêt, à :
PHILIPS - Département I.S.A.
Service du personnel
6/8, rue Firmin Gillot PARIS 15ème

CENTRE NATIONAL D'ETUDES DE TELECOMMUNICATIONS
recherche
INGENIEURS de RECHERCHE
Débutants de haut niveau ou chercheurs, ayant quelques années d'expérience.
Adresser C.V. avec prétentions à :
CNET - Département TCR/DEF -
38/40, rue du Général Leclerc -
92131 ISSY-LES-MOULINEAUX.

La Société Holding d'un très important groupe international
spécialisée dans les services
C.A. consolidée 1978 : 1.200.000.000 F
recherche
AUDITEURS INTERNES
Ce poste demande plusieurs années d'expérience pratique de l'audit en entreprise ou en cabinet. Anglais et/ou Allemand courant indispensables. Nombreux déplacements en province et à l'étranger.
Cette fonction est un excellent poste d'observation pouvant déboucher à moyen terme sur des responsabilités opérationnelles dans les filiales du groupe.
Ecrire avec C.V. détaillé et rémunération actuelle, sous réf. 77156 M, à :
Brigitte PRISSARD,
plein emploi
10, rue du Mail - 75002 Paris.

GOULD
FILIALE GROUPE MULTINATIONAL
recherche
Cadre Administratif et Comptable
25 ans minimum
— formation : Ecole SUP de CO ou DECS
— 1ère expérience 3 ans minimum
— comptabilité anglo-saxonne acquise dans filiale groupe multinationale ou cabinet audit international
— connaissance informatique
— anglais courant exigé
Envoyer C.V. et prétentions à :
GOULD INSTRUMENTS S.A.F., 37 rue Saint Sauveur - 91160 Balainvilliers-Longumeau

GROUPE INDUSTRIEL
Région parisienne, recherche :
TECHNICIEN D'ÉTUDES
Formation et expérience :
— B.T.S., D.U.T. en électronique ;
— Débutant ou quelques années d'expérience ;
— Intéressé par le développement de logiciels et l'informatique industrielle ;
— Maîtrise de micro-processeurs appliqués à la gestion ;
— Anglais souhaité.
Adresser C.V. détaillé, photo et prétentions à n° 22.185 Contesse Publicité, 20, av. Opéra, Paris-10, qui tr.

COMPAGNIE D'ASSURANCE A VOCATION INTERNATIONALE
Recherche pour son service
CONTENTIEUX - SINISTRES TRANSPORTS
UN JURISTE EXPÉRIMENTÉ
Le candidat devra essentiellement posséder :
— une expérience de plusieurs années dans une formation à dominante « Facultés Maritimes » ;
— de bonnes aptitudes à la conduite des affaires ;
— la maîtrise de la langue anglaise.
Des responsabilités importantes pourront être confiées à un candidat d'expérience.
Adresser C.V., photo et prêt, à :
N° 23290, Contesse Publicité, 20, av. Opéra, 75040 PARIS Cedex 01.

PHILIPS
recherche pour son Département Publicité
situé Avenue MONTAIGNE
1 Chef de Publicité
pour assurer la responsabilité de budgets importants.
Le candidat de formation HEC, ESSEC, SCIENCES PO, SUP DE CO, devra avoir une expérience marketing d'environ 2 ans.
Envoyer lettre manuscrite, C.V. photo et prétentions s/n° 482 au Département du Personnel 50, avenue Montaigne, 75008 PARIS.

SOCIETE INTER-ELEC
Filiale du Groupe MATRA
spécialisée dans les automobiles Industrielles complexes, recherche, pour renforcer ses équipes d'études, des
INGENIEURS
débutants ou ayant une première expérience (SUP ELEC, ENSEA, ENSEEHIT, ...)
Lieu de travail : LE BOURGET.
Ecrire avec C.V. détaillé et rémunération actuelle sous réf. 77271 M à :
Catherine ROZES
plein emploi
10, rue du Mail - 75002 PARIS.

IMPORTANT GROUPE DISTRIBUTION PARIS
recherche
JEUNES DIPLOMES
(déjà des obligations militaires)
ÉCOLE SUPÉRIEURE DE COMMERCE
MAÎTRISE DE GESTION
Intéressé par une carrière dynamique au sein d'une grande entreprise, dans des activités faisant appel au sens commercial, à la créativité, au goût des responsabilités et des contacts humains ;
Ils seront destinés à occuper, après une période de formation, des postes de CADRES dans l'un des domaines suivants :
ACHATS - EXPLOITATION
BUREAU D'ÉTUDES - CONTRÔLE BUDGÉTAIRE
FORMATION
Ecrire avec C.V. sous n° 4223 à :
Publ. DUFAYEL, 47, rue La Bruyère, 75009 PARIS, qui transmettra.

RESPONSABLE DES VENTES PARIS
— Vous êtes diplômé d'une école supérieure de commerce et vous avez une première expérience de vente de produits industriels.
— Nous vous offrons d'entretenir et de développer un CA de 50 millions en prenant la responsabilité d'une agence de vente et l'animation de 6 représentants.
L'importance de notre Groupe Industriel offre de réelles perspectives de carrière.
Ecrire avec C.V. et prétentions à :
N° 23089 CONTESSÉ PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra 75040 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

REPRODUCTION INTERDITE

offres d'emploi

secteur du personnel
1980 F+/an
salariat d'une usine (350 personnes) fabriquant et réparant des pièces de luxe et demi-luxe par des points de soudure à l'arc, un directeur du personnel, un directeur de la production, un directeur de la maintenance, un directeur de la logistique, un directeur de la qualité, un directeur de la sécurité, un directeur de la formation, un directeur de la santé, un directeur de l'environnement, un directeur de la communication, un directeur de la relation client, un directeur de la relation fournisseur, un directeur de la relation banque, un directeur de la relation presse, un directeur de la relation public, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation artistique, un directeur de la relation scientifique, un directeur de la relation technique, un directeur de la relation juridique, un directeur de la relation économique, un directeur de la relation sociale, un directeur de la relation politique, un directeur de la relation internationale, un directeur de la relation culturelle, un directeur de la relation sportive, un directeur de la relation

		la page 1A				la page 1B	
OFFRES D'EMPLOI	51,00	59,98		ANNONCES ENCAISSÉES	30,00	35,28	
DEMANDES D'EMPLOI	12,00	14,11		OFFRES D'EMPLOI	7,00	8,23	
IMMOBILIER	35,00	41,16		DEMANDES D'EMPLOI	23,00	27,05	
AUTOMOBILES	35,00	41,16		IMMOBILIER	23,00	27,05	
AGENDA	35,00	41,16		AUTOMOBILES	23,00	27,05	
PROF. COMM. CAPITAUX	95,00	111,72		AGENDA	23,00	27,05	

ANNONCES CLASSEES

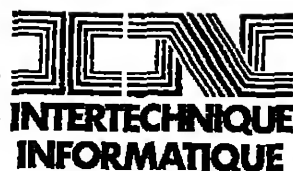
REPRODUCTION INTERDITE

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi



INTERTECHNIQUE INFORMATIQUE
recherche
pour sa Direction Organisation et Informatique
INGÉNIEURS ANALYSTES
(RÉF. 773)
(Ecoles d'Ingénieurs, Maîtrise d'Informatique, MIAGE, Instituts de Programmation)
Seront chargés de la réalisation d'applications sur le mini-ordinateur REALITE pour la gestion interne de l'entreprise.
Expérience dans le domaine des applications de gestion en temps réel sur mini-ordinateur sera très appréciée.
Nombreux avantages sociaux par accord d'entreprise, dont prime de fin d'année.
Restaurant d'entreprise.
Adresser C.V. avec prétentions et photo, en précisant référence annonce, à Direction du Personnel.
INTERTECHNIQUE - 78370 - PLAISIR

SOCIÉTÉ D'ÉLECTRONIQUE
près gares EST et NORD
recherche pour son
SERVICE CONTRÔLE

UN INGÉNIEUR POSITION II

ayant quelques années d'expérience dans les méthodes concernant les domaines suivants :
— Circuits B.F.
— Logique câblée ;
— Microprocesseurs y compris logiciel.
Cet ingénieur appelé à succéder le Chef de Service aura à assurer l'interface entre les suivis techniques et la plate-forme de contrôle.
Envoyer C.V. photo et prétentions à SECRE, 214, rue du Faubourg-Saint-Martin, 75010 PARIS.

SOCIÉTÉ D'EXPERTISE COMPTABLE
Ayant plusieurs clients internationaux
recherche

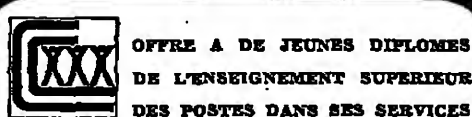
2 COLLABORATEURS

avec expérience approfondie de l'audit acquis dans un cabinet d'audit anglo-saxon.
— 1 COLLABORATEUR aura une expérience d'au moins 4 ans et aura des responsabilités au sein du cabinet ;
— LE SECOND aura une expérience de 2 ans acquise dans les mêmes conditions.
Ecrire à REGIE-PRESSE, sous le n° T 01298 M, 85 bis, rue Réaumur, — 75002 PARIS.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ ÉLECTRONIQUE
recherche dans le cadre du développement de son service informatique

INGÉNIEURS SYSTÈMES CONFIRMÉS

Ayant une très bonne connaissance des logiciels IBM (CICS / DL 1, IUS...)
Adresser lettre manuscrite, C.V. et prétentions sous n° 21.443 à CONTEXTE Publicité, 20, avenue de l'Opéra, 75004 Paris cedex 01, qui transmettra.



VOUS ÊTES :
— Agés de 25 ans.
— Sciences Po section Eco-Fi ou Maîtrise Sciences Po ou Licence, ou SUP de CI Paris/Provence.
— Disponibles : affectation province ou fréquents déplacements.
— D'esprit ouvert.
VOUS AVEZ :
— Éventuellement une première expérience professionnelle.
— Une bonne intégration ou des relations en milieu socio-professionnel.
— Le sens des relations.
NOUS VOUS OFFRONS : un emploi de CADRE
— soit en province (majorité des postes),
— soit à Paris.
Adresser C.V. manuscrit + photo + prétentions à D.P.A.S. C.C.C.C., 18 bis, avenue Hoche, 75008 Paris.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ TRANSPORTS MARITIMES
Quartier CHAMPS-ÉLYSÉES
recherche
pour son service fiscal

JEUNE CADRE

NIVEAU MAÎTRISE DROIT
AYANT 1 OU 2 ANNÉES PRATIQUE FISCALITÉ
Connaissances anglaises souhaitées.
Envoyer C.V. + photo, à n° 22.030 Contesse Publ., 20, av. de l'Opéra Paris, 1^{er}.

2 Auditeurs internes débutants

Ces personnes diplômées des Grandes Ecoles de Commerce (Paris ou Province ou équivalent étranger) renforceront l'équipe actuelle qui assure la mission d'Audit interne dans le groupe dans les 9 pays d'implantation.
Un des candidats sélectionnés sera de langue maternelle italienne et l'autre parlera couramment l'allemand.
Tous deux parleront couramment le français (anglais en plus souhaitable).
Ils seront amenés à effectuer de nombreux déplacements en France et à l'étranger. Après quelques années d'exercice dans la fonction, ils seront destinés à s'inscrire dans la hiérarchie opérationnelle du groupe.
Adresser C.V. + photo sous réf. 2236 M à PUBLISCOPE JUNIOR, 11, rue Royale 75008 Paris qui transmettra.

Important Groupe électronique PLUSIEURS INGÉNIEURS TECHNICO-COMMERCIAUX

motivés par action commerciale pour responsabilité d'un domaine de produits de haute technologie (Télécommunications ou opto-électronique) et d'une clientèle bien déterminée.
— Formation Grande Ecole Electronique,
— Anglais courant indispensable,
— 3^e langue souhaitée,
— Expérience de quelques années en électronique professionnelle.
— Déplacements de courte durée France et étranger.
Lieu de travail : PARIS.
Adr. C.V. man. photo (retournée) et prêt. n° 22.774 Contesse Publ., 20, av. de l'Opéra, Paris-1^{er} qui tr.

Procofrance

Etudes et réalisations d'équipements lourds dans le domaine pétrolier et pétrochimique, recherche :

Ingénieurs Mécaniciens

très expérimentés en Pompes, Compresseurs et Turbines.
Ces postes sont à pourvoir à PARIS.
Adresser C.V. et prétentions à PROCOFRANCE, Direction des Relations Humaines, Tour PLAT, 92084 Paris La Défense Cedex 16

GROUPEMENT D'ASSURANCE CONSTRUCTION
recherche
POUR SON DÉPARTEMENT SINISTRES

4 GESTIONNAIRES

Titulaires d'une maîtrise en Droit privé (option Droit des Assurances ou Droit de la Construction appréciée).
Après formation, ils (elles) seront chargés (ées) au sein d'une équipe de règlement des dossiers de sinistres tant amiables que contentieux.
Aptitude à la rédaction.
Envoyer C.V. + photo + prétentions à n° 3.206 EMPLOIS ET ENTREPRISES, 18, rue Volney, 75002 PARIS

SOCIÉTÉ DE CONSEIL EN INFORMATIQUE
recherche

jeunes collaborateurs

— 2 à 3 années d'études supérieures
— calculatrices, dégages des obligations militaires
— libres rapidement
DÉSIREUX D'ENTREPRENDRE L'INFORMATIQUE
Formation de base assurée dans le cadre d'un contrat de travail avec stage rémunéré.
Adresser lettre de candidature avec C.V. détaillé + photo en précisant la date de disponibilité à n° 22.265 CONTEXTE Publicité, 20, avenue de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

Société 1.500 personnes environ
recherche

INGÉNIEUR FORMATION A. et M.

Quelques années d'expérience industrielle en Etudes ou Fabrications pour poste ingénieur d'études d'instruments OPTO-MÉCANIQUE petites et moyennes séries pour définition des produits depuis la participation à la conception jusqu'au lancement en série.
Connaissances en OPTIQUE et ÉLECTRONIQUE appréciées.
Adresser C.V. détaillé à SOPELEM, 124, boulevard Davout, 75020 Paris.

Directeur de formation

Susceptible d'animer des séances de formation en anglais, français et/ou allemand.
Travail dans l'industrie pour concevoir et appliquer des programmes de formation en comportement. Connaissances psychologiques approfondies indispensables.
L'expérience dans l'utilisation de la communication serait un avantage.
Il doit être capable de diriger simultanément plusieurs programmes.
Adresser C.V. en ANGLAIS, sous réf. M/2196 à PUBLISCOPE JUNIOR, 11, rue Royale 75008 Paris qui transmettra.

LES OFFRES D'EMPLOI DU MONDE: UN PEU PLUS QUE DES PETITES ANNONCES

*Qui lit les annonces d'emploi?
Quand? Comment? Pourquoi?*

Essayant de réduire la part du hasard dans les recherches de candidats, les responsables du recrutement n'avaient paradoxalement pas de réponses à ces questions. Ils font encore confiance à l'habitude, aux résultats d'actions anciennes ou à des affirmations contestables.

Ils ont été conduits à utiliser de plus en plus les Annonces classées du Monde, parce qu'ils y obtenaient de meilleurs rendements qu'ailleurs, parce que le niveau des candidats était mieux adapté aux contraintes des entreprises.

Fort de cette confiance, Le Monde a réalisé une enquête - la première en France - sur les lecteurs d'annonces d'emploi, leurs habitudes et la manière dont ils considèrent les offres qui leur sont faites dans les différents journaux.

Cette étude confirme la position privilégiée du Monde : il est plus consulté, ses annonces sont souvent mieux considérées que dans d'autres journaux, c'est là qu'existe la meilleure adéquation entre les lecteurs et la rubrique d'annonces d'emploi.

Les responsables du recrutement pourront découvrir dans ce document de nombreuses informations leur permettant de définir plus précisément les "profils" de ceux qu'ils désirent recruter.

LE MONDE, DÉJÀ UNE PRÉ-SELECTION

Vous êtes responsable de recrutement et vous désirez avoir communication des résultats de cette enquête sur la lecture des Annonces Classées. Pour cela, complétez le coupon ci-dessous et adressez-le à :

« LE MONDE » - Régie-Presses,
85 bis, rue Réaumur,
75002 PARIS.

Nom _____

Entreprise _____

Adresse _____



Nous prions instamment nos annonceurs d'avoir l'obligeance de répondre à toutes les lettres qu'ils reçoivent et de restituer aux intéressés les documents qui leur ont été confiés.

Handwritten signature or stamp at the bottom of the page.

AFFAIRES

Politique industrielle : conduire le redéploiement

(Suite de la première page.)

Le choc de 1975 — l'année terrible — a eu un autre effet : la philosophie et les méthodes de gestion ont évolué. Le temps n'est plus où les industriels ne se préoccupaient que de la fonction qui leur apparaissait la plus noble : produire et où un grand patron français qualifiait d'« épicerie » ses concurrents belges, parce qu'ils portaient un grand intérêt à la vente. Aujourd'hui, on fait dans l'« épicerie » : on examine plus attentivement les marchés et l'on tente, autant que faire se peut, de produire ce qui se vend. L'exemple du textile est à cet égard révélateur.

Finis aussi le temps où un grand groupe diversifié acceptait que telle activité perde de l'argent dès lors que les autres étaient compensées par les gains d'un autre secteur : on redresse, on abandonne ou on vend. Chez certains de ces mastodontes particulièrement éprouvés, Rhône-Poulenc, Saint-Gobain-Pont-à-Mousson, par exemple, cette nouvelle approche s'est traduite par une modification des structures et un renouvellement des hommes. Plus généralement, et cela dans tous les secteurs, les cadres opérationnels, ceux qui sont capables de suivre un produit de sa conception à sa vente, se sont vus privilégier et, fait symptomatique, sont les plus demandés sur le marché du travail. Il n'en fut pas toujours ainsi. Bref, la gestion s'est faite plus serrée, et, pour reprendre l'expression d'un responsable d'un grand groupe,

« On est plus attentif à la dernière ligne du bilan ».

Il est plus difficile d'apprécier ce qui s'est passé chez les P.M.E. Sans doute plus attentives dès le départ à leur compte d'exploitation, elles n'étaient cependant pas mieux armées pour affronter la tourmente, tant leur faisaient généralement défaut les outils de gestion. Le choc a été rude. Il a fallu faire face, improviser. On a serré les écrous, mieux surveillé les stocks. « Le niveau de la gestion s'est amélioré en 1976 », commente un responsable de la Fédération des Industries mécaniques, mais on gère généralement au plus court, à trois mois. Fait notable cependant, bon nombre de petites entreprises qui étaient restées jusqu'alors cantonnées au marché national se sont intéressées à l'exportation, dans le même temps où les grands groupes « mondialisent » leur stratégie ; ce qui s'est traduit par une forte augmentation de leurs investissements à l'étranger.

Alors, mieux armées les entreprises françaises ? Sans doute ; surtout si l'on considère que le « nettoyage » de l'outil industriel a été sévère, c'est le moins que l'on puisse dire (augmentation du nombre des faillites) et que les firmes bénéficient à la fois de la liberté des prix et d'une plus grande « aisance » dans la gestion de leur personnel. Pour autant, on aurait tort de croire victoire. Tant il est vrai que l'évolution de la recherche et de l'investissement — deux composantes essentielles de la compétitivité — sont préoccupantes.

étaient l'expression d'une volonté d'indépendance clairement affirmée, passant par le développement d'une technologie nationale de haut niveau. A-t-on bien mesuré les retombées exactes de ces projets ? Que serait l'information française s'il n'y avait pas eu le premier plan-calcu ? On ne se débarrasse pas si

aisément d'un tel passé. Qu'on le veuille ou non, le redéploiement doit être « conduit », pour reprendre une expression qu'affectionne le chef de l'Etat. Il ne s'agit pas, pourtant, de secteurs aussi importants que les économies d'énergie, les énergies nouvelles, les industries de la mer, celles du futur offrent à l'Etat

des champs d'action considérables. Le ministre de l'Industrie, M. André Giraud, évoquait ce problème lorsqu'il déclarait au *Monde* le 8 septembre 1978 : « Le fait que l'Etat n'entend pas se substituer aux industriels n'implique pas qu'il pratique pour autant la politique du « laissez faire - laissez passer ». Nous

sommes convaincus que le développement des industries du futur est essentiel. Il y a là l'indépendance des industries qui, à terme, pèseront d'un poids déterminant dans la prospérité et la puissance du pays et nous ne devons pas les « rater ». C'était parler d'or. Qu'attend-on ?

PHILIPPE LABARDE.

RÉSULTATS CONSOLIDÉS POUR LES EXERCICES 1974-1978

Sociétés classées selon l'importance de leur bénéfice en 1978	1974	1975	1976	1977	1978	Variation 1977/1978 en %
Pernod-Ricard	82,76	128	141,96	145,29	175,40	+ 20,79
Elf (Internat)	57,52	75,16	134,89	135,51	168,12	+ 23,94
Peugeot-Citroën	21,14	145,5	145	145	154	+ 6,4
Matra	23,8	17,8	15,86	155,9	155,9	+ 93,8
Beghin-Say	19,82	24,7	64	127,28	+ 123,76	+ 197
Legrand	36	47	81	72,18	— 19,9	— 19,9
Maillet	22	37	68	53	+ 32,59	+ 32,59
Europe N°1	22,23	28,6	41,3	35,4	52,26	+ 47,62
Télémeccanique	49,38	23,84	42,67	65,83	69,2	+ 5,88
Séle Bessignol	13,14	12,87	16,44	31,66	46,48	+ 27,83
Moulinex	24,11	39,76	49,32	56,88	32,29	— 37,74
Perrier	24,55	— 15,43	34,84	39,84	36,41	+ 18,85
Leroy-Somer	24,69	31,84	36,7	37,72	39,68	+ 5,18
Ciments Français	39,8	49,17	56,84	42,6	39,25	— 7,86
Olis	16,62	13,96	13,28	15,32	20,27	+ 27,59
Creusot Loire	99,1	30,5	— 22,5	— 22,5	— 339	— 61,97

* Résultats non consolidés.

CINQ ANNÉES DE BÉNÉFICES NETS

Sociétés classées selon l'importance de leur bénéfice en 1978	1974	1975	1976	1977	1978	Evolut. en 1978 en %
Elf Aquitaine (I)	—	—	1.538	1.742	1.496	— 14,50
Peugeot-Citroën	198	282	1.428	1.251	1.382	+ 10,47
Michelin	262,69	607,55	754	675	686	+ 1,62
Franc. d. Pétroles	1.732	722	168	269	451	+ 73,46
C.G.E.	161	1.614	300,3	399,1	431	+ 10,59
St-Gob. Pont à M.	784	129	471,43	642,58	413,1	— 35,70
Thomson (I)	212,3	198	288	356,8	396,08	+ 9,32
Air liquide (L)	202,17	185,21	233,96	316,69	369,31	+ 16,82
Dassault (avions)	85,7	104,2	174,7	207,8	215,45	+ 15,65
Rhône-Poulenc	983	— 941	— 364	84	538	+ 183,3
Carrefour	99,46	131,39	131,60	185,01	233,1	+ 26
Lafarge	102,25	136,29	169,39	199,71	220,10	+ 37,81
Oréal (L)	109,70	151,18	191,88	140,35	210,63	+ 50,67
Dumas	58	111	153	151	199	+ 4,18
Hachette	— 13,64	2,4	18	179 (C)	+ 894	

(1) Les sociétés ont fusionné en 1978.
(2) Compte tenu d'une plus-value de 100 millions de francs.
** Tenir compte d'une plus-value de plus de 100 MF pour l'exercice 1978.

Un outil qui vieillit

D'un document publié par la Délégation générale à la recherche scientifique et technique (D.G.R.S.T.), il ressort que, de 1967 à 1976, l'effort de recherche accompli par les entreprises françaises a été à peu près constant (entre 1,11 et 1,03 % du produit intérieur brut). En volume, les dépenses de recherche industrielle ont progressé pendant cette période de 45 %.

Ce taux pourrait paraître satisfaisant si, dans le même temps, ces mêmes dépenses n'avaient augmenté de 60 % en R.F.A. et surtout de 140 % au Japon. Si bien qu'aujourd'hui ces deux pays soutiennent un effort de recherche supérieur respectivement de 60 % et 55 % au nôtre. Le secrétaire d'Etat à la recherche, dans une interview au *Nouvel Economiste*, le 30 juillet dernier, déclarait à ce propos : « Je constate que des chefs d'entreprises ne mettent pas encore suffisamment de moyens par rapport au besoin d'innovation de leur secteur. Ils espèrent sans doute que les organismes publics vont leur offrir des produits finis prêts pour la production et la commercialisation, ou qu'ils pourront toujours obtenir les licences et le « know-how » après coup, à partir de sources étrangères. C'est une politique à court terme », poursuivait M. Pierre Algrain, qui ajoutait : « Si certaines entreprises ont perdu de leur combativité, c'est parce que leur activité de recherche est insuffisante ».

Ce qui est vrai de la recherche l'est aussi, dans une moindre

mesure, de l'investissement. Depuis cinq ans, les dépenses d'équipement des entreprises privées ne progressent plus. Les optimistes — il en reste — ne manqueraient pas de faire remarquer que le flux reste important (248 milliards de francs en 1978) et que cette stagnation recouvre des évolutions sectorielles fort divergentes. Reste que l'atonie globale constatée en France dans ce domaine contraste singulièrement avec l'effort d'équipement accompli depuis trois ans par les Etats-Unis, la R.F.A. et le Japon.

Phénomène de rattrapage disent certains, en rappelant que les investissements avaient plus nettement fléchi dans ces pays qu'en France en 1974 et en 1975. Mais, rattrapage ou pas, le phénomène est inquiétant. L'évolution du marché français de la machine-outil permet de cerner le problème : selon le Comité européen de coordination de cette profession, les livraisons de machines-outils en France ont fléchi ces deux dernières années de 35 %, alors qu'elles ont augmenté de 34 % aux Etats-Unis et de 28 % en R.F.A. Quand on sait que le parc de machines-outils français est l'un des plus vieux du monde (en 1978, un tiers seulement des machines en service chez nous avait moins de dix ans, contre 37 % en R.F.A., 29 % en Grande-Bretagne, 42 % en Italie, 60 % au Japon), on mesure l'importance du phénomène. A l'évidence, c'est la compétitivité d'une large partie de l'industrie française qui se trouve à terme mise en cause.

Virage délicat

Recherche insuffisante, atonie de l'investissement, vieillissement d'une partie de l'outil de production : autant de symptômes qui s'allument, alors que s'annoncent des révolutions qui s'appellent télématique et robotisation, et dans bien des secteurs d'importants bouleversements technologiques qui, par parenthèse, nous valent, en partie, expliquer la réserve et la prudence des chefs d'entreprise. Comment imaginer, en effet, que la forte augmentation du prix de l'énergie n'entraîne pas de profondes modifications dans la conception des produits et dans la manière de les fabriquer ? Ce virage est délicat. L'industrie dispose des moyens humains pour le bien négocier, mais elle n'y parviendra pas seule, ce qui nous ramène à la politique industrielle.

S'il est un domaine où l'action publique, depuis cinq ans, a été chaotique, c'est bien celui-là. Il est difficile, en effet, de discerner la ligne directrice d'une politique qui fut, un temps, basée sur des plans sectoriels, abandonnés aussitôt qu'annoncés, qui vantaient les mérites de la coopération européenne, a dévié sur un accord avec un groupe américain dans l'informatique, et qui, favorisant la naissance de « champions nationaux » pour s'imposer sur le marché mondial (Framatome, dans la recherche nucléaire), n'en a pas moins abouti

à susciter une concurrence entre groupes français dans le téléphone.

L'arrivée de M. Barre eut le mérite de clarifier les choses, puisque la priorité fut alors donnée à la restauration de la compétitivité des entreprises. Pour atteindre cet objectif, le gouvernement n'a pas ménagé ses efforts ; mieux, il a, parallèlement, multiplié les incitations, les appels du pied. En vain, ou presque. Manifestement, le courant passe mal. Etrange face-à-face entre un Etat, qui espère tout ou presque des entreprises, et des firmes qui, dans leur majorité, attendent de la puissance publique, en cette période d'incertitudes et de difficultés, une impulsion, un élan, un souffle, qui font défaut.

Surprenant ? Non, la France n'est pas l'Allemagne. Qu'on le déplore ou non, l'Etat joue chez nous depuis des lustres un rôle déterminant dans la vie industrielle. Par le biais des entreprises nationales d'abord ; par celui des programmes d'équipement ensuite. On oublie trop souvent le poids considérable de ces programmes, militaires ou civils (autoroutes, télévision, etc.) dans la montée en puissance d'une industrie qu'ils ont en quelque sorte nourrie et tirée en avant.

On se gausse fréquemment aujourd'hui de projets « gaulliens », sans doute discutables, mais qui

This advertisement appears as a matter of record only

SAUDI OGER LIMITED

Saudi Riyals 575,000,000

SYNDICATED GUARANTEE FACILITY

in connection with

THE ROYAL PALACES, CABINET COMPLEX
AND GUEST RESIDENCE IN THE
EASTERN PROVINCE

arranged and managed by

Arab Bank Limited

and

American Express International Banking Corporation—Bahrain

AI Bank Al Saudi Al Fransi

Kuwait Foreign Trading Contracting & Investment Company (S.A.K.)

Manufacturers Hanover Trust Company

Al Saudi Banque Bahrain

Société Générale—Bahrain Branch

Union de Banques Arabes et Françaises—U.B.A.F. Bahrain

as Co-Managers

Provided by:

Arab Bank Ltd—OBU—Bahrain

AI Bank Al Saudi Al Fransi

Manufacturers Hanover Trust Company—Bahrain

Société Générale—Bahrain

Gulf Riyad Bank E.C.

American Express International Banking Corporation—Bahrain

Kuwait Foreign Trading Contracting
& Investment Company (S.A.K.)

AI Saudi Banque—Bahrain

Union de Banques Arabes et Françaises—U.B.A.F. Bahrain

Barclays Bank International Ltd

Arab Latin American Bank—Arababank

Agent Bank

ARAB BANK LIMITED

Handwritten signature or stamp in Arabic script.

Euro-émissions

LES INDICES HEBDOMADAIRES DE LA BOURSE DE PARIS

INSTITUT NATIONAL DE LA STATISTIQUE
ET DES ETUDES ECONOMIQUES
Bata 100: 29 décembre 1972

COTE D'ALERTE POUR LE DOLLAR

Après... Pour le marché des supé-
rations libérales en dollars, les
semaines se suivent, et se ressem-
blent. Les ventes constantes des tuteurs
d'importer aux États-Unis ont été
matérialisées durant la semaine écoulée
par un nouveau cran de hausse
à « prime rate » des grandes ban-
ques de la Chasse Manhattan Bank, que
toutes les autres ont rapidement
suivies, provoquant une désaffection
pour les devises étrangères. Les com-
missaires se produisent également à New
York, où la morosité du marché
s'accentue encore en fin de semaine
par la détermination des banques à
qu'il l'annonce d'une nouvelle soli-
citation du marché par la trésorerie
américaine par le biais d'une nou-
velle modification de notes
à 3/4 ans.

Amal, outre-Atlantique, le remboursement de l'état du « FED » sur le crédit monopolises l'attention au point que l'on a peu tenu compte de la hausse des principaux indicateurs économiques et des commandes à l'industrie d'ailleurs qu'à la semaine, non plus d'ailleurs qu'à la légère baisse du rythme de croissance de la masse monétaire. Pour une bonne raison en ce qui concerne ce dernier facteur : les spécialistes savent déjà avec une quasi-certitude que les agrégats monétaires connaîtront un gonflement en sep-

ca conditions pas surprenant dans les conditions que les autres entreprises envisagent actuellement sur le marché des eurobonds soient des emprunts convertibles ou à taux flottants. Le seul espoir pour ce marché est la stabilisation des taux des dépôts en suédois. Ainsi, si son taux s'abaisse considérablement, le marché s'écroulera. Kidder Peabody International ne parie pas moins que de « spectre d'inflation imminent, car toutes les conditions sont remplies ». Cette firme constate que les Européens se désintéressent totalement de ce secteur, et qu'ils ont depuis deux mois et que les inscriptions

Le contraste est frappant entre la confiance envers le dollar et le préjugé favorable, dont bénéficie le deutschemark, d'un regain d'intérêt des investisseurs étrangers pour le papier libellé en monnaie allemande ayant été observé durant la semaine écoulée. Ce secteur du marché était en hausse de 1/4 à 1/2 % en moyenne sur la semaine, bien que la chiffre d'affaires soit resté relativement modeste.

Western Holdings ..	38 1/4	38 3/4
---------------------	--------	--------

(*) En dollars U.S., soit de prime sur le dollar investissement.

(†) En livres.

NOUVELLES DES SOCIÉTÉS

CORONA. — Bénéfices avant impôts et participation au 30 juin : 21,84 millions de francs contre 21,83 millions pour un chiffre

trafaires accru de 10 % à 232,51 millions de francs. Ce résultat, indiquant que le régime de la société a été obtenu malgré des provisions pour chasses des matières premières de 3.325 millions de francs, un accroissement des amortissements de 0,85 million et des frais d'augmentation de capital de 0,47 million.

L'AMORSEGE — Augmentation du capital de 12 985 950 F à 14 284 500 F. Incorporation de 25 réserves et attribution gratuite de 225 971 actions de 50 F (1 pour 10) jouissance du 1^{er} janvier 1979.

AMREP — Augmentation du capital de 39 321 000 F à 49 788 700 F par incorporation de réserves et attribution gratuite de 225 971 actions de 50 F (1 pour 10) jouissance du 1^{er} janvier 1979.

100 F (1 pour 4) journaux de
1^{er} janvier 1978.

INDICES QUOTIDIENS
(INSEE, base 100 : 29 déc. 1978)

	30 août	31 août
Valeurs françaises ..	117,3	116,9
Valeurs étrangères ..	130,3	130,1

DES AGENTS DE CHANGE
(Base 100 : 29 déc. 1961)

Indice général ..	101,6	101,5
-------------------	-------	-------

Industria metalúrgica	108,3	103
Petróleo e derivados	147,8	157
Prod. química e alimól.	151,4	153
Serviços públicos e transp.	108,3	107
Têxtil	127,8	126
Outros	118	147

Valeurs étrangères	150	147,
Valeurs à rev. fixe ou ind.	130,8	132,
Revenus perceptibles	183,8	184,
Revenus imposables	40,6	45,
Revenus exempt., fonds gar.	319,8	319,
Sect. indust. publ. à r. fixe	85	84,
Sect. ind. priv. à rev. ind.	482,2	485
Secteur libre	185,4	184,

INDICES GENERAUX DE BASE 100 EN 19

Valeurs à rev. fixe et sem.	287	287
val. franc. à rev. variable	896,9	896,9
Valeurs étrangères	989,7	976,7

COMPAGNIE DES AGENTS OI CHANES
 Buse 100, 29 décembre 1961

Indice général	89,2	101
Produits de base	79,5	82
Construction	100,0	100
Industrie	106,6	108
Bien de consommation	95	98
Bien de consommation durable	102	103
Bien de consommation non durable	87,7	102
Services	149,5	151
Sociétés financières	107,5	108
Sociétés de la zone franc		
expl. principal. à l'étr.	204,5	208
autres	90,1	82

SOMMES REGIONALES		
Date 100 : 28 décembre 1972		
Indice général	127,0
<hr/>		
Taux du marché monétaire		
Effets privés	10 1/2 %
<hr/>		
COURS DU DOLLAR A TOKYO		
	31/3	3/8
1 dollar (en yens).....	228 95	221 11

A TERME

[illegible]

MARCHÉ A TERME

Compo- sition	VALEURS	Précéd. côteurs	Premier cours	Dernier cours	Compt. premier cours	Compo- sition	VALEURS	Précéd. côteurs	Premier cours	Dernier cours	Compt. premier cours	Compo- sition	VALEURS	Précéd. côteurs	Premier cours	Dernier cours	Compt. premier cours	Compo- sition	VALEURS	Précéd. côteurs	Premier cours	Dernier cours	Compt. premier cours	
1398	A.B. 5% 1973	1350 90	1347	1352	1319	910	Et-Alcan.	879	950	952	950	912	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1399	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1400	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1401	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1402	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1403	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1404	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1405	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1406	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1407	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1408	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1409	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1410	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1411	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1412	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1413	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1414	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1415	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1416	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1417	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1418	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1419	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1420	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1421	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1422	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1423	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1424	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1425	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1426	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1427	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1428	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1429	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1430	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1431	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1432	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1433	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1434	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1435	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1436	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1437	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1438	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1439	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1440	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1441	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1442	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1443	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1444	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1445	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1446	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1447	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1448	Ch. 3% 74	1401	1411	1422	1455	100	(Certificat)	182 70	183	182	179 68	182	Th. Ericsson	368	368	370	366	236	San. Martins	258 50	258 50	255 50	259 10	259 10
1449	Ch. 3% 74	1401	1411	1422																				

[illegible]

	1974	1973	1972	1971	1970
120 120 120 120 120					
121 121 121 121 121					
122 122 122 122 122					
123 123 123 123 123					
124 124 124 124 124					
125 125 125 125 125					
126 126 126 126 126					
127 127 127 127 127					
128 128 128 128 128					
129 129 129 129 129					
130 130 130 130 130					
131 131 131 131 131					
132 132 132 132 132					
133 133 133 133 133					
134 134 134 134 134					
135 135 135 135 135					
136 136 136 136 136					
137 137 137 137 137					
138 138 138 138 138					
139 139 139 139 139					
140 140 140 140 140					
141 141 141 141 141					
142 142 142 142 142					
143 143 143 143 143					
144 144 144 144 144					
145 145 145 145 145					
146 146 146 146 146					
147 147 147 147 147					
148 148 148 148 148					
149 149 149 149 149					
150 150 150 150 150					
151 151 151 151 151					
152 152 152 152 152					
153 153 153 153 153					
154 154 154 154 154					
155 155 155 155 155					
156 156 156 156 156					
157 157 157 157 157					
158 158 158 158 158					
159 159 159 159 159					
160 160 160 160 160					
161 161 161 161 161					
162 162 162 162 162					
163 163 163 163 163					
164 164 164 164 164					
165 165 165 165 165					
166 166 166 166 166					
167 167 167 167 167					
168 168 168 168 168					
169 169 169 169 169					
170 170 170 170 170					
171 171 171 171 171					
172 172 172 172 172					

includes a method of record only

IER LIMITED
\$ 575,000,000
GUARANTEE FACILITY
nection with
CES, CABINET COMPLEX
RESIDENCE IN THE
N PROVINCE

and managed by
Bank Limited
Banking Corporation—Bahrain
Al Saudi Al Faisal
Banking & Investment Company (S.A.K.)
Bank Trust Company
Bank Bahrain
Bank—Bahrain Branch
Bank of France—U.S.A.F. Bahrain
Bank
provided by
Arabian Express International Banking Corporation—Bahrain
Bank of Bahrain—Bank of Bahrain
& Investment Bank (S.A.K.)
Al Saudi Bank—Bahrain
Bank of Bahrain Arab Bank of France—U.S.A.F. Bahrain
Bank of Bahrain International
Bank of Bahrain—Arab Bank
Bank of Bahrain

Le Monde

UN JOUR DANS LE MONDE

2. MÈS
— MÉDECINE ET MALADIES : à propos de l'Ordre canibale, de Jacques Attali ; « Crise de la santé ou crise de la pensée ? », par le docteur Escoffier-Lambotte ; « Une invitation au combat », par Jean-Louis Fouché ; « Obligation de résultats », par François Guéry.

3. PROCHE-ORIENT
— Les négociations israélo-égyptiennes ; La position de l'Égypte dans le conflit du Sahara occidental ; La dixième anniversaire de la révolution libyenne.

4. EUROPE
— La recrudescence du terrorisme en Irlande ; La nouvelle tension au Pays basque espagnol ; La quarantième anniversaire de la seconde guerre mondiale.

5. ASIE
— VIETNAM : le dixième anniversaire de la mort de Ho Chi Minh ; AMÉRIQUES ; 6. DIPLOMATIE

— L'ouverture du système somalien des non-alignés à La Havane ; 6. AFRIQUE

— Les tournées en Europe des Springboks ; 7. POLITIQUE

— Les journées de P.R. à Vittel ; Les relations P.C.-P.S.

8-9. SOCIÉTÉ
— SCIENCES : la mission de la sonde spatiale américaine vers Saturne ; CATASTROPHES : les cyclones dans les Caraïbes.

8-9. JUSTICE
10. SPORTS

— MOTOCYCLISME : victoire de Fernandez et de Bertin au Grand Prix de France ; TENNIS : Noah sur le central de Flushing-Meadow ; ESCRIME : après les championnats de monde, le super-motivé des Soviétiques.

— PLONGÉE SOUS-MARINE : l'épave ; 11-12. RÉGIONS

— PARIS : l'ouverture du Forum des Halles ; 13-14. CULTURE

— CINÉMA : la Luna, de Bernardo Bertolucci ; la Mostra de Venise ; l'Associé, de René Guisvillat ; VARIÉTÉS : l'optimisme mesuré des firmes discographiques ; MUSIQUE : au Festival de Salzbourg, la vie intérieure pays secret.

EUROPA (PAGES 17 à 20)
— Politiques économiques et système monétaire européen : Un entretien avec le président de la Bundesbank ; « Nous ne menons pas une politique anti-inflationniste trop stricte », nous déclare M. Oskar Kleininger ; Le dachsteinisme : Joux son jeu, par Yves Lantier ; Inquiétude à Bruxelles sur le programme d'automne ; Où conduira la renouveau du libéralisme ?

— Les deux modèles ouest-allemands, par Jacques Baud ; Combien coûte la diplomatie ? par Maurice Delarue ; « L'économisme européen a perdu trop de temps », nous déclare M. Georges Hérel.

37-38. ÉCONOMIE
— SOCIAL : les syndicats détestent la politique gouvernementale.

LIRE ÉGALEMENT
RADIO-TELEVISION (15)
Annonces classées (21 à 36) ; Aujourd'hui (36) ; Carnet (16) ; « Journal officiel » (30) ; Médiologie (30) ; Mots croisés (36) ; Bourse (40).

PHOTOS COULEURS EN 48H camera 7
7 rue La Fayette - Paris 8^e
878.37.25

Le numéro du « Monde », daté 2-3 septembre 1979 a été tiré à 513 763 exemplaires.

L'enquête sur l'assassinat d'Aldo Moro

Les accusations des magistrats italiens contre M. Francesco Piperno sont accueillies avec scepticisme

De notre correspondant

Rome. — Pourquoi les magistrats romains ont-ils brusquement modifié les chefs d'accusation à charge de M. Francesco Piperno, l'accusant non plus seulement d'association subversive et de constitution de bande armée, mais le faisant apparaître, entre autres, comme l'un des principaux responsables de l'enlèvement et de l'assassinat d'Aldo Moro ? Pourquoi les quarante-six chefs d'accusation qui figurent dans la deuxième demande d'extradition transmise à la France (elle sera examinée le 19 septembre), et qui vont de l'affaire Moro à une infraction du code de la route, ne figuraient-ils pas dans la première requête italienne ? Pourquoi cette procédure anormale ? Telles sont les questions que pose toute la presse italienne.

Samedi 1^{er} septembre, la Repubblica a publié un éditorial intitulé : « La fin ne justifie pas les moyens ». Est-il admissible de réviser le 29 août seulement un mandat d'arrêt avec quarante-six chefs d'accusation aussi variés ? sans admettre que la loi est formelle, dans le but d'obtenir un objectif déterminé ? (...) Est-il possible d'éviter le soupçon que le juge s'est déjà formé une opinion sur l'inculpé et que, donc, son esprit n'est pas objectif comme il devrait l'être ? Le Corriere della Sera écrivait que l'initiative des magistrats romains posait une série d'interrogations inquiétantes. Un député social-démocrate parlait, lui, d'attitude « déconcertante ».

Les députés radicaux, de leur côté, ont posé une question au Parlement pour savoir ce que le gouvernement comptait faire afin de vérifier les faits et démentir les impressions et les interprétations négatives exprimées également à l'étranger à propos des magistrats italiens.

De divers côtés, donc, le dépit de la deuxième demande d'extradition auprès des autorités françaises est considéré comme une manœuvre de la part des magistrats romains. Le 1^{er} septembre, le juge d'instruction Achille Galucci a longuement répondu à ces critiques sans lever toutes les interrogations. Le juge romain estime tout d'abord que, « derrière certaines protestations scandalisées contre des prétendues violations des droits des citoyens, se cache la volonté de laisser impuises les plus graves infractions de la violence politique ou de déstabiliser par tous les moyens l'action des magistrats, afin d'ébranler la validité des résultats de l'enquête ».

M. Gallucci explique que M. Piperno était déjà suspecté dans l'affaire Moro et qu'une partie de ces accusations lui avaient déjà été notifiées le 7 juillet, donc bien avant son arrestation à Paris. Mais on peut

alors se demander pourquoi ces chefs d'accusation ne figuraient pas dans la première demande d'extradition. D'autant que, si la chambre d'accusation de la cour d'appel de Paris avait accédé à cette première demande, M. Piperno n'aurait pas pu être jugé en Italie pour d'autres chefs d'accusation que ceux ayant motivé son extradition.

« Indices graves »

Interrogé sur les preuves éventuelles qui justifient les dernières accusations contre M. Piperno, le juge d'instruction s'est réfugié derrière le secret de l'enquête. Dans son communiqué, il parle d'« indices de culpabilité graves et suffisants », mais sans donner d'autres précisions.

M. Mancini, le défenseur italien de M. Piperno, demande, quant à lui, que ces indices lui soient indiqués au moins pour lui permettre de les discuter. Pour l'avocat, il est évident que, si les magistrats romains ont attendu le 29 août pour émettre un nouveau mandat d'arrêt (et pour des faits dont certains remontent à deux ans), c'est précisément parce qu'ils s'étaient rendu compte qu'avec le premier mandat l'extradition ne serait jamais accordée.

Bien des mystères continuent donc d'entourer cette affaire. Pour l'instant, deux éléments seulement sont connus quant au rôle de M. Piperno. On sait que les dirigeants du parti socialiste italien, partisans d'une éventuelle négociation avec les Brigades rouges au moment de l'affaire Moro, s'étaient adressés à lui pour examiner la possibilité de telles tractations. D'autre part, deux dirigeants des Brigades rouges — Valerio Morabito et Adriana Paranda — arrêtés à Rome le 29 mai, ont été trouvés en possession de l'arme qui aurait servi à assassiner Aldo Moro. Le coupable habitait dans la maison d'une amie de M. Piperno, selon laquelle c'est ce dernier qui lui avait demandé d'accueillir les deux brigadistes. D'un côté, donc, un contact dont on peut difficilement tirer des conclusions. De l'autre, une accusation grave, certes, mais toujours nite par M. Piperno et qui n'a pas encore été prouvée.

En l'absence d'autres éléments concrets fournis par la justice italienne, bon nombre d'observateurs s'interrogent sur le poids de ce nouveau mandat d'arrêt et sur les méthodes utilisées par les magistrats romains. — (Interim.)

Profitant de l'absence du président Assad

Les Frères musulmans provoquent des émeutes à Lattaquieh

De notre correspondant

Beirut. — Des troubles sérieux se sont produits, la semaine dernière, à Lattaquieh, principale ville du littoral syrien (148 000 habitants). La tension y persistait ce lundi 3 septembre, bien que les forces de l'ordre aient repris le contrôle de la situation. Les rumeurs concernant ces troubles ont commencé à parve nir samedi après-midi à Beyrouth. Dimanche matin, le quotidien officiel syrien Al-Thawra faisait état d'une « tentative séditeuse » pour « susciter une émeute à Lattaquieh ». Dans la soirée, l'agence syrienne d'information et de radio-Damas donnait plus de précisions. Selon la version officielle, « une tentative pour susciter des troubles confessionnels a eu lieu à Lattaquieh (...) en vue de briser notre unité nationale et d'écarter les signataires des accords de Camp David dans leur complet (...) Elle est due à une bande de

Frères musulmans qui ont assassiné, jeudi et vendredi, Cheikh Youssef Sarem et Nader Hosri (...). La lucidité de nos concitoyens et leur attachement aux vraies valeurs de l'Arabisme et de l'islam leur ont permis de circonscrire la tentative (...) De très nombreux citoyens se sont rendus au siège du gouvernement et à celui du Baas pour exprimer leur colère (...) et assurer le parti de leur solidarité ».

Le journal Al-Thawra souligne que ce « mouvement séditeux » a coïncidé avec le départ du chef de l'Etat, le président Assad, pour la Libye et Cuba, où il assiste actuellement au sommet des non-alignés. On rappelle à ce propos que le massacre de Hama, à Alep, s'est produit le jour du départ de M. Assad, le 16 juin, pour l'Irak.

Le cheikh Youssef Sarem, qui a été assassiné, appartenait à la communauté alaouite qui est celle du président Assad. Lattaquieh est une ville où musulmans sunnites, alaouites et chrétiens cohabitent, jusqu'à présent, du moins, harmonieusement. Elle se trouve cependant dans une région alaouite, où le président Assad passe généralement ses vacances, et qui est considérée comme son fief.

Les meurtres auraient été suivis de l'incendie d'une mosquée sunnite et d'affrontements intercommunautaires qui auraient fait une dizaine de morts et auraient été suffisamment sérieux pour entraîner l'intervention des blindés, l'imposition d'un couvre-feu et la fermeture du port durant au moins quarante-huit heures, ce qui a obligé les armateurs à détourner des navires sur le port voisin de Tartous. Deux attentats aux explosifs auraient été perpétrés contre un établissement bancaire et un théâtre populaire. Un médecin-capitaine y aurait trouvé la mort.

On signale, d'autre part, un attentat qui aurait coûté la vie à un officier, il y a une semaine, à Alep et un autre dont aurait été victime un médecin proche du président Assad, il y a trois semaines, à Damas.

Pour graves qu'ils soient, ces événements ne paraissent pas toutefois mettre en danger, à court terme, le régime baasiste.

LUCIEN GEORGE

M. KISSINGER ESTIME QUE LA STRATÉGIE SOVIÉTIQUE REND LES ÉTATS-UNIS VULNÉRABLES

Bruxelles (A.F.P.). — Remettant en cause certaines conceptions stratégiques qu'il défendait jusqu'à présent, le secrétaire d'Etat américain, M. Kissinger, a déclaré, samedi 1^{er} septembre, que la croissance de la puissance nucléaire stratégique soviétique rend les États-Unis « vulnérables » et affaiblit du même coup l'OTAN. M. Kissinger ouvrirait le colloque sur les problèmes de l'OTAN organisé par le Centre d'études stratégiques et internationales de l'université américaine de Georgetown (Washington).

« Au cours des années 60, a-t-il déclaré, l'OTAN se trouvait protégée par la supériorité américaine en 1973 encore, le rapport des forces était en faveur des États-Unis dans la proportion de huit contre un ».

« Dans la situation actuelle, a-t-il ajouté, il devient donc urgent de passer au déséquilibre en Europe du plan des armes nucléaires tactiques » favorable à l'U.R.S.S. « Si rien n'est fait dans ce domaine, a-t-il précisé, nous nous achèverons vers un scénario de chantage sélectif ». Au plan stratégique, Kissinger s'est, d'autre part, déclaré favorable à la création d'une « contre-force » stratégique américaine pour parer à toute attaque surprise soviétique contre les fusées américaines.

Le troisième anniversaire de M. R. Barre à Malignon

« LA LETTRE DE LA NATION » : une nouvelle marée noire.

L'organe officiel du R.P.R., la Lettre de la Nation, reparait lundi 3 septembre, après un mois d'intermission. Pierre Charpy, directeur de la publication, écrit notamment :

« Une nouvelle « marée noire » a touché la France cet été. Mais elle ne s'est pas arrêtée aux plages, et c'est l'intérieur des terres qui a été le plus atteint. Raymond Barre, et le navire ne s'est pas échoué sur quelque récif surnois mais sur le cap que lui avait fixé le capitaine lui-même en le lançant à la mer : son troisième anniversaire.

« Au lieu d'aborder en terre promise, il a fait eau de toutes parts, et le mécontentement d'échapper à gros bouillons de ses flammes créées par les bidons, les analyses, les sondages et commentaires de toutes origines. A qui la faute ? Aux fureurs du ciel ou aux erreurs de pilotage ? Certainement aux unes et autres, mais les secondes sont d'autant plus graves que les premières étaient prévisibles.

« Le plus surprenant, en effet, dans ce bouillonnement qu'a suscité depuis quelques semaines le constat d'échec du premier ministre, est que cet échec lui-même n'a rien de surprenant.

« Il serait fastidieux aujourd'hui de rappeler tous les avertissements lancés par le R.P.R.

« Il serait trop facile aujourd'hui d'ironiser sur cette phrase que le président de la République avait prononcée le 8 juillet 1977 à Carpentras : « Avant la fin de cette année, la France sortira à la fois de la crise et de l'inflation. » Il serait bien tentant aussi de retourner à Raymond Barre, gentiment enrhumé, le paquet de tous les qualificatifs désobligeants qu'il a adressés aux critiques de sa politique.

« Mais à quoi bon crier haro sur le bandit ? Trop de gens, dont certains inattendus, s'en sont chargés. Nous n'exprimerons qu'un regret et un étonnement. Un regret : pourquoi, le premier ministre a-t-il cru bon de reprendre son refrain sur « l'économie française à la dérive en 1976 », ce qui est à la fois déplaisant pour le président de la République et inutile ?

« Un étonnement : par quel curieux sophisme le premier ministre peut-il accuser ceux qui constatent son échec de « dénigrer l'effort » de ceux qui en subissent les conséquences ?

« M. Barre, avant d'être reçu en fin d'après-midi par M. Giscard d'Estaing, devait accorder audience lundi 3 septembre, à 16 heures, à M. Stepan Tchorrenko, ambassadeur d'U.R.S.S. en France.

Relais Louis XIII

8, rue des Grands-Augustins
PARIS (6^e) - Tél. 326-75-96
EST OUVERT

MAURICE
Conseil en
Perfectionnement Personnel
Relations Humaines
et Parole Dynamique.

Sachez parler avec aisance
ayez de bons contacts
maîtrisez vos réunions
clés de la Réussite professionnelle et sociale

Avec Audace et Parole

Vous vous exprimez avec aisance, clairement ; les mots viennent facilement ; vous maîtrisez les techniques de la parole à l'improvise. Vous convainquez. Cette nouvelle méthode, dynamique, très concrète, vous permettra de mettre en valeur vos capacités ; elle vous débarrassera.

Avec Contacts et Dialogue
Vous apprendrez l'Art des Contacts Faciles avec tous et toutes ; à vous faire des amis. Vous assimilerez les techniques des négociations, de la conversation ; comment la démarquer, l'entretenir, faire face à tout événement difficile.

Vous deviendrez un fin psychologue ; vous comprendrez les moindres réactions des autres ; vous saurez vous en faire specter et en obtenir ce que vous espérez.

Vous maîtriserez vos Réunions
Vous les animerez avec brio. Vous interviendrez au bon moment de façon précise et convaincante.

Vous vaincrez votre Émotivité
Vous ne serez plus égaré, instable face

aux ennemis ; mais calme, serein, détaché, grâce à la Bio-Hypnose.

Vous développerez votre confiance en vous. Vous découvrirez vos talents cachés et saurez les mettre en valeur. Votre autorité croîtra ; vous serez mieux compris et les moyens pratiques de les éliminer. Vous serez pleinement vous-même, « bien dans votre peau ».

Vous Vie sera ce que vous la ferez
Quels que soient votre âge, votre situation sociale, votre instruction, en quelques semaines, tout peut changer pour vous :

— soit à Paris : Maurice Ogier vous entraîne et vous conseille personnellement en petits Salons amicaux ; — par ailleurs : vous recevrez par poste ses Méthodes d'Action et Conseils.

INSTITUT MAURICE OGIER
6, rue J. Mermoz - 94160 Saint-Mandé
France Tél. Paris 328.89.19

BON POUR L'ENVOI GRATUIT DU LIVRE DE MAURICE OGIER « PARLER AVEC AISANCE » sans engagement d'aucune sorte — par poste sans pli fermé confidentiel — ainsi que ses références et les renseignements concernant ses Méthodes d'Action.

M. Mlle Mlle Prénom
Profession
« JE SUIS CHIEF D'ENTREPRISE » : je demande la documentation « spéciale Leaders ». Adresse
Code Ville 928 344

TOUT CE QUI SE TRANSFORME EN LIT S'ACHÈTE CHEZ CAPELOU

EXPOSITION ET DEMONSTRATION
CAPELOU Distributeur
Seule adresse de vente :
37, Av. de la République
PARIS XI^e - Métro PANTINIER
Tél. 357.45.35 +

INSTITUT TECHNIQUE DU COMMERCE ET DE LA DISTRIBUTION
i.c.d. recrute
PROMOTION 79/81
50 étudiants les 18 ans
niveau BAC
Motivés par :
une carrière active
rémunératrice
offrant des emplois
après 2 ans d'étude
en alternance :
(cours + stages en entreprises)
2 options proposées :
- Grandes surfaces.
- Magasins indépendants spécialisés.
Enseignement réalisé en liaison étroite avec les milieux professionnels de la Distribution.
Ecrire ou téléphoner à MAX MAYETTE
I.C.D. 11 rue Viala 75017 PARIS
Tél. : 766.23.80

Le numéro du « Monde », daté 2-3 septembre 1979 a été tiré à 513 763 exemplaires.

C.C.A.
BORDEAUX
BOULEVARD
CHAMPAGNES ET ALCOOLS
HEIDSIECK & C^e
Bout (Vie par 5) 39,80
CH. LA CAROONNE 1976
Maison de Bordeaux 24,50
Vie par 12
CH. PONTET FUMET 1971
Saint Emilion Grand cru
Vie par 6 33,00
MERCURE 1976
Vie par 6 34,50
Tous ces vins sont : garantis naturels
100, rue de Turenne 75003 PARIS 277.56.27
Magasin Informations et commandes
51, rue de la Harpe 75005 PARIS
FORUM DES HALLES - Niveau 1 - Porte Dargy

INSTITUT DE GESTION DE PERSONNEL
RECRUTEMENT DE LA PROMOTION 79-81
L'INSTITUT DE GESTION DE PERSONNEL
est un programme spécialisé d'insertion professionnelle, développé par l'Institut de Gestion Sociale.

25 diplômés, niveau DUT, DEUG, BAC + 2
seront sélectionnés,
pour suivre un cycle de formation technique de 2 ans,
organisé en alternance (entreprises-école)
avec les milieux professionnels et débouchant
sur les carrières
de relations sociales et de gestion des hommes.

La sélection se fera en septembre
Renseignements et Inscriptions :
25, rue François 1^{er} - 75008 PARIS

Le numéro du « Monde », daté 2-3 septembre 1979 a été tiré à 513 763 exemplaires.

Le numéro du « Monde », daté 2-3 septembre 1979 a été tiré à 513 763 exemplaires.

Le numéro du « Monde », daté 2-3 septembre 1979 a été tiré à 513 763 exemplaires.

Le numéro du « Monde », daté 2-3 septembre 1979 a été tiré à 513 763 exemplaires.

Le numéro du « Monde », daté 2-3 septembre 1979 a été tiré à 513 763 exemplaires.

Le numéro du « Monde », daté 2-3 septembre 1979 a été tiré à 513 763 exemplaires.

Le numéro du « Monde », daté 2-3 septembre 1979 a été tiré à 513 763 exemplaires.